

бранац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

ПРИМЉЕНО: 10. 06. 2016

772/16

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Сенат Универзитета у Бањој Луци, Одлука број 01/04-2.1126-1/16

Ужа научна/умјетничка област: Социјална политика

Назив факултета: Факултет политичких наука у Бањој Луци

Број кандидата који се бирају: 1

Број пријављених кандидата: 1

Датум и мјесто објављивања конкурса:

Веб страница Универзитета 13.04.2016. године и дневни лист „Глас Српски“.

Састав комисије:

- а) Проф. др Мира Лакићевић, председник, редовни професор на Факултету политичких наука у Београду, ужа научна област Социјална политика
- б) Проф. др Александар Југовић, члан, редовни професор на Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију у Београду, ужа научна област Социјална патологија
- в) Проф. др Суада Буљубашић, члан, редовни професор на Факултету

политичких наука у Сарајеву, ужа начна област Социјална политика

Пријављени кандидати

1. Доцент др Мира Ђук

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Мира (Ђуђо и Вида Чеко, рођ. Новковић) Ђук
Датум и мјесто рођења:	14.11.1955. Бунара, Бос. Петровац
Установе у којима је био запослен:	Центар за социјални рад Требиње од 01.10.1979. до 01.10.2013. Универзитет у Бањој Луци – Факултет политичких наука од 01.10.2013. и даље
Радна мјеста:	У Центру за социјални рад: дипломирани социјални радник, координатор стручног тима, директор; На Факултету наставник и руководилац студијског програма Социјални рад
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	- Удружење стручних радника запослених у социјалним дјелатностима РС - Центар за координацију подршке особама са инвалидитетом - Национални координатор за унапређење система социјалне заштите у РС - Члан редакције часописа „Социјална мисао“ Београд

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Факултет политичких наука у Београду
Звање:	Дипломирани социјални радник
Мјесто и година завршетка:	Београд, 1978.
Просјечна оцјена из цијелог студија:	7,78
Постдипломске студије за специјализацију:	
Назив институције:	Факултет политичких наука у Београду
Звање:	Специјалиста за социјалну рехабилитацију и социотерапију

Мјесто и година завршетка:	Београд, 1989.
Наслов завршног рада:	Социјални рад и потребе самачких домаћинстава примаоца социјалне помоћи
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Нема у дипломи
Просјечна оцјена:	Нема у дипломи
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Факултет политичких наука у Сарајеву
Звање:	Магистар наука социјалног рада
Мјесто и година завршетка:	Сарајево, 2009.
Наслов завршног рада:	„Улога менаџмента у функционисању система социјалне заштите на нивоу локалних заједница Босне и Херцеговине“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Социјална политика
Просјечна оцјена:	10,00
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Факултет политичких наука у Бањој Луци
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2011.
Назив докторске дисертације:	„Управљање системом социјалне заштите у Босни и Херцеговини у процесима реформе “
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Социјална политика
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	29.09.2011. Универзитет у Бањој Луци – Факултет политичких наука – доцент-уџа научна област Социјална политика, наставник на првом циклусу студирања на предметима: Увод у социјалну политику (сви студијски програми), Социјална политика, Основе менаџмента у социјалном раду, Цивилни сектор и социјални рад (2013/2014) и на другом циклусу студирања на предметима: Менаџмент у социјалном раду и Социјална политика Европске уније (2013/2014). На програму дошколовавања социјалних радника предмет Савремена социјална политика.

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Члан 19. тачка 11 Правилника:

1. Ћук, М. (2009). „Евалуација рада у центру за социјални рад“, Београд: Социјална мисао бр. 63, стр. 123-151.
2. Ћук, М. (1998). „Стање и проблеми дјече са физичким и психичким сметњама у развоју у општини Требиње“, рад објављен у часопису „Рехабилитација хендикапираних бр. 2, Панчево: Друштво за помоћ МНРО, стр. 5-27.

