Република Српска
УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
Сенат Универзитета

Број: 02/04-3.4241-28/14
Дана, 27.11.2014. године

На основу члана 77. и 94. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13) и члана 33. Статута Универзитета у Бањој Луци, Сенат Универзитета на 35. сједници од 27.11.2014. године доноси

О Д Л У К У

1. **Др Гордана Илић** бира се у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент, на неодређено вријеме.

2. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

О б р а з л о ж е њ е

Универзитет у Бањој Луци, на приједлог Наставно-научног вијећа Економског факултета, расписао је дана 02.07.2014. године Конкурс за избор наставника за ужу научну област Менаџмент.

На расписан Конкурс пријавила су се три кандидата и то: проф. др Гордана Илић, доц. др Бошко Мандић и мр Дијана Дакић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета образовало је Комисију за писање извјештаја за избор наставника у одређено звање. Комисија је припремила писмени извјештај, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила Наставно-научном вијећу Економског факултета на разматрање и одлучивање.

Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци на сједници одржаној 18.11.2014. године констатовало је да др Гордана Илић испуњава у цјелости услове и утврдило приједлог, број: 13/3.3254-II/14, да се проф. др Гордана Илић бира у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент, на неодређено вријеме и исти доставило Сенату Универзитета у Бањој Луци ради даљег поступка.

Сенат Универзитета је на 35. сједници одржаној 27.11.2014. године утврдио да је приједлог из претходног става у складу са одредбама Закона о високом образовању, те је сагласно члану 77. Закона о високом образовању одлучио као у диспозитиву ове Одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове Одлуке може се поднијети захтјев за преиспитивање Сенату Универзитета у Бањој Луци у року од 15 дана од дана пријема исте.

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
Р Е К Т О Р

Проф. др Станко Станић

Достављено:
1. Именованој,
2. Економском факултету 2 х,
3. Служби за правне и кадровске послове,
4. а/а.

ЈЦ,БК,ЂМ

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITY of BANJA LUKA
1975

78000 Бања Лука, Мајке Југовића број 4
тел.: 051/ 430-010
факс: 051/ 430-053
kontakt@efbl.org
http://www.efbl.org

Број:13/3.2254-II-2/14
Дана, 18.11.2014. године

На основу члана 91. став (5) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске", број: 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), члана 54. Статута Универзитета у Бањој Луци, члана 20. Статута Економског факултета и члана 8. и 9. Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, на II сједници одржаној 18.11.2014. године, д о н о с и

О Д Л У К У

о утврђивању приједлога за избор у звање наставника

Проф. др Гордана Илић бира се у звање *редовног професора* за ужу научну област *Менаџмент*, на неодређено вријеме.

О б р а з л о ж е њ е

На расписани конкурс Универзитета у Бањој Луци објављен у дневном листу „Глас Српске" од 02.07.2014. године за избор у звање наставника за ужу научну област *Менаџмент* пријавила су се три кандидата, и то: проф. др Гордана Илић, доц. др Бошко Мандић и мр Дијана Дакић.

Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци на сједници одржаној 11.06.2014. године образовало је Комисију за подношење извјештаја за избор у научно-наставно звање. Комисија је, у складу са чланом 92. Закона о високом образовању, припремила писани извјештај о пријављеним кандидатима, предложила да се изврши избор као у диспозитиву ове Одлуке и исти доставила на разматрање и одлучивање.

У складу са одредбом члана 8. Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, Извјештај Комисије је објављен на web страници Универзитета и био је на увиду јавности 15 дана. Примједби на исти није било.

Наставно-научно вијеће Економског факултета, на сједници одржаној 21.10.2014. године, прихватило је Извјештај Комисије од 19.08.2014. године, констатовало да кандидат проф. др Гордана Илић у цијелости испуњава услове за избор у звање наставника и утврдило приједлог Одлуке да се проф. др Гордана Илић изабере у звање редовног професора, за ужу научну област *Менаџмент*, на неодређено вријеме.

У складу са одредбама члана 91. став (5) Закона о високом образовању и члана 33. став (1) тачка 6. Статута Универзитета у Бањој Луци Извјештај Комисије од 19.08.2014. године и ова Одлука достављени су Сенату Универзитета у Бањој Луци, ради даљег поступка.

Сенат Универзитета у Бањој Луци, Закључком број: 02/04-3.3764-15/14 од 30.10.2014. године, вратио је Извјештај комисије, од 19.08.2014. године, за избор у научно-наставно звање за ужу научну област *Менаџмент* Наставно-научном вијећу, односно Комисији да Извјештај коригује – изврши превод текста за сажетке три научна рада, са енглеског на српски језик.

Др Здравко Тодоровић редовни професор, ужа научна област Менаџмент и Теоријска економија, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци – предсједник,

Др Анђелко Лојпур редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Економски факултет Универзитета у Подгорици – члан и

Др Никола Вукмировић, редовни професор, ужа научна облас Предузетништво, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци – члан.

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА

И

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ

Предмет: Извјештај Комисије за писање извјештаја за избор наставика за ужу научну област Менаџмент.

Одлуком Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци број: 13/3.1052-VII-16/14 од 11.06.2014. године именовани смо у Комисију за писање извјештаја по расписаном Конкурсу објављеном у дневном листу „Глас Српске“ од 02.07.2014. године за избор наставника за ужу научну област Менаџмент.

На основу увида у достављени материјал подносимо сљедећи Извјештај.

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ: Економски

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци број: 01/04-4-2.2295/14 од 27.06.2014. године за избор наставника за ужу научну област Менаџмент.

Ужа научна/умјетничка област:
Менаџмент

Назив факултета:
Економски факултет Бања Лука

Број кандидата који се бирају
1 (један)

Број пријављених кандидата
3 (три)

Датум и мјесто објављивања конкурса:
2.7.2014.године, у дневном листу „Глас српске“ и на Web сајту Универзитета Бања Лука.

Састав комисије:
а) Др Здравко Тодоровић редовни професор, ужа научна област Менаџмент и Теоријска економија, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци – предсједник, б) Др Анђелко Лојпур редовни професор, ужа научна област Менаџмент, Економски факултет Универзитета у Подгорици – члан и в) Др Никола Вукмировић, редовни професор, ужа научна област Предузетништво, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци – члан.

Пријављени кандидати
1. Др Гордана Илић, ванредни професор, ужа научна област Менаџмент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, 2. Др Бошко Мандић, доцент, ужа научна област Теоријска економија, НУБЛ Бања Лука, Факултет за безбједност и заштиту и 3. Мр Дијана Дакић, наставник, Средња економска школа, Бања Лука.

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Гордана (Грозде) Илић
Датум и мјесто рођења:	30.04.1953.год. Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бања Луци, Економски факултет Бања Лука Висока школа за примијењене и правне науке Бања Лука Пољопривредни факултет Бања Лука Центар службби безбједности Бања Лука и Општински СУП Бања Лука
Радна мјеста:	Универзитетски наставник / Ванредни професор Универзитетски наставник /Доцент Финансијски директор Начелник материјално-финансијске службе Шеф финансијске службе Овлаштени радник
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	–

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет
Звање:	дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1986. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	није достављена
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет
Звање:	магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1989. године
Наслов завршног рада:	Организација пословодне функције у сложеном систему

Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Организација
Просјечна оцјена:	није достављена
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Суботица, 1997. године
Назив докторске дисертације:	Менаџмент у функцији економске ефикасности предузећа
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	На Пољопривредном факултету у Бања Луци: ▪ доцент, 1998. год., Организација и маркетинг; ▪ доцент, 2002. год., Основи економије; ▪ ванредни професор, 2003. год. Менаџмент и маркетинг и на Економском факултету у Бања Луци ▪ ванредни професор, 2008. год. Менаџмент људских ресурса.

