

ПРИМЉЕНО: 23. 5. 2017.		
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИМ.
13/1	969	17

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника

І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04-3.2314-67/16, од 15.09.2016. године
Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета о утврђивању приједлога за расписивање конкурса за избор у академско звање, број 13/3.1907-6-4/16, од 12.07.2016. године

Ужа научна/умјетничка област:
Рачуноводство и ревизија

Назив факултета:
Економски факултет

Број кандидата који се бирају
један (1)

Број пријављених кандидата
два (2)

Датум и мјесто објављивања конкурса:
28.09.2016. године, „Глас Српске“ Бања Лука и интернет страница Универзитета у Бањој Луци

Састав комисије:

- а) проф. др Новак Кондић, редовни професор, ужа научна област *Рачуновоство и ревизија*, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, предсједник;
- б) проф. др Драган Микеревић, редовни професор, ужа научна област *Пословне финансије*, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, члан;
- в) проф. др Радомир Божић, редовни професор, ужа научна област *Рачуноводство, Пословне финансије*, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Пале, члан.

Пријављени кандидати

1. Доц. др Тамара Стојановић
2. Др Миодраг Лукић

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА**Први кандидат****а) Основни биографски подаци :**

Име (име оба родитеља) и презиме:	Тамара (Милорад и Олга) Стојановић
Датум и мјесто рођења:	12.05.1977. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	<ol style="list-style-type: none">1) „BLC EXCEL“ Representing Arthur Andersen in the Republic of Srpska (1999-2002);2) Економски институт а.д. Бања Лука (2002-2004);3) ЕИ Аудит д.о.о. Бања Лука (2004-2010);4) „Техничка подршка Електропреносу БиХ“, пројекат финансиран од старне ЕУ (2006-2007);5) Агенција за осигурање РС, Бања Лука (2010-2012);6) Универзитет за пословне студије Бања Лука (2012-2013);7) Универзитет у Бањалуци, Пољопривредни факултет (2013 до данас)
Радна мјеста:	<ol style="list-style-type: none">1) Млађи ревизор,2) Консултант, менаџер ревизије,3) Директор, овлашћени ревизор,4) Домаћи експерт за финансије и рачуноводство,

	5) Он-сите контролор из области рачуноводства и финансија, 6) Доцент доктор, ужа научна област <i>Рачуноводство и ревизија</i>
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	1) Савез рачуновођа и ревизора РС и 2) Удружење интерних ревизора БиХ

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1999. година
Просјечна оцјена из цијелог студија:	9,12
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Бања Лука
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2006. година
Наслов завршног рада:	Интерна ревизија у функцији подршке менаџменту
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Финансијски менаџмент
Просјечна оцјена:	9,00
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Економски факултет Пале
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Пале, 2010. година
Назив докторске дисертације:	Улога интерне ревизије у јачању корпоративног управљања и управљања ризицима
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	Универзитет за пословне студије Бања Лука, доцент доктор, 2012

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)
Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у

монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, тачка 12

- а. Стојановић, Т. (2005). Интерна ревизија у свијету. *Финрар бр. 11*, 19-23.
- б. Стојановић, Т. (2005). Интерна ревизија у Републици Српској. *Финрар бр. 12*, 28-32.
- в. Стојановић, Т. (2006). Интерна ревизија у јавном сектору. *Финрар бр. 9*, 13-18.
- г. Стојановић, Т. (2008). Улога и задаци одбора за ревизију. *Финрар бр. 8*, 34-39.
- д. Стојановић, Т. (2010). Нови приступ управљању ризицима. *Финанцинг бр. 1*, 27-31.

Радови послуже последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Научна монографија међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 2

Stojanovic T. (2016). *Financial Position Analysis of the RS's Agricultural Industry*. Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing.

Овај рад се бави оцјеном финансијског положаја предузећа из пољопривредног сектора Републике Српске полазећи од најзначајнијих параметара финансијског положаја - финансијске равнотеже, задужености и солвентности. Финансијска анализа обухвата: анализу финансијског положаја читаве индустрије као једног ентитета, анализу појединих показатеља финансијског положаја појединичних предузећа и њихово поређење са просјецима, анализу показатеља финансијског положаја по општинама (регијама) и врстама пословне дјелатности како би се видјело да ли поједине општине у којима предузећа обављају своју дјелатност или врсте њихових пословних активности имају утицаја на њихов финансијски положај.

Резултати анализе су показали да је финансијски плочај за већину предузећа на граници између прихватљивог и лошег, што се може закључити на основу тога што: 2/3 укупног броја посматраних предузећа нема испуњен услов краткорочне и дугорочне финансијске равнотеже (ликвидности), код 63% предузећа структура извора финансирања је помјерена ка туђим изворима, а 66% од укупног броја предузећа није солвентна са аспекта банкарског сектора. Иако овом анализом нису обухваћена пољопривредна газдинства, незадовољавајући финансијски положај већине привредних друштава из пољопривредног сектора Републике Српске указује на проблем пољопривредне дјелатности као цјелине, те захтјева систематске мјере за отклањање узрока оваког положаја и јачање како финансијског тако и цјелокупног економског положаја пољопривредне дјелатности.

Кандидаткиња је доставила примјерак књиге из кога се види да је књига штампана на енглеском језику од стране њемачког издавача академске литературе, да има свој ISBN број (978-3-659-91536-9), двије рецензије реномираних стручњака из ове области, минимум 50 страница текста и одговарајући број цитата.

Број бодова: 15

Научна монографија националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 3

Стојановић, Т. (2015). *Интерна ревизија: подршка процесу управљања*. Београд: Академска мисао.

Књига Интерна ревизија - подршка процесу управљања бави се интерном ревизијом као једном од битних претпоставки квалитетног интерног надзора и процеса управљања уопште, са посебним нагласком на теоријске и методолошке аспекте процеса интерне ревизије. Књига је конципирана тако да акцентира значај који функција интерне ревизије има у процесу управљања савременом

организацијом као и оне области у којима може пружити највећи допринос. Према својој дефиницији, интерна ревизија представља савјетодавну и оцјењивачку функцију чији је задатак да помогне менаџменту у унапређењу интерних контрола, управљања ризицима и џелокупног процеса управљања. На овако дефинисаним полазним основама заснована је џелокупна структура рада. Књига је подијељена у пет поглавља, поред којих садржи још и резиме, попис литературе, попис приказа и табела, те индекс аутора и појмова.