Члан 19. тачка 12 Правилника

1. Ћук, М. (2000). „Социјални аспекти старења“, рад објављен у књизи „Како живјети са старим и болесним“, Требиње: Црвени крст РС, стр. 25-45.
2. Ћук, М. (2007). „Анализа постојећих институционалних модела и препоруке за реформе“, рад објављен у књизи „Студија политика у области инвалидности“, Сарајево: Дирекција за економско планирање, стр. 115-145.
3. Ћук, М. (2007). „Социјална заштита и социјална укљученост: Развој интегралне социјалне заштите у БиХ“, рад објављен у књизи „Социјално друштво и јачање социјалне укључености“, Сарајево: Швајцарска агенција за развој, стр. 74– 84.
4. Ћук, М. (2009). „Улога и значај локалних заједница у процесу социјалног укључивања“, рад објављен у зборнику радова „Шта да се ради? Социјална укљученост и цивилно друштво – практични кораци“, Сарајево: Независни биро за хуманитарна питања, стр. 59-76 .
5. Ћук, М. (2008). „Социјални проблеми у Републици Српској и развој људских ресурса“, рад објављен у зборнику „Ресурси Републике Српске“, Бања Лука: Академија наука РС, стр. 671-692.
6. Ћук, М. (2010). „Ефекти пронаталитетних популационих мјера у Републици Српској у општинама са негативним природним прираштајем“, рад објављен у зборнику Матице Српске за друштвене науке, Нови Сад: Матица Српака Одјељење за друштвене науке, стр. 67-79.
7. Ћук, М. (2010). „Менаџери и лидери – носиоци менаџмента“, рад објављен у зборнику „Социјални изазови и менаџмент у социјалној заштити“, Бања Лука: Факултет политичких наука, стр. 156-183.
8. Ћук, М. (2010). „Менаџмент људским ресурсима у социјалној заштити“, рад објављен у зборнику „Социјални изазови и менаџмент у социјалној заштити“, Бања Лука: Факултет политичких наука, стр. 213-235.

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Члан 19, тачка 3 (научне монографије националног значаја):

1. Ћук, М. (2013). „Реформе социјалне заштите у Босни и Херцеговини“, Источно Сарајево: Завод за уџбенике и наставна средства, ISBN: 978-99955-1-076-3, стр. 309.

Кандидаткиња је у овој књизи објединила теоријско-емпиријска сазнања о спроведеним реформама у системима социјалне заштите у БиХ и критички анализарала остварене резултате са креираним смјерницама даљих промјена које могу помоћи у повећању ефикасности и ефективности реформских процеса.

Књига се састоји из два дијела. Први дио прати настанак државе БиХ и обухвата статусне и друштвено-економске промјене у земљи у посљедњих двадесет година: настанак и уређење, транзицију, изражене друштвене промјене и основне реформске процесе у системима социјалне заштите. Други дио садржи резултате емпиријског истраживања ставова менаџера и корисника социјалне заштите у Босни и Херцеговини о спроведеним реформама.

Књига је јединствен и оригиналан извор података и сазнања за научне и стручне раднике у социјалној заштити у БиХ и шире (за оне који улажу средства и прате реформске процесе у БиХ) о оствареним резултатима реформи у овој области.

2. Гавриловић, А. **Ћук, М.** (2015). Менаџмент у систему социјалне заштите, Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци Факултет политичких наука, ISBN: 978-99976-651-0-2 и ISBN: 978-9938-50-69-4, стр. 436.

У овој научној монографији дата су теоријска одређења менаџмента и одвијање процеса менаџмента кроз кључне четири функције менаџмента: планирање, организовање, вођење и контролу. Поред тога, са појавом ове књиге употпуњена је велика празнину у научној литератури о менаџменту у социјалној заштити, јер поред теоријских сазнања, књига садржи и практична сазнања научног менаџмента и особености управљања у систему социјалне заштите, који у фокусу има социјалне потребе, њихово задовољавање и превазилажење тешкоћа са којима се људи свакодневно сусрећу, уз настојање да буду укључени у избор облика заштите и подршке, и уз примјену оснаживања и других савремених метода, вјештина и техника социјалног и тимског рада различитих стручњака.

Богато практично искуство у управљању у различитим дијеловима система социјалне заштите и богато научно сазнање из менаџмента, у овој књизи су повезани и обједињени у јединствено штиво које познаје савремене трендове у менаџменту и социјалној заштити и има високе могућности примјене у конкретним условима дјеловања организација за социјалну заштиту у РС и шире.

Број бодова: 2 x 10 =20

Члан 19, тачка 8 (оригинални научни рад у часопису међународног значаја)

1. Петровић, Ј. **Ћук, М.** (2014). „Перцепција руководиоца центара за социјални рад о методу супервизије у социјалном раду“, Београд: Социјална мисао бр. 3-4, стр. 49-79.

Супервизија у социјалном раду специфичан је метод професионалног и личног развоја стручних радника у области социјалне заштите. За увођење супервизије у установе социјалне заштите и обезбјеђење услова за њену реализацију

одговорност има менаџмент установе. У раду се говори о перцепцији потреба за увођењем супервизије, добити од супервизије и препрекама за њено провођење према ставовима директора установа. Резултати истраживања су засновани на ставовима 84% директора установа и показују да менаџмент схвата значај супервизије за стручне раднике и да изражава спремност за организацијом супервизије и да се лично укључују у сам процес супервизирања.

Број бодова: 10

Члан 19, тачка 9 (оргинални научни рад у научном часопису националног значаја):

1. Cuk, M. (2015). Social Security as a Challenge and a Factor of Development in the Republic of Srpska, UDK 364.4:316.343.... DOI 10.7251/SVR15100011C Бања Лука: „Сварог“ тематски број, Issn 1986-8588, Независни универзитет у Бањој Луци, главни и одговорни уредник проф. др Милован Милутиновић, стр. 128-143.

