

Република Српска
УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
Сенат Универзитета

Број: 05-401/09

Дана, 26.02.2009. године

На основу члана 74. и 88. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 85/06 и 30/07) и члана 34. став (1) алинеја 5) Статута Универзитета у Бањој Луци, Сенат Универзитета на 18. сједници од 26.02.2009. године,

д о н о с и

О Д Л У К У

1. **Мр Игор Тодоровић** бира се у звање вишег асистента на предмету Стратегијски менаџмент, на период од пет година.
2. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Универзитет у Бањој Луци на приједлог Научно-наставног вијећа Економског факултета расписао је дана 26.11.2008. године Конкурс за избор сарадника – вишег асистента за наставни предмет Стратегијски менаџмент.

На расписан Конкурс пријавило се пет кандидата и то: мр Игор Тодоровић, Дејан Ђудић, Николина Кршић, Тијана Бојанић и Бојана Теодоровић.

Сенат Универзитета у Бањој Луци на 15. сједници одржаној 25.12.2008. године, на приједлог Научно-наставног вијећа Економског факултета, образовало је Комисију за писање извјештаја за избор сарадника у одређено звање. Комисија је припремила писмени извјештај, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила Научно-наставном вијећу Економског факултета на разматрање и одлучивање.

Научно-наставно вијеће Економског факултета у Бањој Луци на сједници одржаној 27.01.2009. године констатовало је да кандидат мр Игор Тодоровић испуњава у цјелости услове и утврдило приједлог да се мр Игор Тодоровић изабере у звање вишег асистента на предмету Стратегијски менаџмент, на период од пет година и исти доставило Универзитету у Бањој Луци ради даљег поступка.

Сенат Универзитета је на сједници одржаној 26.02.2009. године утврдио да је утврђени приједлог из претходног става у складу са одредбама Закона о високом образовању и Статута Универзитета.

Сагласно члану 74. Закона о високом образовању и члану 131. Статута Универзитета, одлучено је као у диспозитиву ове Одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове Одлуке може се поднијети приговор Универзитету у Бањој Луци у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

1. Факултету 2х,
2. Архиви,
3. Документацији.





УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITY of BANJA LUKA

ПРИМЉЕНО: 03.02.'09	
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ
78000 Бања Лука, Мајке Југовића број 4	тел.: 051/ 430-010
05-401/'09	факс: 051/ 430-053
	контакт@efbl.org
	http://www.efbl.org

Број:299-III-20в/09

Бања Лука, 28.01.2009. године

На основу члана 74. Закона о високом образовању и члана 7. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, Научно-наставно вијеће Економског факултета, на сједници одржаној 27.01.2009. године, донијело је

О Д Л У К У

I

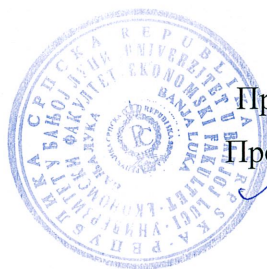
Мр Игор Тодоровић, бира се у звање **вишег асистента** на предмету **Стратегијски менаџмент**.

II

Ова одлука ступа на снагу након прибављања сагласности Универзитета, на основу које декан доноси рјешење о избору.

ДОСТАВЉЕНО:

1. Универзитету
2. Архиви
3. Кандидату



Предсједник Вијећа:

Проф. др Новак Кондић

Датум: 23. 07. 2009.			
БРОЈ	БРОЈ	ПРИЛОГ	ВРИЈЕДНОСТ
010	99	09	

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен: "Глас Српске", 26. 11. 2008. године
 Радно мјесто: сарадник
 Ужа научна/умјетничка област: Менаџмент, предмет Стратегијски менаџмент
 Назив факултета: Економски факултет
 Број кандидата који се бирају: један (1)
 Број пријављених кандидата: пет (5)

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: Игор (Здравко) Тодоровић
 Датум и мјесто рођења: 18. 08. 1985. године, Бања Лука
 Установе у којима је био запослен: фебруара 2006. - јуна 2006, Deloitte, Бања Лука
 Звања/ радна мјеста: приправник у ревизији
 Од јуна 2006. године, Бањалучка берза хартија од вриједности
 Звања/ радна мјеста: референт за листинг, развој и односе са јавношћу

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије: Економија

Назив институције: Економски факултет
 Мјесто и година завршетка: Камбера, Аустралија, 2005. год.

