



ИЗВЈЕШТАЈ

о оцјени подобности студента, теме и ментора за израду докторске дисертације

1. ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ		
Орган који је именовано комисију: Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci		
Датум именовања комисије: 24.11.2024. godine		
Број одлуке:		
Чланови комисије:		
1. Jovo Ateljević	redovni profesor	Poslovna ekonomija, Menadžment
Презиме и име	Звање	Научно поље и ужа научна област
Ekonomski fakultet Univerzitet u Banjoj Luci		Predsjednik
Установа у којој је запослен-а		Функција у комисији
2. Marko Kolaković	redovni profesor u trajnom zvanju	Poslovna ekonomija, Ekonomika poduzetništva
Презиме и име	Звање	Научно поље и ужа научна област
Ekonomski fakultet Sveučilište u Zagrebu		Član
Установа у којој је запослен-а		Функција у комисији
3. Mladen Turuk	izvanredni profesor	Poslovna ekonomija, Ekonomika poduzetništva
Презиме и име	Звање	Научно поље и ужа научна област
Ekonomski fakultet Sveučilište u Zagrebu		Član
Установа у којој је запослен-а		Функција у комисији

2. ПОДАЦИ О СТУДЕНТУ
Име, име једног родитеља, презиме: Ana-Marija (pok. Ante) Alfirević
Датум рођења: 05.12.1973.
Мјесто и држава рођења: Šibenik, Republika Hrvatska

2.1. Студије првог циклуса или основне студије или интегрисане студије					
Година уписа:	1992	Година завршетка:	1998	Просјечна оцјена током студија:	2,9
Универзитет: Sveučilište u Splitu					
Факултет/и: Ekonomski fakultet					
Студијски програм: Poslovna ekonomija					
Стечено звање: Diplomirani ekonomista					
2.2. Студије другог циклуса или мастер студије					
Година уписа:	2008	Година завршетка:	2011	Просјечна оцјена током студија:	4,6
Универзитет: Sveučilište u Splitu					
Факултет/и: Ekonomski fakultet					
Студијски програм: Poslovna ekonomija					
Назив завршног рада другог циклуса или мастер тезе, датум одбране: „ <i>Utjecaj primjene Europske nagrade za kvalitetu na postizanje konkurentne prednosti hotela u Republici Hrvatskoj</i> “, odbranjen 10.06.2011.					
Ужа научна област завршног рада другог циклуса или мастер тезе: Menadžment					
Стечено звање: univ. spes. oec.					
2.3. Студије трећег циклуса					
Година уписа:	2017	Број ECTS остварених до сада:	100	Просјечна оцјена током студија:	9,56
Факултет/и: Ekonomski fakultet Univerzitet u Banjoj Luci					
Студијски програм: Ekonomija, modul Menadžment i preduzetništvo					
2.4. Приказ научних и стручних радова студента					
РБ	Подаци о референци				Категорија ¹
1.	Krnet, M., Alfirević, A. M. , & Đonlagić, S. (2015). Demografska obilježja studenata, obiteljska/društvena podrška i poduzetnička namjera: Inicijalni rezultati empirijskog istraživanja. U <i>Zborniku 4. internacionalne konferencije „Ekonomija integracija: Izazovi ekonomije u kriznom okruženju“</i> . Tuzla: Univerzitet u Tuzli – Ekonomski fakultet, (pp. 2490-2616), (dostupno na: http://www.icei.epk.ba/admin/dokumenti/201CONFERENCE_PROCEEDING_S_ICEI_2015.pdf).				Web of Science
<i>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи):</i> Autori analiziraju potencijalni odnos između demografskih i ličnih karakteristika, kao i percepcije podrške porodice i prijatelja, na preduzetničku namjeru odabrane studentske populacije Bosni i Hercegovini i Hrvatskoj. Studija je provedena na Univerzitetu u Tuzli (BiH) i Sveučilišta u					

¹ Категорија се односи на оне часописе и научне скупове који су категорисани у складу са Правилником о публикавању научних публикација („Службени гласник РС”, бр. 77/17) и Правилником о мјерилима за остваривање и финансирање Програма одржавања научних скупова („Службени гласник РС”, бр. 102/14) односно припадност рада часописима индексираним у свјетским цитатним базама.

