

## ОБРАЗАЦ 3: Интерна ревизија

Назив организације: **Универзитет у Бањој Луци**

Контакт подаци организације: **Универзитетски град, Булевар војводе Петра Бојовића 1А, 78000 Бањалука**

Веб страна на којој се налази Акциони план и Стратегија људских ресурса:

<http://unibl.org/en/science/charter-and-code>

Веб страна са политиком запошљавања организације (ОТМ-Р принципи):<sup>45</sup>

**ДАТУМ ПОДНОШЕЊА ЕВРОПСКОЈ КОМИСИЈИ:** .....

### 1. ИНФОРМАЦИЈЕ О ОРГАНИЗАЦИЈИ

Молимо да дате ажуриране податке за Вашу организацију.

<b>ОСОБЉЕ &amp; СТУДЕНТИ</b>	<b>FTE</b>
<i>Укупно истраживача = особље, стипендисти, докторанти који су са пуним радним временом или скраћеним радним временом укључени у истраживање</i>	821
<i>Од чега међународних (нпр. страни држављани)</i>	112
<i>Од чега се финансирају из других извора (нпр. за које је друга организација домаћин)</i>	-
<i>Од чега су жене</i>	383
<i>Од чега истраживача фазе R3 или R4<sup>1</sup> = истраживачи са великим стешеном аутономије, обично у звању професора</i>	117
<i>Од чега истраживача фазе R2 = у већини организација одговара пост-докторском нивоу</i>	174
<i>Од чега истраживача фазе R1 = у већини организација одговара докторском нивоу</i>	169
<i>Укупан број студената</i>	15.485
<i>Укупно особља (укључујући руководство, администрацију, наставно и истраживачко особље)</i>	1.363
<b>ФИНАНСИРАЊЕ ИСТРАЖИВАЊА (износи посљедње фискалне године)</b>	<b>€</b>
<i>Укупан годишњи буџет организације</i>	24.544.434
<i>Годишње државно финансирање организације (коришћено за наставу, истраживање, инфраструктуру,...)</i>	19.024.455
<i>Годишње конкуретско државно финансирање (намијењено истраживању, добијена конкурсом са другим организацијама – укључујући ЕУ средства)</i>	920.000
<i>Годишње финансирање из приватних, невладиних извора намијењених истраживању</i>	-

<sup>1</sup> [http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research\\_policies/Towards\\_a\\_European\\_Framework\\_for\\_Research\\_Careers\\_final.pdf](http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Towards_a_European_Framework_for_Research_Careers_final.pdf)

**ПРОФИЛ ОРГАНИЗАЦИЈЕ** (кратак опис организације, максимално 100 ријечи)

Универзитет у Бањој Луци, основан 7. новембра 1975. године, данас има 17 факултета, и представља водећу институцију високог образовања у Републици Српској и другу највећу високообразовну институцију у Босни и Херцеговини. Од 2007. године Универзитет је интегрисан, са факултетима и Институтом као организационим јединицама. Руководе га Управни одбор, Сенат и ректор са проректором за наставу и студентска питања, проректором за научноистраживачки рад и развој Универзитета, проректором за међународну и међууниверзитетску сарадњу и проректором за људске и материјалне ресурсе.

## 2. НАРАТИВНИ ИЗВЈЕШТАЈ (МАКСИМАЛНО 2 СТРАНЕ)

Молимо да у наративном извјештају наведете предности и слабости у вези са четири тематске области Повеље и Кодекса као што сте навели у Вашем првом поднеску стратегије људских ресурса. Да ли су се неки од краткорочних или средњерочних приоритета измијенили? Да ли су се неки од услова у којима организација послује промијенили, те да ли имају утицај на Стратегију људских ресурса? Да ли су се неке стратешке одлуке, које имају утицај на акциони план, промијениле?

Молимо кратке коментаре – не само са освртом на прошлост већ и са погледом у будућност.

