

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ



Univerzitet u Banjoj Luci
MAŠINSKI FAKULTET BANJA LUKA
Broj: 16/3. 1901 / 16
Dana: 25. 10. 2016.

## ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

### I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Сенат Универзитета у Бањој Луци, Одлука бр. 02/04-3.1589-122/16 од 23.06.2016. године

Ужа научна/умјетничка област:
Индустријско инжењерство и менаџмент

Назив факултета:
Машински факултет

Број кандидата који се бирају
Један (1)

Број пријављених кандидата
Један (1)

Датум и мјесто објављивања конкурса:
29.06.2016. године, дневни лист „Глас Српске“ Бања Лука

Састав комисије:
a) Др Мирослав Бобрек, редовни професор, у же научне области: Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, Машински факултет, Универзитет у Бањој Луци, предсједник Комисије;
b) Др Илија Ђосић, професор емеритус, ужа научна област Производни системи, организација и менаџмент, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, члан;
c) Др Милош Сорак, редовни професор, ужа научна област Индустриско инжењерство и менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Технолошки факултет, члан

Пријављени кандидати
Др Зорана Танасић, доцент

## II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

### *Први кандидат*

#### **а) Основни биографски подаци :**

Име (име оба родитеља) и презиме:	<b>Зорана (Радован) Танасић</b>
Датум и мјесто рођења:	31.03.1969. године, Приједор
Установе у којима је био запослен:	Машински факултет Бања Лука, од 01.05.1995. до данас
Радна мјеста:	Машински факултет Бања Лука: асистент, виши асистент, доцент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Консултант Агенције за развој малих и средњих предузећа Републике Српске

#### **б) Дипломе и звања:**

<b>Основне студије</b>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Звање:	Дипломирани инжењер машинства
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1994. године
Просјечна оцјена из цијelog студија:	8,05
<b>Постдипломске студије:</b>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Звање:	Магистар наука из области индустриски инжењеринг
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2004. године
Наслов завршног рада:	Развој модела за пројектовање интегрисаног менаџмент система подржаног компјутером
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Индустријско инжењерство, Квалитет
Просјечна оцјена:	10,00
<b>Докторске студије/докторат:</b>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2011. године
Назив докторске дисертације:	Истраживање модела за дизајн/редизајн социо-техничких система
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Техничке науке
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	Машински факултет Бања Лука: - асистент од 1995. до 2005. године - виши асистент од 2005. до 2011. године - доцент од 2011. до данас

**в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата****Радови прије посљедњег избора/реизбора***(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)***Оргининални научни рад у водећем часопису националног значаја** (члан 19/9, 6 бодова)

1. ТАНАСИЋ, З., Бобрек, М., Јањић, Г., Пејашиновић, Ж.: *Дизајнирање савремене организације – системско мишљење*, XX „НЕДЕЉА КВАЛИТЕТА 2011“, FQCE – Фонд за културу квалитета и изврсност, Часопис „КВАЛИТЕТ“, ISSN 0354-2408 UDC 006+658.5, бр. 1-2-2011, стр. 50-54, Београд, 2011.

6 бодова

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини** (члан 19/15, 5 бодова)

1. Оташевић, В., Бобрек, М., СТОЈНИЋ З.: *Системски приступ у пројектовању организације производних система*, Зборник радова X Међународне конференције, Индустриски системи, Машински факултет, стр. 21-26, Нови Сад, 1996.

5 бодова

2. Бобрек, М., ТАНАСИЋ, З., Вукосав, М.: *Изградња система квалитета “МЕТАЛ”* Градишака кроз седам пројекта индустриског инжењерства, Зборник радова II Међународног Симпозијума “ИНДУСТРИЈСКО ИНЖЕЊЕРСТВО”, Машински факултет, стр. 151-154, Београд, 1998.

5 бодова

3. Бобрек, М., ТАНАСИЋ, З.: *Алати и технике декомпозиције и описа пословних процеса у систему квалитета*, Други међународни научно-стручни скуп „КВАЛИТЕТ 2001“ Машински факултет, стр. 457-464, Зеница, ISBN 9958-617-10-2

5 бодова

4. ТАНАСИЋ, З., Бобрек, М., Соковић, М.: *Пројектовање интегрисаног менаџмент система - ИМС-a*, 32<sup>nd</sup> International Annual YUSQ Conference on Quality, стр. 75-78, Београд, 2005.

5 бодова

5. ТАНАСИЋ, З., Бобрек, М., Соковић, М.: *Planning an Integrated Management System (IMS)*, 24. МЕЂУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦА О РАЗВОЈУ ОРГАНИЗАЦИЈСКИХ ЗНАНОСТИ, Sinergija metodologij, Portorož, Slovenija, 2005.

5 бодова

6. Јањић, Г., ТАНАСИЋ, З., Пејашиновић, Ж., Бобрек, М.: *Утицај стејкхолдера у савременој организацији са аспектом на испоручиоце*, 36. ЈУПИТЕР конференција, стр. 1.43-1.48., Београд, 2010.

5x0.75=3.75 бодова

7. Бобрек, М., ТАНАСИЋ З., Совиљ П.: *Модел за мјерење ефикасности ИМС, IMS, YUSQ ICQ 2006 – International Journal "Total Quality Management & Excellence"*, Vol.34 No 1-2, стр. 25-31, Београд, 2006.

5 бодова

8. ТАНАСИЋ, З., Бобрек, М.: *СОЦИО-ТЕХНИЧКИ СИСТЕМИ – дизајнерски приступ*, V Научно-стручни скуп са међународним учешћем „КВАЛИТЕТ 2007“, стр. 177-182, Неум, 06-09. јуна 2007.

5 бодова

9. Танасић, З., Јањић, Г., Бобрек, М., Пејашиновић Ж.: *Influence of Organizational Culture on Business Performance*, 10<sup>th</sup> International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2011, Banja Luka, May 26-27, 2011.

5x0.75=3.75 бодова

10. Јањић, Г., Награисаловић, П., Танасић, З., Бобрек, М., Пејашиновић Ж.: *The Process of*

*Measuring Equipment Management and its Automatization*, 10<sup>th</sup> International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2011, Banja Luka, 2011.

5x0.50=2.50 бодова

11. Пејашиновић, Ж., **Танасић, З.**, Јањић, Г.: *Effect of Material Properties of Measuring Force Transducer Elastic Elements on Metrology Characteristics*, 10th Anniversary International conference on accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology - DEMI 2011, Banja Luka, May 26-27, 2011.

5 бодова

**Научни рад на научном скупу националног значаја, штампан у цјелини (члан 19/17, 2 бода)**

1. Бобрек, М., **ТАНАСИЋ, З.**: *Кибернетска организација – предуслов за TQM*, Зборник радова I Научног скупа ДЕМИ, Машински факултет, стр. 82-87, Бања Лука, 1998.

