

Република Српска  
УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
Сенат Универзитета

Број: 02/04-3.54-43/12  
Дана, 25.01.2012. године

На основу члана 77. и 94. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10 и 104/11), Сенат Универзитета на 58. сједници од 25.01.2012. године, д о н о с и

**О Д Л У К У**

1. **Мр Бранка Золак-Пољашевић** бира се у звање вишег асистента за ужу научну област Менаџмент, на наставном предмету Менаџмент људских ресурса, на период од пет година.
2. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

**Образложење**

Универзитет у Бањој Луци на приједлог Наставно-научног вијећа Економског факултета расписао је дана 28.09.2011. године Конкурс за избор сарадника за ужу научну област Менаџмент, на наставном предмету Менаџмент људских ресурса.

На расписан Конкурс пријавило се четири кандидата и то: мр Бранка Золак-Пољашевић, мр Душан Лукић, Данка Панић и Југослав Поповић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета на сједници одржаној 10.11.2011. године образовало је Комисију за писање извјештаја за избор сарадника у одређено звање. Комисија је припремила писмени извјештај, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила Наставно-научном вијећу Економског факултета на разматрање и одлучивање.

Наставно-научно вијеће Економског факултета у Бањој Луци на сједници одржаној 27.12.2011. године констатовало је да мр Бранка Золак-Пољашевић испуњава у цјелости услове и утврдило приједлог да се мр Бранка Золак-Пољашевић бира у звање вишег асистента за ужу научну област Менаџмент, на наставном предмету Менаџмент људских ресурса на период од пет година и исти доставило Сенату Универзитета у Бањој Луци ради даљег поступка.

Сенат Универзитета је на 58. сједници одржаној 25.01.2012. године утврдио да је утврђени приједлог из претходног става у складу са одредбама Закона о високом образовању.

Сагласно члану 77. Закона о високом образовању, одлучено је као у диспозитиву ове Одлуке.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против ове Одлуке може се поднијети захтјев за преиспитивање Сенату Универзитета у Бањој Луци у року од 15 дана од дана пријема исте.

БК, БК, ЂМ/БК

Достављено:

1. Економском факултету 2х,
2. а/а.

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА  
РЕКТОР**

Проф. др Станко Станић





Број: 01-2471-II-5.3/11  
Дана, 27.12.2011. године

На основу члана 91. став 5. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10 и 104/11) и члана 52. Статута Универзитета у Бањој Луци, Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, на II сједници одржаној 27.12.2011. године, д о н о с и

### О Д Л У К У

#### *о утврђивању приједлога за избор у звање сарадника*

*Мр Бранка Золак-Пољашевић бира се у звање вишег асистента за ужу научну област Менаџмент, на наставни предмет Менаџмент људских ресурса, на период од пет година.*

### Образложење

На расписани конкурс Универзитета у Бањој Луци, објављен у дневном листу "Глас Српске" од 28.09.2011. године, за избор у звање сарадника за ужу научну област *Менаџмент*, на наставни предмет *Менаџмент људских ресурса* пријавила су се четири кандидата, и то: мр Бранка Золак-Пољашевић, мр Душан Лукић, Данка Панић и Југослав Поповић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, на сједници одржаној 10.11.2011. године, образовало је Комисију за подношење извјештаја за избор у сарадничко звање. Комисија је, у складу са чланом 92. Закона о високом образовању, припремила писани извјештај о пријављеним кандидатима, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила на разматрање и одлучивање.

Наставно-научно вијеће Економског факултета, на сједници одржаној 27.12.2011. године, прихватило је Извјештај Комисије, констатовало да кандидат мр Бранка Золак-Пољашевић у цијелости испуњава услове за избор у звање сарадника и утврдило приједлог Одлуке да се мр Бранка Золак-Пољашевић, изабере у звање вишег асистента, за ужу научну област *Менаџмент*, на наставни предмет *Менаџмент људских ресурса*, на период од пет година.

У складу са одредбом члана 8. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, члана 94. Закона о високом образовању и члана 34. став (1) тачка 5. Статута Универзитета у Бањој Луци ова Одлука доставља се Струковном вијећу и Сенату Универзитета у Бањој Луци ради даљег поступка.

Саставни дио ове Одлуке је Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у сарадничко звање.

#### ДОСТАВЉЕНО:

1. Универзитету у Бањој Луци,
2. Материјал сједнице,
3. а/а.

