

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Универзитета у Бањој Луци

ПРИМЉЕНО: 4. 11. 2015			
ФРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОГ	ВРИЈЕДНОСТ
13/1	2192	15	

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

*о пријављеним кандидатима за избор наставника и
сарадника у звање*

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:	
Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04.2305-115/15, од 16.07.2015. године Одлука Наставно-научног Вијећа Економског факултета о утврђивању приједлога за расписивање конкурса за избор у академско звање, број 13/3.1053-IX-4.1/15, од 09.07.2015. године	
Ужа научна/умјетничка област: Предузетничка економија	
Назив факултета: Економски факултет	
Број кандидата који се бирају: један (1)	
Број пријављених кандидата: један (1)	
Датум и мјесто објављивања конкурса: 26.08.2015. године, „Глас Српске“ Бања Лука и интернет страница Универзитета у Бањој Луци	
Састав комисије:	
а) проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Теоријска економија и Менаџмент, члан	
б) проф. др Никола Вукмировић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Предузетничка економија, председник	
в) проф. др Тихомир Спремо, ванредни професор Универзитета у Источном Сарајеву, Економски факултет, ужа научна област Предузетничка економија, члан	
Пријављени кандидати:	
1. Др Саша Петковић, доцент	

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Саша (Саво и Смиљка) Петковић
Датум и мјесто рођења:	21.04.1973. године, Добој
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2002. година -; и CARE International Balkans, канцеларија у Бањој Луци (допунски рад), 1999. година -
Радна мјеста:	Продекан за наставу, наставник-доцент, виши асистент, асистент, пројектни менаџер
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Члан редакционог одбора часописа за терорију и праксу менаџмента, предузетништва и лидерства, Лидер, Бања Лука у периоду 2007-2008. година. ▪ Предсједник секције за предузетништво Удружења економиста Републике Српске „SWOT“, Бања Лука. ▪ Члан научног комитета међународне конференције REDETE http://www.redete.org/ ▪ Руководилац Центра за пројектни менаџмент и предузетништво, подорганизационе јединице Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, http://www.efbl.org/cir/naucni-i-strucni-rad/cpme/ ▪ Рецензент у следећим часописима: <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Acta Economica</i>, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, http://www.actaeconomica.efbl.org/; <i>Финрар</i>, Бања Лука; ✓ <i>Organizacija</i>, Journal of Management, Informatics and Human Resources, Марибор, Словенија, http://www.degruyter.com/view/j/orga ✓ Academy of Management http://review.aomonline.org/aom.asp, ✓ Зборник радова Економског факултета Универзитета у Источном Сарајеву http://www.zrefis.com/en/

б) Дипломе и звања

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 05.10.2000. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,8 (осам запета осам)
Постдипломске студије	

Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 28.10.2006. године
Наслов завршног рада:	„Утицај квантитативне структуре трошкова на тачку економичности и утврђивање оптималног степена коришћења капацитета“.
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Просјечна оцјена:	10 (десет)
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Бања Лука, 23.07.2010. године
Назив докторске дисертације:	„Мала и средња предузећа у функцији успјешности привређивања (пројектовано на Републику Српску)“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија и Предузетничка економија
Претходни избори у научна и наставна звања (институција, звање, година избора)	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, доцент, 27.01.2011-. година; виши асистент, 05.07.2007-27.01.2011. године, асистент, 25.02.2002-05.07.2007. године

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)	
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
1. Петковић, С. (2010). Планирање маркетинга у малим и средњим предузећима и пословни успјех. <i>Financing</i> , 01 (10), 32-38. UDK 658.8:338.242.2.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
2. Микеревић, Д. и Петковић, С. (2010). Предности и ограничења докапитализације малих и средњих предузећа. <i>Финрар</i> . 8 (9), 18-25. УДК 658.5:005.21.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
3. Петковић, С. (2007). Организациона одрживост непрофитних организација. <i>Лидер</i> . 5 (3-4), pp. 34-40. ISSN 1512-9276.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
4. Петковић, С. (2005). Примјена бенчмаркинга у унапређењу система квалитета предузећа. <i>Лидер</i> . 3 (3-4), pp. 23-27. ISSN 1512-9276.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја,	

