

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Универзитета у Бањој Луци

ПРИЈАВЉЕНИХ	27. 11. 2017		
ОПШТИ	БРОЈ	ПРИЛОЖИ	КАТЕГОРИЈА
1311	2322	17	

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци бр.01/04-2.2911/17 од 11.10.2017. године.

Ужа научна/умјетничка област:

Рачуноводство и ревизија

Назив факултета:

Економски факултет

Број кандидата који се бирају:

1 (један)

Број пријављених кандидата:

1 (један)

Датум и мјесто објављивања конкурса:

Конкурс је објављен дана 11.10.2017. године у дневним новинама „Глас Српске“, Бања Лука и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци.

Састав комисије:

Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, на I сједници одржаној 22.11.2017. године, донијело је Одлуку бр. 13/3.2155-I-5.1/17 о именовању комисије за подношење извјештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника за ужу научну област *Рачуноводство и ревизија* у следећем саставу:

1. др Душко Шњегота, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Рачуноводство и ревизија*, предсједник,

2. др Јелена Пољашевић, ванредни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Рачуноводство и ревизија*, члан,
3. др Радомир Божић, редовни професор, Економски факултет Пале Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област *Рачуноводство, Пословне финансије*, члан.

Пријављени кандидати

1. Дијана Дуроњић (рођена Божић)

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци:

Име (име оба родитеља) и презиме:	Дијана (Жељко и Драгана) Дуроњић
Датум и мјесто рођења:	24.06.1992. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	Економски факултет, Универзитет у Бањој Луци
Радна мјеста:	<ul style="list-style-type: none"> • Приправник, од 1.1.2017. године – данас <p>Основне активности: обучавање за послове припреме организације наставе и извођења вјежби из предмета који се изучавају у оквиру уже научне области <i>Рачуноводство и ревизија</i> – демонстратор на предметима <i>Финансијско рачуноводство</i> (љетни семестар академске 2016/2017. године), <i>Форензичко рачуноводство</i> и <i>Финансијска тржишта</i> (зимски семестар академске 2017/2018. године); дежурства на колоквијумима и писменим испитима; подршка продеканима за наставу и научно-истраживачки рад у процесу организовања наставног процеса; подршка Канцеларији за квалитет Економског факултета;</p> <ul style="list-style-type: none"> • У току студирања студент демонстратор на предметима: <i>Економско-математички модели и методе</i>, <i>Математика за економисте</i>, <i>Менаџмент и Математика</i>; • Септембар/октобар 2015. године <p>Програм феријалне праксе у Централној банци БиХ, Главна банка РС</p> <p>Основне активности: упознавање са процесима одвијања платног промета у земљи (жиро-клиринг и мониторинг), приступом Централним регистрима; процедурама за продају и куповину КМ, полог и подизање новца у/из трезора, анализа фалсификата;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Новембар 2014. – јун 2015. године Програм студентског стажирања у Народној скупштини РС, Одбор за финансије и буџет Основне активности: припрема материјала и прикупљање информација за сједнице Одбора; израда записника са сједница Одбора; присуство сједницама НС; предавања на тему законодавног процеса; посјете најзначајнијим институцијама РС;
Признања, награде и стипендије:	<ul style="list-style-type: none"> • Златна значка Универзитета у Бањој Луци за најбољег студента на Економском факултету (2015) • Стипендиста DAAD-а (Њемачка служба за академску размјену) – стипендија за двомјесечни интензивни курс њемачког језика у did институту у Берлину (2015) • Стипендиста Фонда „Др Милан Јелић“ (2015) • Стипендиста њемачке фондације "Welt der Wunder" (2014) • Стипендија за успјешне студенте Министарства просвјете и културе РС (2011-2014) • Награда за успјех у раду и учењу школске фондације „Радован Рибих“, Едмонтон, Канада (2012) • Члан побједничког тима на првом „Јелен Business Case Challenge“-у. Такмичење је засновано на студији случаја за бренд међународне компаније Molson Coors. (2014)

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2015.
Просјечна оцјена:	9,81
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет. Студијски програм: Финансије, банкарство и осигурање. Смјер: Рачуноводство и ревизија. Уписана академске 2017/2018. године.
Звање:	-
Мјесто и година завршетка:	-