Splitu (Hrvatska), koji su uporedivi po nekoliko dimenzija. Rezultati studije raspravljaju u kontekstu uvođenja preduzetničkog obrazovanja u tradicionalnom univerzitetskom okruženju, kao i u kontekstu podsticanja preduzetničkih rješenja za problem nezaposlenosti mladih. Takođe se formulišu i preporuke za buduća istraživanja.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA

РБ	Подаци о референци	Категорија
2.	Mihić, A. O., Stipanović, C., & Alfirević, A. M. (2016). Stimulating innovations and performance of companies in Bosnia and Herzegovina. <i>Ekonomski vjesnik/Econviews-Review of Contemporary Business, Entrepreneurship and Economic Issues</i> , 29(2), 381-391. (Dostupno na: https://hrcak.srce.hr/ojs/index.php/ekonomski-vjesnik/article/view/4164/2556 . Rad je referiran u znanstvenim citatnim bazama: ESCI Web of Science, CAB Abstracts, EBSCO Host, EconLit, ProQuest ABI/INFORM, DOAJ, itd.	ESCI Web of Science

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): The paper explores the perception of innovations and importance of innovativeness, determines innovation potential and links the application of innovations in companies to the material stimulation of employees. The aim of the paper is to provide information on encouraging and developing the culture of innovations and on strengthening the awareness of the importance of material motivation for the creation of innovations. The paper presents an overview of the existing findings on the company's innovation potential and the possibility to encourage innovations by means of the selected tools and techniques of human resource management. The contribution of the paper is based on the empirical research of a representative sample of 250 medium-size and large companies in Bosnia and Herzegovina (BiH) using the methodology of the Croatian Coefficient of Innovativeness (HKI), whereby special attention is given to the observation of the possible link between stimulating employees to innovate and accomplishing the company's selected performance.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: NE

РБ	Подаци о референци	Категорија
3.	Krneta, M., Umihanić, B., Djonlagic, S., & Alfirević, A. M. (2016). The critical start-up enterprise success factors: development of a research model, 5. Međunarodni Znanstveni Simpozij Gospodarstvo Istocne Hrvatske-Jucer Danas Sutra, Osijek, pp. 234-242.	Web of Science.

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Youth entrepreneurship is becoming an attractive topic, even for the wider public, especially in transitional countries, characterized by high unemployment rates. Governments often try to stimulate the entrepreneurial activities of younger population. Nevertheless, the Global Entrepreneurship Monitor data for Bosnia and Herzegovina (BiH) indicate inadequate support to education for entrepreneurship, as well as inadequate interest of young people in BiH for the creation of own entrepreneurial ventures. In this paper, authors' intent is to analyze the career aspirations of BiH students, in terms of a choice between managerial and entrepreneurial career, after the formal education. The preliminary empirical results indicate that BiH students perceive a managerial job as a preferable career choice and confirm lower orientation of the students and the society toward entrepreneurship. The results could be useful to formulate adequate educational and public policies, aimed toward strengthening youth entrepreneurship

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DJELOMIČNO

РБ	Подаци о референци	Категорија
4.	Petković, S., Krneta, M., & Alfirević, A. M. (2017). University students' entrepreneurial intentions in transitional countries: Insights from BiH and Croatia. U Zbornik radova 6. Interkatedarskog skupa katedri za menadžment zemalja jugoistočne Evrope i naučne konferencije "Savremeni preduzetnički	A1