2 бода

2. Бобрек, М., **ТАНАСИЋ, З.**, *MФ-ии модел пројектовања система квалитета*, Зборник радова II Научног скупа ДЕМИ, Машински факултет, стр. 178-183, Бања Лука, 1999.

2 бода

3. Бобрек, М., **ТАНАСИЋ, З.**, Мартић, Р.: „*QMS Designer*“ – софтвер за пројектовање система квалитета, Зборник радова II Међународни научно-стручни скуп ДЕМИ, Машински факултет, стр. 184-187, Бања Лука, 1999.

2 бода

4. **ТАНАСИЋ З.**, Бобрек, М.: *IMS CAD – концепт за пројектовање система менаџмента*, VII Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2007“, стр. 399-494, Бања Лука, 2005.

2 бода

5. Травар, М., Шукало, Д., **ТАНАСИЋ З.**: *Организациони модели базирани на информационим технологијама*, VIII Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2007“, стр. 493-498, Бања Лука, 2007.

2 бода

6. **ТАНАСИЋ, З.**, Бобрек, М., Травар, М.: *Социо-технички системи*, VIII Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2007“, стр. 465-470, Бања Лука, 2007.

2 бода

7. Јањић, Г., **ТАНАСИЋ, З.**, Бобрек, М.: *Аутоматизација система менаџмента квалитетом испоручиоца*, IX Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2009“, стр. 339-346, Бања Лука, 2009.

2 бода

8. **ТАНАСИЋ, З.**, Јањић, Г., Бобрек, М.: *Улога људских ресурса у савременој организацији*, IX Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2009“, стр. 401-406, Бања Лука, 2009.

2 бода

**Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту (члан 19/20, 3 бода)**

1. CEEPUS II пројекат CII-RS-0304-02-0910 – Teaching and Research of Environment-oriented Technologies in Manufacturing, Машински факултет, Бања Лука, 2009/10.

3 бода

2. Билатерални пројекат BI-CS/06-07-11 између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустриско инжењерство и Факултета за стројништво Љубљана – Катедра за менеџмент обделовалих технологиј (из међувладиног програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2006-2008. годину) под називом „Развој модела менаџмент информационог система (МИС) за мала и средња предузећа (МСП) у свјетлу савремених технологија развоја и менаџмента“, 2006-2008.

3 бода

3. ТЕМПУС пројекат CD JEP 19036-04 – MSc Program SEE, члан радне групе и рад на реализацији пројектних активности, 2007/08.

3 бода

4. CDP+ пројекат модификације курсева Управљање квалитетом и Управљање пројектима на Машинском факултету Бања Лука 2006-2007, у сарадњи са WUS Аустрија, 2006/07.

3 бода

5. Билатерални пројекат између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустриско инжењерство и Факултета за стројништво Љубљана – Катедра за менеџмент обделовалих технологиј (из међувладиног програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2002-2003. годину) под називом „Интегрисани менаџмент систем малих и средњих предузећа“, 2002/03.

3 бода

**Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту** (члан 19/22, бодова 1)

1. Развиј модела за симулацију управљања производним процесима у малим и средњим предузећима, Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства науке и технологије РС, 2009/10, координатор пројекта проф. др Милош Сорак, 2009/2010.

1 бод

**Радови послије посљедњег избора/реизбора**

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

**Оригинални научни рад у водећем научном часопису међународног значаја** (члан 19/7, 12 бодова)

1. Јањић, Г., Танасић, З., Косец, Б.: *The Methodology of Monitoring the Implementation of a Strategy in Electricity Distribution Enterprise*, Transactions of Fama, XXXIX-3, pp. 61–75, ISSN 1333-1124, eISSN 1849-1391, Zagreb, 2015.

У посљедње вријеме све интензивнији нагласак ставља се на аспекте квалитета животне средине и аспекте рационалног управљања ресурсима, а прије свега енергентима, што представља основу квалитета живота људи и одрживог развоја. Одрживи развој организације се прати преко скупа перформанси организације који су произтекли из њене стратегије у коју су претходно уgraђени захтјеви свих заинтересованих страна. Иако велики број предузећа примјењује концепт стратешког управљања и методе мјерења перформанси пословања, истраживања су показала да само свако десето предузеће успије да имплементира дефинисану стратегију. Основни проблеми неуспјеха имплементације стратегије препознати су у недостатку адекватних механизама стратегијске контроле. У раду је дата методологија развијена у циљу отклањања главних недостатака успјешне имплементације дефинисане стратегије и праћења ефективности предузећа

12 бодова

**Оригинални научни рад у часопису међународног значаја** (члан 19/8, бодова 10)

1. Јањић, Г., Танасић, З., Бенеа, М.: *Improvement of the System of Business Success Measurement in a Company Using Multicriteria Decision-Making Method*, Annals of Faculty Engineering Hunedoara – International Journal of Engineering, Hunedoara, Tome X, Fascicule 1, pp. 159–165, ISSN 1584-2665, Hunedoara, 2012.

Брзо и успјено прилагођавање предузећа савременом пословном окружењу којег карактерише глобализација, високи захтјеви купца и смањење животног циклуса производа постало је основни фактор њиховог опстанка, раста и развоја. Као одговор на нове услове пословања развио се и нови - стратегијски концепт управљања пословним системима и бројне методе за подршку његовој имплементацији. Стратегијски концепт управљања од организација тражи, поред ефикасности која је била циљ традиционалног концепта, да буде ефективна усмјеравајући све своје напоре ка реализацији стратегијских циљева. Уз то, добро управљање нематеријалним ресурсима показало се као одлучујуће у креирању и одржавању конкурентске предности. Међутим, у пракси се показало да само мали број предузећа успије

успешно реализовати своју стратегију. Радом се жељи указати на најчешће узроке тих неуспјеха и дати одређена рјешења која користе методе вишекритеријумске анализе као помоћ успешнијој имплементацији стратегије.

10 бодова

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у целини (члан 19/15, 5 бодова)**

1. **Танасић, З.**, Јањић, Г., Косец, Б.: Mjerenje performansi procesa poslovnog sistema, Scientific Conference with International Participation - ETIKUM 2016, Novi Sad, Jun 23-25, ISBN 978-86-7892-826-0, 2016.

У пословном окружењу постоји једна ријеч значајнија од свих осталих заједно а то је промјена. Пословни процеси и окружење, у којима се пословни свијет налази, мијењају се великим брзином усљед глобализације, Интернета, е-пословања и сл. Предузећа која не прате ове промјене у пословању остају далеко иза својих конкурената. За успостављање реалних основа развоја предузећа потребна је непрекидна комуникација менаџментом као и укљученост свих стјежхолдера. Управљање перформансама представља коришћење информација из мјерења перформанси да би се постигли позитивни ефекти у пословном систему, процесима или организационој култури..

