

Република Српска
УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
Управни одбор

Број: 03/04-3.2608-4/18
Дана, 05.10.2018. године

На основу члана 62. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16 и 31/18), члана 3. став 6. и члана 271б. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), и члана 26. став 1. тачка (2) Статута Универзитета, Управни одбор Универзитета, на својој 18. сједници, одржаној 05.10.2018. године,
д о н о с и

ПРАВИЛНИК
о измјенама и допунама Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци

Члан 1.

Овим Правилником врше се измјене и допуне Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци, број: 03/04-3.3008-5/16 од 18.10.2016. године, број: 03/04-3.2741-2/17 од 03.10.2017. године и број: 03/04-3.868-4/18 од 02.04.2018. године (у даљем тексту: Правилник), и то:

- члан 64. Правилника мијења се и гласи:

- „ (1) Радник остварује право на плату даном ступања на рад.
(2) Плата из става 1. овог члана састоји се од основне плате за обављени рад и времена проведеног на раду, увећања плате прописаних законом, овим Правилником и уговором о раду и накнада по основу радног односа.
(3) Плата радника из става 3. овог члана је плата прије опорезивања порезом на доходак.
(4) Бруто плата радника је плата из става 3. овог члана, увећана за доприносе.
(5) Право на плату раднику престаје даном престанка радног односа.“

- у члану 67. став 1. Правилника, ријеч „основне“ се брише.

- у члану 67. став 2. Правилника, ријеч „нето“ се брише.

- у члану 71. став 1. тачка 3) Правилника мијења се и гласи:

- „3) отпремнину приликом одласка радника у пензију - у висини три просјечне мјесечне плате радника исплаћене раднику након опорезивања, и које су остварене у последња три мјесеца прије остваривања права на пензију.“

Члан 2.

Правилник о измјенама и допунама Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Универзитета.

Достављено:

1. Свим факултетима/Академији/Институту,
2. Генералном секретару,
3. Финансијском директору,
4. а/а.

ПРЕДСЈЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА

Проф. др Рајко Гњато, с.р.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ДОНОШЕЊА ДОПУНА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

I ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење измјена и допуна Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци је Закон о измјенама и допунама Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 66/18) те члан 26. став 1. тачка 2) Статута Универзитета.

II- РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ИЗМЈЕНА И ДОПУНА ПРАВИЛНИКА О РАДУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ

Управни одбор Универзитета у Бањој Луци донио је Правилник о раду Универзитета у Бањој Луци на сједници одржаној 18.10.2016. године.

Доношењу измјена и допуна Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци приступило се из разлога што је ступио на снагу Закон о измјенама и допунама Закона о раду. Одредбама овог Закона, у члану 271б. прописано је да су, ступањем на правну снагу овог Закона, доносиоци подзаконских аката дужни ускладити њихове одредбе са одредбама члана 121. и 123. Закона о измјенама и допунама Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 66/18).

Конкретно, ступањем на снагу одредби Закона о измјенама и допунама Закона о раду, усвојен је нови концепт појма плате радника, која у свим елементима укључује порез на доходак, док је бруто плата радника плата увећана за доприносе. Појам нето плате у самом Закону више се не третира, а елементи плате (основна плата, дио плате за радни учинак, цијена рада) већ садрже порез па је на овај начин потпуно искључена могућност уговарања нето плате.

III ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За реализацију ових измјена и допуна Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци нису потребна додатна финансијска средства.