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

ПРИМЉЕНО ДИ	29-12-2011
ОРГ. ЈФ. Л.	
05	5665/11



**ПРЕДСЈЕДНИК**  
**Наставно-научног вијећа**

Проф. др Новак Кондић

На основу члана 71. став 7. Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске број 73/10) и члана 52. Статута Универзитета у Бањој Луци, Научно-наставно вијеће Економског факултета је на 1. Сједници одржаној дана 10.11.2011. године донијело одлуку број: 01-2114-I-11.8/11 о образовању Комисије за припремање извјештаја и приједлога за избор у звање сарадника по расписаном конкурс у дневном листу „Глас Српске“ од 28.09.2011. године за ужу научну област Менаџмент на наставном предмету Менаџмент људских ресурса у саставу:

1. Проф. др Гордана Илић, ванредни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, предсједник
2. Проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор, ужа научна област Менаџмент и Теоријска економија, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, члан и
3. Проф. др Верица Бабић, редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, члан.

## ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

### I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен: дневни лист „Глас Српске“ од 28.09.2011. године  
Ужа научна област: Менаџмент  
Назив факултета: Економски факултет  
Број кандидата који се бирају: 1  
Број пријављених кандидата: 4

<b>ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ</b>		
<b>БАЊА ЛУКА</b>		
ПРИЈАВЉЕНО	19. 12. 2011.	
ОПШ. КАН.	БРОЈ	ПРИЈАВ.
01	2434	11

### II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

#### Први кандидат

#### 1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: **Бранка (Милорад) Золак Пољашевић**  
Датум и мјесто рођења: 11.04.1983. године, Грачаница  
Установе у којима је била запослена и звања/радна мјеста: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет асистент на предметима: Менаџмент људских ресурса и Менаџмент квалитета; Локални сарадник консултантске куће „*Krueger Consulting*“ из Удина, Италија; Стручни сарадник на међународном пројекту ГЕИР („*Governance of the Internationalization of Regional Economies*“); Сарадник на локалним пројектима канцеларије Свјетске банке СЕЕД („*Southeast Europe Enterprise Development*“).

#### 2. Биографија, дипломе и звања

##### Основне студије:

Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет  
Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2005. године

##### Постдипломске студије:

Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет  
Ужа научна област: Менаџмент  
Просјечна оцјена током постдипломских студија: 9,67

#### 3. Научна дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)

РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број
----	------------	-------------	------

			бодова
1.	Члан 33. тачка 15.	<b>Золак Пољашевић, Б.</b> (2011). <i>Corporate Social Responsibility and National Competitiveness: Role of Governance</i> , International Conference „Market Failures and the Role of Institutions“ European Association for Comparative Economic Studies, Faculty of Economics University of Belgrade, Faculty of Economics University of Montenegro, електронска публикација (ISBN: 978-86-403-1166-3, COBISS.SR-ID 186216716)	6
2.	Члан 33. тачка 15.	<b>Золак Пољашевић, Б.</b> и други. (2010). <i>Примјена корпоративне друштвене одговорности посматрано са аспекта заштите животне средине</i> , Међународни научно-стручни скуп „Технолошке иновације – генератор привредног развоја“, Зборник радова, стр. 125-139	6
3.	Члан 33. тачка 9.	Илић, Г., <b>Золак Пољашевић, Б.</b> (2011). <i>Модели управљања људским ресурсима у банкарском сектору Републике Српске и њихов утицај на успјешност пословања</i> , Acta Economica, год. 9, бр. 15, стр. 21 - 49	8
4.	Члан 33. тачка 8.	<b>Золак Пољашевић, Б.</b> и други. (2011). <i>The Influence of Corporate Social Responsibility Disclosure on Investors' Relationship</i> , Монографија “Contemporary Issues in Economics, Business and Management“, Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу, стр. 341-351	10
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			<b>30</b>

#### 4. Образовна дјелатност кандидата

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 35)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 35. тачка 4.	Од 2007 године (са прекидом 2009. године) учешће у изради Водича за бруцоше/Приручника за полагање пријемног испита Економског факултета Универзитета у Бањој Луци као члан редакционог одбора	1
2.	Члан 35. тачка 9.	На Економском факултету у Бањој Луци, кандидаткиња је од 2006-данас, асистент на предметима: Менаџмент људских ресурса и Менаџмент квалитета.	4
Напомена: Избор у звање асистента по Одлуци Вијећа Универзитета у Бањој Луци, број 05-358/06 од 06.07.2006. године и Рјешења декана Економског факултета у Бањој Луци, број 05-489-1/06 од 10.05.2006. године.			
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			<b>5</b>