У раду се сагледава значај система социјалне сигурности уопште, а посебно у транзицијским условима које карактеришу крупне промјене, изазови и ризици који доводе до губљења перспективе и опште несигурности. Савремена друштва на промјене одговарају на различите начин. Развијени системи социјалне сигурности су један од одговора и према њима се и мјери социјални развој земље. У свим земљама у свијету присутни су проблеми у системима социјалне сигурности и спроводе се многобројне реформе.

Одржавање постојећих система социјалне сигурности у Републици Српској праћено је крупним проблема. Рад презентује стање, даје проглед највећих проблема у овим системима и ефекте спроведених реформи, указујући на значај социјалне сигурности на развој друштва Републике Српске.

Број бодова: 6

Члан 19, тачка 12 (прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга):

1. Ћук, М. (2014). „Стратегијско планирање у систему социјалне заштите у локалној заједници“ , Бања Лука: Зборник БЛЦ-а и Бесједе „Социјална укљученост – дискурс или нови концепт“, ISBN: 978-99938-1-219-7, уредник Никола Новаковић, стр. 110-137.

Рад се бави процесом стратегијског планирања у социјалној заштити на локалном нивоу истичући значај и специфичност самог процеса, носиоце и актере процеса и неопходне активности које се спроводе у процесу. Рад повезује социјалну заштиту и локалну заједницу, идентификујући улогу локалне заједнице у системском промишљању и планирању будућности у овој области стављајући акценат на потребу праћења стања, откривање и анализирање потреба, како би се планирано и

системски приступало рјешавању социјалних проблема.

2. Ђук, М. (2015). „Планирање у социјалној заштити као функција менаџмента“, Зборник „Менаџмент у социјалном раду Унапређење квалитета социјалне заштите“, Тузла: Центар за социјалне иновације, ISBN:978-9926-8002-1-5, стр. 57-85.

Кандидаткиња се у раду бавила управљањем у локалном систему и организацијама у социјалној заштити стављајући акценат на основну функцију менаџмента – планирање.

Истичући утицај различитих фактора који из окружења дјелују на социјалну заштиту, производе крупне друштвене промјене и мијењају њен предмет и садржај, кандидаткиња је препознала значај и потребу за континуираним праћењем и анализирањем стања, потреба и проблема у социјалној заштити, за утврђивањем приоритета и планирањем активности адекватно потребама и промјенама у окружењу. Рад садржи резултате истраживања који показују да менаџмент у овом систему на локалном нивоу не посвећује довољно пажње остваривању своје кључне функције, јер нема успостављене стратешке циљеве, нити дефинисане стратегије остварења циљева у систему. Недовољно се прате потребе, не постоји међусобна повезаност и сарадња међу дијеловима система на изградњи заједничких циљева и организације у систему немају праксу да донесе стратегије и дугорочне планове развоја, којим дефинишу заједничке циљеве. Такав однос према планирању представља озбиљан проблем у функционисању ове дјелатности и остваривању менаџмента.

Бодови: 2x6=12

Члан 19, тачка 15 (научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини):

1. Сук, М. (2014). „Social Protection of Persons with Disabilities in Bosnia and Herzegovina“ Зборник радова са међународне научне конференције „Education and Rehabilitation of Adult Persons with Disabilities Фоџа, одржане у Шапцу, организатори: Универзитет Источно Сарајево Медицински факултет Фоџа, Универзитет у Београду Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, уредници Милан Кулић и Јасмина Ковачевић, ISBN 978-99955-733-9-3, стр. 57-75.

Рад се бави социјалном заштитом особа са инвалидитетом у Босни и Херцеговини. Одговорност за социјалну заштиту имају ентитети, кантони и јединице локалне самоуправе. Сваки ентитет израдио је властито законодавство којим уређује права особа са инвалидитетом у различитим подручјима социјалне политике. Међу системима нису разрађени механизми договарања и усклађивања дјеловања, тако да постојећа политика није координисана. Посљедице такве уређености су велике разлике у дефинисању инвалидности, начину обављања процјене и критеријумима који се користе у процјени, врстама права, њиховом обиму и приступачности особама са инвалидитетом у системима социјалне сигурности. Због изражених разлика, сам систем доводи до дискриминације лица са инвалидитетом по узроку

инвалидности и статусу, што није у складу са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом коју је Босна и Херцеговина ратификовала и тиме преузела обавезе њене примјене. Дајући преглед ситуације, у раду су документоване постојеће разлике, присутна дискриминација и неодрживост постојећих система.