Постдипломске студије:

Назив институције: Економски факултет
 Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2008. год.
 Назив магистарског рада: Утицај стратегијског менаџмента на менаџерску праксу
 Просјечна оцјена: 9,7

Докторат:

Назив институције:
 Мјесто и година завршетка:
 Назив дисертације:
 Ужа научна/умјетничка област:

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)

Редни број	Категорија	Наслов рада	Број бодова
1.	18	Тодоровић, И. Анализа цијена акција, Финрар (2006). стр. 64 – 69. У раду се анализира цијена акција на примјеру Телекома Српске. Аутор наводи двије основне доктрине валоризације које покушавају да објасне функционисање и флукутацију цијена обичних акција, а то су техничка и фундаментална анализа. Техничка анализа је метод процјене цијене акција ослањајући се на претпоставку да тржишни подаци могу да покрену будуће кретање трендове на тржишту капитала. Фундаментална анализа покушава да објасни промјене цијена на	3

		финансијским тржиштима под утицајем фактора који потичу из политичког и економског окружења. На основу података из билансе успјеха и билансе стања Телекома Српске, аутор објашњава примену фундаменталне анализе која се најчешће користи при анализи цијена акција. На основу овог примјера, аутор препоручује да се креирају модели за куповину и продају акција.	
2.	12	Тодоровић, И., други: Побољшање корпоративног управљања у предузећима у државном власништву, Савез Рачуновођа и ревизора РС, Други симпозијум – Корпоративно управљање као детерминанта конкурентске способности предузећа, (2007), страна 175-195. Рад се бави проблемом лошег корпоративног управљања у предузећима у државној својини. Циљ рада је био утврдити повезаност и узрочно-последичну зависност корпоративног управљања у државним предузећима са ОЕЦД смјерница за корпоративно управљање. Истраживање је проведено у Јавном предузећу „Шуме Републике Српске“. Аутор је пошао од хипотезе да се примјеном добре праксе корпоративног управљања, на основу ОЕЦД принципа и смјерница, предузећа могу остварити краткорочни и дугорочни циљеви предузећа. Анкетним упитником, којег су попунили у име власника представници ресорног министарства, чланови надзорног одбора, чланови управе и представници заинтересованих страна, аутор је дошао до сазнања који захтјеви смјерница се примјењују, а који не. За сваки захтјев из појединих смјерница које се не примјењују аутор је предложио мјере које ће отклонити узроке проблема и омогућити примјену захтјева из ОЕЦД смјерница. Након презентираних података управи јавног предузећа покренута је иницијатива на увођењу система корпоративног управљања.	5
3.	12	Тодоровић, И., други: Утицај закона о привредним друштвима Републике Српске на квалитет корпоративног управљања, Савез Рачуновођа и ревизора РС, Трећи симпозијум – У сусрет Закону о привредним друштвима Републике Српске, (2008), страна 145-167. Рад се бави анализом одредаба које су изнесене у Нацрту закона о привредним друштвима, а односе се на управљање акционарским друштвима. Аутор детаљно анализира све одредбе које се односе на скупштину акционара, управни одбор, управу предузећа, заштиту права малих акционара, контролу и ревизију пословања, објављивање и транспарентност података. Податке је анализирао са циљем да утврди да ли нацрт закона удовољава најбољој пракси корпоративног управљања која је дефинисана ОЕЦД принципа корпоративног управљања. Да би могао коментарисати своје резултате користио је резултате истраживања La Porta (1998) под називом Конструисање индекса корпоративног управљања. La Porta је мјерење квалитета корпоративног управљања извршио на 17 земаља које је изабрао да представљају свјетску економији. Аутор је на основу истог модела извршио анализу квалитета корпоративног управљања који су уграђени у Нацрт закона о привредним друштвима РС. Након проведене анализе, аутор је резултате свог истраживања на примјеру акционарских предузећа из РС поредио са истраживањима које провео La Porta. У закључним разматрањима аутор је дао приједлоге за побољшање Нацрта закона о привредним друштвима РС.	5
4.	12	Тодоровић, И., други: Корпоративно управљање у РС – стање и перспективе, Научно-стручни скуп, Технолошке иновације – генератор привредног развоја, (2008) У раду се корпоративно управљање у Републици Српској сагледава динамички у оквиру аспекта његова настајања, садашњег стања, те перспектива побољшања. Развој корпоративног управљања почео је процесом приватизације и изградње институција тржишне привреде. Аутор наводи да је стање корпоративног управљања у РС лошије у односу на сусједне земље. Циљ рада је био описати стање и перспективе корпоративног управљања, довести у узрочно-последичну везу лоше корпоративно управљање и елементе корпоративног управљања, те утврдити основне узроке проблема и дати приједлоге побољшања. Главном хипотезом се тврди да се квалитет корпоративног управљања у акционарским предузећима у РС може побољшати доношењем и примјеном Кодекса корпоративног управљања. Аутор даје приједлог битних својстава и карактеристика корпоративног управљања који се требају уградити у Кодекс корпоративног управљања. Рад је заснован на истраживањима које је аутор провео за потребе Бањалучке берзе хартија од вриједности, а односи се на стање и	5