Члан 19. Правилника, тачка 9
5. Петковић, С. (2004). Менаџмент и лидерство. <i>Предузетник</i> . 2 (1-2), pp. 10-14. ISSN 1512-8776.
Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9
6. Петковић, С. (2003). Активности Европске уније за мала и средња предузећа–креирање предузетничке Европе. <i>Предузетник</i> , 1 (7-8), pp. 50 – 53. ISSN 1512-8776.
Бодова 6
Уводно предавање по позиву на научном скупу националног значаја, штампано у цјелини (Члан 19. Правилника, тачка 13)
7. Петковић, С. (2010). Извори финансирања малих и средњих предузећа у Републици Српској. У Улога финансијске и рачуноводствене професије у превазилажењу кризе у реалном и финансијском сектору. Зборник радова, 14. Конгрес Савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске, Бања Врућица, Теслић, 23-25.09.2010. (Теслић pp. 343-377), Бања Лука: Савез рачуновођа и ревизора Републике Српске. ISBN 978-99938-840-4-0.
Бодова 8

Радови послуже последњег избора/реизбора (*Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.*)

Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9
1. Петковић, С. и Видовић, М. (2015). Међуусловљеност политике опорезивања и развоја МСП сектора: Емпиријска студија у Републици Српској. <i>Acta Economica</i> . 13 (23), pp. 9-45. УДК:336.2:334.71(497.6РС). DOI: 10.7251/ACE1523009P.
<p>Циљ овог истраживања је дефинисање фактора у сфери пореске политике, који демотивишу и успоравају опстанак, раст и развој сектора МСП. Истраживање је спроведено на територији 5 градова и 16 општина у Републици Српској на узорку од 199 МСП. Аутори су установили да 93,96% узоркованих предузећа сматра да је администрирање пореза компликовано и скупо, док 92,96% сматра да су порески прописи који су тренутно на снази сложени и компликовани. Да би увођење готовинског обрачуна пореске обавезе за ПДВ допринијело њиховом пословању кроз: повећање промета, повећање услужног асортимана и повећање производног асортимана сматра 83,42% МСП из узорка. Чак 85,93% испитаника сматра да би ишло у прилог њиховом пословању ако би у прве три године од оснивања стопа пореза на добит била нижа, док 69,35% сматра да је стопа пореза на добит висока. Допринос у пословању у случају увођења кварталног подношења ПДВ види 65,33% испитаника.</p>
Број бодова 6
Прегледни научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 12
2. Петковић, С. и Новарлић, Б. (2012). Услови и ограничења улагања малих и средњих предузећа у неопипљиву имовину као одговор на кризу реалног сектора. <i>Acta Economica</i> . 10 (17), 53-82. DOI: 10.7215/ACE1217053P.
<p>Пословно окружење за мала и средња предузећа у Републици Српској изузетно је неповољно. Неизграђеност предузетничке инфраструктуре, као и правне регулативе, уз негативне ефекте глобалне финансијске и кризе реалног сектора, додатно оптерећују</p>

пословање предузећа како у Републици Српској, тако и у ширем региону. У савременим условима пословања, према мишљењу аутора, предузећа требају да улажу у нематеријалну имовину знатно више него што је то случај сада. Нематеријална имовина представља императив којим се креира простор за развој и реализацију предузетничке конкурентности. Циљ овог рада јесте да се прегледом литературе истражи дејство интерних фактора предузетништва у малим и средњим предузећима, као и да се анализира пословно окружење малих и средњих предузећа у Републици Српској. Посебан аспект анализе аутори су везали за анализу могућности и ограничења улагања у нематеријалну имовину, кроз изградњу пословне културе предузећа, а која подразумева увођење предузетничке културе и маркетиншке оријентације.

Број бодова 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини
Члан 19. Правилника, тачка 15

3. Trivić, J. and Petković, S. (2014). Institutions and institutional environment in candidate and potential candidates – how far are we?, in Dimitrijević D. (ed.) *Old and New World Order Between European Integration and Historical Burdens: perspectives and challenges for Europe of 21st century*, (pp. 458-472). Institute for International Economics and Politics, Belgrade and Hans Seidel Foundation, Munich. ISBN 978-86-7067-207-9.