2. Ћук, М. (2014). „Локална заједница и социјално предузетништво“, Бања Лука: Зборник радова са Међународно научне - стручне конференције „Социјално предузетништво – модел за (само) запошљавање у будућности“ у издању „Свјетоник“ Приједор, БЛЦ, ACED и Бесједе, ISBN: 978-99938-1-249-1, уредник Младен Миросављевић, стр.39-57.

Кандидаткиња у раду истражује улогу социјалног предузетништва у постизању јавних циљева, односно рјешавању економских, социјалних, образовних, здравствених и еколошких проблема у заједници. Посебан интерес и одговорност за управљање јавним пословима, међу којима су најзначајнији креирање развојних планова, управљање и располагање имовином, обављање специфичних послова у области културе, образовања, спорта, социјалне и дјечије заштите, цивилне заштите, занатства, туризма, угоститељства и заштите околине, те уређење и обављање комуналних дјелатности, имају локалне заједнице, односно јединице локалне самоуправе. Наведана подручја су широк и разноврстан простор за социјалне иновације и креативан одговор за друштвене проблеме на које држава није одговорила, али и за социјално укључивање маргинализованих и социјално искључених група и појединаца којима социјално предузетништво ствара нови простор и шансу за промјену свог положаја. Зато локалне заједнице имају потребу и позване су да развијају и подржавају социјалне предузетнике у дјеловању и употреби постојећих добара и услуга са којима заједнице располажу.

3. Ћук, М. Гајић, Д. (2015). „Сиромаштво у БиХ – утицај социјалних накнада“ Зборник радова са Међународне научне конференције „Ризици и безбједносне пријетње, Уредник: проф. др Брацо Ковачевић, UDK:364:316.343-058.34(497.6), Бања Лука: Удружење наставника и сарадника Универзитета у Бањој Луци, ISBN: 978-99955-22-98-8 (EDC), стр. 211-221.

Рад се бави сиромаштвом у Босни и Херцеговини и утицајем социјалних накнада на рјешавање проблема сиромаштва. У раду је утврђено да је, и поред великог издвајања за програме социјалне заштите из БДП који се финансирају из буџетских средстава на ентитетском, локалном и кантоналном нивоу, утицај ових трансфера занемарљив на сиромаштво најсиромашнијих, јер највише средстава одлази становницима који нису сиромашни. Већина социјалних накнада одобрава се на основу статуса, а не на основу потреба. До најсиромашнијих долази само око 16,9% укупних социјалних накнада. Овакво стање захтјева унапређење и увођење ефикаснијих механизма за усмјеравање средстава ка сиромашним.

4. Ћук, М. (2015). „Локална заједница и заштита старих људи“ Рад треба да буде објављен у Зборнику радова са Међународне научне конференције „Савремени изазови у социјалном раду – проблеми и

перспективе“ која је одржана 08. и 09. октобра 2015. године у Врњачкој Бањи у организацији Факултета за медије и комуникације Београд, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије и Коморе социјалне заштите Србије. Кандидаткиња је приложила потврду организатора о прихватању и штампању рада.

У раду је истражен проблем старења становништва у Републици Српској и њеним локалним заједницама. Овај проблем производи потребу за развојем социјалних услуга у заједници које омогућавају старим људима да што дуже воде независан живот у свом дому и природном окружењу, да остану активни чланови заједнице колико год је то могуће и да имају квалитет живота достојан њиховим годинама и потребама.

Резултати истраживања приказани у раду показују да се локалне заједнице у РС (општине и градови) нису суочиле са промјенама у старосној структури свог становништва и да нису почеле да развијају адекватне одговоре на проблеме старења и потребе старије популације, те да немају циљеве и стратегије, нити развијене услуге које би омогућиле квалитетан живот старијих у својим заједницама и домовима.

Број бодова: 4 x 5= 20

Члан 19, тачка 16 (научни рад на скупу међународног значаја, штампан у зборнику извода радова):

1. Ђук, М. (2011). „Партнерство јавних социјалних служби и организација цивилног друштва у локалним заједницама у раду са особама са инвалидитетом – Примјер добре праксе“, Збирка сажетака са Међународног научно стручног скупа „Модели рада са особама са инвалидитетом“, Мостар: Каритас.

Рад се бавио примјером добре праксе из локалне заједнице. То је начин унапређења услуга за особе са инвалидитетом кроз партнерство владине и невладине организације које заједнички обезбјеђују услуге дневног збрињавања дјеци и омладини са сметњама у развоју. Такође је истакнут значај сарадње свих пружаоца услуга и њихово увезивање у мрежу како би се обезбиједила превенција којом се рано стимулише развој дјетета која су у ризику од настанка сметњи или инвалидности, врши регистрација и укључивање у програме социјалне и здравствене заштите сваког дјетета са проблемима, обавља организован рад са породицама у прихватању проблема и оснаживању њихових ресурса, врши анимирање и укључивање особа са инвалидитетом и њихових организација у истраживање стања, потреба и планирање мјера на нивоу локалне заједнице, развијају капацитети стручњака из различитих области за рад са особама са инвалидитетом, те отклањају баријере и повећава осјетљивост заједнице за потребе особа са инвалидитетом.