5 бодова

2. Косец, Б., Карпе, Б., Гогић, Д., Нагоде, А., Будак И., Илић, М., Косец, Г., **Танасић, З.**, Јањић, Г., Соковић, М.: *LCA Method as an useful Tool in Production Engineering*, 11th Scientific/Research Symposium with International Participation „METALLIC AND NONMETALLIC MATERIALS“, Zenica, 21.-22. April, ISBN 978-9958-785-38-2, 2016.

Метод LCA (Life Cycle Assessment) се користи за одређивање утицаја производа на животну средину. Метода анализира утицај производа на животну средину кроз његов цијели животни циклус од избора материјала, начина производње, употребе и његове рециклаже. Такође, LCA је важан алат у фази када се одлучује о избору и оптимизацији технологије израде производа. У оквиру нашег истраживања разматрана је LCA метода као користан алат у металургији, производњи метала и машинској пракси. Анализирана је потенцијална примјена LCA код словеначких производијача челика за аутомобилску индустрију. Пилот пројекат је обухватао анализу тешких плоча основних врста челика из производног програма ACRONI, а у другој фази пројекта настала је нова генерација кушишта резервоара AUDI EVO.

$5 \times 0.30 = 1.50$  бод

3. **Танасић, З.**, Вуковић, М., Јањић, Г., Соковић, М., Косец, Б.: *Simulation as a Tool in Lean Environment*, 9<sup>th</sup> International Quality Conference, June 5, Kragujevac, ISBN 978-86-6335-015-1, 2015.

У овом раду фокус је на симулацијама производних система. Пред менаџере савремених организација се постављају захтјеви за исправно разумијевање процеса промјене и примјена адекватних знања и техника са циљем сталног повећања ефикасности и ефективности организације. Да би опстала и унаприједила своје пословање, неопходна је примјена савремених алата и техника квалитета, концепата и методологија у подручју управљања пословним системима. Основни циљ имплементације Lean концепта у процесу производње је позитивно одговорити и дати образложење на питање: "Да ли се увођењем Lean концепта у предузећу може повећати ефикасност и ефективност његове производње?" Симулацијом процеса производње, који се жеље побољшати, у предузећу могуће је извршити скраћење циклуса производње увођењем леан принципа кроз примјену алата и техника квалитета (ЛИТ производња, нагара систем, 5S, распоред опреме у просторним структурима система).

$5 \times 0.50 = 2.50$  бодова

4. **Танасић, З.**, Косец, Б., Јањић, Г., Соковић, М., Јотић, Г.: *Integrating Lean and Green into a Holistic Production System*, 12th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2015, Banja Luka, ISBN 978-99938-39-53-8, 2015.

*Истраживање представљено у овом раду представља интеграцију LEAN принципа за смањење отпада као и Зелених принципа којима се процењује утицај на животну средину. LEAN пружа могућност да се идентификује отпад у процесима, али не израчунава (квантификује) утицај процеса на животну средину. Рад, такође, има за циљ да истакне важност системског приступа истраживању утицаја на животну средину, друштво и привреду и успостављања друштвене одговорности и одрживог развоја.*

5x0.50=2.50 бодова

5. Косец, Б., Косец, Г., Будак, И., **Танасић, З.**, Јањић, Г., Бобрек, М., Соковић, М.: *LCA Method as an useful Tool in Production Engineering*, 12th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2015, Banja Luka, ISBN 978-99938-39-53-8, 2015.

*Метод за пројену животног циклуса (Life Cycle Assessment – LCA) највише се користи као признат метод за одређивање утицаја производа на животну средину. LCA метода анализира утицај производа на животну средину у току свих његових пет стадијума: дизајн, одабир материјала, производња, употреба и на крају његово одлагање. Истовремено, LCA је важан алат када одлучујемо о избору и оптимизацији технологије и сировина. У оквиру наше истраживања разматрамо LCA метод као користан алат у металургији, производњи метала и машинској пракси. Анализирали смо потенцијалну примјену LCA код словеначких производијача челика и у аутомобилској индустрији. Током првог пилот пројекта расправљало се о тешким плочама основних врста челика из производног програма ACRONI, а у оквиру другог пројекта анализирана је нова генерација кућишта резервоара AUDI EVO.*

5x0.30=1.50 бодова

6. Врањеш, Б., **Танасић, З.**: *Determining the Cause of Accidents at Work - Root Cause Analysis*, 12th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2015, Banja Luka, ISBN 978-99938-39-53-8, 2015.

*У литератури и пракси се непланирани и неочекивани догађај дефинише као као незгода, несрћа, несрћни случај и сл. Посљедице незгоде могу да се манифестишу у облику: повреда радника, прекида технолошког процеса у производњи и/или оштећења материјалних и природних добара. Ризик је свакореално или потенцијално стање које може изазавати незгоду тј. ризик је предуслов за настајање незгоде. Превенција незгода се постиже елиминацијом, контролом и другим мјерама за смањење ризика. Главни циљ система безбједности и заштите на раду је да заштити човјека од повреда, оштећења и поремећаја здравља. Познавањем узрока незгода на раду је предуслов да заштита може превентивно дјеловати и спријечити настајање незгоде. Многе инжењерске методе се користе у анализи узрока и посљедица грешака које утичу на квалитет, поузданост и безбједност процеса рада. Често коришћена и ефикасна метода је узрок-посљедица. У раду је презентована RCA метода (Root Cause Analysis – RCA) и њена примјена за откривање основног узрока незгоде на раду у реалном систему.*

5 бодова

7. **Танасић, З.**, Јањић, Г., Бобрек, М., Соковић, М.: *New Organizational Models and ISO CD 9001:2015*, 39th JUPITER Conference with foreign participants, Belgrade, October 28-29, ISBN 978-86-7083-838-3, 2014.

*Перманентне промјене у окружењу у којима функционишу организације и трендови 21. вијека намећу потребу за новим моделима организационих система. Ове промјене довеле су и до промјена утицајних фактора и захтјева на основу којих се дизајнирају организације. Појавом система менаџмента актуелизован је системски приступ и процесни модел у пословним системима. Они дају нову димензију холистичко-системском концепту, односно димензију квалитета целине. Организације зависе од окружења, културе и оперативног контекста и приморане су да се брзо мијењају и прилагођавају. Нови начин пословања намеће потребу за дизајнирањем организације а то подразумијева процес стварања организације са димензијама инжењерства.*

5x0.75=3.75 бодова

8. Јањић, Г., Мркић-Босанчић М., **Танасић, З.**, Косец, Б.: *The Application of AHP Method in the Development of an Organization's Effectiveness Monitoring System*, 39th JUPITER Conference with foreign participants, Belgrade, October 28-29, ISBN 978-86-7083-838-3, 2014.