(Тривић, Ј. анд Петковић, С. (2014). Институције и институционално окружење у земљама кандидатима и потенцијалним кандидатима – колико смо далеко?, У Димитријевић Д. (издавач). *Стари и нови свјетски поредак између европских интеграција и историјског оптерећења: перспективе и изазови за Европу у 21. Вијеку*. (стр. 458-472). Институт за међународну економију и политику, Београд и Hans Seidel Фондација, Минхен. ISBN 978-86-7067-207-9.)

Емпиријску анализу квалитета институционалног окружења у овоме раду аутори су радили на примјеру земаља кандидата и потенцијалних кандидата за чланство у Европској унији. Квалитет институционалног окружења у овим земљама поређен је са земљама из окружења – Бугарском, Румунијом и Хрватском, као и са земљама тзв. „Нове Европе“ (Чешка, Словачка и Словенија) с циљем поређења колико су земље западног Балкана далеко у односу на сличне земље у ЕУ. Емпиријска анализа такође укључује и процјену квалитета односа између институција и пословног окружења, и односа између институција и економског развоја, што су аутори анализирали корелационом анализом. На крају рада, аутори су поново нагласили значај институција на опште економске перформансе, што се често занемарује.

Број бодова 5

Уводно предавање по позиву на научном скупу међународног значаја, штампано у цјелини
(Члан 19. Правилника, тачка 13)

4. Petković, S., Ateljević, J. and Narić, I. (2014). Possibilities of forming venture capital funds in transitional countries: an empirical study in Bosnia and Herzegovina. In Proceedings of 03rd REDETE Conference *Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: Challenges in the Business Environment, Barriers and Challenges for Business Development, and Institutional Infrastructure*. April 10-13th 2014 (pp. 105-120). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.

(Петковић, С., Атељевић, Ј. и Нарић, И. (2014). Могућности формирања фондова ризичног капитала у транзиционим економијама: емпиријска студија у Босни и Херцеговини. У Зборнику радова 03. *REDETE Конференције о економском развоју и предузетништву у транзиционим економијама: Изазови у пословном окружењу, баријере и изазови развоја бизниса и институционалне инфраструктуре*. 10-14-04.2014.

(стр. 105-120). Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет. ISBN 978-99938-46-54-3.)

Босна и Херцеговина (БиХ) као земља у транзицији пати од недовољне институционалне подршке за развој малих и средњих предузећа и предузетништва у целини. У овом раду аутори су истраживали могућности и ограничења формирања фондова ризичног капитала у Републици Српској. Истраживање је спроведено на узорку од 124 малих и средњих предузећа у периоду од средине јула до средине новембра 2013. Научни циљ и сврха овог истраживања је проналажење одговора на питање: Који су фактори који обесхрабрују и успоравају формирање фондова ризичног капитала у земљама у транзицији, и како превазићи те препреке? У истраживању, аутори су дошли до закључка да је усклађивање националног законодавства са законодавством ЕУ, боље спровођење закона, успостављање јединственог регистра привредних друштава, смањење пореза и доприноса на зараде, увођење диференциране стопе ПДВ-а и готовинског метода обрачуна ПДВ-а за мала и средња предузећа уз јачање институција тржишта капитала омогућило би формирање фондова ризичног капитала могућим. Формирањем фондова ризичног капитала, економски развој Републике Српске кроз свеобухватну подршку развоју иновативних малих и средњих предузећа, укључујући финансијску подршку у раним фазама новоформираних предузећа, према мишљењу аутора, повећало би комерцијализацију иновација и ниво запослености.

Број бодова 8

Уводно предавање по позиву на научном скупу међународног значаја, штампано у цјелини
(Члан 19. Правилника, тачка 13)

- Petković, S. (2011). Institutional Support for Entrepreneurship and SMEs Development: An Empirical Study on Republic of Srpska (Bosnia and Herzegovina). Proceedings of 01st REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: A Review of Current Policy Approaches. October 27-29th 2011, (pp. 506-527). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISSN 2233-1034, UDC 330.34(100)(063)

(Петковић, С. (2011). Institutional Support for Entrepreneurship and SMEs Development: An Empirical Study on Republic of Srpska (Bosnia and Herzegovina). Proceedings of 01st REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: A Review of Current Policy Approaches. October 27-29th 2011, (pp. 506-527). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISSN 2233-1034, UDC 330.34(100)(063))