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Оригинални научни радови у научном часопису међународног значаја (чл. 19., став 8):

1. **Гордана Илић:** Економске подлоге одлучивања и мјерења ефикасности пословних одлука, Анали Економског факултета у Суботици, број 2. 1997. год. стр.191. **(10 бодова)**
2. **Гордана Илић:** Менаџмент - пословна филозофија и економска стратегија, часопис Директор Београд број 9/97., стр.17. **(10 бодова)**
3. **Гордана Илић:** Еколошки менаџмент, Ecologica Београд, стр. 196. **(10 бодова)**
4. **Гордана Илић:** Економија заштите животне средине, Ecologica бр. 6. посебно издање Београд - Бања Лука, 2000.год., 189-192. **(10 бодова)**
5. B. Krstić, **Gordana Ilić**, B. Sorajić: Competitiveness of cattle production sistems, Biotechnology in Animal Husbandry - Sistems of animal breeding and economic of animal production at the beginning of the new millennium, vol 17, (5-6), Belgrade-Zemun, 2001. p. 141-146. **(10 бодова)**
6. B. Krstić, **Gordana Ilić:** The experiences of developed and developing countries in organising agricultural advisory services, Scientifical papers faculty of agriculture, vol XXXIV Temisoara, 2002. p. 347-354. **(10 бодова)**

7. Крстић Б., **Гордана Илић:**, Смиљић С.: Конкурентност пољопривредног газдинства и пословно одлучивање, 37. Знанствени скуп Хрватских агронома с међународним судјеловањем, Опатија 2001. стр. 75. **(10 бодова)**

Оригинални научни радови у научном часопису националног значаја (чл. 19., став 9):

1. **Гордана Илић:** Маркетинг менаџмент агроиндустријског предузећа, часопис Агрознање, бр.3/2002, Бања Лука., стр.191-200. **(6 бодова)**
2. **Гордана Илић:** Менаџмент и трансформација великих пословних система у аграру, часопис Агрознање, бр.4/2002, Бања Лука., стр.155-165. **(6 бодова)**
3. Крстић Б., **Гордана Илић:**, Смиљић С.: Менаџерско одлучивање на основу истраживања конкурентности пољопривредног газдинства, часопис Агрознање, бр. 4/2001 Бања Лука, стр 133-142. **(6 бодова)**
4. **Гордана Илић:** Тржиште и менаџмент у пољопривреди Републике Српске, часопис Агрознање, бр.1/2001, Бања Лука., стр.176-185. **(6 бодова)**
5. Пејановић Р., **Гордана Илић:** Проблеми цена и финансирања пољопривреде, часопис Агрознање, бр.3/2001, Бања Лука, стр.178-190. **(6 бодова)**
6. Крстић, Б., **Гордана Илић:**, Сорајић, Б.: Економски ефекти специјализације пољопривредне производње на породичним газдинствима Агрознање, бр.3/2001, Бања Лука, стр.191-198. **(6 бодова)**
7. **Гордана Илић:** Маркетинг стратегија у савременом аграру, часопис Агрознање, бр.3/2001, Бања Лука, стр.199-206. **(6 бодова)**

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини (чл. 19., став 15):

1. **Гордана Илић:** Кресојевић М.: Модел стратегије развоја и заштите пољопривреде у функцији ревитализације села, Југословенски научни скуп "Ревитализација села '95", Агрономски факултет Чачак, 1995.год., стр.127. **(5 бодова)**
2. **Гордана Илић:** Кресојевић М.: Ревитализација сеоског подручја општине Бања Лука, Југословенски научни скуп "Ревитализација села '95", Агрономски факултет Чачак, 1995.год.,стр.495. **(5 бодова)**

Радови послије последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Оригинални научни радови у водећем научном часопису међународног значаја (чл. 19., став 7):

1. Vesna Aleksić Marić, **Gordana Ilić**: Management in the internet environment, The International scientific journal of management information systems , Vol.7., No. 4., (2012) University of economics in Bratislava, Slovakia and University of Novi Sad, pp. 26-33. **(12 бодова)**

Информатичка револуција и трансформација индустријског друштва у друштво знања учиниле су глобализацију најзначајнијом, најутицајнијом и најопсежнијом појавом и пословним трендом савременог доба. Интензиван развој Интернета као инфраструктуре глобалног пословања довео је до суштинских промјена у стратегији пословања, али је мало пажње посвећено развоју нових модела менаџмента који је дорастао условима глобалног, умреженог пословног окружења. Међутим, у ери глобализације, у којој се нове пословне прилике могу појавити у било којем дијелу свијета, највећи је притисак управо на менаџмент, који мора да посједује знања и вјештине које су потребне за успјех у глобалном окружењу. Управо се овом проблематиком бавио овај рад.

2. Vesna Aleksić Marić, **Gordana Ilić**: Strategic management of information sistems in the function of efficient business of companies, Strategic management, International journal of strategic management and decision support systems in strategic management, Vol.17., No. 3., (2012) University of Novi Sad, pp. 36-46. **(12 бодова)**

Модерно пословање је тешко замислити без примјене информационе технологије и информационих система. Компаније широм свијета улажу све више финансијских и других ресурса у функционисање информатичке инфраструктуре уз често неизвјестан повратак. Да би прилично велика улагања у информатику била исплатива и компанијама корисна, а информациони системи постали равноправан или стратегијски партнер пословању, менаџмент компаније заједно са менаџментом информатике треба управљати на добро промишљен начин информационим ресурсима, технологијом и информационим системима. Другим ријечима, јавља се потреба за дугорочним, стратегијским управљањем информационим системима, о чему је било ријечи у овом раду.

Оригинални научни радови у научном часопису међународног значаја (чл. 19., став 8):

1. **Илић, Гордана**, Остојић, А.: Транзициони процеси у пољопривреди Републике Српске (БиХ), Економика пољопривреде, бр. 1, 2005. Београд, стр. 13-24. **(10 бодова)**

Транзиција је процес, чија је економска садржина прелаз (из нетржишне) у тржишну привреду. Економски смисао транзиције је да се системским променама постигне већа ефикасност у односу на постојеће (нетржишно или недовољно тржишно) стање. У савременим околностима, то се постиже одговарајућим структурним променама и успостављањем тржишног модела, односно, изградњом тржишних институција и механизама Крајњи ефекат тих промена је интеграција појединачних привреда, у светску привреду.

Прелаз у тржишну привреду је комплексан процес, који условљава покретање, управљање и подстицање више паралелних процеса који се морају одвијати симултано и/или у одређеним међусобно условљеним секвенцама. Као једна од централних мјера транзиције је својинска трансформација привреде, а самим тим и пољопривреде, чији је кључни корак процес приватизације. Својинска и организациона трансформација пољопривреде у РС уско су повезани сегменти и подразумијевају:

- подјелу великих комбината на мање профитабилне организационе цјелине,
- проналажење иностраних стратешких партнера за приватизацију државних пољопривредних комбината,
- изналажење модела дугогодишњег закупа комплекса државног пољопривредног земљишта, фарми и прерађивачких капацитета државних комбината,
- консолидовање и ажурирање евиденције о својинским односима, убрзање процеса реституције,

измјена закона о насљеђивању, усклађивање и доношење прописа из домена производње, трговине и потрошње са прописима ЕУ.