### **Предности**

- Релевантно законодавство гарантује слободу истраживања за истраживаче;
- **Кодекс професионалне етике** усвојен 2017. године дефинише, између осталог, и начело академске слободе као и аутономије научноистраживачког и умјетничког рада али и такође дефинише забрану измишљања, кривотворења резултата, лажно ауторство, плагирање и аутоплагирање, те спречавање било ког облика дискриминације;
- **Стратегија развоја Универзитета 2017-2025** усвојена 2017. године која између осталих дефинише као један од специфичних циљева: обезбјеђење повољнијег подстицајног окружења за научноистраживачки и иновативни рад као и креирање модела за унапређење и стимулацију научноистраживачког и иновационог рада;
- **Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника** предвиђа умањење бодова према броју аутора на радовима у циљу дестимулисања дописивања аутора на радове (активност из акционог плана која је завршена); она такође укључује евалуацију наставника и сарадника не само на бази научних радова, већ и на основу мобилности, учешћу у професионалним тијелима, организацијама и слично;
- **Правилник о садржају, изгледу и дигиталном репозиторијуму докторских дисертација** усвојен је 2016. године, а обезбјеђује између осталог видљивост и доступност резултата истраживања;
- **Правилник о провјери оригиналности студентских радова али и радова наставника и сарадника** је у процесу усвајања а омогућиће софтверску провјеру оригиналности садржаја студентских и научних радова наставника и сарадника;
- **Покренута два дисциплинска поступка** за два наставника и сарадника по основу сумње у плагирање научних радова (поступак у току);
- **Поднесено неколико пријава Етичком комитету** по основу сумње у плагирање резултата истраживања (поступак у току);

- **Водич кроз Програм Хоризонт 2020** је израђен 2015. године и на располагању је свим истраживачима као путоказ за аплицирање и реализацију пројеката из овог Програма;
- **Упутство за пријаву и реализацију Ерасмус+ пројеката** донесено је 2015. године којим су истраживачи упознати са поступком пријаве, обавјештавања и извјештавања надлежних инстанци;
- **Годишњи Програм рада Универзитета** обухвата и програм научноистраживачког рада којим се дефинишу задаци, носиоци и рокови за извршење активности а који доприносе транспарентности процеса планирања и извјештавања у истраживачком процесу;
- **Пројект менаџер** је запослен при Центру за предузетништво и трансфер технологија, као подршка за пријаву и реализацију пројеката;
- **Интегрисани информациони систем** је успостављен на Универзитету, који омогућава свакодневну комуникацију и размјену информација између истраживача и Канцеларије за научноистраживачки рад Универзитета; Успостављена је база података свих резултата истраживања;
- **Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности радника** усвојен је 2016. године а односи се на процедуру покретања дисциплинске одговорности због повреде радних обавеза која укључује и питање материјалне одговорности које се може довести у везу и са реализацијом научноистраживачких пројеката;
- **Правилник о провођењу поступка јавне набавке, те Правилник о интерним контролама и интерним контролним поступцима** такође регулишу сва питања која доприносе ефикасном и успјешном пословању, финансијском извјештавању и заштити средстава и имовине који настају између осталог и као резултат научно-истраживачког рада;
- **„Ноћ истраживача“** као традиционална манифестација за популаризацију научних истраживања организује се од стране Министарства науке и технологије уз подршку Универзитета;
- **Правилник о фонду за стимулисање научноистраживачког рада** у процесу израде.

### ***Слабости***

- Тренутно облици подршке научноистраживачком и иновативном раду из домаћих фондова су сведени на минимум, а истраживачки се ослањају скоро искључиво на ЕУ фондове;
- Дигитализација цјелокупног поступка реализације научноистраживачког поступка, добијање Е потписа од АИД РС још увијек није реализована;
- Степен сарадње са привредом је доста различит од једне до друге научне области али је свеукупно на ниском нивоу;
- Популаризација научних истраживања и њихових резултата није довољно заступљена у медијском простору нити има довољно друштвених активности којима се она промовише;
- Измјене Закона о високом образовању и поштравање критерија за вредновање резултата научних истраживања још увијек није донесен;
- Конкурси за радна мјеста не садрже довољно детаљан опис радног мјеста;
- Процес пријема у радни однос наставника и сарадника не укључује интервју са кандидатима;
- Комисије за пријем у радни однос наставника и сарадника не укључују представнике приватног сектора;

- Прописи за наставнике и сараднике су ригидни и не трпе паузе у каријери и очекује се да истраживач у континуитету ради 20 година како би из статуса асистента ушао у статус редовног професора;
- Нема сталног запослења већ се евалуација ради сваких четири, пет или шест година;
- Не постоји позиција пост-докторанта у поступку запошљавања и радном статусу;
- Закон о раду и други правни акти не познају принцип прилагођавања радног времена према степену инвалидитета, породичног статуса, рад на даљину и сл.;
- Не постоји стимулативна политика награђивања најбољих истраживача;
- Велика оптерећеност наставом нарочито младих истраживача у звању сарадника у настави којима не остаје слободног радног времена за напредак у каријери;
- Менторство није јасно дефинисано нити вредновано, само постоји ограничење у броју кандидата које ментор може да има;

### 3. АКТИВНОСТИ

Молимо навести списак свих активности које сте предузели као дио Ваше стратегије људских ресурса. Молимо да додате у преглед радњи тренутни статус активности као и статус индикатора. Уколико је нека од радњи промијењена, изостављена или додана, оставите коментар за сваку.