Овај рад испитује низ утицајних фактора у институционалном окружењу који утичу на развој предузетништва и МСП у Републици Српској (РС). Ово укључује улогу државних органа, политике инфраструктуре и друге факторе критичне за подршку МСП. Прецизније у овој студији, аутор је анализирао програме, политике и стратегије за подршку МСП у РС. На тај начин, истраживање је спроведено почетком 2010. године у једном од најразвијенијих региона, гдје је и највећих концентрација нових предузећа у РС, у Бањој Луци. Са 47,3 МСП на 1.000 становника, Бања Лука је премашила европски просјек. Међутим, РС је неравнојерно развијена. Наиме, испитаници у узорку од 87 предузећа оцењују доступност извора финансирања као главни проблем за развој малих и средњих предузећа у РС. Предузетници очекују помоћ из развојних програма кроз повољне кредите, и кроз гаранције гарантних фондова. С циљем обезбјеђивања уравнотеженог и систематског развоја РС, на основу резултата истраживања и анализе модела подршке за раст и развој малих и средњих предузећа у земљама југоисточне и централне Европе, у овоме раду аутор представља нови модел структурне подршку МСП и предузетништва у Републици Српској.

Број бодова 8

Научна монографија националног значаја

Члан 19. Правилника, тачка 3

1. Петковић, С. и Берберовић, Ш. (2013). *Економика и управљање малим и средњим предузећима. Принципи и политике*. Бања Лука: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. ISBN 978-99938-46-52-9.

Прва три дјела монографије имају уџбенички карактер. Логички поређани наслови, систематично, корак по корак, воде читаоца од опште проблематике, ка специфичним проблемима и изазовима са којима се сусрећу предузетници и менаџери микро, малих и средњих предузећа. Специфичности предузетничке економије и менаџмента у малим и средњим предузећима, екстензивним прегледом актуелних емпиријских истраживања и прегледом литературе, су представљане и приближене су и студентима пословне економије и менаџмента, али и реалном сектору и владиним институцијама. У четвртој дијелу монографије, детаљно је описан истраживачки узорак, начин прикупљана података, методологија прикупљања и обраде добијених резултата, тешкоће са којима су се истраживачи сусретали, као и резултати истраживања презентовани употребом математичко-статистичких алатки, као што су Хи квадрат тест и регресиона анализа, примјеном SPSS статистичког софтвера. Покренута је дискусија и поређени су резултати истраживања са актуелним емпиријским истраживањима, истраживачке хипотезе су потврђене и предсваљен је Модел структурне подршке МСП и предузетништву у Републици Српској, чиме ова књига са правом има обиљежја научноистраживачке монографије.

Број бодова 10

Поглавље у монографији међународног значаја,

Члан 19. Правилника, тачка 11

2. Trivić, J. and Petković, S. (2015). Different Features of Transition Economies-Institutional Matter. In Dana, L.P. and Ramadani, V. (Eds.), *Family Businesses in Transition Economies. Management, Succession and Internationalization* (pp. 71-96). New York, Heidelberg, Dordrecht, London: Springer International Publishing. DOI 10.1007/978-3-319-14209-8_4, Print ISBN 978-3-319-14208-1, Online ISBN ISBN 978-3-319-14209-8.

(Тривић, Ј. и Петковић, С. (2015). Различите карактеристике економија у транзицији-Институционални значај. У Дана, Ј.П. и Рамадани, В. (Издавачи), *Породични бизниси у транзиционим економијама. Менаџмент, успјех и интернационализација* (стр. 71-96). New York, Heidelberg, Dordrecht, London: Springer International Publishing. DOI 10.1007/978-3-319-14209-8_4, Print ISBN 978-3-319-14208-1, Online ISBN ISBN 978-3-319-14209-8.)