На индивидуалном сектору је такође, нужно провести значајне мјере у правцу реструктурирања пољ. газдинстава. Креирање одговарајуће тржишне инфраструктуре представља један од основних елемента реформе (транзиције) пољопривредног и прехрамбеног система економија у транзицији каква је и РС. У оваковој консталацији снага примјењени модел ваучерске приватизације носи са собом бројне неизвјесности и дилеме.

У раду се анализира стање прије започињања процеса транзиције, процес транзиционих промјена и досадашњи домет процеса приватизације у сектору пољопривреде РС , као и перспективе развоја реформи.

Оригинални научни радови у научном часопису националног значаја (чл. 19., став 9):

1. **Илић, Гордана**, Остојић, А.: Маркетиншка оријентација предузаћа у агропривреди Агрознање , 1/2004, Графомарк, Лакташи. **(6 бодова)**

Пољопривредна производња једна је од наших главних развојних шанси и има велико значење за укупан привредни развој. Производња хране је кључна дјелатност руралног становништва код нас. Прихватање маркетинга у пословној оријентацији произвођача пољопривредно прехрамбених производа код нас је веома споро. Бројни су разлози објективне, а и субјективне природе. Произвођачи, међу којима су најзаступљенија породична газдинства, затим крупна државна газдинства, а потом и задруге, морају прихватити маркетинг концепт пословања, у којем је у жижи интересовања потрошач који утиче на креирање обима и структуре пољопривредних производа. Карактеристике маркетинг програма садржане су у чињеници да он треба да омогући оријентацију ка реалним потребама потрошача и ефикасан пласман производа на домаћем и иностраном тржишту. Маркетиншки концепт предузећа, схваћен као економски процес, пословна концепција и пословна функција, омогућује менаџменту предузећа да ризик својих пословних одлука сведе на минимум. У маркетиншкој оријентацији и управљачкој логици пословања произвођачи низом активности настоје да задовоље интерес потрошача и да истовремено достигну оптималне економске резултате пословања.

2. **Илић, Гордана**, Остојић, А.: Маркетинг план као саставни дио бизнис плана у агропривреди, Агрознање, 1/2004, Графомарк, Лакташи. **(6 бодова)**

Пољопривредна производња је врло сложен процес који свакодневно захтијева доношење важних одлука. Доношење ваљаних и правовремених одлука везано је уз посједовање вјештина, информација и знања. Развој породичних газдинстава у РС може ићи само преко прилагођавања пољопривредних газдинстава у нови тржишни систем, кроз праћење нових технологија и усвајање нових знања. Маркетинг план, као технологија знања, је интегрални дио бизнис плана и један од његових најважнијих дијелова који се усредсређује на потрошаче и начине да се најбоље задовоље њихове жеље и потребе. То је план свих маркетинг активности у процесу стварања и испоруке потрошачима жељених производа и услуга.Врло је комплексан због тога што обухвата све инструменте маркетинг микса (производ, цијену, промоцију и канале дистрибуције), као и њихове поједине елементе. План маркетинг активности је производ процеса планирања, као фазе процеса управљања. Маркетинг планом се прецизирају планске акције у одређеном временском периоду ради остварења циљева маркетинг активности. Њиме се планирају све активности придобијања (освајања) нових и задржавања постојећих купаца, односно клијената предузећа. Маркетинг план представља важан документ пословања који описује пројекцију будућности одређене фирме. Овај рад пружа преглед смјерница према

информацијама и знањима која би требао усвајати сваки пољопривредник уколико жели тржишно конкурентно и економски исплативо пословати.

3. Сорајић, Б., **Илић, Гордана**: Значај производње духана у укупној производњи индивидуалних газдинстава Херцеговине, Агрознање, 3/2005, Графомарк, Лакташи, стр.73-82. **(6 бодова)**

Општи друштвено-економски, и посебно, социјални значај производње духана у Херцеговини захтјева јасно одређивање његове улоге и значаја у укупној пољопривредној производњи индивидуалних газдинстава Херцеговине. Духан је производ који без већих инвестиционих улагања омогућује егзистенцију све већег броја незапосленог становништва проузрокованог процесом транзиције кроз коју пролази Босна и Херцеговина. У доходовном смислу, предност над осталим културама које се узгајају у Херцеговини духан има у: повољним педолошким условима, вишку радне снаге са веома ниским животним стандардом (на ивици сиромаштва), традицији узгајања ове културе, могућности запошљавања радне снаге због интензивности рада као и осигураном пласману у предузећима за откуп и обраду духана.
Производњом духана на испитиваном подручју бави се 50-70% активног пољопривредног становништва. У вриједности откупа пољопривредних производа духан учествује са 60%, што говори о његовој водећој тржишној улози. У укупном доходку индивидуалних пољопривредних газдинстава, духан учествује са 43,90% што је далеко више од осталих пољопривредних култура.

4. **Гордана Илић**, С. Мирјанић, А. Остојић, Гордана Роквић, Ж. Вашко: Директна продаја пољопривредних производа, Агрознање, 4/2006, Графомарк, Лакташи стр. 31-41. **(4,5 бодова)**

На тржишту пољопривредно-прехрамбених производа услови размјене знатно се мијењају. Понуда производа се повећава, а продајна цијена пада. Све оштрија конкуренција на домаћем тржишту, повећан увоз и потребе укључивања наше пољопривреде у свјетске економске интеграције, захтијевају од произвођача знатно већу конкурентност њихових производа. Највећи дио тржишта ових производа преузеле су велике трговачке куће, које у односу на добављаче постављају све веће захтјеве: веће количине производа, стална набава, стандардни квалитет, функционално паковање, подршка реклами, те ниске цијене. Ове захтјеве не може испунити велики број домаћих произвођача, а највише су погођена сељачка газдинства. Стога је једна од могућности продаје примарних пољопривредних производа свакако и директна продаја, али на савремен начин.

5. Симовић Слободан, **Гордана Илић**: Анализа средине кошарке БиХ SWOT методом, Гласник Факултета физичког васпитања и спорта Бања лука, 4/2008, Графид, Бањалука, стр. 16-29. **(6 бодова)**

Процес стратегијског менаџмента започиње анализом околине, која обухвата мониторинг, евалуирање (процјену) и дисеминацију (ширење) информација из екстерне и интерне околине кључним људима у организацији. Та се анализа обично назива скенирање околине, којему је сврха идентификовати стратегијске факторе – оне екстерне и интерне елементе који ће одређивати будућност предузећа. Сврха анализе околине је прооцјена околине која треба да послужи менаџменту за промптно (брзо) реаговање, а тиме и повећа изгледе за успјех организације. Да би се то постигло, анализа околине мора, прије свега, да установи прилике и пријетње у екстерној околини, те снаге и слабости у интерној околини. У ту сврху развијена је SWOT анализа. И док се снаге (**S**trenghts) и слабости (**W**eaknesses) везују за организацију, односно интерну околину, дотле се прилике (**O**pportunities) и претње (**T**hreats) односе на екстерну околину организације. И управо је један од

кључних задатака анализе околине да идентификује прилике и пријетње у екстерној, те снаге и слабости у интерној околини. Циљ овог истраживања је анализа екстерног и интерног окружења Кошаркашког савеза Босне и Херцеговине и екстракција стратегијских фактора, који ће имати доминантну улогу у организацијској будућности кошаркашког спорта у Босни и Херцеговини.