	<i>menadžment i organizacija u digitalnoj eri u zemljama u tranziciji: prepreke i mogućnosti”</i> (pp. 191-205). Banja Luka: Univerzitet u Banja Luci, Ekonomski fakultet.	
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): This paper analytically reviews and compares factors of entrepreneurial intentions of the students' population at the Faculty of Economics, University of Banja Luka and Faculty of Economics, University of Split. The study has been conducted on a sample of 562 students (351 from Banja Luka and 211 from Split), studying at the first and second cycle programs. The questionnaire that was used had been previously empirically verified. Statistical analysis included methods of factor and correlation analysis. Research results indicate the existence of clearly defined and comparable latent variables which can be identified as the factors of entrepreneurial intention in Bosnia and Herzegovina (BiH) and Croatia. Correlation analysis identifies the efficiency of individual factors in forming the entrepreneurial intention. Based on these results, efficiency of entrepreneurial education in BiH and Croatia is discussed</p>		
Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA		
РБ	Подаци о референци	Категорија
5.	Hajdić, M., Rendulić, D., & Alfirević, A. M. (2017). Financial and non-financial performance of Knowledge Management: Empirical research in Croatian enterprises. U Proceedings of the 5th International Scientific REDETE Conference: Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (pp. 502-511). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics.	A1
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): This paper examines the relationship between Knowledge Management (KM) implementation in Croatian enterprises and their financial and non-financial performance. Empirical research, conducted on a sample of companies varying in size and lifecycle stage, tested the hypothesis that KM positively influences performance. Financial performance was measured using traditional indicators like revenues, return on assets (ROA), and return on equity (ROE), while non-financial performance included factors such as employee cooperation, organizational communication, skill improvement, productivity, and decision-making quality. The findings reveal no significant statistical differences in financial performance across companies with varying KM development levels. However, significant differences were found in non-financial indicators, highlighting KM's role in improving organizational processes. The study discusses the unexpected lack of correlation between KM's non-financial and financial outcomes, considering prior research on IT and managerial tools. Limitations, including the recessionary context and sample composition, are addressed, and suggestions for future research are proposed.</p>		
Rad pripada problematici doktorske disertacije: NE		
РБ	Подаци о референци	Категорија
6.	Krneta, M., Najev Čačija, Lj., & Alfirević, A. M. (2017). Assessing the impact of prior entrepreneurship experience on student entrepreneurial attitude – Case of Croatia. Proceedings of the 5th International Scientific REDETE Conference: Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (pp. 587-597). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics.	A1
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Youth unemployment in the EU-28 reached 23% at the beginning of 2014, significantly exceeding the overall unemployment rate of 11%, with Croatia's rate among the highest at 42%. This growing issue has been increasingly linked to promoting entrepreneurial activity, with students identified as a key group for fostering business start-ups and self-employment. While many studies explore students' entrepreneurial intentions and behavior, less attention has been given to the role of personal and family entrepreneurial experience. This study examines entrepreneurial attitudes among students at the Faculty of Economics in Split, focusing on factors such as prior work experience, family entrepreneurial background, and family business ownership, framed within the theory of planned behavior. The findings highlight the relevance of these factors for encouraging entrepreneurial activity as a solution to youth unemployment and enhancing the appeal of student entrepreneurship, offering valuable insights for educational and policy interventions.</p>		

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA		
РБ	Подаци о референци	Категорија
7.	Umihanic, B., Alibegović Đonlagić, S., & Alfirević, A. M. (2017). Managerial and Entrepreneurial Career Aspirations of Students - The Case of B&H. Economic Review: Journal of Economics and Business, 15(2), 43-52.	A1
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Youth entrepreneurship is becoming an attractive topic, even for the wider public, especially in transitional countries, characterized by high unemployment rates. Governments often try to stimulate the entrepreneurial activities of younger population. Nevertheless, the Global Entrepreneurship Monitor data for Bosnia and Herzegovina (BiH) indicate inadequate support to education for entrepreneurship, as well as inadequate interest of young people in BiH for the creation of own entrepreneurial ventures. In this paper, authors' intent is to analyze the career aspirations of BiH students, in terms of a choice between managerial and entrepreneurial career, after the formal education. The preliminary empirical results indicate that BiH students perceive a managerial job as a preferable career choice and confirm lower orientation of the students and the society toward entrepreneurship. The results could be useful to formulate adequate educational and public policies, aimed toward strengthening youth entrepreneurship.</p>		
Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA		
РБ	Подаци о референци	Категорија
8.	Krneta, M., Alfirević, A. M., & Rendulić, D. (2017). Efficiency of entrepreneurial education – Perception of students in Croatia. U ICEI 2017 “The Role of Economic Thought in Modern Environment” (pp. 578-592). Tuzla: University of Tuzla, Faculty of Economics.	Web of Science.
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Countries in transition face high unemployment rates, particularly among youth and highly educated individuals, while their business landscape is dominated by micro, small, and medium-sized enterprises. Entrepreneurial education projects within higher education aim to address these challenges. This paper examines students' perceptions of the practical value of knowledge and skills gained through education, specifically in relation to potential entrepreneurial activity. The authors analyze entrepreneurial education through educational content, teaching methods, and students' perceptions of competency development for entrepreneurial activities.</p> <p>Research conducted on second-year students reveals that the content and approach of entrepreneurial education significantly influence students' positive perceptions of acquiring entrepreneurial competences and skills. The findings offer valuable insights for enhancing entrepreneurial education systems and developing public support measures for educational institutions. Additionally, the results contribute to a methodological framework for assessing the efficiency of entrepreneurial education in higher education institutions.</p>		
Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA		
РБ	Подаци о референци	Категорија
9.	Petković, S., Krneta, M., Alfirević, A. M., & Đukić, M. I. (2018). Students' Career Aspirations towards Entrepreneurial and Managerial Jobs: A Comparative Study in Bosnia and Herzegovina, Croatia and Serbia. Acta Economica, 16(28), 9-32.	A1
<p>Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): In the context of high unemployment, particularly among youth in Southeast European transition countries, this study explores the relationship between fostering entrepreneurial activity, self-employment, and youth career aspirations. The research focuses on factors influencing entrepreneurial intentions of young people completing formal education and entering the labor market. Conducted on a sample of 448 respondents from the Faculty of Economics at the universities in Split (Croatia), Banja Luka (Bosnia and Herzegovina), and Niš (Serbia) in late 2017 and early 2018, the study compares students' career orientations toward entrepreneurial and managerial roles. The results reveal significant differences in career aspirations between students in the three countries, reflecting variations in entrepreneurial culture, perceptions of entrepreneurship, and educational approaches. These findings provide valuable insights</p>		