Наслов завршног рада:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Просјечна оцјена:	-
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	-

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора
-
Радови послје последњег избора/реизбора
Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга (члан 19/12, 6 бодова).....укупно 24 бода
<p>1. Мандић, Д., Дуроњић, Д. (2017). Анализа концентрације банкарског сектора Републике Српске. Научни часопис за економију – Financing. 2(8). (стр. 62-67). UDK 336.71(497.6 RS). DOI 10.7251/FIN1702062M. ISSN 1986-812X</p> <p>Мјере економске политике у области заштите од прекомјерне тржишне концентрације представљају један од сегмената у широј области заштите тржишне конкуренције, док су мјере заштите конкуренције једна од мјера укупне економске политике једне земље. Разлог постојања и примјене мјера у области тржишне концентрације као једног од сегмената политике заштите конкуренције, јесте тај што несавршене тржишне структуре, генерално говорећи, воде опадању друштвеног благостања.</p> <p>Финансијски сектор Републике Српске је банкоцентрични и стабилност цијелог финансијског система је условљена стабилношћу банкарског сектора. Банкарски сектор на крају 2015. године чини осам банка, док су Банка Српске и Бобар банка у поступку ликвидације. Анализа обухвата период 2008-2015. Ограничења у истраживању се огледају у објективном недостатку података о имовинском, финансијском и приносном положају. Ово ограничење се односи на првих пар година анализе и не односи се на четири највеће банке. За мјерење концентрације користили смо двије најчешће кориштене мјере Herfindahl-Hirschmanov индекс концентрације (НИИ) и Коефицијент Концентрације (Concentration Ratio - CR). Добијени резултати указују на висок степен концентрације на банкарском тржишту Републике Српске.</p>

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о категоризацији рада на бази рецензија издату од издавачког предузећа ФИНРАР, број 169/17 од 13.07.2017. године и копију рада.

- 2. Петровић, Д., Дуроњић Д., Мандић, Д. (2017). Анализа тржишта рада у Републици Српској. Часопис за економску теорију и анализу – Economics. 5(1). (стр. 73-94). DOI 10.1515/eoik-2017-0012. UDK 331.5(497.6Republika Srpska). ISSN 2303-5005.**

Свједоци смо да се индикатори тржишта рада Републике Српске годинама погоршавају. Стопе незапослености су и до три пута веће од, ионако високог, европског просјека, без изгледа да ће се овакво стање ускоро промијенити. Посебно је значајно погоршање стања на тржишту рада лица млађих од 30 година. Јавља се значајан јаз између смањења броја незапослених и повећања броја запослених лица из ове популације. Поставља се питање: Гдје (и да ли) нестају млади (образовани) људи са тржишта рада Републике Српске? Аутори су настојали дати анализу основних показатеља на тржишту рада Републике Српске, с циљем учачавања основних тенденција и проблема који постоје на овом тржишту, као и потребе за дефинисањем адекватних мјера за њихово рјешавање.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о категоризацији рада на бази рецензија издату од Oikos института, број 303/017 од 10.07.2017. године и копију рада.

- 3. Kovačević, S., Bojić, D., (2016). The influence of rapid growth of China to exchange relations with the EU. In Proceedings of the Faculty of Economics in East Sarajevo. Issue 12. (pp. 57-67). UDC: 330.564.6:061.1EU(510). DOI: 10.7251/ZREFIS1612057K.**

Ковачевић, С., Бојић, Д. (2016). Утицај убрзаног раста Кине на односе размјене са ЕУ. Зборник радова Економског факултета у Источном Сарајеву. број 12. стр. 57-67.

Да би се превазишли недостаци постојећа два типа економских система – социјалистичког и капиталистичког, јавила се потреба за проналажењем система који ће искористити позитивне стране оба система. Једна земља успијева и више него успјешно да функционише комбинујући основе централно планског и тржишног система. Социјализам у кинеском стилу, како га називају Грегори и Стјуарт показао се као најуспјешнији практични примјер тржишног социјализма. Кина је након спроведених реформи задржала једнопартијски систем и државно власништво, али је прихватила тржишну алокацију ресурса. Она се у Уставу из 1999. године самоиницијативно класификовала као социјалистичка тржишна економија. Да је Кина и више него успјешан примјер тржишног

социјализма, показују завидне стопе раста и незапамћен напредак једне земље у последњих тридесет година.