6. Симовић Слободан, **Гордана Илић**, Даниловић Андреј: Неки аспекти финансирања и организовања спорта, Први међународни научни конгрес "Антрополошки аспекти спорта, физичког васпитања и рекреације, Факултет физичког васпитања и спорта Бања лука, 3-4.07.2009. год. Зборник радова, стр. 95-103. **(6 бодова)**

Проблем финансирања спорта евидентан је у свим земљама без обзира на њихову развијеност. Постоји више система организовања спорта у свијету. Два која се издвајају су амерички и европски систем. Када је у питању европски систем он има пирамидалну структуру, а основу финансирања таквог система чине у првом реду домаћинства, затим јавни сектор (држава и локална заједница), те предузећа. Проценат издвајања је различит од земље до земље чланице ЕУ и креће се од 8 евра по становнику у Бугарској, до 500 у Низоземској. Удио јавног финансирања спорта креће се од 8% у Великој Британији, до 78% у Бугарској. Локална заједница не финасира спорт уопште у Бугарској и Малти, док је у Њемачкој удио финансирања спорта од стране локалних заједница у укупном јавном финансирању спорта 96%. У осиромашеном друштву и уз скромно тржиште, не могу се очекивати значајнији приход од чланарина, улазница или донација и спонзорства произвођача спортске опреме, пића или хране. Уз то, улагање у спорт није одговарајуће стимулисано, а посебних пореских олакшица за спортске организације практично нема. Актуелно стање и полажај спорта у Босни и Херцеговини може се оцијенити као дијелом организовано и веома тешко, што је дјелимично посљедица рата, политичке ситуације и недостатка кадрова, али и недефинисане стратегије спорта, неадекватне законске регулативе и непостојање стабилних извора финансирања. Издвајања локалне заједнице у Републици Српској различита су од средине до средине. Град Бања Лука, је за 2006. годину, издвојио за спорт око 1.578.373,00 КМ или 1,23% од свог буџета који износи 128.685.373,00 КМ. Истовремено општина Бијељина из буџета од 31.163.000,00 КМ издваја за спорт 1.250.000,00 КМ или 4,01%.

7. Александар Остојић, **Гордана Илић**: Менаџмент пољопривредног газдинства и економска конкурентност канала продаје, Агрознање, 1/2011, Графомарк, Лакташи. стр.15-22. **(6 бодова)**

Управљачка активност малих породичних пољопривредних газдинстава сложенија је због двоструке функције власника, који је уједно и менаџер и непосредни произвођач. Продаја пољопривредних производа је важан сегмент пословања пољопривредног газдинства и највеће економске ефекте остварује менаџмент оног газдинства који своје производе продаје крајњем потрошачу. Највећу добит по продајном дану и најмање трошкове по јединици производа остварује газдинство које продаје производе на дворишту. Док, највећу добит по јединици производа остварује газдинство које продаје на штанду на градској тржници и уједно има највеће трошкове по јединици производа, али и највећу продајну цијену. Комерцијална породична пољопривредна газдинства усмјерена су на оне активности које ће им осигурати профит. Улога менаџмента пољопривредног газдинства је да дефинише циљеве, осигура доступност ресурса и њихово организовање, те изналази алтернативне начине дјеловања.

8. **Гордана Илић**, Бранка Золак Пољашевић, Саша Вученовић: Анализа односа између компензационих пракси и пословних резултата, Acta economica, број 17/2012, Атлантик, Бања Лука, стр. 31- 50. **(6 бодова)**

Компензације представљају укупне, материјалне и нематеријалне, накнаде које запослени примају за свој рад. С обзиром да висина и структура укупних компензација директно утиче на мотивацију, ставове и понашања запослених, послодавци настоје да компензације ставе у функцију остварење пословних циљева организације. Прегледом релевантне литературе у овој области, видимо да су успјешне компаније широм свијета већ одавно одбациле традиционални систем награђивања запослених који се базира искључиво на фиксној основној плати, док је тај систем у домаћим пословним организацијама и даље доминантан. Умјесто њега, успјешне компаније су пригрлиле нови систем награђивања који наглашава улогу и значај нематеријалних компоненти компензационог пакета, јер без значајнијег повећања трошкова могу да повећају атрактивност посла, односно привуку, мотивишу и задрже запослене. Поред сагледавања улоге и значаја компензационог менаџмента у организацијама, анализе савремених пракси и компензационих инструмента који стоје на располагању послодавцима, кроз овај рад и практично истраживање оцијенили смо адекватност система награђивања запослених у великим и средњим предузећима која послују у Републици Српској. Резултати истраживања су показали да не постоји довољно јака веза између материјалних награда изражених кроз плату и пословних резултата што указује на неадекватност постојећег система награђивања. Такође, резултати истраживања сугеришу да искључиво материјална награда не представља довољну мотивацију запосленим да повећају свој радни учинак и тиме допринесу побољшању пословних резултата домаћих предузећа.

9. Слободан Симовић, Драган Вуковић, **Гордана Илић**, Снежана Бијелић и Родољуб Петковић: Редизајн система такмичења у функцији успјешности евент менаџмента, IV међународни научни конгрес "Антрополошки аспекти спорта, физичког васпитања и рекреације, Универзитет Бања Лука, Факултет физичког васпитања и спорта Бања лука, Зборник радова, стр. 207-219., 2013.год. **(6 бодова)**

Рад се заснива на анализи система такмичења свјетских првенстава у водећим колективним спортовима који доминирају на просторима бивше Југославије: фудбалу, кошарци, рукомету, одбојци и ватерполу. Код посматраних спортова, на посљедњим свјетским првенствима, постоје два прилаза дизајнирању организационе шеме система такмичења. У фудбалу, кошарци и ватерполу, већ послије првог круга такмичења по лигашком систему, репрезентације које су на основу пласмана изборише наставак такмичења, улазе у „борбу" за медаље, кроз куп систем такмичења, популарано назван „нокаут" фаза. „Борба" за медаље почиње од осмине финала, с тим што у фудбалу и кошарци у тој „борби" учествује 16, а у ватерполу 12 екипа. Код рукомета и одбојке систем такмичења је организован кроз два или три круга по лига систему, а само полуфинале је организовано по „нокаут" фази. Фудбал и ватерполо нису свој систем такмичења на свјетским првенствима мијењали што указује на то да су ови спортови пронашли адекватну организациону шему система такмичења који им одговара. Код осталих посматраних спортова (кошарка, рукомет и одбојка) постоји потреба редизајна система такмичења. На то указује и чињеница да се код тих спортова често мијењао систем такмичења, па чак и од првенства до првенства. Сходно броју учесника у завршницама свјетских првенстава код ових спортова (24) и на основу досадашњих искустава (Свјетско првенство у рукомету у Њемачкој 2007. и Свјетско првенство у одбојци у Аргентини 2002. године) тренутак када би се прелазило са лигашког система такмичења, на куп систем, је онај, када у „борби" за медаље (након два круга по групама) остане осам репрезентација, тј. од четврт финала. Произилази да би се комбиновани систем такмичења, гдје се један дио такмичења одиграва по једном, а други по другом систему (лига и куп), показао оптималним и имао позитиван утицај на укупни успјех евент менаџмента.

