

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
УПРАВНИ ОДБОР

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ**  
**ЗА РАД АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА УНИВЕРЗИТЕТА**  
**У БАЊОЈ ЛУЦИ НА**  
**ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

Бања Лука, 10.04.2013. године

На основу члана 62. Закона о високом образовању (“Службени гласник Републике Српске“, број 73/10, 104/11, 84/12) и члана 26. и 144. Статута Универзитета у Бањој Луци, Управни одбор Универзитета у Бањој Луци, на 50. сједници одржаној 10.04.2013. године, д о н о с и

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ**

### **ЗА РАД АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ НА**

### **ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

*Предмет Правилника*

#### **Члан 1.**

Овим Правилником утврђују се услови и поступак давања сагласности за рад академског особља Универзитета у Бањој Луци на другој високошколској установи са сједиштем у Републици Српској, Федерацији Босне и Херцеговине или иностранству.

*Сукоб интереса*

#### **Члан 2.**

Наставни, научни, умјетнички и стручни рад академског особља изван Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: *Универзитет*) не може бити противан интересима Универзитета и интересима његових организационих јединица.

Под интересима Универзитета и његових организационих јединица се подразумијева очување угледа, аутономије, квалитета наставног процеса и научног рада Универзитета, као и интелектуалних права над резултатима наставног, истраживачког и иновативног рада свих запослених на Универзитету.

#### **Члан 3.**

Сукоб интереса настаје у случају када се наставник/сарадник Универзитета у Бањој Луци радно ангажује на другој високошколској установи без претходне сагласности ректора, а у смислу става (2) члана 2. овог Правилника.

*Услови за додатно ангажовање*

#### **Члан 4.**

Наставник/сарадник који је засновао радни однос са пуним радним временом на Универзитету може добити сагласност за допунско радно ангажовање (по основу уговора о привременим и повременим пословима, уговора о допунском раду или уговора о дјелу) на другој високошколској установи под сљедећим условима:

- 1) да допунски радни ангажман не доводи у питање квалитет и редовност извршавања обавеза на матичној високошколској установи и
- 2) да се додатно радно ангажовање реализује на начин да укупно оптерећење, посматрано кумулативно у обе институције, не прелази 12 часова наставе седмично, на нивоу школске године.

#### *Поступак добијања сагласности*

#### **Члан 5.**

У случају да наставник/сарадник Универзитета у Бањој Луци има намјеру да се радно ангажује на другој високошколској установи, обраћа се у писаној форми декану/директору факултета/Академије/Института, са захтјевом за сагласност за допунско радно ангажовање.

Наставник/сарадник је обавезан да декану/директору достави доказ да је радно ангажовање тражила друга ВШУ/научна институција, као и све друге информације потребне за утврђивање евентуалног постојања сукоба интереса.

#### **Члан 6.**

Декан/Директор факултета/Академије умјетности/Института разматра захтјев наставника/сарадника и приједлог одлуке шаље ректору на одлучивање.

Приједлог одлуке мора обавезно садржавати сљедеће податке:

- 1) назив и сједиште високошколске установе на којој ће се додатно ангажовати наставник/сарадник;
- 2) детаљан опис додатног ангажмана (настава, испити, друго);
- 3) период ангажовања (школска година, семестар односно триместар);
- 4) укупан фонд часова наставе/вјежби на нивоу школске године, за које се тражи сагласност Универзитета.

#### **Члан 7.**

Ректор може на образложени приједлог декана/директора донијети одлуку којом се наставнику/сараднику одобрава рад на другој високошколској установи, а складу са чланом 4. овог Правилника.

Приликом одлучивања, ректор је дужан да води рачуна о прописима из области радних односа, као и већ потписаним уговорима о размјени академског особља са другим високошколским установама, а по Одлуци о размјени академског особља са другим високошколским установама коју доноси Сенат Универзитета за сваку школску годину посебно.

#### **Члан 8.**

Ако се наставник/сарадник радно ангажује на другој високошколској установи супротно одредбама овог Правилника, нарушава углед и интересе Универзитета и тиме

чини тежу повреду радне обавезе, због које се може покренути дисциплински поступак или поступак за накнаду штете проузроковане насталом повредом, а у складу с општим актом Универзитета или уговором о раду.

*Евиденција*

**Члан 9.**

Универзитет, преко одговарајуће службе у Ректорату, води јединствену евиденцију о раду наставника/сарадника који су радно ангажовани на другим високошколским установама.

*Завршне одредбе*

**Члан 10.**

Одредбе овог Правилника се не односе на академско особље Високе школе унутрашњих послова.

**Члан 11.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примјењује се од школске 2013/2014. године.

**Члан 12.**

Почетком примјене овог Правилника, престаје да важи Одлука Управног одбора Универзитета у Бањој Луци о ангажовању наставника и сарадника Универзитета на другим високошколским установама и наставника и сарадника са других високошколских установа на Универзитету у Бањој Луци, број: 05-2258-III-8/08 од 15.07.2008. године.

Број: 03/04-3.825-5/13  
Дана, 10.04.2013. године

**ПРЕДСЈЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА**

**Проф. др Горан Трбић, с.р.**