<b>Назив активности</b>	<b>Временски рок</b>	<b>Одговорност</b>	<b>Индикатори</b>	<b>Тренутни статус</b>
<i>Промијенити Закон о рударству Републике Српске који укида право на израду пројектне документације образовним и истраживачким институцијама.</i>	<i>2017. четврти квартал године</i>	<i>Влада Републике Српске Народна скупштина Републике Српске</i>	<i>Веома амбициозан циљ, с обзиром на чињеницу да Универзитет само предлаже ресорном министарству (након тога Народној скупштини, итд), промјена закона је веома компликован и дуготрајан процес, као и политичко питање.</i>	<i>Ова акција се више не може сматрати релевантном јер Универзитет није у могућности да промијени закон</i>
<i>У постојећи законски оквир увести измјене и допуне одредаба о принципу етике у раду академског особља.</i>	<i>2015. четврти квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Сенат Универзитета усвојио је "Кодекс професионалне етике" 27. априла 2017.</i>	<i>Завршено</i>
<i>У поступку избора наставника и сарадника, Комисија за избор би требало да потврди одсуство плагијата у приложеним радовима кандидата у облику изјаве.</i>	<i>2017. четврти квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци Управни одбор Универзитета</i>	<i>Обезбијеђен је софтвер за праћење плагијаторства научних радова</i>	<i>Завршено</i>
<i>Обезбиједити софтвер за праћење могућих плагијата научних радова.</i>	<i>2017. четврти квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци Управни одбор Универзитета</i>	<i>Софтвер за праћење плагијаторства научних радова купљен је у јуну 2017. године</i>	<i>Завршено</i>
<i>Усвојити правила о реализацији пројеката унутар организационих јединица</i>	<i>2015. четврти квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Сенат је донио одлуку о усвајању Упутства о начину и реализацији пројеката на Универзитету у Бањој Луци</i>	<i>Завршено</i>

<i>Универзитета.</i>				
<i>Неопходно је повећати проходност информација међу свим запосленима на Универзитету.</i>	<i>2015. трећи квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци - Проширени колегијум</i>	<i>Увођењем Информационог система у 2015. години омогућена је размјена информација међу свим запосленима на Универзитету. Универзитет је почео са објављивањем електронског билтена „Унифо“ на мјесечном нивоу који се шаље свим запосленим на Универзитету, обавјештавајући о свим значајним догађајима.</i>	<i>Завршено</i>
<i>Усвојити правила о одговорности координатора и истраживача на пројектима који се имплементирају на Универзитету.</i>	<i>2016. први квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Упутства о начину и реализацији пројеката на Универзитету у Бањој Луци (усвојен октобра 2017) ријешило је питање улога и одговорности координатора, истраживача и особља укљученог у реализацију пројеката</i>	<i>Завршено</i>
<i>Дигитализација процеса реализације научноистраживачке активности, добијања Е потписа од сертификационог тијела - АИД РС.</i>	<i>2017. први квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Закон о Е потпису Републике Српске усвојен је 2015. године, а добијање Е потписа од сертификационог тијела - АИД РС је у процесу</i>	<i>У припреми</i>
<i>Побољшање и убрзање успостављања Информационог система</i>	<i>2016. први квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Информациони систем је започео са уносом података 2014/15. године, а процес је и даље у току. Очекује се да се ова активност заврши до краја ове године.</i>	<i>Завршено</i>
<i>Омогућити да сви научни радови, биографије и извјештаји о напредовању свих наставника и сарадника буду јавно доступни путем веб странице факултета и Универзитета.</i>	<i>2016. други квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци Ректорат/ факултети</i>	<i>На веб страници Универзитета сви извјештаји о избору у звање, биографије укључујући и спискове научних радова свог академског особља су јавно доступни (али ипак само на српском језику).</i>	<i>Завршено</i>
<i>Успостављање сарадње са фирмама у области из које се спроводи истраживачки пројекат.</i>	<i>2016. други квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци Ректорат/ факултети</i>	<i>У посљедњих неколико година очигледно је смањење броја пројеката. Као уско грло, између осталог, дефинисан је и недостатак повезаности са фирмама. Оснивањем Центра за предузетништво и трансфер технологија, ова активност би се остварила.</i>	<i>Завршено</i>
<i>Да се јавности обезбиједи већа доступност информација о научном раду организовањем јавних</i>	<i>2017. први квартал године</i>	<i>Сенат Универзитета у Бањој Луци</i>	<i>Информације о организацији свих научних догађаја (конференција, конгреса, округлих столова итд.) организованих на Универзитету доступне су и</i>	<i>Дјелимично завршено</i>