У првом, уводном поглављу, разматрају се општа питања везана за интерну ревизију као што су: развој потребе за овом функцијом интерног надзора, њено појмовно одређење и дефинисање, развој интерне ревизије као професије, те преглед развоја њених услуга. Посебан осврт се даје на однос функције интерне ревизије према другим функцијама унутар организације, као и њен однос са екстерном ревизијом и менаџментом. На крају ових општих разматрања, анализирају се карактеристике интерне ревизије као професије имајући у виду њен оперативни приступ, потребне и пожељне квалификације интерних ревизора, стицање стручних звања и кавалификација, те професионални стандарди који регулишу професију и обављање интерне ревизије.

У другом поглављу, које је замишљено тако да пружи увид у традиционални приступ интерне ревизије, акценат је стављен на однос интерне ревизије и система интерних контрола унутар организације. Први дио овог поглавља разматра интерне контроле – њихов значај, дефинисање, компоненте, врсте и карактеристике, фазе процеса контроле, те улогу менаџмента и интерног ревизора у погледу контрола. Затим се детаљно обрађују питања организовања, планирања и управљања кадровима унутар одјељења интерне ревизије. Главни фокус овог поглавља је усмјерен на методолошки приступ интерне ревизије чији је задатак да обезбједи ефикасност функционисања система интерних контрола и пословања уопште. У овом дијелу поглавља се анализира процес одвијања интерне ревизије, полазећи од његових препознатљивих фаза од којих се свака појединачно обрађује, да би се читав процес комплетирао састављањем извјештаја интерне ревизије, а посебно фазом праћења реализације препорука из овог извјештаја. Читаво поглавље је обогашено низом приказа, шема, табела и радних папира који прате свако од разматраних питања као и фаза процеса интерне ревизије.

Треће поглавље књиге представља свеобухватан поглед на појаву и савремене тенденције у процесу корпоративног управљања а које су довеле до промјена не само у погледу одговорности и обавеза носиоца овог процеса, већ и саме функције интерне ревизије и очекивања која су према њој усмјерена. Поглавље је осмишљено тако да наприје објасни специфичности самог корпоративног управљања (корпорацију, корпоративну структуру и њене елементе, најбоље праксе и карактеристике, те препреке и ограничења) као једног система у оквиру ког дјелује интерна ревизија. Затим се анализира мјесто и улога интерне ревизије у оквирима корпоративног управљања те његови аспекти који заслужују посебну пажњу интерне ревизије. Закључак поглавља представљају алати који интерним ревизорима стоје на располагању када је у питању оцјена успјешности корпоративног управљања.

С обзиром да је савремена интерна ревизија замишљена као подрика џелокупном процесу управљања, чији је фокус данас на квалитетном процесу управљања ризицима, четврто поглавље се бави процесом управљања ризицима унутар предзећа – његовим компонентама, учесницима, улогама и одговорностима. Кључни дио поглавља је усмјерен на анализу приступа интерне ревизије овом процесу, његовој улози, одговорностима и обавезама у вези с њим, те методолошком концитирању процеса интерне ревизије који полази управо од специфичности и фаза процеса управљања ризицима.

Пето поглавље, као закључак књиге, говори о преспективама развоја интерне ревизије у будућности. Оно посматра ову будућност из два угла. Први је општи консензус водећих стручњака и/или институција из области интерне ревизије и тиче се више промјена у техничким аспектима интерне ревизије. Други приступ посматрању исте ствари полази од значаја људског фактора и указује на који начин би се и менаџмент и интерна ревизија могли и требали позабавити овим круцијалним елементом – креатором, реализатором, супервизором – свих процеса и система.

Кандидаткиња је доставила примјерак књиге из кога се види да је књига штампана на српском језику од стране издавача академске литературе из Републике Србије, да има свој ISBN број (ISBN-10: 8674665381; ISBN-13: 978-8674665381), двије рецензије реномираних стручњака из ове области, 306 страница текста и одговарајући број цитата.

Број бодова: 10

Оригинални научни рад у научном часопису међународног значаја, Члан 19.
Правилника, тачка 8

Stojanovic T. (2015). *Corporate Governance - A Missing Link*, HFSP Journal, Vol. 9, No. 6, pp. 52-64. (JCR 2013, 5-Year Impact Factor: 2.467, Coverage: Science Citation Index)

Овај текст је резултат настојања да се анализом кључних карактеристика 'доброг корпоративног управљања', његових 'најбољих пракси' као и случајева из праксе идентификује карика која овом механизму недостаје. Напори које су стручна јавност и законодавци уложили у отклањање уочених слабости, нису се показали као гаранција опстанка и успјеха корпорација. Нове варијације старих рјешења (строжије контроле и надзор) не само да нису уродиле плодом већ су се показале контрапродуктивним. Оно што се назире као рјешење овог, све присутнијег и комплекснијег, проблема јесте један потпуно другачији приступ – нова парадигма. То је приступ који се не заснива на 'управљању' већ на 'вођењу' корпорација заснованом на 'духовно интелигентној' одговорности. То подразумева не корпоративни, већ 'координатни' приступ усаглашавању различитих интереса, очекивања и циљева како би читава цјелина (корпорација заједно са свим стејкхолдерима) остварила жељене циљеве и сврху свог постојања. Овакав приступ у први план ставља човјека као креатора и носиоца свих процеса и система и његове најдубље мотивационе факторе, тј. саму људску природу.

Број бодова: 15

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, тачка 12а.

a. Stojanovic T. & Andric M. I. (2016). *Internal Auditing and Risk Management in Corporations. STRATEGIC MANAGEMENT, Vol. 21, No. 3, pp. 31-42. ISSN 1821-3448, UDC 005.21* (6 бодова)