		перспективе корпоративног управљања у акционарским предузећима у РС. Поред тога аутор је креирао Акциони план за увођење система корпоративног управљања.	
5.	12	Тодоровић, И., други: Утицај школа стратегијског менаџмента на успјешност акционарских предузећа у Републици Српској, Научно-стручни скуп, Технолошке иновације – генератор привредног развоја, (2008) У раду аутор је представио своје истраживање о примјени теорије стратегијског менаџмента у пракси, на примјеру акционарских предузећа која котирају на Бањалучкој берзи хартија од вриједности. Сврха рада је била да покаже позитиван и негативан утицај школа стратегијског менаџмента на успјешност предузећа. Теорија стратегијског менаџмента представљена је са четири школе. Проблеми везани за расправе о појединим школама стратегијског менаџмента разликују се с обзиром на начин опажања цјелокупне средине, схватању појединих варијабли, њихове интеракције, интерпретације појединих догађаја (како жељених, тако и нежељених) и начини спознаје предности, односно слабости. Класична школа обједињава основне спознаје о стратегијском менаџменту, а савремена школа модерне трендове у изучавању стратегијског менаџмента. У раду је потврђена постављена хипотеза да је најзаступљенија школа стратегијског менаџмента у акционарским предузећима у РС класична школа. На основу резултата истраживања предложене су мјере у циљу побољшања процеса стратегијског менаџера, а посебно се истиче важност да менаџери наших предузећа пријеме методе и технике које су наведене у савременој школи стратегијског менаџмента, јер ће побољшање процеса стратегијског менаџмента повећати успјешност предузећа.	5
Укупан број бодова: 23			

4. Образовна дјелатност кандидата

<p><u>1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора</u> (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 35)</p> <p><u>2. Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора</u> (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 35)</p> <p>Укупан број бодова:</p>

5. Стручна дјелатност кандидата

<p><u>1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора</u> (Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 36)</p> <p><u>2. Стручна дјелатност послје последњег избора/реизбора</u> (Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 36)</p> <p>Укупан број бодова:</p>

Кратак прикази магистарске тезе:

Утицај стратегијског менаџмента на менаџерску праксу

Магистарска теза Игора Тодоровића представља оригиналан допринос науци јер је на основу узрочно посљедице зависности између теорије и праксе стратегијског менаџмента указао како практични проблеми утичу на промјену теоријских препорука, принципа и знања. За потребе рада обављено је истраживање у 31 акционарском предузећу која котирају на Бањалучкој берзи хартија од вриједности, а која имају лошу стратегију. Аутор је дефинисао критерије за одабир предузећа која имају лошу стратегију, а критерији су повезани са успјешношћу предузећа. Главном хипотезом кандидат је тврдио да постаји чврста корелација између лоших резултата пословања и процеса стратегијског менаџмента, те да предузећа са лошом стратегијом примјењују методе и технике из класичне школе стратегијског менаџмента. Кандидат је прецизно и логички досљедно анализирао наведене теме, довео податке у везу с хипотезама и потврдио хипотезе. Показао је научне и прагматичке резултате истраживања и рад учинио интересантним за истраживаче и корисним за практичаре. Посебно је указао на нове проблеме које је открио током истраживања, а односе се на корпоративно управљање и корпоративну друштвену одговорност и усмјерио је своје будућа истраживања у том правцу.

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: Дејан (Мирко) Ћудић
Датум и мјесто рођења: 11. 08. 1983. године, Дервента
Установе у којима је био запослен: 05.02.2007 -15.07.2007, Интеграл инжењеринг а.д. Бања Лука
Звања/ радна мјеста: приправник у финансијском сектору
Од 15.10.2007. год., Инспекторат Републике Српске
Звања/ радна мјеста: виши стручни сарадник за планирање, анализу и извјештавање

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије: Економија
Назив институције: Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2007. год.
Просјечна оцјена: 8,9
Ужа област: финансијски менаџмент

Постдипломске студије:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:

Докторат:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)

Редни број	Категорија	Наслов рада	Број бодова
------------	------------	-------------	-------------

4. Образовна дјелатност кандидата

1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 35)

2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 35)

Укупан број бодова:

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 36)

2. Стручна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 36)

Укупан број бодова:

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: Николина (Мићо) Кршић
Датум и мјесто рођења: 29. 06. 1984. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен: од 07.02.2008.год, Комисија за хартије од вриједности РС
Звања/ радна мјеста: волонтер

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије: Економија
Назив институције: Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2008. год.
Просјечна оцјена: 8,8
Ужа област: финансијски менаџмент

Постдипломске студије:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:

Докторат:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)

Редни број	Категорија	Наслов рада	Број бодова
------------	------------	-------------	-------------

4. Образовна дјелатност кандидата

1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 35)

2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 35)

Укупан број бодова:

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 36)

2. Стручна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 36)

Укупан број бодова:

Четврти кандидат

Име, средње име и презиме: Тијана (Момир) Бојанић
Датум и мјесто рођења: 07. 08. 1982. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен: од јуна 2008.год, Вигмелт, д.о.о.
Звања/ радна мјеста: приправник у финансијском сектору

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије: Економија
Назив институције: Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2008. год.
Просјечна оцјена: 8,2
Ужа област: финансијски менаџмент

Постдипломске студије:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:

Докторат:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
Редни број	Категорија	Наслов рада	Број бодова

4. Образовна дјелатност кандидата

1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 35)
2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 35)
- Укупан број бодова:

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора
(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 36)
2. Стручна дјелатност после последњег избора/реизбора
(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 36)
- Укупан број бодова:

Пети кандидат

Име, средње име и презиме: Бојана (Марко) Теодоровић
Датум и мјесто рођења: 31. 05. 1983. године, Брчко
Установе у којима је био запослен:
новембар 2006 –март 2007, ПИФ «БЛБ-ПРОФИТ», Бања Лука
Звања/ радна мјеста: приправник
од марта 2007. год, БДД «Монет Брокер», Бања Лука
Звања/ радна мјеста: водитељ одјељења за интерну контролу