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга (чл. 19., став 12):

1. **Гордана Илић**, Бранка Золак Пољашевић: Модели управљања људским ресурсима у банкарском сектору Републике Српске и њихов утицај на успјешност пословања, Acta economica, број 15/2011, Атлантик, Бања Лука, стр. 21-50. **(6 бодова)**

С доласком страних компанија и на нашим просторима почиње се развијати савремени приступ управљању људским ресурсима, који подразумијева специфичне праксе политике и системе којима се утиче на понашање запослених, њихове ставове и радну успјешност. Овај процес је нарочито изражен у банкарском сектору Републике Српске кога, углавном, чине банке у већинском власништву страних компанија. У банкарским организацијама, поред производа који су креирани од стране запослених, веома битни су и начини пружања услуга, те однос и опхођење запослених према различитим потребама и захтјевима клијената. Према томе, уколико се у банкама, као и у свим другим организацијама, адекватно управља људским ресурсима они постају кључни фактор за побољшање успјешности пословања и постизање конкурентске предности. Основна намјена овог рада је сагледавање начина примјене најзначајнијих пракси менаџмента људских ресурса у банкарском сектору, те пружање доприноса на ограничена емпиријска сазнања која постоје у Републици Српској. Проведеним истраживањем установљено је да банке са већинским учешћем капитала из мање развијених земаља значајно заостају у примјени савременог модела менаџмента људских ресурса у односу на банке са већинским учешћем акционарског капитала из развијенијих земаља. На бази добијених резултата дефинисано је неколико конкретних препорука у циљу довођења овог виталног ресурса у функцију остварења стратегијских циљева у домаћим банкама.

2. **Гордана Илић**, Бранка Золак Пољашевић: Унапређење квалитета радне снаге у функцији смањења структурне незапослености у Републици Српској, Acta economica, број 19/2013, Атлантик, Бања Лука, стр. 43- 65. **(6 бодова)**

Погоршање индикатора тржишта рада је реалност са којом се данас сусрећу многе земље. Стопа незапослености у Републици Српској константно расте већ низ година и тренутно је 2,5 пута већа од просјечне стопе незапослености у Европској унији. У оваквим околностима до изражаја долази значај активних мјера политике запошљавања, при чему многе земље акценат стављају на унапређење квалитета радне снаге. За потребе овог рада урађено је кратко истраживање чији је основни циљ био прикупљање информација о ставовима послодаваца у погледу понуде радне снаге на тржишту рада Републике Српске, те сагледавање потреба послодаваца у погледу појединих компетенција запослених. На бази добијених резултата, теориског прегледа посматране проблематике и сагледавања мјера за подстицање запошљавања које су планиране за неколико наредних година, аутори су дефинисали неколико смјерница за ублажавање структурне незапослености. Суштински, оне се огледају у интензивнијем и континуираном укључивању послодаваца и других заинтересованих страна у процес креирања образовне понуде, развоју инфраструктуре за образовање одраслих, те стављање акцента на развој компетенција, а не занимања.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини (чл. 19., став 15):

1. **Илић, Гордана**, Остојић, А., Роквић, Г.: Промјене у структури ратарске производње Републике Српске (БиХ), Зборник радова, XL. знанствени скуп хрватских агронома са међународним судјеловањем, Опатија 2005, Ситограф

д.о.о., Осијек, стр. 79-81. **(5 бодова)**

Расположива пољопривредна површина Републике Српске износи 999.744 ха, што је око 0,68 ха по становнику. Овакав однос пољопривредних површина по становнику сврстава РС у сами врх у Европи. Поред нивоа обрадивих површина по становнику предност ове врсте производње је и количина засијених површина у односу на расположиве пољопривредне површине. Обављеним истраживањем ратарске производње у периоду 1996-2002. год., установљено је да највеће учешће у структури засијаних површина имају житарице 67 %, док је најмање заступљено индустријско биље 1,5 %. Ратарску производњу карактерише традиционална, конвенционална структура усјева која је условљена потребама домаћег тржишта и још увијек недовољно развијене агропрераде. Слабост ратарске производње представља константан пораст броја власника газдинстава праћен уситњавањем величине посједа.

2. Крстић, Б., Смиљић, С., **Илић, Гордана**, Остојић, А.: Менаџмент и књиговодство сељачког газдинства, Зборник радова, XL знанствени скуп хрватских агронома са међународним судјеловањем, Опатија 2005, Ситограф д.о.о, Осијек, стр. 87 – 89. **(3,75 бодова)**

У раду се разматра однос менаџмента и књиговодства на сељачком господарству првенствено са аспекта потребе побољшања конкурентности пољопривредних производа и сељачког господарства као цјелине. Пошто су дефинирани принципи на којима се заснива и књиговодство разрађен је његов концепт, конструирано је 13 књиговодствених образаца и објашњена техника њиховог попуњавања кроз процес који се састоји из пет фаза. Обрадом и анализом књиговодствених података показано је како се саставља биланца стања имовине господарства, обрачунавају пословни резултати господарства као цјелине и утврђују резултати производње појединих производа на бази обрачунских калкулација. Осим тога, објашњено је и како се из књиговодства могу добити додатне информације које се односе на ефикасност искоришћавања фактора производње, оправданост набавке нових основних средстава, оцјену квалитете примјењених организацијско-технолошких рјешења и обраду специфичних случајева у евидентирању и анализи података. Концепт књиговодственог система и анализе података сељачког господарства на коме су заступљене све гране пољопривредне производње и извјесни дораде и прераде производа. Подаци за модел обухваћају пословну годину у цјелини и њено повезивање са претходном и сљедећом годином у производном и финанцијском смислу. Тиме је модел доведен у блиску везу са реалним стањем пољопривредне праксе.

3. **Илић, Гордана**, Остојић, А., Роквић, Г.: Агробизнис менаџмент у еколошкој производњи хране, Зборник радова, 41. хрватски и 1. међународни знанствени симпозиј агронома, Опатија 2006, Ситограф д.о.о., Осијек, стр. 51-53. **(5 бодова)**

Агробизнис еколошке производње, прераде и промета је систем који подразумијева производњу квалитетне и безбједне хране па фармерским газдинствима, задругама и агропредузећима. Обавеза агробизнис менаџмента је да ефикасно организује одређени еколошки систем производње и да на рационалан и економичан начин интегрише све фазе од еколошких услова производње, прераде и промета до потрошње. Специфична је улога менаџера у еколошком агробизнису. То је послован човјек који успјешно планира, организује, води и контролише послове у пољопривреди, преради и промету хране и услуга у оквиру различитих система еколошке агропроизводње, чија је специфичност контрола од њиве до трпезе.

Посебност агробизниса у еколошкој производњи је у различитим системима еколошке, одрживе

производње хране, за које је неопходно примјењивати прописане стандарде и системе контроле. Овим се купцу нуди квалитетан, безбједан и контролисан производ у свим фазама од услова производње до потрошње, уз минимизирање трошкова и максимизирање профита.

4. Симовић Слободан, Даниловић Андреј, **Гордана Илић**: Глобална економска криза и тренд експлозије плата у спорту, V Међународна конференција "Менаџмент у спорту" Универзитет "Браћа Карић" Факултет за менаџмент у спорту, Београд, 22-23. мај 2009., стр.132-142. **(5 бодова)**

Финансијска и економска криза изазвана експлозијом балона на тржишту некретнина, неодговорном и веома ризичном кредитном политиком финансијских институција, инфлацијом цијена на тржишту роба попут нафте, животних намјерница, метала, падом вриједности долара, похлепом и неморалом, те психологијом страха и неповјерења у постојећи финансијски систем, прерасла је 2008. године у глобалну економску кризу. Наравно, као пету индустријску грану на свијету, ова криза није могла заобићи ни спорт. И данашња дешавања у глобалној економији имају директан и индиректан утицај на спорт. Како у спорту на почетку и крају кибернетичког ланца се налазе људски ресурси сасвим је нормално да они и буду највише погођени. То значи да у наредним годинама, до времена жељене стабилизације тржишта, можемо очекивати турбулента времена чије ће обиљежје бити банкроти и стечајеви клубова, отпуштања запослених у спорту, а криза ће се неминовно одразити и на пад примања играча и тренера.