Промене које се дешавају на глобалном плану доносе многе нове ризике који терају корпоративне лидере да своје организације посматрају кроз стратегијски објектив, односно кроз пословне ризике са којима се сусрећу. Способност управљања овим ризицима често представља кључни фактор успеха и опстанка корпорација. Очекивано, нови ризици, укључујући и нове начине процењивања и управљања пословним ризицима, довели су до тога да интерни ревизори и корисници њихових услуга почињу да преиспитују сврху, делокруг и активности функције интерне ревизије. Данас је посебно изражена потреба за фокусирањем интерне ревизије на ризике, односно на стварање додане вредности кроз пружање информација потребних за препознавање, разумевање и процену потенцијалних ризика. У традиционалном смислу, интерни ревизори су били фокусирани на процене ризика које су сами спроводили и на којима су се заснивали њихови ревизијски планови. Међутим, када је реч о савременој интерној ревизији заснованој на ризицима, фокус се пребацује на анализу и оцену улоге коју менаџмент игра у процесу управљања ризицима, тј. адекватност самог система управљања ризицима. У том смислу, интерни ревизори најпре морају утврдити да ли кључне интересне групе или појединци укључени у управљање корпорацијом, укључујући руководство и одбор за ревизију, разумеју методологију за провођење процеса управљања ризицима која је специфична за дато предузеће. Тек када је овај услов испуњен, интерни ревизори могу да обаве своју улогу у давању мишљења о адекватности процеса управљања ризицима. Према томе, интерни ревизори морају сами добро да познају оквир за управљање ризицима који укључује све оне варијабле које директно или индиректно утичу на процес управљања ризицима. Такође, сам допринос интерне ревизије управљању ризицима ће зависити од његовог степена развијености и кретаће се од уверавања менаџмента у вези са статусом управљања ризицима до саветовања у погледу унапређења овог процеса. На овај начин интерни ревизори пружају подршку свим значајним активностима у предузећу и тако му помажу да оно оствари своју мисију.

Издавач не доставља потврде које се од нас захтјевају и сматра да се самим чином објављивања рада у часопису STRATEGIC MANAGEMENT, који је категорисан као домаћи научни часопис за друштвене науке у Републици Србији (ISSN 1821-3448), подразумева да је рад научног карактера.

Rad se може пронаћи на интернет адреси: http://www.ef.uns.ac.rs/sm/archive/SM2016_3.pdf

- б. Стојановић, Т. (2014). Алати интерне ревизије за оцјену квалитета корпоративног управљања. *Зборник радова Економског факултета у Источном Сарајеву*, Бр. 8/2014, стр. 189-200.(6 бодова)

Као посљедица великих корпоративних скандала и крахова, квалитет корпоративног управљања је предмет све већег интересовања јавности. Улога интерног ревизора у процесу корпоративног управљања је специфична јер он није учесник у том процесу (управа) већ неко ко пружа своју подршку кроз специфичну комбинацију знања, искуства, познавања интерних и екстерних прописа, те посебан поглед на све пословне процесе и приступ информацијама. Имајући у виду специфичност позиције интерне ревизије у једној организацији и њен дјелокруг рада, интерна ревизија се посљедњих година све више везује и усмјерава на процес корпоративног управљања. Тако је, данас, један од задатака интерне ревизије да оцјени квалитет корпоративног управљања због чега су пронађени и креирани посебни ревизорски алати који помажу интерној ревизији да испуни овај задатак. Циљ овог рада јесте да пружи јединствен преглед алата, које ревизори могу користити приликом оцјене квалитета корпоративног управљања, и на тај начин да их усмјери ка унапређењу своје функције.

Rad је категорисан као прегледни научни рад. Кандидаткиња је уз рад доставила овјерену потврду о категоризацији рада.

- в. Stojanovic, T., Djokic, S., Djokic A. (2013). Organizational Behavior – Creative Tool for Creating Value. *International Review*, No. 1-2, pp. 74-88.....(6 бодова)

Организација, као друштвени систем, се састоји од појединаца који имају своја властита очекивања од ње. С обзиром да појединци морају бити организовани у радне групе, тј. тимове, то значи да организације зависе од интеракције и координације међу појединцима како би остварили своје циљеве. Поље организационог понашања се бави разумијевањем људи и управљање њима како би радили ефективно. Усклађивање индивидуалног понашања са циљевима организације је кључна брига менаџмента. И економисти и психолози су указали да људско понашање не може увијек бити објашњено стандардним моделима који се заснивају на рационалним, добро информисаним и субјектима који теже оптимизацији. Управљање организационим понашањем не би требало да се заснива на манипулисању људима, као ни на контролама или подстицајима. Оно подразумева стварање система вриједности – организационе културе - која омогућава свим учесницима у организацији да узму учешће у креативном процесу пословања, признавање њиховог значаја и истицање вриједности њихових напора. Само овакво организационо понашање може да допринесе стварању дугорочне вриједности.

Rad је категорисан као прегледни научни рад, што се види из заглавља рада чија је копија достављена на увид.

- г. Стојановић, Т. (2015). Интерна ревизија као подршка добром корпоративном управљању. *FINANCING*, Vol. 2, No. VI, стр. 14-19. (6 бодова)

Специфичан положај интерног ревизора у окружењу корпоративног управљања омогућује му да пружи подршку у процесу корпоративног управљања и тако допринесе стварању додане вриједности организације. Да би у томе успио, интерни ревизор мора да познаје особине доброг корпоративног управљања, да располаже алатима за мјерење, тј. оцјену његовог квалитета, те да, током својих редовних активности, фокус усмјери на оне аспекте управљања који су специфични не само зато што доприносе квалитету корпоративног управљања у цјелини, већ и зато што је и сам интерни ревизор, према Међународном оквиру професионалне праксе, дужан да им посвети пажњу. Два главна стуба корпоративног управљања су интерна контрола и управљање ризицима, а темељ и једног и другог јесте контролно, тј. интерно окружење чији фактори чине кључ доброг корпоративног управљања. Управо ту лежи простор за интерног ревизора да пружи свој допринос и оправда сврху свог постојања.

Рад је категорисан као прегледни научни рад. Кандидаткиња је уз рад доставила овјерену потврду о категоризацији рада.

- д. Стојановић, Т. (2014). Бихевиорална димензија управљања и интерна ревизија. *FINANCING*, No. 3/14, стр. 30-34..... (6 бодова)

Усклађивање индивидуалног понашања појединаца са циљевима организације представља кључну бригу менаџмента. С обзиром да се људско понашање често не може објаснити стандардним моделима понашања, изазов савременог управљања лежи у проналажењу начина који би допринијели ефективној употреби људских ресурса. Имајући у виду 'свеприсутност' и специфичности интерне ревизије, њен будући допринос стварању додане вриједности би могао укључивати идентификовање утицаја људског фактора на системе интерних контрола, управљање ризицима и управљање уопште, што подразумева промјену њеног фокуса са форме (система и процеса) на суштину (људе као креаторе и носиоце система и процеса).

