

Република Српска
УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
Сенат Универзитета

Број: 02/04-3.1867-63/12
Дана, 17.07.2012. године

На основу члана 77. и 94. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10 и 104/11) и члана 33. Статута Универзитета, Сенат Универзитета у Бањој Луци, на 4. сједници од 17.07.2012. године, д о н о с и

О Д Л У К У

1. **Др Игор Тодоровић** бира се у звање доцента за ужу научну област Менаџмент, на наставни предмет Организација пословних система, на период од пет година.
2. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Универзитет у Бањој Луци на приједлог Наставно-научног вијећа Економског факултета расписао је дана 11.04.2012. године Конкурс за избор наставника за ужу научну област Менаџмент, на наставни предмет Организација пословних система.

На расписан Конкурс пријавио се један кандидат и то др Игор Тодоровић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета на сједници одржаној 19.04.2012. године образовало је Комисију за писање извјештаја за избор наставника у одређено звање. Комисија је припремила писмени извјештај, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила Наставно-научном вијећу Економског факултета на разматрање и одлучивање.

Наставно-научно вијеће Економског факултета у Бањој Луци на сједници одржаној 21.05.2012. године констатовало је да др Игор Тодоровић испуњава у цјелости услове и утврдило приједлог да се др Игор Тодоровић бира у звање доцента за ужу научну област Менаџмент, на наставни предмет Организација пословних система, на период од пет година и исти доставило Сенату Универзитета у Бањој Луци ради даљег поступка.

Сенат Универзитета је на 4. сједници одржаној 17.07.2012. године утврдио да је утврђени приједлог из претходног става у складу са одредбама Закона о високом образовању.

Сагласно члану 77. Закона о високом образовању, одлучено је као у диспозитиву ове Одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове Одлуке може се поднијети захтјев за преиспитивање Сенату Универзитета у Бањој Луци у року од 15 дана од дана пријема исте.

БК, БК, БМ/БК
ДОСТАВЉЕНО:

1. Именованом,
2. Економском факултету,
3. Досије радника,
4. а/а.

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
РЕКТОР
Проф. др Станко Станић





УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Број:13/3.920-VI-3.2/12
Дана, 21.05.2012. године

ПРИЈАВЉЕНО	15-06-2012
ОПГ. ЈЕА.	СПОЈ
02/05-3	1422-22/12

На основу члана 91. став (5) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10 и 104/11) и члана 54. Статута Универзитета у Бањој Луци, Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, на VI сједници одржаној 21.05.2012. године, д о н о с и

О Д Л У К У

о утврђивању приједлога за избор у звање наставника

Др Игор Тодоровић бира се у звање *доцента* за ужу научну област *Менаџмент* на наставни предмет *Организација пословних система*, на период од пет година.

Образложење

На расписани конкурс Универзитета у Бањој Луци објављен у дневном листу "Глас Српске" од 11.04.2012. године за избор у звање наставника за ужу научну област *Менаџмент*, на наставни предмет *Организација пословних система* пријавио се само један кандидат, и то: др Игор Тодоровић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци на сједници одржаној 19.04.2012. године образовало је Комисију за подношење извјештаја за избор у научно-наставно звање. Комисија је, у складу са чланом 92. Закона о високом образовању, припремила писани извјештај о пријављеном кандидату, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила на разматрање и одлучивање.

Наставно-научно вијеће Економског факултета на сједници одржаној 21.05.2012. године прихватило је Извјештај Комисије, констатовало да кандидат др Игор Тодоровић у цијелости испуњава услове за избор у звање наставника и утврдило приједлог Одлуке да се др Игор Тодоровић изабере у звање *доцента*, за ужу научну област *Менаџмент*, на наставни предмет *Организација пословних система*, на период од пет година.

У складу са одредбом члана 94. Закона о високом образовању и члана 33. став (1) тачка 6. Статута Универзитета у Бањој Луци ова Одлука доставља се Сенату Универзитета у Бањој Луци, ради даљег поступка.

Саставни дио ове Одлуке је Извјештај Комисије о пријављеном кандидату за избор у научно-наставно звање.