Све више организација прихвата стратегијски концепт управљања у циљу бржег одговора на честе промјене окружења. У том смјеру мијењали су се и стандардизовани системи управљања дајући све већи аспект анализи окружења и саме организације, стратешком планирању, те разумјевању потреба и очекивања свих заинтересованих страна. Стратегијски концепт управљања од организација тражи, поред ефикасности која је била циљ традиционалног концепта, да буде ефективна усмјеравајући све своје напоре ка реализацији стратегијских циљева. За организацију је веома битно да у оквиру својих процеса идентификује релевантна мјерила путем којих ће пратити реализацију постављене стратегије. Неадекватан избор мјерила, као основни проблем неуспјеха примјене стратешког концепта управљања у пословним системима могао би се у већој мјери умањити или отклонити у потпуности примјеном метода вишекритеријског одлучивања.

5x0.75=3.75 бодова

9. Косец, Б., Будак, И., Косец, Г., Видић, Е., **Танасић, З.**, Соковић, М.: *LCA Method - useful Tool in Steel Production Industry*, 10th Scientific/Research Symposium with International Participation „METALLIC AND NONMETALLIC MATERIALS“, Zenica, 24.-25. April, ISBN 978-9958-785-29-0, 2014.

Данас глобални производијачи челика све већи нагласак стављају на заштиту животне средине примјењујући мјере заштите у производњи и подржавајући активности тзв. концепта одрживог развоја који се нарочито огледа у спровођењу система за управљање животном средином. У раду је представљен кратак преглед свјетске и словеначке производње челика као и стање највећег производијача у Словенији. Наше истраживање детаљно разматра метод за процјену животног циклуса (LCA – Life Cycle Assessment), нарочито његове предности и недостатке. Анализирали смо потенцијалну примјену LCA код словеначких производијача челика, нарочито у случају "ACRONI" д.о.о.

5x0.30=1.50 бодова

10. **Танасић, З.**, Косец, Б., Јањић, Г., Соковић, М., Бобрек, М.: *LEAN and LCA - Systematic Approach*, International Scientific Conference - ETIKUM 2014, Novi Sad, Jun 19-20, ISBN 978-86-7892-616-7, 2014.

Пословни системи уколико желе да опстану дугорочно на домаћем и свјетском економском тржишту морају пословати одрживо и друштвено одговорно, односно неопходно је „Радити праве ствари на прави начин“. Организације могу остварити континуирану ефективност и успјех улагањем у пројекте друштвеног и економског развоја. Међутим, за унапређење ефикасности организација неопходна је стабилност и одрживост животне средине и друштва из којих се црпе ресурси и за које организације производе, дистрибуирају, користе, рециклирају и коначно одлажу своје производе. Предмет истраживања у овом раду је интеграција LEAN принципа за смањење отпада и LCA методе за оцјену утицаја на животну средину. LEAN има могућност да идентификује отпад у процесима или не квантификује еколошки утицај процеса. Такође, радом се жели указати на значај системског приступа у истраживању утицаја на животну средину, друштво и економију и успостављању друштвене одговорности и одрживог развоја.

5x0.50=2.50 бодова

11. Карпе, Б., Будак, И., Нагоде, А., **Танасић, З.**, Кожух, С., Јањић, Г.: *LCA – Useful Tool in Foundries*, 14<sup>th</sup> International Foundrymen Conference on Development and Optimization of the Castings Production Processes, University of Zagreb, Faculty of Metallurgy, 1-4, ISBN: 978-953-7082-17-8, Opatija, May 22-23, Croatia, 2014.

Данас љеваонице све већи нагласак стављају на заштиту животне средине примјењујући мјере заштите у производњи и подржавајући активности тзв. концепта одрживог развоја који се нарочито огледа у спровођењу система за управљање животном средином.

Наше истраживање детаљно разматра метод за процјену животног циклуса (LCA – Life Cycle Assessment), нарочито његове предности и недостатке. Анализирали смо потенцијалну

примјену пројећене животног циклуса у словеначким љеваоницама и код произвођача челика.

5x0.30=1.50 бодова

12. Јањић, Г., Танасић, З., Aurilla Aurelie Arntzen Bechini: *Effective Management of Personnel Development in Business Systems*, 11th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology – DEMI 2013, Banja Luka, 30<sup>th</sup> May - 1<sup>th</sup> June, ISBN 978-99938-39-46-0, 2013.

Могућности организација да што боље управљају својим нематеријалним ресурсима показале су се каљчним за креирање и одржавање конкурентске предности. Организације морају дати посебан аспект на управљање људским ресурсима односно људским капиталом као најважнијим елементом нематеријалне активе. У условима високог степена неизвесности и ризика у којима послују организације, најпоузданiji извор трајне конкурентске предности јесте знање. Да би могли да ухватите корак са промјенама, од запослених а посебно менаџера тражи се да прихватајте принципе перманентног образовања или цјеложивотног учења.

Главни фокус менаџмента људским ресурсима, поред развоја каљчних компетентности, је и оцјена ефективности улагања у развој људских ресурса која се обично прати преко броја сати који запослени проведу на курсевима перманентног образовања. У том контексту, Образовање, обука и ојењивање перформанси запослених имају значајну улогу у развоју људских ресурса и стварању услова за ефективно управљање промјенама у организацији. Да би менаџмент предузећа могао да доноси квалитетне одлуке и ефективно управља развојем кадрова, неопходно је да има релевантне информације о процесу образовања и обуке кадрова што му може обезбедити само адекватан информациони систем.

5 бодова

#### Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у зборнику извода радова (члан 19/16, 3 бода)

1. Танасић, З., Соковић, М., Јањић, Г., Косец, Б., Бобрек, М., Будак, И.: Quality Improvement of Product, Processes and Technologies: Metallurgy, vol. 53, No 3. Zagreb, July-September 2014. ISSN 0543-5846, UDK 669+621.7+51/54 (05)=163.42=111, Croatia, 2014.

Истраживање се бави важношћу превентивног приступа који укључује хармонизацију развојних стратегија компанија са трајним принципима одрживог развоја, попут мање потрошње примарних сировина и енергије, мањег нивоа отпадног материјала, рециклирања и поновне употребе отпада, употребе рециклираних материјала у производњи, оптимизације транспорта и побољшања услова рада.