Рад је категорисан као прегледни научни рад. Кандидаткиња је уз рад доставила овјерену потврду о категоризацији рада.

- ђ. Стојановић, Т. (2013). Улога интерне ревизије у процесу корпоративног управљања. *Пословне студије, година V, бр. 9-10*, стр. 199-218. (6 бодова)

Усклађивање индивидуалног понашања појединаца са циљевима организације представља кључну бригу менаџмента. С обзиром да се људско понашање често не може објаснити стандардним моделима понашања, изазов савременог управљања лежи у проналажењу начина који би допринијели ефективној употреби људских ресурса. Имајући у виду 'свеприсутност' и специфичности интерне ревизије, њен будући допринос стварању додане вриједности би могао укључивати идентификовање утицаја људског фактора на системе интерних контрола, управљање ризицима и управљање уопште, што подразумева промјену њеног фокуса са форме (система и процеса) на суштину (људе као креаторе и носиоце система и процеса).

Рад је категорисан као прегледни научни рад. Кандидаткиња је уз рад доставила овјерену потврду о категоризацији рада.

Број бодова:36

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, тачка 15

Stojanovic T. & Andric M. I. (2016, May). *Internal auditing and risk management in corporations*. Conference Proceedings from XXI International Scientific Conference SM 2016: Strategic management - determinants of development and business efficiency, Palic, Serbia.

Данас је посебно изражена потреба за фокусирањем интерне ревизије на ризике, односно на стварање додане вредности кроз пружање информација потребних за препознавање, разумевање и процену потенцијалних ризика. У традиционалном смислу, интерни ревизори су били фокусирани на процене ризика које су сами спроводили и на којима су се заснивали њихови ревизијски планови. Међутим, када је реч о савременој интерној ревизији заснованој на ризицима, фокус се пребацује на анализу и оцену улоге коју менаџмент игра у процесу управљања ризицима, тј. адекватност самог система управљања ризицима. У том смислу, интерни ревизори најпре морају утврдити да ли кључне интересне групе или појединци укључени у управљање корпорацијом, укључујући руководство и одбор за ревизију, разумеју методологију за провођење процеса управљања ризицима која је специфична за дато предузеће. Тек када је овај услов испуњен, интерни ревизори могу да обаве своју улогу у давању мишљења о адекватности процеса управљања ризицима. Према томе, интерни ревизори морају сами добро да познају оквир за управљање ризицима који укључује све оне варијабле које директно или индиректно утичу на процес управљања ризицима. Такође, сам допринос интерне ревизије управљању ризицима ће

зависити од његовог степена развијености и кретаће се од уверавања менаџмента у вези са статусом управљања ризицима до саветовања у погледу унапређења овог процеса. На овај начин интерни ревизори пружају подршку свим значајним активностима у предузећу и тако му помажу да оно оствари своју мисију.

Кандидаткиња је уз рад доставила доказ да се ради о раду који је у цјелости штампан у Зборнику радова са Интернационалног научног скупа (CIP: Каталогизација у публикацији Библиотеке Матице Српске, Нови Сад; ISBN: 978-86-7233-356-5).

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у зборнику извода радова, Члан-19. Правилника, тачка 16

- a. Stojanovic, T., Mrdalj, V. & Pasalic B. (2016). *Role and Significance of Insurance as an Instrument of Agricultural Risk Management in the Republic of Srpska*. Paper presented at the V International Symposium and XXI Scientific Conference of Agronomists of Republic of Srpska, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina.....(3 бода)

Пољопривредна производња у Републици Српској се суочава са многим ризицима. Међутим, до сада се мало пажње обраћало истраживањима о управљању ризицима и осигурању у пољопривреди. У првом дијелу овог рада, аутори дају преглед врста ризика и инструмената за управљање ризицима у пољопривреди, као и основних карактеристика и улоге коју има осигурање као специфичан финансијски инструмент за смањење изложености пољопривредника ризицима. На основу прикупљених података од осигуравајућих друштава и пољопривредних газдинстава путем упитника, у другом дијелу рада су представљени резултати о значају и прихваћености услуга осигурања у Републици Српској, у периоду од 5 година (2010-2014). У закључку, аутори указују на начине који би могли довести до веће кохезије између пољопривредних газдинстава, осигуравајућих друштава и државе а која би могла допринијети успостављању цјеловитог и одрживог система управљања ризицима у пољопривреди Републике Српске.

Кандидаткиња је доставила потврду о учешћу на 5. Међународном симпозијуму у области пољопривредних наука.

- б. Stojanovic, T. & Stojanovic S. (2015). *Financial position analysis of agricultural enterprises in Republic of Srpska*. Paper presented at the IV International Symposium and XX Scientific Conference of Agronomists of Republic of Srpska, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina..... (3 бода)

Презентација истраживања извршеног међу пољопривредним предузећима РС у сврху оцјене финансијског положаја предузећа из пољопривредног сектора Републике Српске полазећи од најзначајнијих параметара финансијског положаја - финансијске равнотеже, задужености и солвентности. Резултати анализе су показали да је финансијски положај за већину предузећа на граници између прихватљивог и лошег, што се може закључити на основу тога што: 2/3 укупног броја посматраних предузећа нема испуњен услов краткорочне и дугорочне финансијске равнотеже (ликвидности), код 63% предузећа структура извора финансирања је помјерена ка туђим изворима, а 66% од укупног броја предузећа није солвентна са аспекта банкарског сектора.

Кандидаткиња је доставила потврду о учешћу на 4. Међународном симпозијуму у области пољопривредних наука.