ДОСТАВЉЕНО:

1. Сенату Универзитета,
2. Материјал сједнице,
3. а/а



ПРЕДСЈЕДНИК
Наставно-научног вијећа
Проф. др Новак Кондић

На основу члана 71. став 7. Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске број 73/10) и члана 52. Статута Универзитета у Бањој Луци, Научно-наставно вијеће Економског факултета је на 5. Сједници одржаној дана 19.04.2012. године донијело Одлуку, број: 13/3.700-V-4.3/12, о образовању Комисије за припремање извјештаја и приједлога за избор у звање наставника по расписаном конкурс у дневном листу „Глас Српске“, од 11.04.2012. године за ужу научну област Менаџмент, на наставном предмету Организација пословних система, у саставу:

1. Др Зоран Лукић, доцент, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, предсједник;
2. Др Гордана Илић, ванредни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, члан;
3. Др Анђелко Лојпур, редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Црној Гори, Економски факултет Подгорица, члан.

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
БАЊА ЛУКА

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен: дневни лист „Глас Српске“ од 11.04.2012. године
Ужа научна област: Менаџмент
Назив факултета: Економски факултет
Број кандидата који се бирају: 1
Број пријављених кандидата: 1

ПРИЈАВЉЕНИ	14. 5. 2012.		
БРГ. ЈЕР.	Б П О А	ВЕЛТУГ	ВЕЛТУМЕТ
13/1	900	12	

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: **Игор (Здравко) Годоровић**
Датум и мјесто рођења: 18.08.1985. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен и звања/радна мјеста: Deloitte д.о.о Бања Лука на позицији стручног сарадника за ревизију; Бањалучка берза хартија од вриједности а.д. Бања Лука на позицији стручног сарадника у сектору за листинг, развој и односе са јавношћу; Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет виши асистент на предметима: Стратегијски менаџмент и Менаџмент; Консултант и локални експерт за SIPPO Pilot Project – Support for Access to Finance for Organic and Natural Ingredients companies in Bosnia and Herzegovina, OSEC - The Swiss Import Promotion Programme (SIPPO).
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима: Члан научног одбора 4. Научно-стручног скупа „Студенти у сусрет науци“ са међународним учешћем – StES 2011; Члан Европског института за корпоративно управљање

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије:

Назив институције: Универзитет у Камбери, Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Камбера, Аустралија, 2005. године

Постдипломске студије:

Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2008. године
Назив магистарског рада: Утицај стратегијског менаџмента на менаџерску праксу
Ужа научна област: Менаџмент
Просјечна оцјена током постдипломских студија: 9,7

Докторат:

Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2011. године
Назив дисертације: Корпоративно управљање као фактор стратегијског менаџмента - анализа предузећа са Бањалучке и Бечке берзе
Ужа научна област: Менаџмент

Кандидат је бирао у сарадничко звање:

- на Економском факултету у Бањој Луци у звање вишег асистента, на ужу научну област менаџмент (2009)