#### 5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 36. тачка 8.	Тодоровић, И., <b>Золак Пољашевић, Б.</b> , Ракита, С. (2011). <i>State of Implementation of Corporate Governance Principles in Companies in the</i>	2

		<i>Republic of Srpska, International Symposium „EMC2011 - Engineering Management and Competitiveness“, Технички факултет у Зрењанину, Универзитет у Новом Саду, Зборник радова, стр. 287 - 293</i>	
2.	Члан 36. тачка 8.	Ракита, С., Тодоровић, И., <b>Золак Пољашевић, Б.</b> (2011). <i>Анализа стања одрживог развоја у предузећима у Републици Српској с аспекта примјене међународне регулативе</i> , Мајска конференција о стратегијском менаџменту, Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду, Зборник радова, стр. 628 - 638	2
3.	Члан 36. тачка 7.	<b>Пољашевић, Б.</b> (2006). <i>Иновативна култура као фактор развоја предузећа</i> , Acta Economica, Год. 4. Број 5, стр. 227-245	2
4.	Члан 36. тачка 5.	Методологија израде пословног плана, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије	4
5.	Члан 36. тачка 5.	Порески и рачуноводствени аспекти научно-истраживачке дјелатности у Републици Српској, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије, (сарадник на пројекту)	4
6.	Члан 36. тачка 5.	Креирање методологије за израду стратегије одрживог развоја предузећа, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије	4
7.	Члан 36. тачка 5.	Анализа тренутног стања корпоративног управљања у Републици Српској, Бањалучка берза хартија од вриједности	4
8.	Члан 36. тачка 5.	Студија изводљивости (оправданости) изградње мини хидроелектрана на ријеци Бистрици (Б1),(Б2),(Б3). Бања Лука: Пројект а.д.	4
9.	Члан 36. тачка 5.	Стратегија развоја Града Бање Луке за период 2007-2015. година, Град Бања Лука	4
10.	Члан 36. тачка 5.	Студија изводљивости пројекта реконструкције и модернизације котла П-64 блока у РИТЕ Угљевик, Бања Лука: Институт економских наука	4
11.	Члан 36. тачка 5.	Институционална финансијска подршка развоју малих и средњих предузећа у Републици Српској, Бања Лука: Институт економских наука	4
	УКУПАН БРОЈ БОДОВА		<b>38</b>

УКУПНО БОДОВА			
РВ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 33.	Научна дјелатност	30
2.	Члан 35.	Образовна дјелатност	5
3.	Члан 36.	Стручна дјелатност	38
УКУПНО			73

### Други кандидат

#### 3. Основни биографски подаци

<p>Име, средње име и презиме: <b>Душан (Стеван) Лукић</b>  Датум и мјесто рођења: 01.09.1963. године, Герзово, Мркоњић Град.  Установе у којима је био запослен и звања/радна мјеста: Професор у средњој школи (не наводи у којој и када); МУП-а РС (не наводи радно мјесто); помоћник генералног директора у Унис-у; предавач на БЛЦ колеџу Бања Лука; предавач на ИБЦ Приједор; виши асистент на ПИМ Универзитету Бања Лука.</p>
--

#### 4. Биографија, дипломе и звања

<p><b>Основне студије:</b>  Назив институције: Виша техничка школа  Мјесто и година завршетка: Нови Сад, кандидат не наводи годину завршетка нити је доставио оригинални документ као доказ.  Назив институције: Технички факултет „Михајло Пупин“ - дипломирани инжењер за развој</p>
--

Мјесто и година завршетка: Зрењанин, кандидат не наводи годину завршетка нити је доставио оригинални документ као доказ.

Постдипломске студије:

Назив институције: Привредна академија, Самостални и недржавни универзитет у Новом Саду, Факултет за менаџмент Нови Сад

Ужа научна област: Менаџмент

Просјечна оцјена током постдипломских студија: кандидат није доставио просјечну оцјену.

Напомена: Рјешење Министарства просвјете и културе Републике Српске, Комисија за информисање и признавање докумената из области високог образовања о признавању стране високошколске дипломе број 07.023/602-39-55/10 од 12.02.2010.године.