Број бодова: 6

УКУПАН БРОЈ БОДОВА НАУЧНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ:

87,00

г) Образовна дјелатност кандидата

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)	
Нема их	
Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)	
Члан комисије за одбрану рада другог циклуса, Члан 21. Правилника, тачка 14 Члан комисије за одбрану магистарског рада кандидата Ђорђа Ожеговића, одлуком Наставно научног већа Пољопривредног факултета Универзитета у Бањалуци Кандидаткиња је у прилогу доставила Одлуку ННВ-а број: 10/3.927-4-20/16.	Број бодова: 2
Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса, Члан 21. Правилника, тачка 18 Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса кандидата Дарка Станковића Кандидаткиња је у прилогу доставила Одлуку ННВ-а	Број бодова: 1
УКУПАН БРОЈ БОДОВА ОБРАЗОВНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ:	3,00

д) Стручна дјелатност кандидата

Стручна дјелатност кандидата (прије последњег избора/реизбора) (Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)	
Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, члан 22. Правилника, тачка 10	
а. Сарадник на пројекту ревизије финансијских извјештаја предузећа Телеком РС, под руководством фирме Артур Андерсен, Бугарска (1998-1999)	
б. Сарадник на пројекту процјене вриједности имовине Електропреноса РС под руководством фирме Артур Андерсен, Мађарска (2005)	
в. Сарадник на пројекту ревизије финансијских извјештаја предузећа Глас Српске, под руководством фирме Артур Андерсен, Франц. (2002)	
г. Домаћи експерт за рачуноводство и финансије на пројекту финансираном од стране ЕУ под називом: <i>Technical Assistance to Support of the Transmission Company and the Establishment of an Independent System Operation in BiH</i> (2006-2007)	
Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта, члан 22. Правилника, тачка 11	
а. Руководилац на пројекатима ревизије финансијских извјештаја предузећа у РС (2004-2010)	

Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта, члан 22. Правилника, тачка 12

а. Сарадник на пројектима ревизије финан. извјештаја, дијагностичких испитивања и процјене вриједности имовине и капитала предузећа

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом), члан 22. Правилника, тачка 4

а. Стојановић Т., Стојановић, С. (2015). Финансијска анализа положаја предузећа из пољопривредног сектора Републике Српске. *Агрознање*, 16 (4), стр. 549-557. doi: 10.7251/AGREN1204619W(2 бода)

Рад се бави оцјеном финансијског положаја предузећа из пољопривредног сектора Републике Српске полазећи од најзначајнијих параметара финансијског положаја - финансијске равнотеже, задужености и солвентности. Резултати анализе су показали да је финансијски плочај за већину предузећа на граници између прихватљивог и лошег, што се може закључити на основу тога што: 2/3 укупног броја посматраних предузећа нема испуњен услов краткорочне и дугорочне финансијске равнотеже (ликвидности), код 63% предузећа структура извора финансирања је помјерена ка туђим изворима, а 66% од укупног броја предузећа није солвентна са аспекта банкарског сектора.

б. Стојановић, Т. (2014). Појмови контроле и ревизије у пореском систему Републике Српске. *Пословне студије, година VI, бр. 11-12*, стр. 437-455..... (2 бода)

Законска регулатива, која је основа пореског система у Републици Српској, бави се, између осталог, и питањима надзора над извршавањем обавеза регулисаних законским прописима. Када се оговори о интерном надзору, онда је он неодвојив од система интерних контрола. Међутим, екстерна функција надзора је повезана са процесом ревизије коју домаћа пореска регулатива у Републици Српској заправо и не препознаје. Све активности интерног и екстерног надзора су окарактерисане као контроле, иако оне по својој природи и суштини то нису. Ови појмови/процеси се морају сагледати како из угла институција задужених за надзор, тако и из угла пореских обвезника, те се мора узети у обзир и сама методологија рада. Циљ аутора је да скрене пажњу на истинске одлике контроле и ревизије, усвојене од стране свјетске теорије и професионалне праксе, те да укаже на то шта су заправо контроле а шта је то пореска ревизија са аспекта пореског система и регулаторног оквира у Републици Српској.

Број бодова: 4

Рад у зборнику радова са међународног стручног скупа, члан 22. Правилника, тачка 5
Stojanović T. (2015). Interna revizija kao podrška i zagovornik dobrog korporativnog upravljanja. *Godišnja konferencija internih revizora: "Interna revizija - partner u odgovornom poslovanju"*, Dubrovnik, 2015.

Број бодова: 3

<p>Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, члан 22. Правилника, тачка 12</p> <p>Предавач/тренер на Финансијској академији за НВО у области финансијског менаџмента, те рачуноводства и финансијског извјештавања специфичног за НВО (Сарајево, новембар, 2014. год)</p> <p><i>Кандидаткиња је доставила копију уговора.</i></p>	Број бодова: 1
Укупан број бодова стручне дјелатности послје последњег избора	8,00

<p>Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци</p> <p><i>(Анкета студената о квалитету наставе, Члан 25. Правилника)</i></p> <p>Извештај о спроведеној анкети студената Пољопривредног факултета за извођење наставног процеса школска 2013/2014 (Просјечна оцјена студената Пољопривредног факултета је: 4.267)</p> <p><i>Кандидаткиња је доставила копију Извјештаја.</i></p>	Број бодова: 10
--	------------------------

УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА			
Р.број	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	87
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	3
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	8
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	10
Укупно:			108

Други кандидат

а) Основни биографски подаци:

Име (име оба родитеља) и презиме:	Миодраг (Невенка) Лукић
Датум и мјесто рођења:	13.08.1976. године, Теслић
Установе у којима је био запослен:	<ul style="list-style-type: none"> • Влада Републике Српске • ДИ „Нова Борја“ Теслић • Општина Теслић • „Девих текстил“ д.о.о. Теслић • „Меркур“ а.д. Теслић • Дом здравља „Свети Сава“ Теслић • СМШ „Јован Дучић“ Теслић
Радна мјеста:	<ul style="list-style-type: none"> • Савјетник предсједнице Владе Републике Српске, 2013. - 2016. године • Члан надзорног одбора у ДИ „Нова Борја“ Теслић,

	<p>2013. - 2016. године</p> <ul style="list-style-type: none"> • Замјеник начелника општине Теслић, ВД Начелника одјељења за финансије административне службе општине Теслић, 2009. - 2012. године • Члан надзорног одбора Скупштине општине Теслић, 2006. - 2008. године • Директор „Девић текстил“ д.о.о. Теслић, 2006. - 2008. године • Директор комерцијалне службе, замјеник директора, директор у „Меркур“ а.д. Теслић, 2001. - 2006. године • Предсједник надзорног одбора у дому здравља „Свети Сава“ Теслић, 2001. - 2006. године • Професор у СМШ „Јован Дучић“ Теслић, 2001. - 2006. године
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	<ul style="list-style-type: none"> • Члан Савјета за стране инвестиције Републике Српске • Члан кровне заједничке радне групе за израду стратешког оквира за реформу јавне управе у БиХ за период 2017/2020. година • Предсједник Клуба одборника у Скупштини општине Теслић • Представник општине Теслић у Савезу општина и градова Републике Српске • Члан координационог тима за израду програма капиталних инвестиција на подручју општине Теслић • Предсједник управног одбора фондације „Инструмент за подршку развоја пољопривреде руралних подручја“

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2001. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	Кандидат није доставио податак о просјечној оцјени
Постдипломске студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2006. године
Наслов завршног рада:	„Економско-финансијски подстицаји за развој малог предузетништва у локалним заједницама Case studies

	Теслић“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Предузетничка економија
Просјечна оцјена:	Кандидат није доставио податак о просјечној оцјени
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2015. године
Назив докторске дисертације:	„Предузетништво у функцији развоја руралних подручја у Босни и Херцеговини“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Предузетничка економија
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора):	Кандидат није доставио доказе о избору у наставна и научна звања

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата:

Радови прије последњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19.
Правилника, тачка 9

Вукмировић, В., Лукић, М. и Вукмировић, Н. (2014), Нови облици маркетиншких активности и дизајнирање амбалаже прехранбених производа у функцији повећања извоза, *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, нема података о ISSN броју, год. VIII, бр. 16, стр. 26-31.