5. Слободан Симовић, **Гордана Илић**, Родољуб Петковић, Евелина Даниловић: Ризик и управљање безбједношћу стратегије спортског догађаја, Зборник радова са међународног научног скупа "Млади и насиље у спорту у Републици Српској и Босни и Херцеговини и обезбјеђење спортских догађаја, Бања лука, 2011. год. стр. 164-181. **(3,75 бодова)**

Људи се већ дуго баве питањима безбједности на спортским манифестацијама. Безбједност има централно мјесто приликом организоавња спортских догађаја. Тако су историчари забиљежили да се у римском Колосеуму гледалиште могло да испразни,у случају пожара, за 10 минута, а за сунчаних дана гледалиште се покривало платненим покривачем разапетим међу дрвеним стубовима. Питање безбједности је фундаментално питање и менаџмента спортских догађаја, јер такви догађаји, у правилу, брзо постају предмет медијског интересовања, нарочито када се ради о људским животима или тежим повредама и могу да имају озбиљне посљедице по спортску организацију, па чак може и да доведе у питање и њену будућност. Ризик се не може уклонити из окружења организације али се, пажљивим планирањем, са њим може да управља. Аналитичари сматрају да је најгора ситуација безбједности спортских догађаја у Пољској, али и државе са простора бивше Југославије заузимају високо мјесто на овој „неславној" ранг-листи. Чланак сагледава могућност менаџмента спортских догађаја на нашим просторима да се суочи са евидентним безбједоносним пријетњама приликом организације спортских манифестација.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 243

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Рецензирани универзитетски уџбеник који се користи у земљи (чл. 21., став 2):

1. **Гордана Илић,** Радован Пејановић (2001): ОСНОВИ ЕКОНОМИЈЕ, Графид, Бања Лука, 368 страна (књига - универзитетски уџбеник). **(6 бодова)**

Образовна дјелатност послије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике (члан 25):

Ванредни професор 2014. године на обавезном предмету Менаџмент људских ресурса; (5. семестар) - резултат студентске анкете о квалитету наставе 4,38. **(10 бодова)**

Рецензирани универзитетски уџбеник који се користи у земљи (чл. 21., став 2):

1. **Гордана Илић** (2005): ОСНОВИ МЕНАЏМЕНТА, Графомарк, Лакташи, 266 страна (универзитетски уџбеник). **(6 бодова)**

Централно питање менаџмента, као системског приступа управљању промјенама, је како организацију одржати способном да одговори на изазове и промјене околине. При том, менаџмент се схвата као научна и практично пословна дисциплина и тумачи као интегрални процес планирања, организовања, вођења и контроле да би се остварили постављени циљеви. Такав приступ менаџменту опредијелио је и структуру ове књиге, која садржи: уводни дио, развој теорије менаџмента, однос организације и пословног окружења, планирање, организовање, вођење и контролу.

2. **Гордана Илић,** (2004): ОСНОВИ ЕКОНОМИЈЕ, Графомарк, Лакташи, 262 стране (универзитетски уџбеник). **(6 бодова)**

Композиција и садржај уџбеника урађени су тако да је сложена економска материја сажета у пет дијелова са тридесет једним поглављем. У првом дијелу под насловом Појам и развој економије анализирани су предмет и метод изучавања опште економске теорије и историјски развој економске мисли. Други дио, који се састоји из седам поглавља сврстаних под називом Основни појмови и економске законитости производње, представља текст у коме су изложене економске потребе, економске категорије и законитости најопштије економске дисциплине. У трећем дијелу књиге, у оквиру седам поглавља, анализирани су робна призводња, роба, новац, закон вриједности, понуда, тражња и трошкови производње. Четврти дио носи наслов Савремени (капиталистички) економски систем, са једанаест поглавља, у којима се разматрају фундаменталне економске категорије, законитости и институције капитализма, с нагласком на његов савремени развој. И најзад, у петом дијелу, који садржи четири поглавља, приказан је настанак макроекономских агрегата, економске кризе и узроци, економска улога државе, те транзиција социјалистичких привреда.

3. **Гордана Илић,** (2014): ОСНОВИ МЕНАЏМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА, Графид, Бања Лука, 369 страна (универзитетски уџбеник). **(6 бодова)**

Будући да су људи, њихов развој, могућности и мотивација, као и начин на који управљају, одлучујући фактор конкурентске предности и развоја сваке организације, то их је потребно

разматрати у оквиру њихове способности и испољавања. Запослени представљају креаторе нових техничко-технолошких и организационих рјешења, стваоце нових вриједности и односа, управљаче процеса рада и развоја. Због тога је веома важно њима ефикасно управљати. Активности менаџмента људских ресурса, полако, али сигурно, почињу се уважавати и у организацијама на нашем подручју. Иако је то већином на нивоу објашњења зашто је то инвестиција, а не трошак, ипак многе организације су препознале те вриједности. Књига је писана као уџбеник и структурирана је у дванаест поглавља у којима су детаљно објашњена изабрана тематска подручја: Увод у менаџмент људских ресурса, Стратегијски менаџмент људских ресурса, Планирање људских ресурса и анализа посла, Регрутовање људских ресурса, Селекција кандидата, Обука запослених, Управљање радном успјешношћу, Развој запослених, Мотивација и компензације запослених, Бенефиције запослених, Радни односи и колективно преговарање, Здравље и безбједност запослених.

4. Слободан Симовић, **Гордана Илић**, (2014): ОСНОВИ МЕНАЏМЕНТА СА МЕНАЏМЕНТОМ У СПОРТУ, 354 стране (универзитетски уџбеник). **(6 бодова)**

Садржај књиге подијељен је у осам посебних поглавља. Прва глава књиге под насловом „Менаџмент и менаџмент у спорту – појам, значај и филозофија" је уводног карактера. Друга глава под насловом „Развој теорије менаџмента и менаџмента у спорту" анализира настанак и развој менаџмента од времена древних цивилизација до данас. Трећа глава „Организација и менаџери", поред међусобног односа организације и пословног окружења, садржи принципе и процес менаџмента. Четврта глава „Планирање" обухвата планирање као прву фазу, односно функцију менаџмента. Пета глава „Организовање" образлаже појам и природу организовања, организациону структуру и системе менаџмента. Шеста глава „Менаџмен људских ресурса" објашњава појам менаџмента људских ресурса и зашто је он значајан за спорт. Седма глава „Вођење" обрађује вођење као функцију менаџмента у којој се говори о мотивацији, лидерству, групама и тимовима, конфликту, као и о процесу комуникације. Последња, али не и по значају, осма глава говори о функцији контроле, њеној нужности и значају.

