

Академик проф. др Витомир Поповић
Декан Правног факултета Универзитета у Бањој Луци

Тезе за програм кандидата за ректора Универзитета у Бањој Луци

1) Проблеми

- недовољна ефикасност у функционисању Универзитета;
- недовољна економичност у управљању приходима, односно недостаци у генерисању расхода Универзитета;
- нужна већа "видљивост" Универзитета у међународним регистрима високошколских установа;
- неадекватна кадровска политика у погледу наставног особља Универзитета;
- неадекватан број студијских програма у односу на стање на тржишту рада;
- постојање нелојалне конкуренције;
- неадекватан приступ према наставницима и сарадницима који имају двоструки или вишеструки стални радни однос;
- неефикасност у раду органа Универзитета како у доношењу тако и у спровођењу одлука;
- постојање непотизма у запошљавању, у наставном и ненаставном особљу;
- губитак повјерења друштва у рад и углед Универзитета;
- недостатак сарадње са привредном заједницом и јавним институцијама;
- недовољна промоција добрих пракси на Универзитету;
- нејасно дефинисан однос према приватним универзитетима;
- непостојање јасне визије у представљању факултета у земљи и иностранству;

- непостојање стратегије за одржавање постојеће и изградња нове инфраструктуре на Универзитету;
 - постојање великог броја судских и других поступака из којих произилазе и у будућности могу произаћи велике финансијске обавезе.
-

2) Циљеви

- ефикаснији рад Универзитета кроз децентрализацију у погледу академских питања и давање веће аутономије организационим јединицама као носиоцима наставног научно-истраживачког процеса;
- смањење расхода и рационалније управљање приходима Универзитета;
- подмлађивање наставног особља и мораторијум у погледу запошљавања неакадемског особља;
- Универзитет као сервис организационих јединица;
- враћање угледа и повећање степена изградње изгубљеног повјерења у друштву;
- обезбиједити веће грантове из буџета Републике Српске за развој Универзитета а преваходно за подршку „научне изврности“;
- повећање степена економске, организационе, пословне и других видова ефикасности како на Универзитету тако и на факултетима;
- домаћинско газдовање свим ресурсима и имовином на Универзитету и свим факултетима;
- стимулисање менаџерског приступа на Универзитету и факултетима и вредновање постигнутих резултата у истраживачкој, научној, представљачкој и свим другим областима од значаја за развој и јачање угледа Универзитета;

- јачање личне и свих других видова одговорности и адекватно санкционисање пропуста у раду, а посебно оних који за посљедицу имају повреду угледа Универзитета и факултета;
 - јачање сарадње са државним Универзитетом у Источном Сарајеву, свим државним Универзитетима из Републике Србије, бивше Југославије, Академијом наука, и другим релевантним институцијама од значаја за развој науке и високог образовања;
 - јачање сарадње са привредном заједницом и јавним и другим институцијама;
 - јачање међународне сарадње, нарочито са угледним и престижним универзитетима кроз асоцијације Универзитета и факултета, учешће у међународним пројектима, размјену наставног особља и студената;
 - јачање аутономије студентских организација и већа финансијска подршка свим видовима студенског организовања и дјеловања;
-

3) Мјере

а) Организација Универзитета:

- активна улога Универзитета у креирању будућег правног оквира за високо образовање;
- већа самосталност организационих јединица (факултета/Академије), нарочито у погледу академских питања;
- реформа и оснаживање Универзитетског рачунарског центра (унапређење обраде и коришћења података за потребе организационих јединица и Универзитета);
- у року од 90 дана ревизија рада и анализа могућности унапређења ефикасности рада и повећања степена економичности служби у оквиру Ректората;
- мораторијум на запошљавање ненаставног особља у року од 1 године, уз анализу могућих прерасподјела радних мјеста и запосленог ненаставног особља;

- израда и усвајање Статута Универзитета;
- израда и усвајање новог акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста;

б) Финансирање Универзитета:

- ревидирање финансијског плана за 2016. годину, нарочито због умањења гранта из буџета Републике Српске у односу на 2015. годину;
- уједначавање праксе исплата накнада за рад преко норме, за организацију припремних семинара и одржавање квалификационих испита;
- анализа могућности употребе Универзитетске инфраструктуре у комерцијалне сврхе, без угрожавања несметаног одвијања наставног и научно-истраживачког процеса;
- реформисање приступа у расподјели прихода између организационих јединица и Универзитета;
- стварање нормативног оквира за стимулисање научно-истраживачких пројеката;
- рјешавање проблема двоструких и вишеструких радних односа са пуним радним временом;
- елиминисање злоупотреба у приказивању рада преко норме на више студијских програма;
- развијање нових и унапређење постојећих односа са привредном заједницом и јавним институцијама у функцији остваривања прихода за Универзитет.

в) Академска питања:

- ревизија оправданости појединих студијских програма, нарочито са становишта броја уписаних студената и потреба тржишта за образовним профилима који се продукују на таквим студијским програмима;
- суфинансирање учешћа наставника и сарадника на међународним конференцијама;
- суфинансирање издавачке дјелатности на Универзитету;

- обезбјеђивање приступа референтним базама података;
- радионице и семинари о учешћима на међународним пројектима и посебно израда апликација за фондове ЕУ;
- јачање наставне базе кроз пријем већег броја младих и перспективних сарадника;
- програм подршке развоја и оспособљавања млађег научног особља;
- већа искориштеност Универзитетског информационог система за унапређење процеса у настави и праћење квалитета;
- креирање система вредновања присуства настави и другим видовима наставног процеса у циљу веће посјећености предавања, вјежби и семинара.

4) Рокови за реализацију приједлога програма рада

- зависно од природе хитности неких од приложених мјера би се приступило одмах (посебно из домена организације рада и финансирања Универзитета);
- остале мјере предузимаће се током мандатног периода и у зависности израде и усвајања законских и других прописа.

У Бањој Луци
Дана 3.02.2016

Академик проф. др Витомир Поповић