3. Научна дјелатност кандидата

1. Радови прије последњег извора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2007), Побољшање корпоративног управљања у предузећима у државном власништву, Савез гачуновођа и ревизора РС, <i>Други симпозијум - Корпоративно управљање као детерминанта конкурентске способности предузећа</i> , страна 175-195.	6
2.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2008), Утицај закона о привредним друштвима РС на квалитет корпоративног управљања, Савез гачуновођа и ревизора РС, <i>Трећи симпозијум – У сусрет закону о привредним друштвима у РС</i> , страна 145-167.	6
3.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2008), Корпоративно управљање у РС – стање и перспективе, <i>Међународни научно-стручни скуп – Технолошке иновације – генератор привредног развоја</i> .	6
4.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2008), Утицај класичне школе стратегијског менаџмента на успјешност акционарских предузећа у РС, <i>Међународни научно-стручни скуп – Технолошке иновације – генератор привредног развоја</i> .	6
2. Радови послје последњег извора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
1.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2009), Мјерење перформанси стратегијског менаџмента у предузећима у Републици Српској, <i>XIV интернационални научни скуп Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту</i> , Економски факултет Суботица. <i>У раду су изнесени нови резултати и критичка анализа школа стратегијског менаџмента, које се изражавају различитим стиловима стратегијског размисљања и дјеловања у облику ставова, метода и принципа које користе највиши менаџери у свакодневном раду. Основна тврдња, која је у раду и доказана, говори о томе да добра стратегија разликује успјешна од неуспјешних предузећа. Мјерење успјешности предузећа у Републици Српској под утицајем школа стратегијског менаџмента вршена је на основу финансијских, нефинансијских и корпоративних перформанси. Приказани су нови резултати истраживања о утицају школа стратегијског менаџмента на пословање предузећа. Предложене су мјере за побољшање стратегије предузећа.</i>	6
2.	Члан 33. тачка 12.	Тодоровић, И., (2009), Теоретски и практични утицај класичне школе стратегијског менаџмента на успјешност предузећа, <i>Acta Econotica бр. 11</i> , страна 167-187. <i>У раду се системски истражује утицај класичне школе стратегијског менаџмента на успјешност предузећа. Аутор је представио нове резултате теоријских и практичних истраживања и доказао да предузећа која примјењују принципе управљања засноване на класичној школи стратегијског менаџмента нису успјешна у садашњој економској ситуацији. На основу прикупљених података о нашим и иностраним предузећима, аутор је предложио мјере за побољшање стратегијског управљања у предузећима.</i>	5
3.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И., (2010), Побољшање стратегијског управљања на основу принципа корпоративне друштвене одговорност, <i>XV интернационални научни скуп Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту</i> , Економски факултет Суботица. <i>Аутор је у раду на системски начин посматрао процес корпоративне друштвене одговорности и представио је њену економску, еколошку и друштвену димензију. Нови резултати теоријских и практичних истраживања показују да се, у нашим предузећима у односу на инострану предузећа, не посвећује довољно пажње корпоративној друштвеној одговорности, што има за последицу лоше пословне резултате и мали прилив страних инвестиција. Аутор је дао конкретне приједлоге за пројектовање и увођење корпоративне друштвене одговорности у наша предузећа.</i>	6
4.	Члан 33. тачка 15.	Золак Пољашевић, Б., Тодоровић, И., Ракита. С., (2010), Примјена корпоративне друштвене одговорности посматрано са аспекта заштите животне средине, <i>Међународни научно-стручни скуп „Технолошке иновације – генератор привредног развоја“</i> , Зборник радова, стр. 125-139. <i>Основна намјена рада је сагледавање заштите животне средине као дијела корпоративне друштвене одговорности кроз захтјеве и очекивања друштвено одговорних инвеститора. Кроз спроведено истраживање и представљене резултате установљен је низак ниво односа наших предузећа према заштити животне средине. Заштита животне средине у предузећима мјерена је на основу примјене међународних стандарда серије ISO 14000. Резултати истраживања упоређени су са резултатима сличних истраживања спроведених у одабраним земљама централне и источне Европе, те су дате препоруке за домаћа предузећа у циљу побољшања еколошког учинка.</i>	6
5.	Члан 33. тачка 8.	Золак Пољашевић, Б., Тодоровић, И., Ракита. С., (2011), <i>The Influence of Corporate Social Responsibility Disclosure on Investors' Relationship</i> , <i>Монографија "Contemporary Issues in Economics, Business and Management"</i> , Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу, стр. 341-351.	10
		<i>Аутори у раду утврђују везу између корпоративне друштвене одговорности и односа са инвеститорима. Рад анализира утицај објављивања информација о корпоративној друштвеној одговорности на односе са инвеститорима на основу главних економских, еколошких и социјалних</i>	