Спроведене реформе омогућиле су отварање Кине за спољнотрговинску размјену, која прије 1978. скоро да није ни постојала. Након успостављања првих дипломатских односа са ЕУ, 1985. године склопљен је Споразум о трговинској и економској сарадњи ЕЕЗ и Кине, чиме и званично почиње успостављање билатералних трговинских односа. Посебан значај за напредак трговинских односа има улазак Кине у СТО 2001. године, те потписивање стратешког партнерства ЕУ и Кине 2003. године. Обим размјене између ове двије економије континуирано расте, а главна карактеристика њихових трговинских односа јесте континуирани дефицит који ЕУ остварује у размјени са Кином. Иако је Европска Унија највећи трговински партнер Кине, а Кина други по реду трговински партнер ЕУ, разлике и тешкоће у пољу трговине још увијек постоје.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о категоризацији рада на бази рецензија издату од Економског факултета Пале, Универзитет у Источном Сарајеву од 07.03.2017. године и копију рада.

- 4. Ковачевић, С., Бојић, Д. (2014). Економски систем Кине - реформе и економски раст. Acta Economica, 12(21). (стр. 67-84). UDK: 338.1/.2:316.334.2(510). DOI: 10.7251/ACE1421047K. ISSN 1512-858X. e-ISSN: 2232-738X**

НР Кина је у последње три деценије остварила скоро импресивну стопу економског раста. Реформе које је спровео Денг Сјаопинг 1978. године омогућиле су да изразито сиромашна, затворена, планска привреда постане највећи свјетски извозник и најатрактивнија земља за страна улагања. Кина континуирано биљежи високе стопе раста, суфицит платног биланса и текућег рачуна, висок прилив страних директних инвестиција, високе стопе штедње, као и највеће девизне резерве у свијету.

Иако је убрзан економски раст побољшао животни стандард становника Кине, велики дио становништва се још увијек бори са екстремним сиромаштвом. Све више су изражене социјалне и економске разлике између становника ове земље, а постојање једнопартијског система довело је и до проблема корупције, незаштићености радника, недовољне социјалне и здравствене заштите, као и недовољне заштите животне средине. Кинеске власти су постале свјесне да би нерјешавање ових проблема могло довести у питање даљи напредак, те су се одлучили на промјену стратегије раста. Последња предвиђања доказују да Кина и даље иде у правом смјеру, те да би већ ове године могла преузети лидерску позицију у свјетској економији.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о категоризацији рада на бази рецензија издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 07.03.2017. године и копију рада.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини (члан 19/15, 5 бодова).....укупно 15 бодова

1. Kovačević, S., Janjetović, Ž., Bojić, D. (2015). The efficiency of the organizational and institutional structure of the Commonwealth of Independent States. In Proceedings of 04th REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: Assessment of the last 25 years, going beyond the “transition”. October 22-24th 2015 (pp. 385-395). Graz: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.

Ковачевић, С., Јањетовић, Ж., Бојић, Д. (2015) Ефикасност организационе и институционалне структуре Заједнице независних држава. Зборник радова 4. REDETE Конференције Економски развој и предузетништво у транзиционим привредама, Грац, стр. 385-395.

Аутор у овом научном раду указује на значај формирања Заједнице независних држава након распада СССР-а. Иако је значај за државе постсовјетског простора које су у Заједницу ушле био велики, оне су имале различито виђење циља уласка у Заједницу и само функционисање Заједнице. Једни су Заједницу видјели као нову интеграцију постсовјетске економије, која треба бити монолитна и јединствена, док су други сматрали да је настанак Заједнице само цивилизована форма нестанка велике државе. У самом почетку, као највећи проблем се појавило питање правне сукцесије из односа са бившим СССР-ом. Ипак, показало се то данас, више од двије деценије након формирања Заједнице независних држава, да је Заједница донијела више користи, него штете државама чланицама, али и ширем региону, прије свега Евроазијском. Економске и политичке интеграције овог дијела свијета су увелико и неповратно на сцени, те доносе очекиване резултате земљама чланицама Заједнице.

