

| | | | |
|------------------------|------|--------|------------|
| ПРИМЉЕНО: 16. 12. 2019 | | | |
| ОРГ. ЈЕД. | БРОЈ | ПРИЛОЖ | СМЕР/ФАКУЛ |
| B/1 | 2397 | 19 | |

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ:



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

*о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у
звање*

І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

| |
|--|
| Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке: Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04-3.2793-23/19, од 31.10.2019. године |
| Ужа научна/умјетничка област: Менаџмент |
| Назив факултета: Економски факултет |
| Број кандидата који се бирају 1 |
| Број пријављених кандидата 1 |
| Датум и мјесто објављивања конкурса: 20.11.2019. године, дневни лист „Глас Српске“ и интернет страница Универзитета у Бањој Луци (http://www.unibl.org/sr/vesti/2019/11/konkurs-za-izbor-nastavnika-i-saradnika-na-univerzitetu-u-banjoj-luci) |
| Састав комисије: а) Проф. др Зоран Лукић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, председник |

| |
|---|
| б) Проф. др Јово Атељевић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, члан |
| в) Проф. др Биљана Богићевић Миликић, редовни професор Универзитета у Београду, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, члан |

| |
|-------------------------|
| Пријављени кандидати |
| 1. др Драгана Дошеновић |

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

| | |
|--|--|
| Име (име оба родитеља) и презиме: | Драгана (Драго и Мира) Дошеновић |
| Датум и мјесто рођења: | 07.03.1988. године, Сански Мост |
| Установе у којима је био запослен: | Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет |
| Радна мјеста: | Виши асистент |
| Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима: | |

б) Дипломе и звања:

| | |
|--|--|
| Основне студије | |
| Назив институције: | Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет |
| Звање: | Дипломирани економиста |
| Мјесто и година завршетка: | Бања Лука, 2010. године |
| Просјечна оцјена из цијелог студија: | 9,36 |
| Постдипломске студије: | |
| Назив институције: | Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет |
| Звање: | Магистар економије |
| Мјесто и година завршетка: | Бања Лука, 2013. године |
| Наслов завршног рада: | „Утицај организационе структуре на ниво потребних знања и вјештина менаџера“ |
| Научна/умјетничка област (подаци из дипломе): | Менаџмент |
| Просјечна оцјена: | 9,89 |
| Докторске студије/докторат: | |
| Назив институције: | Универзитет у Београду, Економски факултет |
| Мјесто и година одбране докторске дисертација: | Београд, 2019. године |

| | |
|--|---|
| Назив докторске дисертације: | „Утицај организационог дизајна на задовољство послом“ |
| Научна/умјетничка област (подаци из дипломе): | Менаџмент |
| Просјечна оцена: | 9,25 |
| Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора) | <ul style="list-style-type: none"> - Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, виши асистент, 2013 - 2018, - Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, виши асистент, 2018 - (реизбор). |

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

| | |
|---|-----------------------|
| Радови прије последњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.) | |
| Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, став 12 | |
| Лукић, З. и Дошеновић, Д. (2011). Пројектовање и реструктурирање организације, <i>Економист</i> , 5(1), стр. 50-55. SNN 1840-2313; УДК 65.011.1:336.645.1. | Број бодова: 6 |
| Lukić, Z., Došenović, D. i Galić, S. (2014). Organizacione strukture i hodogram dokumentacije i aktivnosti, <i>Economics</i> , 2(2), str. 87-106. ISSN 2303-5005; DOI 10.7251/OIK1403006L; UDK 005.336.1:658.1. | Број бодова: 6 |
| Lukić, Z., Mustafić, A. i Došenović, D. (2015). Menadžment i liderstvo, <i>Economics</i> , 3(4), str. 67-78. ISSN 2303-5005; DOI 10.1515/eoik-2015-0012; UDK 005.591.4:316.772. | Број бодова: 6 |
| Došenović, D. (2015). Internal and external factors of the organizational structure, <i>Aktuelnosti</i> , 5(3), pp. 74-87. ISSN 0354-9852; DOI 10.7251/AKT3215003; UDK 005.52:005.334. | Број бодова: 6 |
| Došenović, D. (2016). Sistemi nagrađivanja zaposlenih radnika u organizacijama, <i>Economics</i> , 4(1), str. 107-118. ISSN 2303-5005; DOI 1515/eoik-2015-0024; UDK 331.225.3:005.66. | Број бодова: 6 |
| Дошеновић, Д. (2016). Пословна етика и корпоративно управљање, <i>Svarog</i> , 12, стр. 157-170. ISSN 1986-8588; DOI 10.7251/SVR1612157D; UDK 005.32:174. | Број бодова: 6 |