догађаја и пружањем веће финансијске подршке.			промовишу се на веб страници Универзитета	
Успостављање сарадње са медијима у циљу подизања јавне свијести о научноистраживачким пројектима и научноистраживачком раду уопште.	2017. први квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Универзитет је успоставио интензивну сарадњу са локалним медијима, као и друштвеним мрежама	Завршено, међутим Универзитет стално ради на промоцији и бољој видљивости
Измијенити Закон о високом образовању Републике Српске и Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету.	2017. први квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Влада Републике Српске Народна скупштина Републике Српске	Измијенити Закон о високом образовању РС је захтјеван због компликованог поступка (Министарство, Народна скупштина). Започела је процедура измјене и допуне Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету	У припреми
Неопходно је да Универзитет обезбједи већа финансијска средства за суфинансирање научних истраживања кроз формирање Фонда за ту сврху.	2017. први квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Влада Републике Српске Народна скупштина Републике Српске	У 2015. години, Сенат Универзитета формирао је Радну групу за припрему нацрта Правилника о Фонду за подршку науци. Радна група је активна већ скоро три године, а у јуну 2017. године, након велике дискусије, одлучено је да ће Фонд за подршку науци бити договорен на састанцима са продеканима за НИР.	У реализацији
Оглашавање свих конкурса о слободним радним мјестима за истраживаче на EURAXESS веб страници.		Правна служба Универзитета	2017. године одлучено је да ће сви конкурси о слободним радним мјестима за истраживаче бити преведени и доступни на EURAXESS веб страници	Активност је накнадно уврштена у Акциони план и завршена
Унаприједити конкурсе о слободним радним мјестима у смислу да се пружи више информација о условима рада и могућностима за напредовање.	2015. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Започела је процедура измјене и допуне Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету	У припреми
Укључити интервју као обавезни дио процедуре запошљавања.	2016. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Започела је процедура измјене и допуне Одлуке о избору наставника и сарадника	У припреми
Укључити слање повратне информације свим кандидатима као обавезу, након завршетка процеса селекције.	2016. трећи квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Сви кандидати се обавјештавају након завршетка процеса селекције од стране факултета, а Универзитет информисао изабране кандидате о запошљавању	Завршено
Укључити евалуацију и стимулисање студирања у иностранству у Статут Универзитета и Закон о	2017. први квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Влада Републике Српске	Правилник о међународној размјени студената и особља биће усвојен до краја 2017. године	У припреми