Стварање Евроазијске уније, на простору који укључује и Заједницу независних држава, јесте већ прокламовани циљ, који наравно, неће бити лако остварити, али који је природан пут од распада СССР-а, преко стварања Заједнице, до царинске уније. Сваки од ових облика пружа многе погодности земљама чланицама. Најчешће се обезбјеђује знатно веће и слободније тржиште, ефикасније коришћење расположивих природних извора, капитала, радне снаге и расположивих капацитета, пружају се знатно веће шансе и повлашћен положај свим пословним актерима и грађанима у односу на треће земље.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о класификацији рада издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 27.02.2017. године и копију рада презентованог на конференцији.

2. Kovačević, S., Došenović, D., Bojić, D. (2014). Knowledge and skills of managers in a modern economy. In Proceedings of 03rd REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: Challenges in the

Business Environment, Barriers and Challenges for Business Development, and Institutional Infrastructure. April 10-13th 2014 (pp. 688-696). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.

Ковачевић, С., Дошеновић, Д., Бојић, Д. (2014) Знање и вјештине менаџера у модерној економији. Зборник радова 3. REDETE Конференције Економски развој и предузетништво у транзиционим привредама, Бања Лука, стр. 688-696.

Аутор у овом научном раду истиче да посједовање потребног нивоа знања и вјештина од стране менаџера у савремених пословним системима представља кључ успјеха за пословање и остваривање постављених циљева сваке организације. Управо из тог разлога сврха овог рада јесте да укаже на постојање различитих знања и вјештина које су потребне менаџерима, као и да укаже на њихов значај за постизање позитивних резултата пословања.

Иако су у литератури извршене различите класификације менаџерских знања, свакако се може рећи да су сваком менаџеру потребна одређена менаџерска, али и неменаџерска знања, односно техничка, међуљудска и концептуална знања. Поред наведене подјеле, често се сусреће и подјела знања на функционална, системска и знања из ситуационе анализе. Када су у питању менаџерске вјештине, може се рећи да су за ефикасно обављање пословних активности свакако потребне личне, интерперсоналне, комуникацијске и групне вјештине.

На основу извршене анализе и проведеног истраживања, у раду се дошло до закључка да постојећи ниво знања и вјештина менаџера у пословним системима директно утиче на резултат пословања цјелокупног пословног система, чиме се апострофира значај избора менаџера у сваком пословном систему.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о класификацији рада издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 27.02.2017. године и копију рада презентованог на конференцији.

- 3. Lukić, Z., Došenović, D., Bojić, D. (2014). Independence and the impact of organizational structure and management competence. In Proceedings of 03rd REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: Challenges in the Business Environment, Barriers and Challenges for Business Development, and Institutional Infrastructure. April 10-13th 2014 (pp. 68-76). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.**

Лукић З., Дошеновић, Д., Бојић, Д. (2014) Независност и утицај организационе структуре и менаџерских компетенција. Зборник радова 3. REDETE

Конференције Економски развој и предузетништво у транзиционим привредама, Бања Лука, стр. 68-76.

Главна тема овог рада је међусобна зависност и утицај организационе структуре и менаџерских компетенција у пословним системима. Управо из тог разлога, главна сврха овог рада је да истакне важност и релевантност пројектоване организационе структуре, као и знања и вјештине које менаџери имају за ефикасно обављање својих пословних активности. У раду се такође врши класификација и истиче се важност специфичних знања и вештина.

На основу извршене анализе и спроведених истраживања, студија је закључила да организациона структура, као и систем унутрашњих односа и комуникација у организацији, директно утичу на ниво знања и вјештина које менаџери требају. Међутим, истраживање је такође показало да менаџерске компетенције директно утичу на процес дизајнирања организационе структуре.

Кандидаткиња је уз Пријаву на конкурс приложила Потврду о класификацији рада издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 27.02.2017. године и копију рада презентованог на конференцији.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

39 бодова

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

Други облици међународне сарадње (члан 21/10, 3 бода)
.....укупно 3 бода

- Учешће у Програму интензивног учења њемачког језика у did институту у Берлину под покровитељством Њемачке службе за академску размјену – DAAD.