Број бодова: 3

Члан 19, тачка 20 (реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту):

1. Стручњак експерт у пројекту „ Развој тестирање и вођење имплементације нове (их) методологије (а) за циљање недоприносних новчаних накнада у БиХ“, (2013-2014), пројекат Свјетске банке, имплементатор Инцијатива за бољу и хуманију инклузију –ИБХИ, Министарство здравља и социјалне заштите РС и Maastricht University.
2. Консултант у пројекту: „Балканска независна мрежа организација лица са инвалидитетом, донатор: Европска комисија, имплементатори: ACED, Координациони одбор особа са инвалидитетом у РС, Центар за самосталан живот Србије и Удружење параплегичара Црне Горе, (2013-2016).

Број бодова: $2 \times 3 = 6$

Члан 19, тачка 22 (реализован национални научни пројекат у својству сарадника у пројекту):

1. Консултант у пројекту Министарства за породицу омладину и спорт РС у пројекту израде Стратегије за развој услуга за породицу (2014-2015).
2. Консултант у пројекту UNICEF-а „Дјеловање центара за социјални рад у ванредним ситуацијама изазваним природним несрећама“ (2015).
3. Рецензент у пројекту „Млади и Дејтон – 20 година послје“ (2015).

Број бодова: $3 \times 1 = 3$

Члан 19, тачка 38 (критичко издање научне грађе):

1. Рецензија научне монографије „Социјални рад у школи“, 2014.
2. Рецензија научне монографије „Социјални рад у васпитно образовним установама“

Број бодова $2 \times 2 = 4$

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:84

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Члан 21, тачка 10 (други облици међународне сарадње):

1. Међународна дефектолошка конференција у Москви 2011. на тему очувања здравља дјеце са ограниченим могућностима у условима миграционих процеса, уводна презентација.
2. Знанствено стручни симпозиј с међународним судјеловањем „Моделу рада с особама с инвалидитетом“ (2011), Мостар, организатори: Каритас и Света обитељ, излагање на теми и модерирање сесијом.
3. Међународна конференција у организацији Социо едукативног центра и Каритаса на тему могућности и изазови његователског занимања, уводничар „Помоћ у кући“ (2013).
4. Међународна конференција Центра за самосталан живот из Београда на тему инвалидности (2013), уводничар из БиХ.
5. Балканска конференција ACED-а на тему законодавства у области инвалидности и усклађеност са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом, уводничар за област социјалне заштите, Сарајево (2014).
6. Међународна научно стручна конференција Бања Лука „Социјално предузетништво“ (2014), презентација и рад објављен у зборнику.
7. Семинар са међународним учешћем на ФПН Бања Лука на тему „Посттрауматски стресни поремећај у РС: последице и могући правци дјеловања социјалног рада“ презентација и рад објављен у приручнику (2014).
8. Трећа међународна научна конференција „Специјална едукација и рехабилитација“ Шабац 2014, уводна презентација и рад објављен у зборнику.
9. Међународна конференција „Изазови развоја РС до 2020“ у организацији Независног универзитета из Бање Луке (2015), презентација и рад објављен у зборнику.
10. Међународна конференција ACED-а у области инвалидности у Теслићу, 2015, уводна презентација на тему усклађености законодавства са УН Конвенцијом у области социјалне заштите.
11. Међународни научни скуп „Ризици и безбједносне пријетње, одржан у Бањој Луци 2015. Излагач и рад објављен у зборнику.

Број бодова: $11 \times 3 = 33$

Члан 21, тачка 12 (члан комисије за одбрану докторске дисертације):

1. Суада Селимовић (2013): Развој партнерских модела социјалних услуга у Босни и Херцеговини.
2. Драган Живаљевић (2015): Обележја и социјална заштита бескућника у РС и Србији.

Бодови: 2 x 3 = 6

Члан 21, тачка 13 (менторство кандидата за степен другог циклуса):

1. Тања Ганиловић (2015): Планирање у систему социјалне заштите у Републици Српској;
2. Слађана Малешевић (2015): Социјална заштита дјеце са Дауновим синдромом;
3. Адис Шушњар (2016): Управљање људским ресурсима у установама социјалне заштите Унско санског кантона Федерације Босне и Херцеговине.

Бодови: 3 x 4=12

Члан 21, тачка 14 (члан комисије за одбрану рада другог циклуса):

1. Јелена Купрешанин (2014), Социјална обиљежја дјеце и омладине са сметњама у развоју која остварују право на подршку у изједначавању могућности у РС;
2. Маја Челар (2016), Потребне и могућности дјеце и омладине са сметњама у развоју у областима социјалне заштите и образовања у регији Добој;
3. Сања Колоња (2013), Социјална интеграција особа са инвалидитетом на подручју општине Теслић.