високом образовању		Народна скупштина Републике Српске		
Неопходно је увести посебан поступак за признавање страних докторских диплома, како би се ангажовали стручњаци у групи земаља одакле је већина кандидата.	2016. трећи квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Ово је идентификовано као поступак нострификације дипломе. Министарство просвјете је одговорно за нострификацију диплома у сврху запошљавања а Универзитет за наставак образовања. Већ постоје прописи.	Завршено
Обезбиједити већу материјалну и техничку подршку од Министарства за науку и технологију и Универзитета.	2015. четврти квартал године	Влада Републике Српске	Научни савјет је упутио неколико захтјева Влади Републике Српске да повећа издавања за науку.	Ова активност не зависи од Универзитета, већ од Владе. У реализацији
Стимулисати и наградити истраживаче који иду у иностранство да одраде дио докторских студија умјесто тренутног смањења плата.	2015. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Закон о високом образовању и Статут Универзитета у Бањој Луци прописује годину дана плаћеног одсуства ради стручног и научног образовања. Правилник о слободној студијској години за истраживаче не прописује никаква финансијска права или обавезе.	Није завршено
Промијенити Одлуку Управног одбора Универзитета о ограничавању дужине боравка истраживача у иностранству.	2015. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Управни одбор Универзитета	Ово питање (плаћеног и неплаћеног одсуства) је регулисано подзаконским актима и није под надлежности Управног одбора.	Није завршено
У зависности од специфичности запослења и статуса, увести посебне мјере валоризације рада и достугнића запослених (подстицаја награде, титуле, итд.).	2016. трећи квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Правилник о додјели признања и награда Универзитета који признаје постигнућа истраживача усвојен је крајем 2015. године. Донијета је Одлука о расписивању конкурса за додјелу новчаних награда наставницима и сарадницима за остварене међународне резултате у научноистраживачком и умјетничком раду.	Завршено
Донијети одлуку о обезбјеђивању финансија као мјере подршке мобилности истраживача.	2016. други квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Управни одбор Универзитета	Због недостатка средстава, истраживачи су упућени на тражење међународних извора финансирања (стипендија, итд.).	Завршено
Успостављање канцеларије за пружање каријерних савјета и помоћ при тражењу посла.	2017. трећи квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Влада Републике Српске	Универзитет користи EURAXESS центар који се налази у кампусу за ту сврху. Сви истраживачи (државни и међународни) су добродошли да затраже додатне информације о развоју	Завршено

			каријере и друга питања везана за посао.	
Усвојити ефикасне механизме за спровођење забране кршења ауторских и сродних права.	2017 трећи квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци Влада Републике Српске Народна скупштина Републике Српске	Ову акцију већ покрива постојећи Закон о ауторским и сродним правима БиХ, укључујући и акт Универзитета - Кодекс професионалне етике Универзитета у Бања Луци. Такође, Закон о високом образовању и Правилник о заштити интелектуалне својине (усвојен 2015) прописују законске процедуре за заштиту и даље кориштење интелектуалних добара.	Завршено
Смањити број предавања наставног особља запошљавањем младих истраживача који ће учествовати у настави.	2017 трећи квартал године	Влада Републике Српске Сенат Универзитета у Бањој Луци	Активност је тешко остварива. Ово је регулисано Правилником о стандардима и нормативима за финансирање јавних високошколских установа.	Није завршено
Обезбиједити правну савјетодавну подршку истраживачима	2016. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Истраживачи већ имају на располагању правне службе на својим факултетима, као и правну службу Ректората Универзитета.	Завршено
Путем прописа препознати менторство и истраживање као посебне категорије. Неопходно је увести јавни приступ менторству.	2017 трећи квартал године	Влада Републике Српске Сенат Универзитета у Бањој Луци Народна скупштина Републике Српске	Акција је завршена кроз правила студирања на I, II и III циклусу студија.	Завршено
Додатно вредновати менторство како би званично препознао рад са кандидатима.	2017 трећи квартал године	Влада Републике Српске Сенат Универзитета у Бањој Луци Народна скупштина Републике Српске	Менторство се признаје и бодује само у процесу преласка у више звање. Ову акцију треба укључити у оптерећење наставника.	У припреми
Увести обавезно учешће барем на једној међународној конференцији годишње за све истраживаче.	2016. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Због финансијских ограничења није могуће увести ову активност као обавезу.	Није завршено
У сарадњи са Владом Републике Српске успоставити Фонд за обуку и развој.	2017. први квартал године	Влада Републике Српске Сенат Универзитета у Бањој Луци	Због финансијских ограничења није могуће увести ову активност као обавезу.	Није завршено
Објавити на веб страници имена ментора и њихову област, са јасно дефинисаним подстицајем за њихов рад.	2016. четврти квартал године	Сенат Универзитета у Бањој Луци	Имена ментора и њихова област доступна су на сајтовима факултета и Универзитета. Подстицаји за менторства још нису јасно дефинисани.	Дјелимично завршено



Пошто је успостављање Политике отвореног запошљавања кључни елемент HRS4R стратегије, молимо да наведете како Ваша организација развија/иде према успостављању отворене, транспарентне и на заслугама базиране политике запошљавања. Иако може бити одређених преклапања са низом активности наведених изнад, молимо наведите кратке осврте у везу имплементације.

У случају да је Ваша организација кренула у HRS4R процес прије објављивања приручника и препорука Европске комисије (2015), молимо испуните OTM-R контролну листу<sup>45</sup>, која се налази у склопу овог документа, и наведите коментар о томе како планирате ријешити ове принципе у наредним годинама.