Процес транзиције најједноставније је дефинисан као процес преласка са централнопланске ка тржишно оријентисаној економији. Главни аспект транзиционог процеса је либерализација, макроекономска стабилизација, приватизација и правне и институционалне реформе. Дефиниција инситуција коју користе аутори овога поглавља међународне научне монографије ослања се на Douglass North-ов концепт институција који дефинише институције као правила или регулативе (људски измишљено суздржавање) које конструишу политичку, економску и друштвену интеракцију док институционално окружење обухвата инситуције (формалне и неформалне) и инструменте присиле, тј. примјењивања. Квалитет институција у овоме поглављу монографије, аутори су мјерили користећи индикаторе World Governance Indicators. Предмет ауторових истраживања у овом поглављу монографије је квалитативна анализа институција и инситуционалног окружења у пет земаља западног Балкана и анализа импликација институционалног окружења на опште животне стандарде и конкурентност тих земаља. Аутори наводе да су земље западног Балкана значајно иза земаља централне Европе са аспекта квалитета инситуција. С обзиром на ту чињеницу, развој предузетништва у поменутих земљама остварује се спорим темпом. Ширење јаза између животног стандарда земаља западног Балкана и земаља централне Европе у посљедњих десет година, по мишљењу аутора, индицира на круцијални проблем у земљама западног Балкана, а то је брзина реформи.

Број бодова 10

Поглавље у монографији међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 11

3. Petkovic, S. and Tesic, J. (2013) "SMEs and Entrepreneurship Development and Institutional Support in Republic of Srpska (Bosnia and Herzegovina), in Veland Ramadani and Robert S. Schneider (Eds.) "Entrepreneurship in the Balkans. Diversity, Support and Prospects", Springer, pp. 293-317. ISBN 978-3-642-36576-8 (eBook) ISBN 978-3-642-36577-5

(Петковић, С. и Тешић, Ј. (2013) "МСП и развој предузетништва и институционална подршка у Републици Српској (Босна и Херцеговина), у Веланд Рамадани и Роберт С. Шнајдер (Издавачи) "Предузетништво на Балкану. Разноврсност, подршка и изгледи", Springer, стр. 293-317. ISBN 978-3-642-36576-8 (eBook) ISBN 978-3-642-36577-5)

Привреда Босне и Херцеговине и Републике Српске у последњој декади, од 2001. до 2010. године према званичној статистици је забиљежила значајан економски раст. Између 2001. и 2010. године, бруто домаћи производ у Републици Српској се скоро утростручио, са 1.478.000 евра до 4.250.000 евра респективно, према подацима Завода за статистику РС. Раст треба приписати расту сектора малих и средњих предузећа, која су у периоду између 2006. и 2008. године забиљежила раст од 8,41 %. Раст је настављен и у 2009. години. Од укупно 14.321 предузећа само 55 или 0,38 % су била велика предузећа. Међутим, у 2010. години према подацима АПИФ-а 9,472 предузећа су поднијела своје финансијске извјештаје за 2009. годину. Поредите ове податке са подацима из 2009. године аутори у раду постављају питање шта се десило са предузећима која нису поднијела извјештаје? Ово питање представља проблем у овом раду, на који се покушава дати одговор и то емпиријском анализом доступних података. Закључак рада је да у РС институционална инфраструктура која би требала да потпомогне развој сектора МСП није ни приближно адекватна, те се у раду предлажу конкретне мјере како би се институционална инфраструктура у том смислу унаприједила. Посматрајући из садашње перспективе, неке од мјера које аутори предлажу у раду, као што је успостављање тзв. One Stop Shop, су након извјесног времена примјењене у РС, али се резултати ових мјера могу очекивати тек у будућности.

Број бодова 10

Поглавље у монографији међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 11

4. Petković, S. and Zupan, N. (2012). HRM and Organization. In Prašnikar, J. and Knežević-Cvelbar, Lj. (Eds.), *Intangible assets as a potential for growth in Republic of Srpska* (pp. 62-77). Ljubljana, Slovenia: University of Ljubljana, Faculty of Economics. ISBN 978-961-240-238-9.

Од раних дебата о значају људског капитала за развој било на макро (земљу) или микро (фирма) нивоу, квалитет људских ресурса и њиховог управљања остао међу испитиваних тема. Недавне студије су показале да улагање у људски капитал (тј знања запослени, вештине и способности) је најефикаснија када подржан од стране релевантних пракси управљања људским ресурсима (Fukao et al., 2009) са циљем побољшања мотивације запослених, што је важан предуслов за високих перформанси као што је описано у често користе Способност x Мотивација x Прилика (амо) Модел (Bokall & Purcell, 2008). Управљање учинком, плате и награђивање системи, стил вођства и квалитет односа међу оним пракси које могу да допринесу мотивације запослених као и лојалност и задовољство на послу. Кроз ово, компаније нису само у стању да развије, али и да привуче и задржи врло способан радника. Истраживање такође показује да организациона флексибилност омогућава запосленима да користе своје људски капитал до пуног потенцијала, док крути (механицистичка) организационе карактеристике могу представљати озбиљну препреку за увођење потребне промене (Bloom & VanRennen, 2007). Ово поглавље представља