Бодови: 3 x 2= 6

Члан 21, тачка 17 (нерецензирани студијски приручници):

1. Ћук, М. (2014). „Заједница, ментално здравље и подршка особама са ПТСП-ом“, Практикум за социјалне раднике, Бања Лука: Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци, ур. Бранко Ћорић и Весна Шућур-Јањетовић, рецензиран приручник ISBN: 978-99955-701-8-7, стр. 106-124.
2. Ћук, М. Буљубашић, С. Милинковић, Ј. Гајић, Д. (2015). Приручник за дјеловање центара за социјални рад у ванредним ситуацијама, Сарајево: Министарство здравља и социјалне заштите РС, Федерално министарство рада и социјалне политике и UNICEF

Бодови: 3 + 2,25 =5,25

Члан 21, тачка 18 (менторство на завршном раду првог циклуса):

1. Бранка Гаћеша: Социјална заштита у Републици Српској, 2013.
2. Рада Туфегџић: Социјална заштита дјеце са сметњама у граду Требињу, 2014.
3. Ненад Добријевић: Модели социјалне политике државе благостања, 2014.
4. Тамара Босић: Социјална заштита вишечланих породица у граду Добоју, 2015.
5. Куцаловић Жељка: Историјски корјени и развој социјалне заштите у РС, 2015.
6. Драган Њетојевић: Глобализација и социјална политика, 2015.

Бодови 6 x 1= 6

Вредновање наставничких способности:

Студенти Факултета политичких наука у Бањој Луци два пута су вредновали рад кандидаткиње. Школске 2013/2014 просјечна оцјена на три предмета била је 3,63. Школске 2014/2015 просјечна оцјена на два предмета у љетњем семестру била је 4,21.

Број бодова 5+10= 15

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 83,25

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора
(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Члан 22, тачка 1 Правилника :

1. Ћук М. (2002). Брига о дјечи са посебним потребама у општини Требиње, Сарајево: DFID, BSAL.

Члан 22, тачка 2 Правилника:

2. Ћук, М. и др. (2004). Интеграција дјеце са посебним потребама – могућности и перспективе, Сарајево: ИВН.

Члан 22, тачка 3 Правилника:

1. Ћук, М. (1999). „Транзиција центара за социјални рад“, Београд: Социјална мисао бр. 1
2. Ћук, М. (2001). „Стари људи – један аспект демографске ситуације у Требињу“, Беодрад: Социјална мисао бр. 29, стр. 25-49.

Члан 22, тачка 4 Правилника:

1. Ћук, М. (1988). Приказ рада Центра за социјални рад Требиње, Сарајево: Социјални рад и социјална заштита бр. 1.
2. Ћук, М. (1989). Савјетодавни рад са дјецом која имају сметње у развоју у Центру за социјални рад Требиње, Сарајево: Социјални рад и социјална заштита бр. 2.
3. Ћук, М. (2002). Промјене у институционалној основи и организацији центара

за социјални рад у РС, Бања Лука: Удружење стручних радника социјалних дјелатности РС, Билтен бр. 2.

4. Ћук, М. (2000). Центри за социјални рад и невладине организације у периоду транзиције система социјалне заштите у РС, Бања Лука: Удружење стручних радника социјалних дјелатности РС, Билтен бр. 1.
5. Ћук, М. (2005). Реформисање система и структура режима централне и локалне социјалне политике у БиХ – Развој центара за социјални рад, Бања Лука: Удружење стручних радника социјалних дјелатности РС, Билтен бр. 3.
6. Ћук, М. (2009). Људски и материјални ресурси у центрима за социјални рад и службама социјалне заштите у РС, Бања Лука: Удружење стручних радника социјалних дјелатности РС, Билтен бр. 5.

Члан 22, тачка 6:

1. Ћук, М. (2008). Сиромаштво у Босни и Херцеговини: како допринјети његовом смањењу програмима у социјалној заштити“, Бања Лука: Зборник радова са научног скупа Филозофског факултета у Бањој Луци.
2. Ћук, М. (2006). Приступ оријентисан ка клијентима: реформе центара за социјални рад“ Сарајево: зборник радова са Конференције о социјалној политици (DFID).
3. Ћук, М. (1997). Центар за социјални рад у функцији органа старатељства и заштите социјално угрожене дјеце, Пале: Зборник радова Министарства здравља и социјалне заштите РС, стр. 96-106.
4. Ћук, М. (1998). Планирање социјалних активности у локалној заједници, Пале: Зборник радова Министарства здравља и социјалне заштите РС, стр. 95-103.
5. Ћук, М. (2002). Рефлексија законодавно правне основе на праксу у социјалној заштити и социјалној политици, Сарајево: зборник радова „Транзиција социјалне заштите у Босни и Херцеговини“ , ИВН, стр. 152-161.
6. Ћук, М. (2002). Центри за социјални рад у РС, Сарајево: зборник радова „Транзиција социјалне заштите у Босни и Херцеговини“ , ИВН, стр. 186-192.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Члан 22, тачка 5 (рад у зборнику радова са међународног стручног скупа):