		фактора значајних за инвеститоре. У раду аутори износе нове резултате истраживања о ниском нивоу имплементације и објављивања информација везаних за корпоративну друштвену одговорност у предузећима у РС што негативно утиче на односе са инвеститорима. Резултати истраживања су поређени са резултатима предузећа из земаља централне и источне Европе. Рад даје конкретне приједлоге за предузећа у РС у виду побољшања конкурентности у привлачењу инвеститора.	
6.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И., Золак Пољашевић, Б., Ракита. С., (2011), State of Implementation of Corporative Governance Principles in Companies in the Republic of Srpska, <i>International Symposium „ЕМС2011 - Engineering Management and Competitiveness“</i> , Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину, Универзитет у Новом Саду, Зборник радова, стр. 287 - 293. У истраживању се посматра уведеност и примјена принципа корпоративног управљања у предузећима у Републици Српској. Резултати уведености и примјене принципа корпоративног управљања у предузећима у Републици Српској приказани су на основу Scorecard анализе за вредновање примјене (добрих) пракси и принципа корпоративног управљања. Истраживање је вршено на узорку од 19 предузећа која су листирана на службеном тржишту Бањалучке берзе харија од вриједности. На основу резултата истраживања утврђено је да је ниво примјене корпоративног управљања у анализираним предузећима незадовољавајући у односу на међународну праксу. Предложене су мјере за побољшање корпоративног управљања у предузећима у РС.	6
7.	Члан 33. тачка 15.	Ракита, С., Тодоровић, И., Золак Пољашевић, Б., (2011), Анализа стања одрживог развоја у предузећима у Републици Српској са аспекта примјене међународне регулативе, <i>Мајска конференција о стратегијском менаџменту</i> , Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду, Зборник радова, стр. 628 – 638. Основу рада чини истраживање које има за циљ да покаже стање одрживог развоја у предузећима у Републици Српској, са аспекта примјене међународне регулативе. У раду су презентовани нови резултати спроведеног истраживања о примјени међународне регулативе из области одрживог развоја, које је извршено на узорку од 18 предузећа, која котирају на службеном тржишту Бањалучке берзе харија од вриједности. Након презентованих резултата истраживања извршена је компаративна анализа стања одрживог развоја у предузећима у Републици Српској и земаља у транзицији, на основу чега је презентовано стање одрживог развоја у Републици Српској у односу на окружење, гдје су сагледани узроци проблема и дати приједлози и препоруке за побољшање примјене концепта одрживог развоја.	6
8.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И., (2011), Influence of level of implementation of corporate governance on performance of companies in the Republic of Srpska, <i>International Management Conference 2011</i> , University Sultan Zainal Abidin, Faculty of Business Management and Accountancy, Malezija. Рад анализира утицај нива имплементације принципа корпоративног управљања на резултате пословања предузећа у Републици Српској. Резултати имплементације принципа корпоративног управљања у предузећима у Републици Српској су презентовани на основу Scorecard анализе за вредновање увођења и имплементације корпоративног управљања на узорку од 19 предузећа која су листирана на службеном тржишту Бањалучке берзе. Ниво успјешности предузећа је утврђен на основу показатеља поврата на капитал на истом узорку предузећа. На основу нових резултата истраживања аутор је утврдио корелацију између увођења и примјене принципа корпоративног управљања и успјешности пословања предузећа у Републици Српској, те да предузећа која примјењују снадарде и принципе корпоративног управљања показују боље пословне резултате. Резултати истраживања су поређени са резултатима сличних истраживања других земаља, те дате су конкретне препоруке за побољшање успјешности предузећа.	6
9.	-	Тодоровић, И., (2011), Impact of corporate governance on performance of companies, <i>International Conference on Business and Management</i> , Social Sciences Research Society, Izmir, Turska. Рад је презентован на конференцији, али није објављен у часопису. Ради тога рад није бодован.	-
10.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и Златковић, М., (2011), Корпоративно управљање и криза, <i>Прва међународна конференција - криза транзиције и транзиција кризе</i> , Универзитет за пословне студије Бања Лука. У раду се анализирао утицај глобалне економске кризе на привреду земаља у развоју и развијених земаља. Анализа се вршила са циљем утврђивања узрока кризе и давања препорука за ублажавање ефеката насталих кризом. Рад полази од тврдње, која је и доказана, да је неодговорно понашање доносиоца одлука главни узрочник кризе и лошег пословања предузећа. У раду аутори износе нове резултате истраживања које су добили на основу анализе стандарда и добре праксе корпоративног управљања у земаљама OECD и Републици Српској. Посебно се дају препоруке за побољшање стања корпоративног управљања у Републици Српској као главног фактора за ублажавање кризе.	6
11.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2011), Корпоративно управљање и рентабилност предузећа, <i>Шести међународни симпозијум „Корпоративно управљање-мотор или оловне ноге развоја“</i> , Савез Рачуновођа и ревизора РС, Теслић. Рад је дао нове резултате теоријских и практичних истраживања у подручју корпоративног управљања и њихове повезаности са перформансма предузећа. Истраживање је проведено у предузећима из Републике Српске. Као репер за поређење кориштени су подаци предузећа из Аустрије. Утврђено је да корпоративно управљање повећава профитабилност пословања.	6

		Профитабилност пословања мјерена је рентабилношћу имовине и капитала. Доказано је да ниво корпоративног управљања има значајан утицај на инвеститоре код улагања капитала и проијене вриједности акција предузећа.	
12.	Члан 33. тачка 15.	Тодоровић, И. и други, (2011), Corporate governance based on knowledge as a factor of development companies, 18th Conference Technology, Culture and Development - Western Balkan on the road to the European Union, Palic, Subotica. У раду је представљено стање корпоративног управљања у Босни и Херцеговини и системски су анализирани узроци проблема корпоративног управљања. Посебно су повезани узроци проблема са успешношћу пословања предузећа и реаговања инвеститора. Аутори су показали да на корпоративно управљање утичу и интерни и екстерни фактори. Као доказ су изнијели оригиналне резултате истраживања о рентабилности, концентрацији капитала, исплати дивиденди и реакцији инвеститора.	6
УКУПАЊ БРОЈ БОДОВА			93