Гостујући професор на универзитетима у Републици Српској, Федерацији Босне и Херцеговине и Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине (чл. 21., став 9):

1. Гостујући професор на универзитету Синергија Бијељина, Факултет безбједности и заштите Бања Лука (2 семестра). **(2 бода)**
2. Гостујући професор на Високој школи унутрашњих послова Бања Лука (8 семестара). **(2 бода)**
3. Гостујући професор на Вишој школи за хотелијерство и туризам Требиње (1 семестар). **(2 бода)**

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству) (чл. 21., став 10):

1. Сарадња са Факултетом спорта и физичког васпитања Универзитета у Београду, у извођењу наставе и едукацији за Факултет физичког васпитања и спорта у Бања Луци, гдје је обављала функцију в.д. декана (2012-2013. год.) **(3 бода)**

2. Сарадња са Кинезиолошким факултетом Свеучилишта у Загребу, приликом оснивања и пуштања у рад Института за спорт Факултета физичког васпитања и спорта у Бања Луци. **(3 бода)**
3. Конференција Anthropological aspects of sports, physical education and recreation, Banja Luka, july 3-4rd 2009. **(3 бода)**
4. Конференција Млади и насиље у Републици Српској-БиХ и обезбјеђење спортских догађаја, Бања Лука, 25. јуни 2011.год. **(3 бода)**
5. Конференција Anthropological aspects of sports, physical education and recreation, Banja Luka, november 8-9rd 2012. **(3 бода)**

Менторство кандидата за степен трећег циклуса (чл. 21., став 11):

1. Ментор за израду докторске дисертације „Квалитет менаџмента људских ресурса у функцији успјешности пословања", мр Бранке Золак Пољашевић, 2013. год. **(7 бодова)**

Члан комисије за одбрану докторске дисертације (чл. 21., став 12):

1. Предсједник Комисије јавне одбране докторске дисертације мр Игора Тодоровића, под насловом „Корпоративно управљање као фактор стратегијског менаџмента" 2011. године. **(3 бода)**

2. Предсједник Комисије јавне одбране докторске дисертације кандидата мр Сабине Шехић под насловом "Развој модела побољшања пословних процеса у функцији успјешности предузећа", 2014. године. **(3 бода)**

Менторство кандидата за степен другог циклуса (чл. 21., став 13):

1. Ментор за израду магистарског рада „Систем оцјењивања перформанси запослених као детерминанта успјешног управљања људским ресурсима (са посебним аспектом на Hypo Alpe-Adria Bank AD Banja Luka)", кандидата Тадије Пилиповића, 2012. год. **(4 бода)**

2. Ментор за израду магистарског рада „Развој људских ресурса у функцији успјешности организације" кандидата Жељка Радосавца, 2012.год. **(4 бода)**

Члан комисије за одбрану рада другог циклуса (чл. 21., став 14):

1. Предсједник Комисије јавне одбране магистарског рад магистранта Кецман Бранислава под насловом „Програмирање и организација образовања из предузетништва у функцији развоја малих и средњих предузећа у Републици Српској и Босни и Херцеговини" 2010. годнине. **(2 бода)**
2. Предсједник Комисије јавне одбране магистарског рада Бранке Золак Пољашевић, под насловом „Друштвено одговорно пословање у функцији привлачења инвеститора", 2011. године. **(2 бода)**
3. Члан комисије јавне одбране магистарског рада „Систем оцјењивања

перформанси запослених као детерминанта успјешног управљања људским ресурсима (са посебним аспектом на Хупо Алпе-Адриа Банк АД Бања Лука)", кандидата Тадије Пилиповића; **(2 бода)**

4. Члан комисије јавне одбране магистарског рада „Развој људских ресурса у функцији успјешности организације" кандидата Жељка Радосавца, 2012.год. **(2 бода)**
5. Предсједник Комисије јавне одбране магистарског рада Синише Раките, под насловом „Утицај одрживог развоја предузећа на економски развој друштва", 2012. године **(2 бода)**
6. Предсједник Комисије јавне одбране магистарског рада Зорана Црнчевића, под насловом „Мобилност људског капитала и стратешке основе економског развоја друштва" новембар, 2012. године **(2 бода)**
7. Предсједник Комисије јавне одбране магистарског рада Бојане Теодоровић-Кукрика, под називом „Значај мотивације за функционисање пословних система", 2013. године **(2 бода)**
8. Предсједник Комисије за јавну одбрану завршног (мастер) рада, под називом: „Побољшање успјешности пословања јавних предузећа примјеном корпоративног управљања", кандидата Матее Златковић; 2013.године. **(2 бода)**
9. Предсједник Комисије за јавну одбрану завршног (мастер) рада, под називом: „Модел унапређења корпоративног управљања у Републици Српској на основу најбољих пракси", кандидата Слободанке Броћило; 2013.године. **(2 бода)**

Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса (чл. 21., став 18):

Ментор за израду 64 дипломска рада студената Економског, Пољопривредног и Факултета физичког васпитања и спорта у Бања Луци**. (1 бод)**

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 164

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом) (чл. 22., став 4):

1. **Гордана Илић:** Маркетинг у функцији екологије, часопис Актуелности Бања Лука бр.3/97, стр.99 **(2 бода)**
2. **Гордана Илић:** Добром менаџеру ништа се не дешава случајно, часопис Манагер бр. 1/01 Бања Лука, стр.30-32 **(2 бода)**

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом) (чл. 22., став 4):

1. Мирјанић, С., Роквић, Г, Вашко Ж., **Илић Гордана**, Остојић, А.: Заједничка аграрна политика и пољопривреда БиХ-РС, Агрознање 3/2006, Графомарк, Лакташи, стр. 89 – 100. (**1 бод**)

2. Вашко, Ж., Мирјанић, С., **Илић Гордана**, Остојић, А,: Политика подстицаја развоја пољопривреде у Републици Српској од 2000. до 2005. године, Агрознање 3/2006, Графомарк, Лакташи, стр. 101 – 110. (**1,5 бод**)

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту (чл. 22., став 12):

1. **Илић Гордана** и други, Увођење новог модела субвенција, заштите и финансирања пољопривреде Републике Српске кореспондентног са заједничком аграрном политиком Европске Уније, Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде Републике Српске, (2006) у трајању од једне године; руководилац пројекта проф. др Стево Мирјанић. (**1 бод**)

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту (чл. 22., став 10):

1. **Илић Гордана** и други, Методологија израде пословног плана, Влада Републике Српске, Министарство наука и технологије, (2011); руководилац пројекта проф. др Здравко Тодоровић. (**3 бод**)

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета (чл. 22., став 22):

1. Члан Комисије Министарства просвјете и културе Бања Лука за лиценцирање другог студијског програма Спортски менаџмент на Универзитету Апеирон у Бања Луци – број 07.023/612-193-8/11 од 2.4.2012.год. **(2 бода)**

2. У рецензентском одбору теоријско-стручног часописа за питања заштите, безбједности, одбране, образовања, обуке и оспособљавања, Дефендологија, Бања Лука. **(2 бода)**

3. У издавачком савјету научног часописа за економију Financing, Бања Лука. **(2 бода)**

4. У научном одбору 3. Међународне научно-стручне конференције Развој пословања 2010 Економски факултет Универзитет у Зеници, **(2 бода)**

5. У научном одбору 4. Међународне научно-стручне конференције Развој пословања 2011 Business development conference 2011, Економски факултет

Универзитет у Зеници, **(2 бода)** 6. У научном одбору 5. Међународне научно-стручне конференције Развој пословања 2012: Економска политика & Пословање малих и средњих предузећа (BDC 2012) Економски факултет Универзитет у Зеници, **(2 бода)** 7. У научном одбору 6. Међународна научно-стручна конференција Развој пословања 2013: Економска политика & Пословање малих и средњих предузећа, Економски факултет Универзитет у Зеници. **(2 бода)** 8. У Управном одбору Универзитета у Бањој Луци за период 2013-2017. год. **(2 бода)** 9. У редакционом одбору часописа Агрознање број 3, 2009. **(2 бода)**
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 28,5