1. Ћук, М. (2011). „Улога центара за социјални рад у развоју иницијатива цивилног друштва и промоцији партнерства у локалној заједници“, Зборник радова са Међународне научне конференције „Социјални рад у борби против сиромаштва и социјалне искључености – професионална усмјереност заштите и промицање људских права“, ур. Здравка Леуатар, ISBN: 978-953-566322-1-3, стр.563-583.

Рад се бави улогама центра за социјални рад у развоју иницијатива цивилног друштва као новом и најмање развијеном улогом која долази до изражаја у новим условима услед све организованог и присутнијег појављивања различитих

иницијатива грађана за удруживањем и заједничким дјеловањем у рјешавању социјалних проблема. Кандидаткиња потенцира на стручним капацитетима центара за социјални рад који плански и системски могу утицати на формирање организација цивилног друштва примјерено потребама становништва и на тај значајно допунити постојеће ресурсе у области социјалне заштите.

Број бодова: 3

Члан 22, тачка 22 (остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета):

1. Стручни семинар у организацији Министарства здравља и социјалне заштите РС на тему стандарда у социјалној заштити – уводничар са темом „Примјена стандарда квалитета ISO 9001“ (Бања Лука, 2011).
2. Стручни семинар у организацији Министарства здравља и социјалне заштите РС на тему услуга у локалним заједницама, презентација „Услуге за старе“ (Бања Лука, 2011).
3. Стручни семинар у организацији Министарства здравља и социјалне заштите РС на тему планирања са презентацијом „Планирање буџета у центру за социјални рад“ (Приједор, 2011).
4. Конференција у организацији Министарства здравља и социјалне заштите на тему стратешког планирања, уводничар „Концепт локалне стратегије социјалне заштите“ (Бања Лука, 2013).
5. Тренинг у организацији Социо едукативног центра и Каритаса на тему „Обука менаџера у социјалном раду“, водитељ тренинга на четири задане теме (Мостар, 2013).
6. Округли сто Социјално предузетништво у организацији Светионика и ACED-а, уводничар на тему социјалног предузетништва, (Бања Лука, 2014).
7. Семинар OSCE-а (Теслић, 2014) на тему: Социјална заштита прије и после природних непогода, уводничар са темом:“ Управљање у кризним ситуацијама“.
8. Конференција у Сарајеву у организацији ACED-а, јуни 2014. „Представљање извјештаја о усклађености законодавног и институционалног оквира у Босни и Херцеговини са УН Конвенцијом“, уводничар.
9. IBNI, Maastricht University, дводневни тренинг на тему „Примјена индиректног имовинског цензуса у РС, Бања Лука 2014. Презентација.
10. Учесће на округлом столу међународног значаја у организацији Форума за просперитет и запошљавање у групи Циљно усмјеравање и реформа социјалне заштите, презентација на групи, Сарајево 2014.
11. Семинара UNICEF-а у Теслићу на тему Ванредних ситуација и дјеловања центра за социјални рад у ванредним ситуацијама (2015), уводничар са презентацијом.
12. Конференција UNICEF-а у Сарајеву 2015. на тему кризно управљање, уводна презентација за промоцију приручника.
13. Округли сто у Неуму у организацији ACED-а (2015) са међународним

учешћем - израда препорука за усклађивање законодавног оквира у Србији, Црној Гори и Босни и Херцеговини са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом, уводничар.

14. Тренинг UNICEF-а на тему Примјене Приручника за дјеловање центара за социјални рад у ванредним ситуацијама изазваним природним несрећама у Сарајеву, Мостару, Бањој Луци и Бијељини, 2015, презентатор.
15. Семинар у организацији Балканске независне мреже организација особа са инвалидитетом на тему остварених резултата у имплементацији ентитетске стратегије одржан у Теслићу (2016), истраживач и извјештач на резултатима оствареним у области социјалне заштите.
16. Скуп на Факултету политичких наука у Бањој Луци поводом обиљежавања међународног дана социјалног рада, март 2016, излагање на тему Социјални рад у РС и у БиХ.
17. Семинар у организацији UNICEF/а у Теслићу 31.03. и 01.04.2016. године на тему пилотирања примјене Приручника за дјеловање центара за социјални рад у ванредним ситуацијама изазваним природним несрећама
18. Семинар на тему „Развој (стратешког) партнерства на питањима од значаја за систем социјалне заштите и социјални рад у РС“, Теслић, април 2016. године, излагање на тему “Ресурси и могућности ФПН у Бањој Луци у процесу подршке пракси социјалног рада и систему социјалне заштите“.
19. Руководилац студијског програма Социјални рад на Факултету политичких наука у Бањој Луци.
20. Члан Комисије за припрему и провођење квалификационог испита за упис на прву годину првог и другог циклуса студија школске 2014/2015.
21. Члан Комисије за припрему и провођење квалификационог испита за упис на прву годину првог и другог циклуса студија школске 2015/2016.
22. Члан Комисије за еквиваленцију раније стеченог звања на Универзитету са новим звањем.