3x0.30=0.9 бода

2. Танасић, З., Берић, М., Стanoјević, M., Јањић, Г.: Clusters in The Republic of Srpska – Market Competitiveness, International Conference on SMEs Development and Innovation: Building Competitive Future of South-Eastern Europe, Ohrid, October 3-4, Macedonia, ISBN 978-9989-695-55-1, 2014.

Перманентне промјене у окружењу у којима функционишу организације намећу потребу за дизајном/редизајном пословних система. Ове промјене довеле су и до промјена утицајних фактора и захтјева на основу којих се дизајнирају организације. Утицајни фактори који су били каљчни у току XIX и XX вијека данас су неодговарајући или чак представљају сметње организационом расту и развоју. Искуства земаља ЕУ показују да се конкурентност пословних система и укупне привреде значајно може повећати повезивањем организација у кластере. Развијање модела кластера на локалном нивоу у оквиру националне економије представља значајан импулс свеобухватнијем и интезивнијем развоју сектора МСП и предузетништва.

Мала и средња предузећа представљају окосницу развоја привреде Републике Српске. Од регистрованих предузећа у Републици Српској, ова групација чини 99,57%. Да би опстала на тржишту, ова предузећа морају континуирано унапређивати своје пословање и градити конкурентну предност како на локалном тако и на глобалном тржишту. Међутим, МСП карактерише недостатак техничких и нетехничких иновација, улагања у истраживање и развој, недостатак потребних знања и искуства али и слаба сарадња између академске

*заједнице и привреде. У раду се презентује присуност и развој кластера у Републици Српској који представљају једну од могућности за повећање конкурентности предузећа на домаћем и иностраном тржишту. Такође, дата је анализа успјешности пословања предузећа у постојећим кластерима који су већином формирани у дрвној индустрији која представља један од најзначајних сектора индустрије Републике Српске.*

$3 \times 0.75 = 2.25$  бодова

**Реализован међународни научни пројекат у својству руководиоца на пројекту (члан 19/19, 5 бодова)**

- Билатерални пројекат **BI-BA/14-15-015** између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустриско инжењерство и "Naravoslovnotehniška fakulteta Univerza v Ljubljana – Katedra za toplotno tehniko" (суфинансирање програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2014-2015. годину) под називом "Утврђивање квалитета производа, процеса и услуга примјеном методе оцењивања животног циклуса (LCA)", 2014/15.

5 бодова

**Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту (члан 19/20, 3 бода)**

- Билатерални пројекат **BI-BA/16-17-11** између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустриско инжењерство и Факултета за стројништво Љубљана – Катедра за менеџмент обделовалих технологиј (суфинансирање програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2016-2017. годину) под називом „ЕКО означавање - алати квалитета“, 2016/17.

3 бода

- NORwegian-BOsniian TECHnology Transfer based on Sustainable Systems Engineering and Embedded Systems – NORBOTECH project, Универзитет у Бањој Луци, 2011-14.

3 бода

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 85+72.15=157.15 бодова**

**г) Образовна дјелатност кандидата:**

**Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора**

*(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)*

**Рецензирани универзитетски уџбеник који се користи у земљи (члан 19/2, 6 бодова)**

- Бобрек, М., Танасић, З., Травар, М.: *Процесна организација*, Машински факултет Бања Лука, Бања Лука 2007, ISBN 978-99938-39-16-3, Одлуком Наставно-научног вијећа Машинског факултета бр. 08-502/07 од 1.05.2007. године одобрено штампање као универзитетски уџбеник.

6 бодова

**Нерецензирани студијски приручници (скрипте, практикуми.....) (члан 19/17, 3 бода)**

- Бобрек, М., Соковић, М., Совиљ, П., Танасић, З.: *Управљање квалитетом*, Универзитет у Бања Луци, Машински факултет, COBISS.SI-ID 982249, стр. 77, Бања Лука, 2006.

$3 \times 0.75 = 2.25$  бодова

- Бобрек, М., Танасић, З., Совиљ, П.: *Управљање пројектима*, Универзитет у Бања Луци, Машински факултет, стр. 210, Бања Лука, 2006.

3 бода

**Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству,...) (члан 21/10, 3 бода)**

1. Курс за провјеривача/водећег провјеривача система управљања заштитом животне средине заснован на ISO 14001 (Nigel Bauer & Associates The International Register of Certificated Auditors (IRCA)) Сертификат бр. EMS/2008/1088), Бања Лука, јун 2008.

3 бода

2. Словенија, Универзитет у Љубљани, Факултет за стројништво у Љубљани, **период боравка:** 08.01.2007. – 09.02.2007. године у оквиру билатералног пројекта BI-CS/06-07-11 (из међувладиног програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2006-2007. годину) под називом „Развој модела менаџмент информационог система (МИС) за мала и средња предузећа (МСП) у свјетлу савремених технологија развоја и менаџмента“

3 бода

3. Sweden, The Royal Institute of Technology, Department of Energy Technology, KTH (Kungl Tekniska Högskolan –KTH) Stockholm, период боравка: 01.05.2007. – 27.05.2007. године у оквиру ТЕМПУС пројекта CD JEP 19036-04 – MSc Program SEE;

3 бода

4. Србија, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука у Новом Саду, Департман за индустријско инжењерство и менаџмент, **период боравка:** 27.04.2010. – 27.05.2010. године у оквиру мреже CEEPUS II пројекта CII-RS-0304-02-0910 – Teaching and Research of Environment-oriented Technologies in Manufacturing.

3 бода

**Квалитет образовне дјелатности на Универзитету (члан 25)**

Асистент и виши асистент на следећим предметима и факултетима Универзитета у Бањој Луци:

1. Машински факултет, предмети: Организација и економика производње, Производни системи, Управљање квалитетом производа, Принципи менаџмента, Теорија система и информација, Индустриски менаџмент, Статистичке методе у индустрији
2. Електротехнички факултет, предмет Менаџмент

У званичним студенским анкетама у вези са квалитетом наставе увијек оцењивана највишом оцјеном:

Званичне анкете спроведене на Универзитету, Машински факултет:

- школска година 2009/10: Економика заштите на раду, просечна оцјена/вјежбе 4,88

10 бодова

**Образовна дјелатност послије последњег избора/реизбора**

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

**Рецензијани универзитетски уџбеник који се користи у земљи (члан 19/2, 6 бодова)**

1. **Танасић, З..**, Јањић, Г., Бобрек, М.: Организација и менаџмент, Универзитет у Бањој Луци, Машински факултет, стр.370, ISBN 978-99938-39-67-5, Бања Лука, 2016.