СВЕУКУПАН БРОЈ БОДОВА: 243 + 164 + 28,5 = **435,5**

Други кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Бошко (Владо) Мандић
Датум и мјесто рођења:	13.03.1959. године, Ракелићи
Установе у којима је био запослен:	Факултет за безбједност и заштиту Бања Лука Висока школа „Примус“ Градишка Висока школа за примјењене и правне наука „Прометеј“ Бања Лука Протект, а.д. Приједор Конфекција Борац, а.д. Приједор Општина Приједор РО ЕКК Приједор
Радна мјеста:	Доцент, ужа научна област Теоријска економија
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Судски вјештак економске струке Члан редакцијског одбора научно стручног часописа „Примус“ Замјеник предсједника сената ВШПМ „Примус“ Градишка

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Звање:	Дипломирани економста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 11.01.1984. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 11.01.2008. године
Наслов завршног рада:	Трошкови диференцијације и гранични трошкови и њихов значај у одређивању политике цијена
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Просјечна оцјена:	
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 11.06.2012.
Назив докторске дисертације:	Утицај квантитативне структуре улагања и трошења капитала на квалитт економије предвиђања
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	Доцент, Универзитет Синергија, Факултет за безбједност и заштиту Бања Лука, 18.03.2014. године, ужа научна обалст: Теоријска економија

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора *(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. Или члана 20.)*
1. Мандић, Б., Грубељић, Ж. (2011) Муниципалне обвезнице – финансијска помоћ развоју локалних заједница, Београд, Часопис Економског института Београд, број 1/2011 (6 бодова)
Радови послије последњег избора/реизбора *(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)*

1. Mandic, B., Vojvodic, B. (2014) Sustainability of Pablic Debt in The Republic of Srpska, Zurich: European Journal of Business and Social Sciences (10 бодова) У раду се анализира јавни дуг као једна од компоненти макроекономске стабилности у привреди сваке земље. Јавни дуг је оправдан ако подржава макроекономску стабилност државе, односно када се средства прикупљена задужењем користе за инвестиције, подстицање развоја укупног економског амбијента и опште користи за грађане. Основни проблем који се разматра у раду је у којим условима се треба држава задуживати, како користи позајмљена средства и како враћати та средства. У раду се врши анализа јавног дуга у Републици Српској, указује на његове карактеристике, начине трошења средстава, наводе се негативне посљедице за макроекономску стабилност Републике Српске и дају приједлози када је економски оправдано јавно задуживање. Поред тога, у раду се пореди износ јавног дуга у односу на БДП у земљама ЕУ и Балкана и у Републици Српској.
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 16

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора *(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)*
1. Мандић, Б. (2009) *Управљање трошковима*, Бања Лука, M Power (3 бода
Образовна дјелатност послије последњег избора/реизбора *(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)*
1. Ивковић, Д., Ђокић, А., Мандић, Б. (2014) *Предузетништво и лидерство*, Бања Лука, Висока школа „Доситеј“ (3 бода)
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 6

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора *(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)* 1) Мандић, Б. (2008) Анализа граничних трошкова као додатни оријентир пословне политике предузећа, Добој, Часопис из области културе, науке, умјетности и образовања „Значење“ (2 бодова) 2) Мандић, Б. (2008) Праг економичности – тачка корисности кориштења капацитета, Добој, Часопис из области културе, науке, умјетности и образовања „Значење“ (2 бодова) 3) Мандић, Б. (2008) Калкулација трошкова по производима и услугама, Тузла, Међународно научно–стручни часопис за економију и политику транзиције (4 бодова 4) Мандић, Б. (2010) Структура и динамика трошкова као елемнет улагања, Градишка, Научно стручни часопис „Примус“ (2 бодова) 5) Мандић, Б. Коњевић, Ј. (2011) Оптимална структура извора финансирања капитала –

однос властитих и туђих средстава, Бања Лука, Зборник радова наставника и сарадника Високе школе за примјењене и правне науке „Прометеј“ (2 бодова) 6) Мисирача, Д. Мандић, Б. (2011) Глобално пословање – улога и значај глобалних компанија, Бања Лука, Зборник радова наставника и сарадника Високе школе за примјењене и правне науке „Прометеј“ (2 бодова) 7) Мандић, Б., Коњевић, Ј., Стојаковић, И. (2011) Лидерство кроз теорију и праксу (Лидерство – појам, улога и значај), Градишка, Научно стручни часопис „Примус“ (2 бодова) 8) Мандић, Б., Коњевић, Ј., Стојаковић, И. (2012) Лидерство кроз теорију и праксу (Лидерство – теорије лидерства), Градишка, Научно стручни часопис „Примус“ (2 бодова) 9) Мандић, Б., Коњевић, Ј., Стојаковић, И. (2013) Лидерство кроз теорију и праксу (Лидерство у акционарском друштву), Градишка, Научно стручни часопис „Примус“ (2 бодова)
Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора) *(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)*
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 20

СВЕУКУПАН БРОЈ БОДОВА: **16+6+20=42**

Трећи кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Дијана (Његослав) Дакић
Датум и мјесто рођења:	15.11.1977. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	Средња економска школа, Бања Лука
Радна мјеста:	наставник
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Звање:	Дипломирани економста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 06.02.2005, године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука

Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 13.07.2012. године
Наслов завршног рада:	Мјесто и улога надзора у систему корпоративног управљања
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Ревизија
Просјечна оцјена:	
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	
Назив докторске дисертације:	
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора *(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)*
Радови послије последњег избора/реизбора *(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)*
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора *(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)*
Образовна дјелатност послије последњег избора/реизбора *(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)*
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)
Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора) *(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)*
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

СВЕУКУПАН БРОЈ БОДОВА: **0+0+0=0**

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

У складу са Правилником о поступку и условима избора наставика и сарадника на Универзитету у Бањој Луци извршено је рангирање пријављених кандидата.

Најбоље рангирани кандидат је др Гордана Илић, ванредни професор на Економском факултету Универзитета у Бањој Луциу која је остварила 435,5 бодова.

Друго мјесто на ранг листи остваријо је др Бошко Мандић, доцет на Универзитету Синергија, Факултету за безбједност и заштиту Бања Лука са укупно 42 бода.

Трећи кандидат мр Дијана Дакић не испуњава услове Конкурса јер нема научни степен доктора наука у одговарајућој научној области.

Прво рангирани кандидат др Гордана Илић, ванредни професор на Економском факултету Универзитета у Бањој Луциу има све услове за избор у научно-наставно звање редовног професора:

- Провела је изборни период у звању ванредног професора на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци;
- Има објевљених 19 научних радова из уже научне области менаџмента из које се бира, а који су објављени у научним часописима и зборницима са рецензијом, након стицања звања ванредног професора;
- Има објављена 4 рецензирана универзитетска уџбеника након стицања звања ванредног професора;
- Има успјешно реализована два меторства кадидата за степен другог циклуса студија. Метор је једном кадидату трећег циклуса студија. Била је два пута члан комисије за одбрану докторске дисертације и 9 пута члан комисије за одбрану магистарског/мастер рада.
- Има успјешно остварену међународну сарадњу са два универзитета и учествовала је у пројектима са међународном сарадњом.
- Показала је наставне способности кроз: перманентно оцјењивање студената, анализу успјешности студирања, процјену доступности и примјењивости наставних материјала и непосредну комуникацију са студентима.

Комисија предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Лзци да кандидата **др Гордану Илић**, ванредног професора изабере у научно-наставно звање **редовног професора за ужу научну област Менаџмент**.

У Бањој Луци, 11.11.2014. године

Потпис чланова комисије

1. _____

Др Здравко Тодоровић, редовни професор

2. _____

Др Анђелко Лојпур, редовни професор

3. _____

Др Никола Вукмировић, редовни професор