### 3. Научна дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			0

### 4. Образовна дјелатност кандидата

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 35)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 35. тачка 2.	Књига (2009.) <i>Људски ресурси у функцији планирања развоја</i> , Униграф, Бања Лука.	0
2.	Члан 35. тачка 9.	На факултету за пословни инжењеринг и менаџмент у Бањој Луци, кандидат има сертификат да је изабран за вишег асистента на предметима: Управљање акционарским друштвима, Одлучивање у менаџменту, Стратешки менаџмент и Предузетнички менаџмент.	4
Напомена: 1. Кандидат је у библиографији доставио назив књиге али, у складу са одредбама Конкурса, није доставио примјерак на увид Комисији. 2. Избор у звање вишег асистента по фотокопији Цертификата Факултета за пословни инжењеринг и менаџмент у Бањој Луци, број 19/04 од 22.09.2004; 092/06 од 23.09.2006 и 091/06 од 23.09.2006 године.			
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			4

### 5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
1.	Члан 36. тачка 7.	Лукић, Д. (2008) <i>Начин одлучивања у зависности од околности у којима се одлучује</i> , Нови економист, Бијељина.	2
2.	Члан 36. тачка 7.	Лукић, Д. (2008) <i>Могућности примене модела одлучивања на проблеме који се често понављају</i> , Нови економист, Бијељина.	2
3.	Члан 36. тачка 7.	Лукић, Д. (2009) <i>Еколошка свијест и принципи одрживог развоја на путу ка друштву учења</i> , Актуелности, БЛЦ Бања Лука. (ISSN 0354-9852 i UDK 502/504:172)	2
4.	Члан 36. тачка 7.	Лукић, Д. (2010) <i>Интелектуална својина као детерминанта конкурентности предузећа</i> , Зборник радова, стр.67-79.	2

		Висока школа за примјењене и правне науке Прометеј Бања Лука. (ISBN 978-99955-33-11-3 i UDK 347.77/78:65.01)	
1.	Члан 36. тачка 5.	Рециклажа грађевинског отпада у стратегији одрживог просторног развоја	0
2.	Члан 36. тачка 5.	Стратегија урбане рециклаже за ревитализацију грађевинског наслеђа као фактор заштите и унапређења животне средине у систему одрживог планирања и обнове градова.	0
3.	Члан 36. тачка 5.	Учешће јавности ( локалног становништва, управе и стручне јавности) у процедурама имплементације обновљивих извора енергије и лоцирања рециклажних постројења у стамбеним насељима.	0
4.	Члан 36. тачка 5.	Технологије рушења грађевинских објеката и рециклаже отпадног грађевинског материјала.	0
Кандидат није доставио копије пројеката или доказ да се ради о научним пројектима, због чега Комисија није обавила бодовање учешћа на наведеним пројектима.			
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			8

УКУПНО БОДОВА			
РВ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 33.	Научна дјелатност	0
2.	Члан 35.	Образовна дјелатност	4
3.	Члан 36.	Стручна дјелатност	8
УКУПНО			12

### Трећи кандидат

#### 1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: <b>Данка (Урош) Панић</b> Датум и мјесто рођења: 14.02.1985. године, Бања Лука
--

#### 2. Биографија, дипломе и звања

<p><u>Основне студије:</u> Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2008. Просјечна оцјена током студија: 8,30</p> <p><u>Уписала постдипломске студије:</u> Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет Ужа научна област: Пословне финансије</p>
--

#### 3. Научна дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			0

#### 4. Образовна дјелатност кандидата

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 35)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
	УКУПАН БРОЈ БОДОВА		0

### 5. Стручна дјелатност кандидата

<b>1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора</b> (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
	УКУПАН БРОЈ БОДОВА		0

УКУПНО БОДОВА			
РВ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 33.	Научна дјелатност	0
2.	Члан 35.	Образовна дјелатност	0
3.	Члан 36.	Стручна дјелатност	0
<b>УКУПНО</b>			<b>0</b>

### Четврти кандидат

#### 1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме: <b>Југослав (Момчило) Поповић</b> Датум и мјесто рођења: 11.03.1986. године, Бања Лука Установе у којима је био запослен и звања/радна мјеста: Општина Кнежево, административно-финансијски послови (август 2010-август 2011).
---

#### 2. Биографија, дипломе и звања

<u>Основне студије:</u> Назив институције: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет Мјесто и година завршетка: Бања Лука, 2009. Просјечна оцјена током студија: 9,3
--

#### 3. Научна дјелатност кандидата

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 33. или члана 34.)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
	УКУПАН БРОЈ БОДОВА		0

#### 4. Образовна дјелатност кандидата

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 35)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
	УКУПАН БРОЈ БОДОВА		0