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије: Предузетни менаџмент

Назив институције: Универзитет „Браћа Карић“, Факултет за предузетни менаџмент
Мјесто и година завршетка: Нови Сад, 2007. год.
Просјечна оцјена: 9,2
Ужа област: квалитет и реинжењеринг

Постдипломске студије:

Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:

Докторат:

Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)

Редни број	Категорија	Наслов рада	Број бодова
------------	------------	-------------	-------------

4. Образовна дјелатност кандидата

1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 35)

2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 35)

Укупан број бодова:

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 36)

2. Стручна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 36)

Укупан број бодова:

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење приједлога Комисије, са приједлогом једног кандидата за избор и знаком за које звање се предлаже.)

На објављени конкурс за избор сарадника на предмет Стратегијски менаџмент на Економском факултету у Бањој Луци, пријавило се пет кандидата.

Први кандидат је мр Игор Тодоровић, тренутно запослен на Бањалучкој берзи хартија од вриједности, завршио је Економски факултет на Универзитету у Камбери, Аустралија. Стицањем дипломе на познатом аустралиском универзитету кандидат је стекао одговарајућа стручна знања из економије, али и међународно искуство у области образовног процеса. Током рада у ревизорској кући Deloitte и Бањалучкој берзи учествовао је на стручним међународним конференцијама и стекао је одређено искуство које ће бити значајно за његов даљњи научно истраживачко рад. Кандидат испуњава опште и посебне услове предвиђене Конкурсом. Комисија је извршила увид и детаљнију оцјену његових референци, при томе поштујући Правилник о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци. Опис активности кандидата детаљно су наведени у табеларном дијелу извјештаја. Кроз анализу објављених радова кандидата мр Игора Тодоровића може се констатовати значајни научни допринос из области на коју се кандидат бира у звање сарадника. Резултати добијени у изради магистарске тезе, која је рађена из области стратегијског менаџмента, као и објављени научни радови могу се узети као гарант успјешности његовог даљег рада. На основу извршене валоризације радова које је кандидат доставио уз пријаву на Конкурс, може се констатовати да кандидат испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању БиХ, Законом о образовању РС и Статутом Универзитета у Бањој Луци за **избор у звање вишег асистента** на предмету Стратегијски менаџмент.


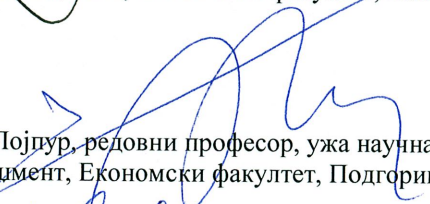

Други, трећи, четврти и пети кандидат су: Дејан (Мирко) Ђудић, дипломирани економиста; Николина (Мићо) Кршић, дипломирани економиста; Тијана (Момир) Бојанић, дипломирани економиста и Бојана (Марко) Теодоровић, дипломирани инжењер за предузетни менаџмент. Претходно наведени кандидати испуњавају услове Конкурса, али ни један од кандидата нема објављене научне и стручне радове, нити научни степен магистра наука.

На основу свега напријед наведеног, комисија предлаже Научно-наставном вијећу Економског факултета, Вијећу Друштвених/Хуманистичких наука и Сенату Универзитета у Бањој Луци да кандидата мр Игора Тодоровића,

ИЗАБЕРЕ У ЗВАЊЕ ВИШЕГ АСИСТЕНТА НА ПРЕДМЕТУ СТРАТЕГИЈСКИ МЕНАЏМЕНТ, ЗА УЖУ НАУЧНУ ОБЛАСТ МЕНАЏМЕНТ.

Бања Лука, јануар, 2009. год.

Чланови Комисије:

1. 
др Шефкија Берберовић, professor emeritus, ужа научна област Економика предузећа, на катедри за пословну економију и менаџмент, Економски факултет, Бања Лука
2. 
др Анђелко Лојпур, редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Економски факултет, Подгорица
3. 
др Зоран Лукић, доцент, ужа научна област Менаџмент, Економски факултет, Бања Лука