4. Образовна дјелатност кандидата

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 35)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 35. тачка 9.	На Економском факултету у Бањој Луци, кандидат је од 2009 до данас, виши асистент на предметима: Стратегијски менаџмент и Менаџмент.	4
УКУПАЊ БРОЈ БОДОВА			4

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 36. тачка 7.	Тодоровић, И., (2006), Анализа цијене акција. <i>Финрар. 10</i> , страна 64-69.	2
2. Стручна дјелатност послје последњег избора (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
1.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Увођење корпоративног управљања у ЈПШ „Шуме Републике Српске“, Бања Лука, (2009).	4
2.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Стратегијско управљање и ланац вриједности у прикупљању недрвних шумских производа, SNV-Netherlands Development Organisation, (2009).	4
3.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Tempus CD-JEP 41077 2006 Joint master for South-East Europe in economics and management science program, Udine, Italy, (2009).	4
4.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Креирање методологије за израду стратегије одрживог развоја предузећа, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије, (2010).	4
5.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Могућности повећања иновационог капацитета малих и средњих предузећа и њихове конкурентске предности формирањем кластера, Влада Републике Српске, Министарство наука и технологије, (2010).	4
6.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Анализа тренутног стања корпоративног управљања у Републици Српској, Бањалучка берза хартија од вриједности, (2010).	4
7.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И., SIPPO Pilot Project – Support for Access to Finance for Organic and Natural Ingredients companies in Bosnia and Herzegovina, OSEC - The Swiss Import Promotion Programme (SIPPO), (2010).	4
8.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Методологија израде пословног плана, Влада Републике Српске, Министарство наука и технологије, (2011).	4
9.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Пословна предвиђања у функцији ефикаснијег коришћења ресурса Босне и Херцеговине, Влада Републике Српске, Министарство наука и технологије, (2012).	4
10.	Члан 36. тачка 5.	Тодоровић, И. и други, Припрема методолошких услова за апликацију на пројекат ФП7 Европске уније за тему “Економска институционализација у Босни и Херцеговини и Црној Гори као услов за чланство у Европској Унији“, Економски факултет, Универзитет у Бањој Луци и Факултет за поморство Котор, Универзитет Црне Горе, (2012).	4
УКУПАЊ БРОЈ БОДОВА			42

УКУПНО БОДОВА

РВ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 33.	Научна дјелатност	93
2.	Члан 35.	Образовна дјелатност	4
3.	Члан 36.	Стручна дјелатност	42
УКУПНО			139

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На објављени конкурс за избор наставника на ужу научну област „Менаџмент“ на предмету *Организација пословних система* пријавио се један кандидат: др Игор Тодоровић.

Комисија је прегледала све материјале које је кандидат поднио на Конкурс и анализирао научну, образовну и стручну дјелатност кандидата.

Према мишљењу Комисије, кандидат испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Бањој Луци и Правилником о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци за избор у звање наставника.

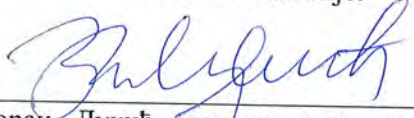
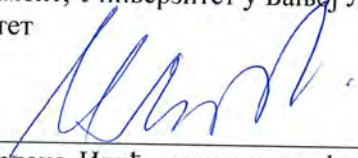
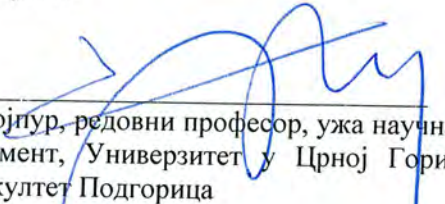
Комисија сматра да кандидат др Игор Тодоровић испуњава све предвиђене услове за избор у звање наставника за ужу научну област Менаџмент, на предмет *Организација пословних система*, јер има:

- научно звање доктора економских наука,
- објављена 15 научних радова,
- објављен 1 стручни рад,
- 10 реализованих пројеката,
- има педагошко искуство (три године) у универзитетском наставном процесу, као виши асистент.

ПРИЈЕДЛОГ

На основу наведеног предлажемо да се кандидат др Игор Тодоровић изабере у наставно звање **доцент** за ужу научну област **Менаџмент** на наставном предмету **Организација пословних система**.

Чланови Комисије:

1. 
Др Зоран Лукић, доцент, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
2. 
Др Гордана Илић, вредни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
3. 
Др Анђелко Лојгур, редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Црној Гори, Економски факултет Подгорица

Бања Лука, 11.05.2012.године