стање тренутног развоја и изазовима у погледу управљања људским ресурсима и организација у Републици Српској. Тема је веома релевантан због недостатка емпиријских доказа и значај људских ресурса за даљи развој. Пошто је Република Српска је прелазни земље које захтева разумевање управљања људским ресурсима (HRM) контекст (Župan & Kase, 2005), прво описати неке од најважнијих питања везаних за радном законодавству, тржишта рада и општег стања HRM развој у Републици Српској. Затим ћемо представити резултате из нашег истраживања о улагању у HRM и организације, праћена дискусијом и закључцима.

Број бодова 10

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 117

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора ((Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Гостујући професор на универзитетима у Републици Српској, Федерацији Босне и Херцеговине или Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине
Члан 21. Правилника, тачка 9

1. У зимском семестру академске 2013/2014. године доц. др Саша Петковић предавао је као гостујући професор предмет Планирање и анализа у предузећу у Високој школи за туризам и хотелијерство у Требињу.

Број бодова 2

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству)
Члан 21. Правилника, тачка 10

2. Доц. др Саша Петковић у организацији Подручне привредне коморе Бања Лука одржао је у јуну 2015. године дводнени тренинг за 25 учесника на тему: „Менаџмент пројектног циклуса – израда приједлога пројеката за фондове ЕУ према IPMA методологији.“

Број бодова 2

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству)
Члан 21. Правилника, тачка 10

3. Доц. др Саша Петковић у оквиру пројекта Европске унија и Савјета Европе „Стратешки развој високог образовања и стандарди квалификација“, учествовао је на петодневној обуци „Квалификације и стандарди занимања“ и добио је сертификат као сертификовани тренер Савјета Европе из области израде наставних планова и програма.

	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>4. Доц. др Саша Петковић у организацији Привредне коморе Кантона Сарајево одржао је 31.10.2014. године једнодневни тренинг за 11 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе“</p>	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>5. Доц. др Саша Петковић у организацији Привредне коморе Кантона Сарајево одржао је 31.10.2014. године једнодневни тренинг за 11 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе“</p>	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>6. Доц. др Саша Петковић у организацији Подручне привредне коморе Бања Лука одржао је у јулу 2014. године једнодневни тренинг за 18 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе.“</p>	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>7. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је десетодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду септембар – децембар 2013. године за 26 учесника из Административне службе Бања Лука, Градске развојне агенције Бања Лука, припадници националних мањина Бања Луке, КП „Водовод“ Србац и Удружење за управљање пројектима.</p>	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>8. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дванаестодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду март – јули 2013. године за 25 учесника из Административне службе Бања Лука, Универзитета у Бањој Луци, Иновациони центар Бања Лука, Универзитетски предузетнички центар Бања Лука и Удружење за управљање пројектима.</p>	Број бодова 2
<p style="text-align: center;">Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>9. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дванаестодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду март – јули 2013. године за 17 учесника из администрације Општине Србац,</p>	

Општине Козарска Дубица и Општине Прњавор и Компаније „Перутнина Птуј С“.	Број бодова 2
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству)</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>10. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дио тренинга за сертификацију за ниво D IPMA сертификата на тему: „Изградња тима - бихејвиористичке компетенције“ за 20 руководилаца и запослених ЈП „Комунално“, д.о.о. Брчко.</p>	Број бодова 2
<p>Менторство кандидата за степен другог циклуса</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 13</p> <p>Кандидат је био у својству ментора на изради магистарског рада једном кандидату и у својству ментора на изради завршног мастер рада за четири кандидата. Укупно пет менторстава (потврда у прилогу).</p>	Број бодова 20
<p>Члан комисије за одбрану рада другог циклуса</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 14</p> <p>Кандидат је био у својству члан комисије за оцјену и одбрану магистарских радова три пута, а предсједник комисије за одбрану магистарских радова три пута, члан комисије за оцјену и одбрану мастер радова један пута. Укупно седам одбрана завршних радова другог циклуса (потврда у прилогу).</p>	Број бодова 14
<p>Нерецензирани студијски приручници (скрипте, практикуми)</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 17</p> <p>У академској 2012/2013. години кандидат је објавио практични водич за вјежбе:</p> <p>Петковић, С. (2012). <i>Водич за пословно планирање. Практични водич за вјежбе</i>. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет у Бањој Луци (у прилогу).</p>	Број бодова 3
<p>Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 18</p> <p>Кандидат је био у својству ментора за одбрану завршних радова првог циклуса студија 22 (двадесет два) пута (потврда у прилогу).</p>	Број бодова 22
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 79	