Босна и Херцеговина има изванредне природне ресурсе и неискориштене индустријске капацитете за производњу пољопривредно-прехранбених производа. И поред тога спада у увозно оријентисане земље када су у питању прехранбени производи. Аутори овог рада истичу да је, поред мјера заштите домаће производње од стране државе, потребно из основа промијенити стање и односе у сектору производње и извоза прехранбених производа. Како аутори наглашавају, посебну пажњу треба посветити унапређењу маркетиншких и менаџерских знања, вјештина и активности на унапређењу организације сектора производње, финансирања и продаје пољопривредно-прехранбених производа. Потребна је адекватна стратегија брендирања, промоције и унапређења пословне комуникације произвођача и купаца на тржишту. Аутори сматрају да је неопходно сљедеће: холистички однос према потрошачу, иновативни приступ дизајнирању производа и амбалаже, те усавршавање маркетинг истраживања и маркетинг информационалних система. За потребе писања овог рада аутори су провели емпијско истраживање и потврдили хипотезу да нови облици маркетиншких активности и дизајнирања амбалаже прехранбених производа и интернет пословања позитивно утичу на извоз прехранбених производа.

Рад је категорисан од стране часописа *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, тачка 15

Лукић, М. (2011), Улога предузетништва у унапређењу одрживог развоја руралних подручја у Босни и Херцеговини, Зборник радова прве међународне конференције о достигнућима у одрживом развоју „Одрживи развој и очување биодиверзитета“, Паневропски универзитет „Апеирон“, ISBN: 978-99955-49-64-0, Бања Лука, 2011, стр. 207-217.

Напомена: Комисија констатује да рад под називом „Улога предузетништва у унапређењу одрживог развоја руралних подручја у Босни и Херцеговини“ у потпуности представља коришћење сопственог, већ публикованог рада (у 2010. години) и његово приказивање као новог дјела. Наиме, овај рад је по садржају идентичан раду под називом „Теоријске основе развоја руралних подручја Босне и Херцеговине“, који је кандидат 2010. године објавио у часопису *Значења* (год. 25, бр. 68, стр. 77-92), а разликују се једино у наслову, двије реченице у апстракту и попису кориштене литературе.

Број бодова: 0

Кратко или претходно саопштење, Члан 19. Правилника, тачка 42

Лукић, М. (2008), Привредно-системски подстицаји за развој малог предузетништва, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, год. 6, бр. 9, стр. 9-35.

У раду је истражена и обрађена проблематика привредно-системских подстицаја за развој малог предузетништва. Аутор је пошао од чињенице да се привреда Републике Српске, и Босне и Херцеговине у цјелини, налази у процесу транзиције и реструктурирања у којој су потребне специфичне мјере за подстицање развоја малог предузетништва и његовог прерастања у средње предузетништво. Аутор у раду обрађује пет цјелина: економско-финансијски подстицаји за развој малог предузетништва и њихова оправданост, укључивање државе у мало предузетништво - предузетничка инфраструктура и подстицаји, посебан утицај пореског система на положај малих предузећа, неваљина подршка предузетништву, те искуства развијених земаља у економско-финансијским подстицајима. Аутор је у раду указао да су мала предузећа основни генератор економског развоја и реструктурирања привреде у транзиционим земљама, али и да су значајан фактор привредног развоја развијених земаља. У закључку је истакнуто да неадекватна привредна структура Републике Српске и Босне и Херцеговине налаже предузимање активних мјера економске политике, усмјерених на настајање и развој нових, мањих и тржишту прилагодљивијих и примјеренијих економских јединица, као и реструктурирање великих привредних система. Такође, програм развоја малих предузетничких организација треба да буде интегрални дио програма друштвено-економског развоја Републике Српске, а то значи, да свако министарство, државни и парламентарни орган у оквиру своје надлежности, мора да води рачуна да кроз своје активности поспјешује развој малих предузетничких организација.

Рад је категорисан од стране часописа *Acta Economica* као претходно саопштење.

Број бодова: 1

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

7

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 21.)

Образовна дјелатност послѣје последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)	

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора (Навести све активности сврстане по категоријама из члана 22.)	