Коментарисање примјене принципа о отвореном, транспарентном и на заслугама базираном запошљавању (OTM-R):

Универзитет у Бањој Луци посвећен је OTM-R принципима и покушава да их уврсти у универзитетске прописе. У овом смислу, Универзитет је усвојио „Одлуку о обављању приправничког стажа најбољих дипломираних студената, добитника Златне значке Универзитета у Бањој Луци“ донијету 18.10.2016. године којом се задужују декани факултета да најбољим студентима обезбиједи обављање плаћеног приправничког стажа.

Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци предвиђа отворену и транспарентну процедуру запошљавања гдје су конкурси за сва радна мјеста за избор у звање јавно објављени и налазе се на веб страни Универзитета, гдје је забрањена било каква пристрастност чланова комисије за избор у звање, гдје је обавезно да бар један члан комисије за избор у звање мора бити запослен ван Универзитета, гдје су услови за избор у звање кандидата одређени Законом о високом образовању и који подразумијева да поред истраживачки резултата кандидат има академска и професионална остварења, гдје је прописано обавезно уводно предавање за оне кандидате који немају наставног искуства, гдје се најбољи кандидат бира на основу броја бодова сакупљених у складу са прописаним критеријумима, и гдје је дозвољено да било који члан комисије за избор у звање има издвојено мишљење.

#### **4. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА (МАКСИМАЛНО 1 СТРАНА)**

Молимо наведите преглед очекиваног процеса имплементације. Као водич за опис можете користити сљедећа питања:

- На који начин сте припремили документ интерне ревизије? Како сте укључили истраживачку заједницу, све заинтересоване стране, у процесу имплементације?

Документ интерне ревизије сачињен је на основу информација добијених од стране продекана за научноистраживачки рад и истраживача са свих факултета, као представника истраживачке заједнице, и Радне групе за имплементацију Повеље и Кодекса на Универзитету у Бањој Луци. Осим тога, интерни прописи Универзитета као и државни правни оквир су уврштени у документ и наведени као званични прописи кориштени у изради овог документа.

- Имате ли формиран Комитет за имплементацију који редовно надгледа напредак у процесу имплементације?

Сенат Универзитета у Бањој Луци, на својој редовној сједници одржаној 7.09.2017. године на приједлог проректора за научноистраживачки рад и развој Универзитета, донио је одлуку о именовању чланова Комитета за имплементацију Повеље и Кодекса који ће надгледати и пратити напредак у процесу имплементације.

- Да ли постоји усклађивање организационе политике са HRS4R? На примјер, да ли је HRS4R препозната као истраживачка стратегија свеобухватне кадровске политике?

Стратегија развоја Универзитета у Бањој Луци за период 2017-2025 усвојена је у јуну 2017. године, и ослања се на Закон о високом образовању Републике Српске, Закон о научноистраживачком и технолошком развоју Републике Српске, Стратегије о научном и технолошком развоју Републике Српске те у складу са принципима Декларације о посвећености Европске истраживачке повеље и Кодекса запошљавања истраживача.

- Како укључујете истраживачку заједницу, Ваше главне заинтересоване стране, у процесу имплементације?

Истраживачка заједница је укључена у процес имплементације преко координације канцеларије проректора за научноистраживачки рад и продекана за научноистраживачки рад, организовањем заједничких састанака и просљеђивањем информација коришћењем Информационог система.

- Како Ваша организација осигурава начин имплементације предложених активности?

Универзитет ће осигурати имплементацију предложених активности на начин да преко обавезујућих препорука и смјерница које ће Комитет и Радна група за имплементацију Повеље и Кодекса доставити продеканима за научноистраживачки рад, заједничке препоруке иду на Сенат на коначно одлучивање.

- Како се прати напредак?

Именовани од стране Сената Универзитета, Комитет и Радна група за имплементацију Повеље и Кодекса надгледаће и пратити напредак у вези са имплементацијом стратегије људских ресурса на Универзитету.

- Како очекујете да се припремите за спољну ревизију?

Комитет и Радна група за имплементацију Повеље и Кодекса уз координацију са продеканима за научноистраживачки рад биће задужени за припрему и тачност свих неопходних података обезбијеђених у сврху екстерне ревизије.

*Молимо да знате да ревидирана стратегија људских ресурса и Акциони план морају бити објављени на веб страни по завршетку процеса интерне ревизије.*