*Књига „Организација и менаџмент“, структурирана је у три дијела који садрже десет поглавља и пет прилога. Дат је јединствен списак релевантне литературе из подручја организације и менаџмента.*

*Прво поглавље садржи дефиниције и појмовно одређење организације и менаџмента и*

њихове додирне тачке које су дали истакнути аутори из ове области. Дат је преглед различитог схватања појмова организације и менаџмента и њихова улога у развоју ефективних и ефикасних пословних система. Кроз друго и треће поглавље дат је класификација теорија организације и менаџмента од класичних теорија, насталих због потребе организовања и координације великог броја радника и повећања ефикасности производње за вријеме индустријске револуције, до савремених теорија заснованих на системском приступу и разумевању организације као мреже пословних процеса, развијених за управљање у сложеним и промјенљивим условима пословања. Наглашена је предност дизајнерског приступа у процесу стварања организације посматране као друштвени систем.

Четврто поглавље даје преглед системског приступа у посматрању, истраживању и проучавању друштвених појава који се заснива на принципима опште теорије система, кибернетике и системског мишљења, као подлога за рјешавање управљачких проблемских ситуација у које спадају и друштвени системи. Кроз пето поглавље представљене су функције предузећа, односно подручја рада организације за које су везани трансформациони и управљачки процеси условљени потребама вријења мисије и визије предузећа. Осам основних функција предузећа (управљање предузећем, маркетинг, развој, комерцијални послови, функција производње, управљање економско-финансијским токовима, општи послови и интегрална системска подршка) детаљно је приказано кроз њихове главне активности, организацију и мјере квалитета.

У шестом поглављу изложен је апликативни поступак пројектовања процесног модела пословног система кроз глобални преглед структуре пословних процеса и њихових међусобних веза. Изложен је пројектантски приступ који полази од идентификације интереса заинтересованих страна и идентификације процеса којим се њихови интереси трансформишу према њиховом задовољењу. При томе дат је преглед структуре индустријских система и њихова класификација. Предложене су и одређене методе и технике за пројектовање процесног модела путем мапирања процеса. У Прилогу 1 дат је примјер примјене методологије пројектовања трипол дијаграма процеса освајања нових производа и процеса у аутомобиларству, а у Прилогу 2 приказан је процесни модел за идентификацију и опис главних трансформационих процеса у реалном пословном систему.

У седмом поглављу изложени су основни параметри и фактори организационе структуре и приказани организациони модели погодни за различите типове пословних система. Детаљно су описаны утицајни фактори на дизајнирање и функционисање организационе структуре са посебним освртом на технологију, старост и животни циклус предузећа. У овом поглављу обрађена је и организациона култура и задовољство запослених као битни фактори успјешности пословања организације. Дат је историјски развој и типологија модела организационе структуре.

Кроз осмо поглавље детаљно су обрађени конвенционални и савремени (стратегијски) концепт управљања пословним системима са посебним освртом на приказ фаза процеса стратегијског менаџмента и различитости у њиховом дефинисању најистакнутијих аутора из ове области. Наведени су најзаступљенији модели за мјерење успјешности пословања који се користе за праћење ефективности имплементације стратегије предузећа, док је у први план стављена BSC метода (Balanced Scorecard). У Прилогу 3 дат је приказ стратегијског планирања у реалном пословном систему кроз анализу окружења и дефинисање његове мисије, визије и стратегије, а у Прилогу 4 приказана је примјена BSC методе.

Девето поглавље даје преглед основних појмова и дефиниција дизајна уопште и дизајна пословних система. Као теоретска основа приступу дизајна пословних система дат је преглед и развој системских модела организације који су хронолошки настајали под утицајем промјена интерног и екстерног окружења. У Прилогу 5 приказани су савремени облици организације намењени да функционишу у динамичном окружењу. У овом поглављу дат је детаљан приказ леан предузећа као једног од могућих решења за унапређење процеса пословања.

У десетом поглављу наведени су институционални облици организовања предузећа и њихови

*могући облици сарадње. У оквиру сваког институционалног облика организовања описане су његове карактеристике, начин оснивања и организовања, начин расподјеле добити и вришења функције управљања.*

*Књига је намењена студентима Машинског факултета али и студентима других техничких факултета који изучавају област организације и менаџмента. Поред наставног процеса, ова књига може користити у едукативне сврхе свим заинтересованим из праксе који се баве овом облашћу.*

6 бодова

**Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству,...) (члан 21/10, 3 бода)**

- Организација семинара „Lean концепт у функцији унапређења процеса производње и пословања“ Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци у сарадњи са Подручном привредном комором Бања Лука, ЛИСА Алумни БиХ и уз подршку Јапанске агенције за међународну сарадњу, Приједор, новембар 2015.

3 бода

- Организација радионице „Lean концепт у функцији унапређења процеса производње“ Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци у сарадњи са ЛИСА Алумни БиХ и уз подршку Јапанске агенције за међународну сарадњу, Подручна привредна комора Бања Лука, октобар 2015.

3 бода

- Организација радионице „Lean концепт - витка производња“ Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци у сарадњи са ЛИСА Алумни БиХ и уз подршку Јапанске агенције за међународну сарадњу, Машински факултет Бања Лука, новембар 2014.

3 бода

- Организација семинара „Lean концепт у функцији унапређења процеса производње и пословања“ Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци у сарадњи са Подручном привредном комором Бања Лука, ЛИСА Алумни БиХ и уз подршку Јапанске агенције за међународну сарадњу, Подручна привредна комора, Бања Лука, децембар 2014.

3 бода

- Курс за Интерног аудитора за лабораторије према ISO/IEC 17025 (TÜV International Certification, Thüringen e.V. (TIC)), Сертификат бр.: 15/3331/10/01/15/011, Бања Лука, јул 2015.

3 бода

- Курс за провјеривача/водећег провјеривача система управљања квалитетом заснован на ISO 9001 (Course Certified n.A17002 by the International Register of Certificated Auditors (IRCA)) Сертификат бр. 2014\_Q60-BOH Nr.053-P, Бања Лука, септембар 2014.

3 бода

- Радионица "System Engineering" - NORBOTECH, стечен сертификат о успјешно завршеном курсу за системско инжењерство у области индустријског инжењерства, Бања Лука, новембар 2014.

3 бода

- Курс "FSC CoC Менаџер/Консултант - GFA Consulting Group (Курс подржан од стране Европске уније за обнову и развој - EBRD), Сертификат, Бања Лука, мај 2011.

3 бода

**Члан комисије за одбрану докторске дисертације (члан 21/12, 3 бода)**

- Јањић Горан: Истраживање и развој система холистичког управљања енергентима региона, Машински факултет, Бања Лука, децембар 2011. (Одлука бр. 09-1418/11 од

12.12.2011.)