Број бодова: $2 \times 22=44$

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 47

СВЕУКУПНО: $84+ 83,25+47=214,25$

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са назнаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

На конкурс за избор наставника за ужу научну област Социјална политика на Факултету политичких наука Универзитета у Бањој Луци, објављен 13.04.2016. године у дневном листу „Глас Српски“ и веб страници Универзитета, пријавио се један кандидат – доцент др Мира Ћук.

Након детаљне анализе пријаве кандидаткиње на Конкурс, достављене документације, оцјене и бодовања релевантних података из документације у складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, те оцјене испуњености услова из члана 77 Закона о високом образовању, Комисија је утврдила сљедеће:

1. Др Мира Ћук рођена је 1955. године у Бунари – Босанаски Петровац. Основну школу и гимназију завршила је у Санском Мосту, а на Факултету политичких наука у Београду основне студије социјалног рада 1978. и постдипломске студије специјалистичког усмјерења 1989. године. Магистрирала је на Факултету политичких наука у Сарајеву 2009. године, а докторирала на Факултету политичких наука у Бањој Луци 2011. године и стекла звање доктора наука социјалног рада. Већи дио радне каријере (1979-2013) провела је у Центру за социјални рад Требиње гдје је радила на свим стручним и управљачким пословима (од социјалног радника до директора). Сенат Универзитета у Бањој Луци изабрао ју је у звање доцента у ужој научној области Социјална политика крајем септембра 2011. године, од када је и ангажована на Факултету политичких наука у Бањој Луци на предметима Увод у социјалну политику, Социјална политика, Основе менаџмента у социјалном раду и Менаџмент у социјалном раду, а по потреби и на другим предметима из уже научне области.
2. Кандидаткиња има проведен један изборни период у звању доцента;
3. Кандидаткиња има 8 (осам) научних и (1) један стручни рад који су објављени у часописима, зборницима и монографијама из области за коју се бира, након избора у звање доцента, што је више од законског услова;
4. Кандидаткиња има објављене двије научне монографије из научне области за коју се бира након избора у звање доцента, што је више од законског услова;
5. Кандидаткиња је била члан двије комисије за одбрану докторске дисертације, три комисије за одбрану магистарског рада и има три менторства на другом циклусу и шест менторства на првом циклусу студија;
6. Кандидаткиња има богату научну и стручну активност (учешће у пројектима међународног и националног значаја, активно учешће на научним и стручним скуповима у земљи и региону) која промовише Универзитет, Факултет, Студијски програм и научну област;
7. На основу бодовања научне, образовне и стручне дјелатности кандидаткиње, према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на

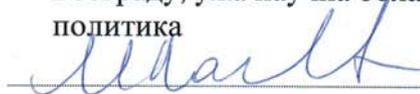
Универзитету у Бањој Луци, кандидаткиња је остварила укупно 214,25 бодова.

На основу документације и презентованих чињеница, Комисија је једногласно констатовала да кандидаткиња испуњава све услове за избор академског особља у наставно научно звање Универзитета, према члану 77 Закона о високом образовању Републике Српске, те предлаже Наставно научно вијећу Факултета политичких наука и Сенату Универзитета у Бањој Луци да доцента др Миру Ћук изабере у звање ванредног професора.

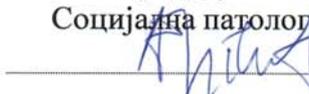
У Бањој Луци, 03.06.2016. године

Потпис чланова комисије:

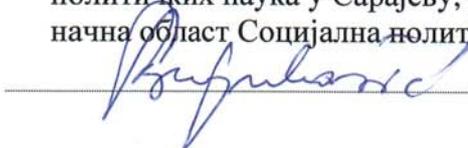
1. Проф. др Мира Лакићевић,
предсједник, редовни професор на
Факултету политичких наука у
Београду, ужа научна област Социјална
политика



2. Проф. др Александар Југовић, члан,
редовни професор на Факултету за
специјалну едукацију и рехабилитацију
у Београду, ужа научна област
Социјална патологија



3. Проф. др Суада Буљубашић, члан,
редовни професор на Факултету
политичких наука у Сарајеву, ужа
научна област Социјална политика



IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)