д) Стручна дјелатност кандидата:

<p>Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора</p> <p><i>(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)</i></p>
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>1. У периоду од 2007-2009. године, кандидат је био члан пројектног тима у име Универзитета у Бањој Луци на пројекту Tempus Joint European Project JEP 41077 2006 “Joint Master for South-East Europe in Economics and management Science Program”</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта Члан 22. Правилника, тачка 11</p> <p>2. Кандидат је био вођа пројектног тима Удружења економиста Републике Српске „SWOT“ који је за наручиоца Градска развојна агенција, Бања Лука израдио Нацрт Стратегије развоја МСП и предузетништва у Граду Бања Луци 2010-2015. године. Пројекат је реализован у периоду од септембра 2009. године до фебруара 2010. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 12</p> <p>3. Кандидат је био сарадник на пројекту: “Увођење корпоративног управљања у ЈШП “Српске шуме” у склопу пројектног тима Економског факултета.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 1</p>

<p>Стручна дјелатност кандидата послје последњег избора/реизбора</p> <p><i>(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана из члана 22.)</i></p>
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>1. Доц. др Саша Петковић је био члан радне групе Универзитета у Бањој Луци у оквиру пројекта Fostering Students’ Entrepreneurship and Open Innovation in University-Industry Collaboration (iDEA Lab), Joint Projects - Higher Education and Society 544373-TEMPUS-1-2013-1-RS-TEMPUS-JPHES, у периоду од 2014-2016. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>2. Доц. др Саша Петковић је био представник Универзитета у Бањој Луци у оквиру пројекта „Стратешки развој високог образовања и стандарди квалификација“, Европска унија и Савјет Европе, у периоду од 2013-2015. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>

<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>3. Доц. др Саша Петковић је био вођа радне групе и аутор документа "UNIBL – Faculty of Economics. Self-Assessment Report – EFQM" (2012) у оквиру пројекта CUBRIK (Strengthening Quality Assurance System within Western Balkans Higher Education Institutions in Support of National and Regional Planning) http://www.cubrik.eu/.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>4. Доц. др Саша Петковић је био члан радне групе Универзитета у Бањој Луци, Економски факулте у оквиру заједничког пројекта са Универзитетом у Љубљани, Економски факултет под називом: „Улога нематеријалног капитала у привредном расту и реструктурирању земаља западног Балкана и Словенији“. Пројекат је реализован у 2011. години.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 3</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>5. Проректор за наставу на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци од 27.11.2007. године у трећем мандату</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>6. Руководилац Центра за пројектни менаџмент и предузетништво Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 27.11.2014. године (одлука Сената Универзитета у Бањој Луци број: 02/04-3.4241-5/14).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>7. Пројектни менаџер у међународној развојној непрофитној организацији CARE International Balkans на пројекту: Иницијатива младића - дјечаци и мушкарци као савезници у превенцији насиља и родној трансформацији на Западном Балкану подржаном од стране Аустријске развојне агенције, ОАК фондације и CARE Њемачка – Луксембург (2013-2016)</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>8. Члан Научног одбора конференције <i>REDETE 2014</i>, према Одлуци Наставно-научног</p>