3 бода

**Менторство кандидата за степен другог циклуса (300 ЕЦТС бодова) (члан 21/13, 4 бода)**

1. Јотановић Слађан: Унапређење квалитета процеса монтаже носача четкица електропокретача примјеном FMEA методе, дипломског рада за 5-годишњи студиј (300 ЕЦТС бодова) - еквивалент мастер раду Машински факултет, Бања Лука, децембар 2015. (Рјешење бр. 16/1.2323/15 од 21.12.2015.

4 бода

2. Вуковић Маја: Lean концепт у функцији унапређења процеса производње, мастер рад (300 ECTS бодова), Машински факултет, Бања Лука, decembar 2013. (Одлука бр. 16/3.2118/13 од 18.12.2013.)

4 бода

**Члан комисије за одбрану рада другог циклуса (члан 21/14, 2 бода)**

1. Домуз Андреас: Оптимизација производних процеса примјеном експертног система са неуронским мрежама, мастер рад (300 ECTS бодова), Машински факултет, Бања Лука, 2014. (Одлука бр. 16/3.976/14 од 25.5.2014.)

2 бода

2. Мркић-Босанчић Маја: Анализа ефективности стратешког концепта управљања у организацијама јавне управе са аспектом на управљање индустријом, мастер рад (300 ЕЦТС бодова), Машински факултет, Бања Лука, април 2013. (Одлука бр. 16/3.464/13 од 11.04.2013.)

2 бода

**Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса (210 и 180 ЕЦТС бодова) (члан 21/18, 1 бод)**

1. Савић Радана: Примјена lean концепта у производњи металних елемената, завршни рад првог циклуса (180 ECTS бодова ), Машински факултет, Бања Лука, oktobar 2014. (Рјешење бр. 01-1384/11 од 07.10.2014.)

1 бод

2. Прерад Бојан: Традиционално вс. процесно оријентисана предузећа, завршни рад првог циклуса (210 ECTS бодова), Машински факултет, Бања Лука, децембар 2012. (Рјешење бр. 01/12 од 06.12.2012.)

1 бод

3. Инђић Дејан: Управљање процесима производње у металној индустрији, завршни рад првог циклуса (210 ECTS бодова), Машински факултет, Бања Лука, децембар 2012. (Рјешење бр. 01/12 од 12.12.2012.)

1 бод

4. Боснић Немања: Унапређење процеса производње у аутомобилској индустрији, завршни рад првог циклуса (210 ECTS бодова ), Машински факултет, Бања Лука, децембар 2011. (Рјешење бр. 01-1384/11 од 07.12.2011.)

1 бод

5. Чоловић Владимира: Побољшање система управљања квалитетом у складу са захтјевима стандарда ISO/TS 16949:2009 у аутомобилској индустрији, завршни рад првог циклуса (210 ECTS бодова), Машински факултет, Бања Лука, novembar 2011. (Рјешење бр. 01-1367/11 од 06.12.2011.)

1 бод

**Члан комисије за одбрану завршних радова првог циклуса студија (180 и 240 ЕЦТС бодова) (не бодује се)**

1. Кецман Борис: Управљање процесима дрвне индустрије у предузећу „Липа дрво“ д.о.о. Приједор, завршни рад првог циклуса (180 ECTS бодова ), Машински факултет, Бања Лука, јун 2016. (Рјешење бр. 16/1.1177/16 од 20.06.2016.)
2. Дугоњић Владимир: Стандардизоване методе испитивања пенетрантским течностима, завршни рад првог циклуса (180 ECTS бодова ), Машински факултет, Бања Лука, мај 2016. (Рјешење бр. 16/1.801/16 од 05.05.2016.)
3. Кецман Бошко: Технологија заваривања кућишта редуктора од дебелозидних челика, завршни рад првог циклуса (180 ECTS бодова ), Машински факултет, Бања Лука, децембар 2015. (Рјешење бр. 16/1.2327/15 од 22.12.2015.)
4. Васић Лејла: Управљање производњом у малим предузећима, завршни рад првог циклуса (180 ЕЦТС бодова) Машински факултет, Бања Лука, јун 2014. (Рјешење бр. 16/1.1177/14 од 20.06.2014.)
5. Бучић Ведран: Савремени приступи организацији одржавања и тенденције даљег развоја (210 ЕЦТС бодова) Машински факултет, Бања Лука, октобар 2014. (Рјешење бр. 16/1/14 од 20.10.2014.)

**Квалитет образовне дјелатности на Универзитету (члан 25)**

Одговорни наставник на слједећим предметима и факултетима Универзитета у Бањој Луци:

1. Машински факултет: обавезни предмети: Технологија организације индустриских система (I циклус), Економика предузећа (I циклус), Организација производње (II циклус) и Системско инжењерство (II циклус); изборни предмет Економика заштите на раду (I циклус).
2. Рударски факултет Приједор: обавезни предмет Инжењерска економика и менаџмент (I циклус - од школске 2011/12 до данас)
3. Технолошки факултет: изборни предмет Индустриска психологија (I циклус - од школске 2015/16)

У званичним студентским анкетама у вези са квалитетом наставе увијек оцењивана највишом оценом.

Званичне анкете спроведене на Универзитету:

- Машински факултет, школска година 2014/15:
  - Економика заштите на раду, просјечна оцјена /предавања 5,00
  - Економика заштите на раду, просјечна оцјена /вјежбе 4,91
- Рударски факултет, школска година 2011/12:
  - Инжењерска економика и менаџмент, просјечна оцјена/предавања 4,81

10 бодова

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 33.25+60=93.25**

**д) Стручна дјелатност кандидата:**

**Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора**

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

**Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту (члан 22/12, 1бод)**

1. Пројектовање и имплементација интегрисаног систем управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001, "ЕЛЕКТРОКРАЈИНА" а.д., Бања Лука, 2009/10.  
1 бод
2. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004., "КАЛДЕРА COMPANY" д.о.о, Лакташи, 2008/2009.  
1 бод
3. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, "ЖРС – Одржавање шинских возила" а.д. Добој, 2008/09.  
1 бод
4. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004. (пројекат суфинансиран од стране Владе РС), "БЕМИНД" а.д. Бања Лука, 2006/07.  
1 бод
5. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ИСКРА АЕК" Лакташи, 2006.  
1 бод
6. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ХГП" д.о.о Прњавор, 2006.  
1 бод
7. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ФАЧО" д.о.о. Челинац, 2005/06.  
1 бод
8. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, Градска управа Бања Лука, 2005.  
1 бод
9. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, ДМ Комерц д.о.о. Челинац, 2005.  
1 бод
10. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004. "Хидроелектране на Врбасу" а.д. Мркоњић Град, 2003/2004.  
1 бод

**Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета (члан 22/22, 2 бода)**

1. Консултант Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа Републике Српске ([www.rars-msp.org](http://www.rars-msp.org))  
2 бода
2. Члан Организационог одбора за прославу 40 година Машинског факултета, јул 2010.