Стручна дјелатност кандидата (послѣје последњег избора/реизбора) (Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)	
<p>Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, тачка 4</p> <p>Лукић, М. (2016), Рурална политика Европске уније - искуства и поуке за Босну и Херцеговину, <i>Ecopotics</i>, ISSN: 2303-5005, год. 4, бр. 1, 73-88.</p> <p><i>У Европској унији развој руралног предузетништва представља нову развојну филозофију агробизниса и других радно интензивних дјелатности, као што су туризам и друге услужне дјелатности, ситна индустрија, домаћа радиност и друго. Ријеч је о новом концепту друштвено-економског развоја, који је разрађен у теорији и пракси развијених земаља. Поред представљања савремене руралне политике Европске уније, аутор анализира искуство Ирске и Словеније у руралном развоју. Искуства развијених земаља и земаља у развоју показују да се измјена привредне структуре руралних подручја постиже подстицањем развоја малих и средњих предузећа у непољопривредним дјелатностима, које се прожимају са пољопривредом. Аутор, такође, истиче да политика укрупњавања посједа треба да буде један од приоритета нове аграрне политике, те да искуство развијених земаља говори да је прилагођавање посједовне структуре потребама модерне технологије спор и неминован процес. Аутор наводи да би у циљу ревитализације руралних подручја у Босни и Херцеговини, у наредном периоду требало стабилизovati број руралних становника, побољшати саобраћајну и телекомуникациону инфраструктуру на селу, подићи здравствени, културни и образовни ниво сеоског становништва, смањити зависност од власништва над земљом, повећати изворе дохотка из непољопривредних активности и ситна газдинства организовати у земљорадничке задруге.</i></p> <p>Рад је категорисан од стране часописа <i>Ecopotics</i> као стручни рад.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>	
<p>Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, тачка 4</p> <p>Лукић, М. (2010), Теоријске основе развоја руралних подручја Босне и Херцеговине, <i>Значења - часопис из области културе, науке, умјетности и образовања, нема података о ISSN броју</i>, год. XXV, бр. 68, стр. 77-92.</p> <p><i>У раду се сагледава улога предузетништва у унапређењу одрживог развоја руралних подручја у Босни и Херцеговини. Према критеријумима који се примјењују у Европској унији за рурална подручја Босна и Херцеговина је претежно рурална земља. Полазећи од те чињенице, аутор оцјењује да у Босни и Херцеговини постоје потенцијали за развој руралног предузетништва. Аутор у раду обрађује неколико циљина: одрживи развој руралних подручја Босне и Херцеговине, интегралност развоја руралног подручја, алтернативни модел руралног развоја, село између неодрживости „модернизације“ и одрживог руралног развоја, те улога предузетништва у развоју руралних подручја. Кроз овај рад, аутор предлаже алтернативну стратегију руралног одрживог развоја Босне и Херцеговине која полази од идеје да је наслијеђен и сачуван традицијски начин живота и рада у овим подручјима могуће трансформисати у развојни ресурс. Оваква стратегија би значајно помогла повољнијој просторној</i></p>	

дисперзији становништва, привредних ресурса и активности, те равномјернијем регионалном развоју, а смањила би напетост на релацији село-град. Аутор још закључује да с обзиром на ограниченост развојних ресурса ова стратегија има предност јер рачуна на постојеће, а не само новостворене ресурсе.

Рад „Теоријске основе развоја руралних подручја Босне и Херцеговине“ није категорисан од стране часописа Значења. Комисија констатује да рад нема елементе научног рада. Рад није настао на бази сопственог истраживања оствареног примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере. Овај рад, такође, не доноси нове синтезе настале на основу прегледа најновијих дјела о одређеном предметном подручју, нити оригиналан, детаљан и критички приказ истраживачког проблема. У раду се нуде одређена искуства корисна за унапређење праксе, која нису заснована на научним методама, што га сврстава у категорију стручних радова.

Напомена: Комисија констатује да је кандидат овај рад у неизмјењеном облику наредне године публиковао под називом „Улога предузетништва у унапређењу одрживог развоја руралних подручја у Босни и Херцеговини“ у зборнику радова прве међународне конференције о достигнућима у одрживом развоју „Одрживи развој и очување биодиверзитета“ у организацији Паневропског универзитета „Апеирон“, како је већ наведено на 17. страни овог извјештаја.

Број бодова: 2

Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, тачка 4

Лукић, М. (2008), Модели савременог развоја малих предузетничких организација, *Пословна политика - месечни пословни часопис*, ISSN: 0350-2236, год. XXXVII, Август-Септембар, стр. 29-35.

Мале предузетничке организације у развијеним земљама, земљама у развоју и земљама у транзицији заузимају веома важно мјесто у привредној структури земље. Због своје структуре веома су погодан облик организовања привреде у недовољно развијеним земљама и земљама у развоју, јер на њихово пословање мање дјелује нестабилност у привреди и лакше се прилагођавају промјенама на тржишту. У овом раду аутор дефинише мале предузетничке организације, разрађује економске карактеристике малих предузетничких организација, те специфичне функције малих предузећа. На крају рада аутор анализира стање малих предузетничких организација у Републици Српској и глобалне перспективе развоја малог предузетништва. У закључку аутор истиче да се кроз промоцију предузетништва од националног до локалног нивоа утиче на све чиниоце релевантне за развој малих предузетничких организација. Развој предузетништва је дугорочан и истовремено свеобухватан процес који подразумјева развој једне нове економске и друштвене културе. Аутор још закључује да развој малих предузетничких организација не треба посматрати као развој посебног сегмента привреде, већ као дио политике и мјера које значе стварање динамичне и просперитетне привреде.

Рад „Модели савременог развоја малих предузетничких организација“ није категорисан од стране часописа Пословна политика - месечни пословни часопис. Комисија констатује да рад нема елементе научног рада. Рад није настао на бази сопственог истраживања оствареног примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере. Овај рад, такође, не доноси нове синтезе настале на основу прегледа најновијих дјела о одређеном предметном подручју, нити оригиналан, детаљан и критички приказ истраживачког проблема. У раду се нуде одређена искуства корисна за унапређење праксе, која нису заснована на научним методама, што га сврстава у категорију стручних радова.

Број бодова: 2

Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, тачка 4

Лукић, М. (2007), Улога локалне заједнице у економско-финансијском подстицању малог предузетништва, *Лидер, нема података о ISSN броју*, број 9-10, стр. 45-53.

У раду је анализирана улога локалне заједнице у економско-финансијском подстицању развоја малог предузетништва. У раду је обрађено неколико цијелина, и то: инструменти економско-финансијског подстицања развоја малог предузетништва, инструменти приступа локално расположивим финансијским и другим ресурсима, могућност усмјеравања средстава од приватизације државног капитала у програме за ново запошљавање у малим погонима, стварање посебних услова за мала предузећа, значај стручних услуга за оснивање нових и унапређење пословања малих предузећа, формирање гарантних фондова за мало предузетништво и друштвено-економске ефекте инвестиција у локални развој. Такође, у раду је истакнута проблематика с којом се суочавају локалне заједнице руралног карактера у Републици Српској. Аутор је указао да се кључна шанса за ново запошљавање налази у повратку становништва у насеља руралног карактера и развоју малог предузетништва у области пољопривреде, туризма и мањих капацитета лаке индустрије, те нагласио улогу локалне заједнице у савременом вођењу предузетничке политике локалног економског развоја. Између осталог, аутор је закључио да мало предузетништво има специфичне могућности брзог развоја у мањим локалним заједницама, а нарочито у оним руралног карактера.