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан
19. Правилника, став 15**

Koruga, D. & **Došenović, D.** (2012). *Applicability of the Porter's value chain to the service sector: example of the banking sector*. In Proceedings of the 2nd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2012*, 25-27 October, Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 409-422. ISSN 2233-1034; ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Lukić, Z. & **Došenović, D.** (2012). *Business ethics and company performance*. In Proceedings of the 2nd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2012*, 25-27 October, Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 423-432. ISSN 2233-1034; ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Kovačević, S., **Došenović, D.** & Bojić, D. (2014). *Knowledge and Skills of Managers in Modern Economy*. In Proceedings of the 3rd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2014*, 10-12 April, Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 688-696. ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Lukić, Z., **Došenović, D.** & Bojić, D. (2014). *Interdependence and the Impact of Organizational Structure and Management Competence*. In Proceedings of the 3rd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2014*, 10-12 April, Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 68-76. ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Лукић, З. и **Дошеновић, Д.** (2014). Утицај пословног планирања на пословање малих и средњих предузећа. Зборник радова са Међународне научно-стручне конференције: *Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*, Бања Лука: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, стр. 147-162. ISBN 978-99938-46-62-8.

Број бодова: 5

Došenović, D. (2015). The impact of costs on creating a competitive advantage. In Proceedings of the 4th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2015*, 22-24 October, Graz: University of Graz, Faculty of Economics and University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 664-673. ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Došenović, D. (2015). Comparative analysis of different theories of organization. In Proceedings of the 4th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2015*, 22-24 October, Graz: University of Graz, Faculty of Economics and University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 723-730. ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Došenović, D. (2016). Regulatory framework of the employee rewarding. In Proceedings of the 5th International Scientific Conference *REDETE 2016*, 28-30 October, Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Economics and University of Banja Luka, Faculty of Economics, pp. 736-751. ISBN 978-99938-46-54-3.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу националног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, став 17

Лукић, З., Галић, С., Милинковић, Ј. и Дошеновић, Д. (2013). Кадровски потенцијал као елемент организације. Зборник радова са Друге научно стручне конференције: *Јахорински пословни дани предузетништва, гастрономије и туризма*, 5-9 март, Источно Сарајево: Универзитет у Источном Сарајеву, стр. 333-359.

Број бодова: 0,75 x 2 = 1,5

Радови послуже последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, став 11

Zolak Poljašević, B. & **Došenović, D.** (2019). Sol lich bleiben oder sol lich meinen Job aufgeben? Absicht der MitarbeiterInnen zum Jobwechsel als Folge von Stress am Arbeitsplatz anhand der Untersuchung einer Einrichtung für Kinder ohne elterliche Betreuung. In Šarotar Žižek, S. & Mumel, D. (Eds.). *Gesellschaftliche Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft* (pp. 79-95). Harlow: Pearson Education Limited. ISBN 978-1-787-64335-2.

(Золак Пољашевић, Б. и Дошеновић, Д. (2019). Остати или напустити посао? Утицај стреса на радном мјесту на намјеравану флукуацију код запослених у установама за дјецу без родитељског старања. У Šarotar Žižek, S. & Mumel, D. (ур.). *Gesellschaftliche Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft* (стр. 79-95). Harlow: Pearson Education Limited. ISBN 978-1-787-64335-2).

Циљ овог истраживања јесте да се истражи да ли кључни стресори који се односе на неадекватан дизајн посла и менаџмент (захтјеви, контрола, подршка, улога, однос и промјене) утичу на намјеравану флукуацију запослених у установама за децу без родитељског старања. Емпиријско истраживање спроведено је на узорку од 35 радника који су запослени у јавној установи за дјецу без родитељског старања „Рада Врањешевић“. За анализу података коришћене су дескриптивна статистика,

корелациона анализа, регресиона анализа и Хи квадрат тест. Резултати показују статистички значајну повезаност између стреса на послу, који је настао као резултат неадекватног дизајна посла и менаџмента, и намјераване флукуације. Дакле, резултати указују да са повећавањем нивоа стреса на послу долази до повећања намјераване флукуације запослених у установама за децу без родитељског старања.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, став 12

Došenović, D. (2018). Job satisfaction articles - comparison upon selected criteria, *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 15(4), pp. 363-378. ISSN 0354-4699; DOI 10.22190/FUEO1804363D; UDC 005.32:331.101.32.