Кандидаткиња је доставила Одлуку о додјели стипендије њемачке организације DAAD за учешће на програму љетне школе њемачког језика у Берлину и Потврду о похађању љетне школе издату од did института у Берлину од 02.09.2015. године.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

3 бода

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета (члан 22/22, 2 бода).....укупно 6 бодова

- Члан комисије за израду Елабората о оправданости извођења новог студијског програма првог циклуса студија Пословна информатика на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци
- Члан Комисије за израду Извјештаја о самоевалуацији студијског програма Економија и пословно управљање за 2017. годину Економског факултета Универзитета у Бањој Луци
- Члан организационог одбора Шестог интеркатедарског скупа катедри за менаџмент земаља југоисточне Европе и научне конференције

Кандидаткиња је доставила Одлуку о именовану Комисије за израду Елабората о оправданости извођења новог студијског програма првог циклуса студија Пословна информатика издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, број: 13/3.1270-X-2/17 од 07.07.2017. године, Одлуку о именовану Комисије за провођење поступка интерне евалуације студијског програма Економија и пословно управљање издату од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, број: 13/3.15-IV-6/17 од 17.01.2017. године и доказ о учешћу у организационом одбору 6. Интеркатедарског скупа катедри за менаџмент земаља југоисточне Европе и научне конференције.

Укупан број бодова:

6 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА			
Редни број	Категорија	Опис	Број бодова
1.	Члан 26.	Диплома и звања	98,1
2.	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	39,0
3.	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	3,0
4.	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	6,0
Укупно			146,1 бод

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На конкурс за избор сарадника на ужу научну област Рачуноводство и ревизија на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном 11.10.2017. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавила се једна кандидаткиња, **Дијана Дуроњић**.

Увидом у документацију, Комисија је установила да је кандидаткиња **Дијана Дуроњић** доставила све неопходне документе који су дефинисани Конкурсом за избор сарадника. Дијана Дуроњић запослена је као приправница на Економском факултету

Универзитета у Бањој Луци. Дијана Дуроњић се у току трајања приправничког стажа обучава за послове припреме организације наставе и извођења вјежби из предмета који се изучавају у оквиру уже научне области Рачуноводство и ревизија, а за коју се врши избор, те друге послове везане за наставни и научно-истраживачки рад. Дијана Дуроњић добитница је Златне значке Универзитета у Бањој Луци, као студент генерације 2015. године. Уписана је као редован студент на мастер студије на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, студијски програм Финансије, банкарство и осигурање, смјер: Рачуноводство и ревизија.

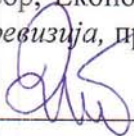
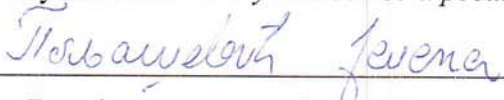
Према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, кандидаткиња Дијана Дуроњић је остварила укупно **146,1 бод**, и то на основу просјечне оцјене са студија помножене са 10 и остварених бодова на основу приложених објављених научних радова у часописима и учешћа на научним конференцијама. Кандидаткиња је вреднована и по основу других облика међународне сарадње, те чланства у Комисијама и организационом одбору на Економском факултету, чији рад доприноси повећању угледа Универзитета.

На основу увида, разматрања и оцјене примљене документације, и поређењем са условима за избор у звање асистента сходно члану 77. Закона о високом образовању РС, Комисија једногласно закључује да једини пријављени кандидат **Дијана Дуроњић** испуњава све прописане услове за избор у звање асистента на ужу научну област Рачуноводство и ревизија.

Комисија сматра да је кандидаткиња Дијана Дуроњић испунила све Законом дефинисане обавезе, те предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета Универзитета у Бањој Луци да прихвати позитиван извјештај Комисије и да предложи Сенату Универзитета у Бањој Луци да **Дијану Дуроњић** **изабере за сарадника у звању асистента** на ужој научној области *Рачуноводство и ревизија*.

Бања Лука, 23. новембар 2017. године

Чланови Комисије:

1. др Душко Шњегота, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Рачуноводство и ревизија*, председник

2. др Јелена Пољашевић, ванредни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Рачуноводство и ревизија*, члан

3. др Радомир Божић, редовни професор, Економски факултет Пале Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област *Рачуноводство, Пословне финансије*, члан