Рад „Улога локалне заједнице у економско-финансијском подстицању малог предузетништва“ није категорисан од стране часописа *Лидер*. Комисија констатује да рад нема елементе научног рада. Рад није настао на бази сопственог истраживања оствареног примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере. Овај рад, такође, не доноси нове синтезе настале на основу прегледа најновијих дјела о одређеном предметном подручју, нити оригиналан, детаљан и критички приказ истраживачког проблема. У раду се нуде искуства корисна за унапређење праксе, која нису заснована на научним методама, што га сврстава у категорију стручних радова.

Број бодова: 2

Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, тачка 12

Сарадник на пројекту израде документа „Стратегија руралног развоја општине Теслић за период 2012.-2017. година“, Теслић, 2012. године.

Број бодова: 1

Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта, Члан 22. Правилника, тачка 11

Предсједник Комисије за планирање општинског развоја и члан тима за израду документа „Стратегија развоја општине Теслић за период 2010.-2015. година“, Теслић, 2010. године.

Број бодова: 3

Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, тачка 12

Сарадник на пројекту израде документа „Стратегија развоја малих и средњих предузећа на подручју општине Теслић за период 2010.-2015. година“, Теслић, 2009. године.

Број бодова: 1

Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22.
Правилника, тачка 12

Сарадник на пројекту израде документа „Анализа стања у области малих и средњих предузећа на подручју општине Теслић“, Локална развојна агенција Тера, Теслић, 2006. године.

Број бодова: 1

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

14

Напомена:

Кандидат у библиографији наводи да је аутор текста *Стање и перспективе руралног предузетништва у Босни и Херцеговини*, Научно-стручна конференција са међународним учешћем „Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“, Економски факултет Бања Лука. Међутим, кандидат је доставио примјерак овог текста без доказа његовог публиковања или намјере публиковања (на примјер, потврда уредништва). Из наведеног разлога, Комисија није могла приступити вредновању достављеног текста. Такође, кандидат је доставио сертификате као доказе о учешћу на обукама и то: „Увођење родно одговорног буџета на општинском нивоу“ (2012), „Успјешно управљање локалним развојем“ (2011) и „*Building Capacity for Rural Development*“ (2009), што према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на универзитету у Бањој Луци није предмет бодовања.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НАКОН ПОСЛЕДЊЕГ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ			
Р.број	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	7
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	0
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	14
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	0
Укупно:			21

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са знаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

На Конкурс за наставника на ужу научну област Рачуноводство и ревизија на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном дана 28.09.2016. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавила су се два кандидата, Доц. др Тамара Стојановић и др Миодраг Лукић.

Комисија је усвојила примједбе и сугестије дате у Закључку број: 02/04-3.1144-29/17, који је усвојен на 10. сједници Сената Универзитета у Бањој Луци одржаној дана 27.04.2017. године. Кандидаткиња др Тамара Стојановић је доставила захтјеване потврде и друге доказе о категоризацији радова у категорије научних радова. С обзиром да се кандидат први пут бира у академско звање на Универзитету у Бањој Луци, Комисија је прихватила сугестију Сената и сачинила кориговани Извјештај.

Увидом у документацију Комисија је установила да је др Тамара Стојановић доставила све неопходне документе који доказују испуњавање услова за избор у звање доцента за ужу научну област Рачуноводство и ревизија, према Члану 77. Закона о високом образовању и све неопходне документе предвиђене Конкурсом. Према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету, прописаним члановима 19., 21., 22., и 25., кандидаткиња др Тамара Стојановић је остварила укупно **108 бодова**. На основу научне дјелатности кандидаткиња има укупно 87 бодова (и то на основу 10 достављених научних радова штампаних у цјелини, објављених након последњег избора у звање). На основу образовне дјелатности кандидаткиња је остварила 3 бода, а на основу стручне дјелатности укупно 8 бодова. Поступком вредновања наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци, др Тамара Стојановић је остварила 10 бодова. Др Тамара Стојановић је од 2013. године запослена на Пољопривременом факултету Универзитета у Бањој Луци, у звању доцента на предметима: Рачуноводство и Ревизија рачуноводствених извјештаја, ужа научна област Рачуноводство и ревизија, те на предметима: Финансије и финансијско пословање и Финансијска тржишта и берзе, ужа научна област Пословне финансије, а ангажована је у истом звању и на Факултету физичког васпитања и спорта на предмету Финансијски менаџмент.

Увидом у документацију Комисија је утврдила да други кандидат др Миодраг Лукић не испуњава услове за избор у звање доцента за ужу научну област Рачуноводство и ревизија, према Члану 77. Закона о високом образовању. Наведена оцјена се заснива на чињеници да је кандидат магистрирао и докторирао из друге уже научне области Предузетничка економија. Према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету, прописаним члановима 19., 21., 22., и 25., кандидат др Миодраг

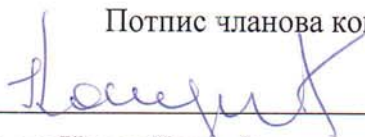
Лукић је остварио укупно **21 бод**, од тога 7 бодова по основу научне и 14 бодова по основу стручне дјелатности. Кандидат др Миодраг Лукић нема искуство у образовној и наставничкој дјелатности.

На бази претходних оцјена које су засноване на чињеницама садржаним у пријавама кандидата, Комисија констатује да кандидаткиња др Тамара Стојановић испуњава све законске услове да буде изабрана у звање доцента на ужу научну област Рачуноводство и ревизија и са задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидаткиња:

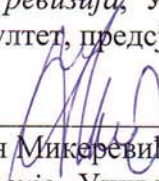
Доц. др Тамара Стојановић изабере у звање доцента на ужу научну област Рачуноводство и ревизија, наставне предмете Рачуноводство и Ревизија рачуноводствених извјештаја.

У Бањој Луци, 23.05.2017. године

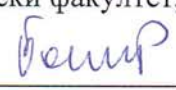
Потпис чланова комисије:



Проф. др Новак Кондић, редовни професор, ужа научна област
Рачуноводство и ревизија, Универзитет у Бањој Луци,
Економски факултет, предсједник



Проф. др Драган Микићевић, редовни професор, ужа научна област
Пословне финансије, Универзитет у Бањој Луци,
Економски факултет, члан



Проф. др Радомир Божић, редовни професор, ужа научна област
Рачуноводство, Пословне финансије, Универзитет у Источном
Сарајеву, Економски факултет Пале, члан

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, _____ године

Потпис чланова комисије са издвојеним
закључним мишљењем

1. _____
2. _____