<p>вијећа Економског факултета (број 13/3.1849-IX-8/13) о организовању Међународне научне конференције REDETE 2014 (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>)</p>	Број бодова 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>9. Члан Научног одбора конференције REDETE 2012, према Одлуци Наставно-научног вијећа Економског факултета (број 13/3.97-III-11/12) о организовању Међународне научне конференције REDETE 2012 (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>)</p>	Број бодова 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>10. Члан Научног одбора конференције REDETE 2011, према Одлуци Наставно-научног вијећа Економског факултета (број 01-1055-IX-14/11) о организовању Међународне научне конференције REDETE 2011 (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>)</p>	Број бодова 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>11. Доц. др Саша Петковић је био шеф Комисије за израду новог студијског програма другог циклуса студија на енглескоме језику и измјену одобреног студијског програма првог и другог циклуса Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, одлука број: 01-2471-II-12-1/12 од 27.12.2011. године.</p>	Број бодова 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>12. Члан пројектног тима Универзитета у Бањој Луци која је израдила документ „Упутство за израду и побољшање студијских програма“ http://unibl.org/uni/sajt/doc/File/dokumenti/Uputsvo_za_izradu_studijskih_programa.pdf (2011)</p>	Број бодова 2
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 35	

Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци (Анкета студената о квалитету наставе, члан 25. Правилника)

Члан 25. Правилника
1. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2011/2012. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,43 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)
Број бодова 10
Члан 25. Правилника
2. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2012/2013. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,71 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)
Број бодова 10
Члан 25. Правилника
3. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2013/2014. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,73 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)
Број бодова 10
БРОЈ БОДОВА: 30

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ЗА ПРВОГ КАНДИДАТА: 261

УКУПНО БОДОВА			
РБ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	117
2.	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	79
3.	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	35
4.	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	30
УКУПНО			261

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На Конкурс за наставника на ужу научну област Предузетничка економија на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављен 26.08.2015. године у дневном листу „Глас Српске“, пријављен је један кандидат, доц. др Саша Петковић.

У складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци извршено је бодовање пријављеног кандидата.

Увидом у документацију Комисија је установила да је доц. др Саша Петковић доставио све неопходне документе који доказују испуњавање услова за избор у звање ванредног професора за

ужу научну област Предузетничка економија, према Члану 77. Закона о високом образовању и све неопходне документе предвиђене Конкурсом. Према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, прописаним Члановима 19., 21., 22. и 25. Кандидат доц. др Саша Петковић има укупно **261 бод**, од тога од тога 77 бода из области научне дјелатности послједег избора.

Кандидат је доставио 18 научних радова са рецензијом штампаних у цјелини од чега је 11 научних радова објављених након последњег избора у звање и 4 монографије објављене након последњег избора у звање, од којих је једна монографија објављена на српском језику (Економика и управљање малим и средњим предузећима. Принципи и политике), двије међународне монографије са по једним поглављем на енглеском језику објављене су у Springer Publishing-у и једна међународна монографија са једним поглављем објављена је на енглеском језику у издању Универзитета у Љубљани, Економски факултет. Од 11 објављених радова након последњег избора, **5** објављених радова је из уже научне области Предузетничка економија, док су све четири монографије из научних области теоријска економија, предузетничка економија и менаџмент. На основу научне дјелатности из области предузетничке економије, кандидат је остварио 117 бода, одосно 77 бодова након последњег избора. На основу образовне дјелатности кандидат има 79, а на основу стручне дјелатности 35 бодова, односно 28 бодова након последњег избора. Доц. др Саша Петковић запослен је на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, у звању доцента на предмету Економика управљање малим и средњим преузећима, ужа научна област Теоријска економија и Предузетничка економија. Кандидат доц. др Саша Петковић је према три објављене анкете студената о квалитету наставе која представља основ за вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су у радном односу на Универзитету према Члану 25. Правилника, оцијењен три пута са оцјеном „изврсно“ и по том основу додијељено му је 30 бодова.

На бази оцјена наведених чињеница, Комисија констатује да доц. др Саша Петковић испуњава све законске услове да буде изабрана у звање ванредног професора на ужу научну област Предузетничка економија на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима и са задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат


Доц. др Саша Петковић изабере у звање ванредног професора на ужу научну област Предузетничка економија на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима.

У Бањој Луци,
28.10.2015. године


Потпис чланова комисије:



Проф. др Здравко Годоровић, ред. проф.,
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет,
предсједник



Проф. др Никола Вукмировић, ред. проф.,
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет,
члан



Проф. др Тихомир Спремо, ванр. проф.,
Универзитет у Источном Сарајеву,
Економски факултет, члан

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

--

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, дд.мм.20гг.године Потпис чланова комисије са издвојеним

закључним мишљењем

1. _____
2. _____