(Дошеновић, Д. (2018). Задовољство послом – поређење одабраних научних чланака према изабраним критеријумима, *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 15(4), стр. 363-378. ISSN 0354-4699; DOI 10.22190/FUEO1804363D; UDC 005.32:331.101.32).

Иако је концепт задовољства послом истражен и анализиран у бројним студијама, може се уочити да је овај концепт проучаван на различите начине. Управо из овог разлога, предмет истраживања у овом раду представља скуп различитих научних чланака у којима се анализира задовољство послом. Како је основни циљ овог рада стицање увида у концепт задовољства послом, истраживање је спроведено на пригодном узорку научних чланака. Резултати истраживања показују да аутори у својим истраживањима користе различите приступе за дефинисање, проучавање и оцењивање задовољства послом. Као резултат, у постојећој литератури могу се пронаћи различите методологије, фактори задовољства послом и скале које су дизајниране за оцењивање нивоа задовољства послом.

Рад је категорисан од стране часописа *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization* као прегледни научни рад.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, став 15

Zolak Poljašević, B. & **Došenović, D.** (2018). *The concept of human resource management in Bosnia and Herzegovina: differences in the country*. In Proceedings of the 6th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2018*, 13-15 April, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 277-297. ISBN 978-99938-46-80-2.

(Золак Пољашевић, Б. и Дошеновић, Д. (2018). *Концепт менаџмента људских ресурса у Босни и Херцеговини: разлике у земљи*. Зборник радова са шесте Међународне научне конференције под називом: *Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији – REDETE 2018*, 13-15 Април, Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, стр. 277-297. ISBN 978-99938-46-80-2).

Током своје еволуције, менаџмент људских ресурса се трансформисао из маргиналне пословне функције у стратешког партнера у организацији. У поређењу са земљама које су деценијама тржишно оријентисане економије, у постсоцијалистичким земљама средње и источне Европе менаџмент људских ресурса имао је потпуно другачији развој у теорији и пракси. Сврха овог истраживања јесте да представи стање менаџмента људских ресурса у компанијама у Босни и Херцеговини и да пружи детаљнији увид у однос између менаџмента људских ресурса и пословних перформанси. У спроведеном истраживању посматране компаније су сврстане у четири категорије у складу са степеном развоја менаџмента људских ресурса. Унутар сваке категорије идентификован је карактеристични модел менаџмента људских ресурса. Резултати истраживања показују постојање статистички значајних разлика у посматраним показатељима успјешности између група компанија које примјењују различите моделе менаџмента људских ресурса. На основу уочених недостатака у идентификованим моделима извршена је оптимизација модела који примјењују компаније са најбољим пословним резултатима.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја. Рад је категорисан као оригинални научни рад.

Број бодова: 5

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

98,5

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

**Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом), Члан 22.
Правилника, став 4**

Lukić, Z. i Došenović, D. (2014). Emocionalna inteligencija u liderstvu, *Economics*, 2(2), str. 107-126. ISSN 2303-5005; DOI 10.7251/OIK1403008L; UDK 005.322:316.46

Број бодова: 2

Дошенивић, Д. (2016). Регулаторни оквир корпоративног управљања, *Анали пословне економије*, 8(1), стр. 79-92. ISSN 1840-3298; DOI 10.7251/APE1416079D; UDK 005.21:334.72.021

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, став 22

Демонстратор на предметима: Менаџмент и Организација пословних система (2009-2010). Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 401-I-12a/09.

Број бодова: 2

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE (2011)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2011) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.

Број бодова: 2

Секретар Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE (2012)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2012) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и члан уређивачког одбора зборника радова.

Број бодова: 2

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања 2014* – Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1584-IX-15/14).

Број бодова: 2

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE (2016)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2016) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Бања Лука, број: 13/3.885-VI-20/16).

Број бодова: 2

Члан организационог одбора научног скупа *Економске политике малих земаља у условима европских интеграција 2017* – Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/1.2337/16).

Број бодова: 2

Члан организационог одбора Међународне конференције *Партнерство власти, привреде и институција високог образовања у подстицању економског развоја 2017* – Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко и Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет Бања Лука (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Бања Лука, број: 13/3.1270-X-3/17).