## 5. Стручна дјелатност кандидата

<b>1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора</b> (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 36)			
РВ	Категорија	НАСЛОВ РАДА	Број бодова
<b>Напомена:</b> Кандидат је доставио списак пројеката, али у складу са одредбама конкурса, није доставио копије пројеката на увид Комисији, тако да није обављено њихово бодовање.			
УКУПАН БРОЈ БОДОВА			

<b>УКУПНО БОДОВА</b>			
РВ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 33.	Научна дјелатност	0
2.	Члан 35.	Образовна дјелатност	0
3.	Члан 36.	Стручна дјелатност	0
<b>УКУПНО</b>			<b>0</b>

### III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На објављени конкурс за избор сарадника на ужу научну област „Менаџмент“ на предмету *Менаџмент људских ресурса* пријавила су се четири кандидата: мр Бранка Золак Пољашевић, мр Душан Лукић, Данка Панић, дипл. ецц и Југослав Поповић, дипл. ецц.

Комисија је прегледала све материјале које су кандидати поднијели на Конкурс и анализирали научну, образовну и стручну дјелатност сваког кандидата.

Према мишљењу Комисије, сви кандидати испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Бањој Луци и Правилником о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци за избор у звање сарадника.

Кандидаткиња мр Бранка Золак Пољашевић има просјечну оцјену током постдипломских студија: 9,67. Има објављена два научна рада на скупу међународног значаја, један прегледни рад у часопису националног значаја и чланак у монографији међународног значаја. Такође, има два рада објављена у зборнику радова са међународног стручног скупа и један стручни рад објављен у часопису националног значаја. Учествовала је у реализацији 8. научних пројеката, од којих су, између осталих, три Министарства науке и технологије Републике Српске и два Института економских наука Бања Лука. Као члан редакционог одбора четири године је учествовала у изради Приручника за полагање пријемног испита Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и пет година је асистент на предметима: Менаџмент људских ресурса и Менаџмент квалитета.

Кандидат мр Душан Лукић је завршио Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину и има стручни назив дипломирани инжењер за развој. Није доставио просјечну оцјену на постдипломском студију. Објављени радови немају приједлог категоризације објављеног чланка. Кандидат је у библиографији доставио назив књиге али, у складу са одредбама Конкурса, није доставио примјерак на увид Комисији, тако да није обављено бодовање. Такође, није доставио копије пројеката или доказ да се ради о научним пројектима, због чега Комисија није обавила бодовање учешћа на наведеним пројектима.

Кандидаткиња Данка Панић, дипл. ецц није навела податке нити доставила доказе о својим научним и стручним радовима, тако да Комисија није могла вредновати њену научну и стручну дјелатност.

Кандидат Југослав Поповић, дипл. ецц је доставио списак пројеката, али у складу са одредбама Конкурса, није доставио копије пројеката на увид Комисији.

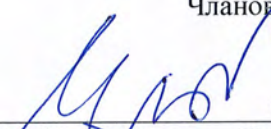
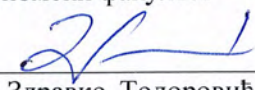
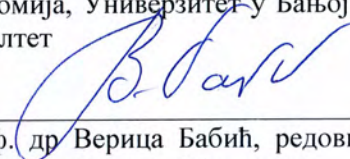
На основу вредновања кандидата, Комисија једногласно даје предност кандидаткињи мр Бранки Золак Пољашевић за избор у звање вишег асистента за ужу научну област Менаџмент, на предмет Менаџмент људских ресурса, јер:

- има навишу просјечну оцјену на постдипломском студију (9,67),
- има објављена 4 научна рада,
- има објављена 3 стручна рада и 8 реализованих пројеката као доказ стручне дјелатности,
- има педагошко искуство (пет година) у универзитетском наставном процесу, као асистент на наставном предмету Менаџмент људских ресурса,
- има највише освојених бодова (73).

### ПРИЈЕДЛОГ

На основу наведеног предлажемо да се кандидаткиња Бранка Золак Пољашевић изабере у сарадничко звање **вишег асистента** за ужу научну област **Менаџмент** на наставном предмету **Менаџмент људских ресурса**.

Чланови Комисије:

1.   
Проф. др Гордана Илић, вредни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
2.   
Проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор, ужа научна област Менаџмент и Теоријска економија, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
3.   
Проф. др Верица Бабић, редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет

Бања Лука, 7.12.2011.године