(Одлука бр. 01-796/10 од 14.07.2010.)

2 бода

3. Предсједник радне групе Машинског факултета за унос подаака у E-CRIS.RS систем у сарадњи са Министарством науке и технологије Републике, новембар 2010. (Рјешење бр. 01-1170/10 од 02.11.2010.)

2 бода

4. Члан радне групе за израду процедуре за потребе Веб сајта Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци, децембар 2010. (Рјешење бр. 01-1418/10 од 13.12.2010.)

2 бода

#### **Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)**

*(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)*

#### **Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта (члан 22/11, 3 бода)**

1. Пројекат имплементације и унапређења Lean концепта у процесу производње, "Механизми" д.о.о. Грађевина, ЕУ пројекат REGERDEN (2013/336-808), 2016.

3 бода

#### **Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту (члан 22/12, 1бод)**

1. Пројектовање и имплементација Интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001, ЗП "Електрокрајина" а.д Бања Лука, 2011/12.

1 бод

2. Развој и имплементација Система управљања квалитетом према ISO9001 и Система заштите животне средине према ISO14001, "Kaldera Company" д.о.о., Laktaši, 2013/2014.

1 бод

3. Организација обуке за Интерног провјеривача управљања квалитетом (према ИСО 9001:2015), Машинског факултета Универзитета у Бањој Луци у сарадњи са Подручном привредном комором Бања Лука, 25-26. мај 2016.

1 бод

#### **Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета (члан 22/22, 2 бода)**

1. Шеф Катедре за Индустриско инжењерство и менаџмент од 25.05.2012. године (Одлука бр. 02/04-3.1371-61-1/12 од 25.05.2012.)

2 бода

2. Консултант Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа Републике Српске ([www.rars-msp.org](http://www.rars-msp.org))

2 бода

3. Вјештине продаје и преговарања - Предавач иноваторима РС Фондације ICBL, Бања Лука, октобар 2013.

2 бода

4. Вјештине продаје и преговарања - Предавач иноваторима РС Фондације ICBL, Бања Лука, октобар 2014.

2 бода

5. Презентовање инвенције: припрема за техничку рјеџензију - Предавач иноваторима РС  
Фондације ICBL, Бања Лука, септембар 2015.  
2 бода
6. Презентовање инвенције: припрема за техничку рјеџензију - Предавач иноваторима РС  
Фондације ICBL, Бања Лука, септембар 2016.  
2 бода
7. Предсједник Комисије за израду Елабората о оправданости извођења првог и другог  
циклуса студија на студијском програму Индустриско инжењерство на машинском  
факултету Универзитета у Бањој Луци, јул 2015. (Одлука бр. 16/3.1279-3/15 од 09.07.2015)  
2 бода
8. Члан радне групе за припрему Правилника о стицању, расподјели и коришћењу властитих  
прихода машинског факултета Универзитета у Бањој Луци, јул 2012. (Одлука бр.  
16/1.535/12 од 07.12.2012.)  
2 бода
9. Члан Радне групе за спровођење Привредне мисије у Марибору, Подручна привредна  
комора у Бања Луци и Штајерска господарска комора у Марибору, 17.06.2015.  
2 бода
10. Члан Организационог одбора за одржавање 10. међународне научне конференције ДЕМИ  
2015. (Одлука бр. 16/3.1384/14 од 10.7.2015., машински факултет Бања Лука)  
2 бода
11. Члан Организационог одбора за одржавање 11. међународне научне конференције ДЕМИ  
2017. (Одлука бр. 16/3.1384/14 од 10.7.2017., машински факултет Бања Лука)  
2 бода

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 18+28=46**

#### Табеларни приказ укупне дјелатности кандидата

Дјелатност кандидата	Прије посљедњег избора	Послије посљедњег избора
Научна	85	72.15
Образовна	33.25	60
Стручна	18	28
<b>УКУПНО</b>	<b>136.25</b>	<b>160.15</b>

#### III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На расписани Конкурс пријавила се једна кандидаткиња, доц. др Зорана Танасић. На основу референци које је кандидаткиња навела и документовала, те на основу Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске, бр.73/10) и Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци од маја 2013. године, Комисија доноси сљедеће мишљење:

- Кандидаткиња је магистрирала и докторирала на ужој научној области за коју се врши избор (Индустријско инжењерство и менаџмент) и провела је један изборни период у звању доцената на овој научној области.
- Кандидаткиња је аутор и коаутор више од пет научних радова из области за коју се врши избор, објављених у научним часописима и зборницима радова са рецензијом (кандидаткиња је приложила 14 радова, од којих су два рада објављена у часописима

(један са SCI листе), а 12 радова је објављено у зборницима радова са рецензијом).

- Кандидаткиња је аутор једног универзитетског уџбеника из области за коју се врши избор, објављеног након избора кандидаткиње у звање доцента.
- Кандидаткиња је била: члан комисије за одбрану једне докторске дисертације, ментор два завршна рад кандидатима на другом циклусу студија, члан комисије за одбрану два мастер рада, ментор пет завршних радова кандидатима на првом циклусу студија, као и члан комисије већег броја завршних радова за први циклус студија.
- Кандидаткиња има вишегодишње педагошко искуство у извођењу наставе на високошколској установи, ангажована је на више факултета Универзитета у Бањој Луци у извођењу предавања из групе предмета Индустриског инжењерства и високо је оцењена у евалуационим анкетама од стране студената.
- Кандидаткиња је учествовала у реализацији више научноистраживачких пројеката реализованих на Катедри за индустриско инжењерство и менаџмент Машинског факултета, чиме је дала значајан допринос развоју научне области за коју је конкурс расписан.

На основу наведених чињеница Комисија једногласно констатује да кандидаткиња доц. др Зорана Танасић испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању за избор у звање ванредног професора, те са великим задовољством и повјерењем у кандидаткињу предлаже Наставно-научном вијећу Машинског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да др Зорану Танасић изаберу у звање ванредног професора за ужу научну област Индустриско инжењерство и менаџмент.

У Бањој Луци и Новом Саду

19.10.2016. године

Потпис чланова комисије

Др Мирољуб Бобрец, редовни професор, Машински факултет, Универзитет у Бањој Луци, у же научне области: Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, предсједник Комисије

Др Илија Ђосић, професор емеритус, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, у же научна област Производни системи, организација и менаџмент, члан

Др Милош Сорак, редовни професор, Технолошки факултет, Универзитет у Бањој Луци, у же научна област Индустриско инжењерство и менаџмент, члан