Број бодова: 2

Члан Комисије за спровођење квалификационог испита и утврђивање редослиједа кандидата (ранг листе) за упис, у прву годину првог и другог циклуса студија, на Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, на студијске програме: *Економија и пословно управљање* (први циклус студија), *Финансије, банкарство и осигурање, Финансије и ревизија јавног сектора, Међународна економија, Пословна економија, Актуарство и International Master in Business and Administration* (други циклус студија), у академској 2017/2018. години (Рјешење о именовању комисије за спровођење квалификационог испита, број: 13/1.2545/15).

Број бодова: 2

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)
(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, став 22

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE (2018)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2018) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Бања Лука, број: 13/3.2155-I-27/17).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, став 22

Члан Комисије за спровођење квалификационог испита на студијским програмима I и II циклуса студија у академској 2020/2021. години и промоцију Економског факултета у средњим школама (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2069-III-5/19).

Број бодова: 2

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

24

| УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НА ОСНОВУ НАУЧНЕ, ОБРАЗОВНЕ И СТРУЧНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ | | | | | |
|---|-------------------|--------------------------------|--|--|---------------------------|
| Р.Б. | Категорија | Опис | Прије последњег избора/реизбора | Послије последњег избора/реизбора | Укупан број бодова |
| 1 | Члан 19. | Научна дјелатност кандидата | 77,5 | 21 | 98,5 |
| 2 | Члан 21. | Образовна дјелатност кандидата | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Члан 22. | Стручна дјелатност кандидата | 20 | 4 | 24 |
| УКУПАН БРОЈ БОДОВА | | | 97,5 | 25 | 122,5 |

Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци

(Анкета студената о квалитету наставе, Члан 25. Правилника)

Према извјештајима о проведеној анкети студената Економског факултета о квалитету наставе (извјештаји су приложени уз осталу документацију), кандидаткиња је остварила сљедеће просјечне оцјене:

| Академска година | Назив предмета | Оцјена |
|-------------------------|--------------------------------|-------------|
| 2013/2014 | Менаџмент | 4,55 |
| | Организација пословних система | 4,19 |
| | Стратегијски менаџмент | 4,25 |
| 2014/2015 | Менаџмент | 4,09 |
| | Организација пословних система | 4,46 |
| | Стратегијски менаџмент | 4,67 |
| 2015/2016 | Менаџмент | 4,55 |
| | Стратегијски менаџмент | 4,35 |
| 2016/2017 | Менаџмент | 4,52 |
| | Стратегијски менаџмент | 4,48 |
| 2017/2018 | Менаџмент | 4,67 |
| | Стратегијски менаџмент | 4,46 |
| 2018/2019 | Стратегијски менаџмент | 4,55 |
| Просјечна оцјена | | 4,45 |

Број бодова: 8

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

8

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На конкурс за избор наставника за ужу научну област Менаџмент на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном 20.11.2019. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавио се један кандидат, др Драгана Дошеновић.

Увидом у документацију Комисија је установила да је др Драгана Дошеновић доставила све неопходне документе предвиђене конкурсом. Вредновање научне, образовне и стручне дјелатности, као и наставничких способности пријављеног кандидата извршено је у складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, а на основу чега је кандидат остварио укупно 130,5 бодова.

На основу приложене документације, а узимајући у обзир научну, образовну и стручну дјелатност кандидата, Комисија констатује да кандидат др Драгана Дошеновић испуњава све потребне услове прописане Законом о високом образовању Републике Српске и Статутом Универзитета у Бањој Луци да буде изабрана у звање доцента на ужу научну област Менаџмент и једногласно предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат

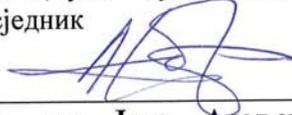
**др Драгана Дошеновић изабере у звање доцента на ужу научну област
Менаџмент.**

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са знаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

У Бањој Луци, 09.12.2019. године

Потпис чланова комисије

1. 
Проф. др Зоран Лукић, редовни професор
Универзитета у Бањој Луци, Економски
факултет, ужа научна област Менаџмент,
предсједник

2. 
Проф. др Јово Атељевић, редовни
професор Универзитета у Бањој Луци,
Економски факултет, ужа научна област
Менаџмент, члан

3. 
Проф. др Биљана Богичевић Миликић,
редовни професор Универзитета у
Београду, ужа научна област Менаџмент,
члан