for improving entrepreneurship education programs, promoting entrepreneurial behavior among youth, and informing public support measures to strengthen youth entrepreneurship and foster entrepreneurial competencies in higher education.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA

РБ	Подаци о референци	Категорија
10.	Marjanac, D., & Alfirević, A. M. (2020). Special economic zones: The impact and implications on economic growth with reference to the Chinese model. <i>Acta Economica</i> , 18(32), 85-105.	A1

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): This research examines the impact of special economic zones (SEZs) on the economic growth of countries that have adopted this developmental concept, with a particular focus on the Chinese model. The study aims to provide the scientific and expert community with insights into the mechanisms of SEZs and their effects on key macroeconomic parameters. Utilizing literature analysis, deduction, and quantification methods, the research addresses the question: Do SEZs stimulate national economic growth, and how? The findings demonstrate a strong correlation and determination between SEZs and targeted macroeconomic indicators, confirming the hypothesis that SEZs significantly contribute to sustainable and inclusive economic growth. Moreover, SEZs enhance access to high technology, innovations, and know-how. These results highlight the importance of SEZs as a tool for economic development, offering valuable implications for policymakers and stakeholders in fostering national economic progress through strategic application of the SEZ model.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: NE

РБ	Подаци о референци	Категорија
11.	Dragišić, S., Alfirević, A. M., & Martić Kuran, L. (2021). Corporate Governance in Traditional Banks vs. e-Business Oriented Banks in Bosnia and Herzegovina. In Conference proceedings of the 8th REDETE Conference (pp. 242-254). Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics.	A1

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): This study explores how innovation opportunities influence the choice of business models and strategies in banks, emphasizing the shift toward digital transformation. The research examines the role of corporate governance in supporting the digitalization of banking products and services, particularly in the context of Bosnia and Herzegovina (B&H). It addresses whether corporate governance in B&H banks remains aligned with traditional business models or adapts to support digitalization. The findings reveal a relationship between corporate governance mechanisms, stakeholders, defined objectives, and strategies, and the adoption of contemporary technologies for digitalizing banking products and services. These insights underscore the importance of robust corporate governance systems in facilitating digital transformation while achieving competitive advantages. The results provide practical guidelines for improving business processes in both traditional banks and those transitioning to e-business, highlighting the significance of aligning corporate governance with innovation and digitalization efforts.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: NE

РБ	Подаци о референци	Категорија
12.	Đonlagić Alibegović, S., Delić, A., Nuhanović, A., & Alfirević, A. M. (2022). Determinants of female entrepreneurship in Tuzla canton, in: Nuhanović, A., Gadžo, A. (eds.). Conference Proceedings of the 7th International Conference with International Participation ICEI 2021 (<i>Faculty of Economics, University of Tuzla</i>) (pp. 251-259).	A1

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Long-term unemployment and high rate of female unemployment in Bosnia and Herzegovina has been one of the main economic problem for years. Female entrepreneurship and its development has been seen as one of the answers to this problem. Female entrepreneurs contribute

significantly to economic growth, employment and poverty reduction. Studies on female entrepreneurship have witnessed a growth in the past decades, in Bosnia and Herzegovina as well. This research of female entrepreneurship in Tuzla Canton has been focusing on the challenges women encounter before starting a business and determining the main determinants of female entrepreneurship development in this region. The results presented in this paper indicate that there should be more support from the environment and the institutions for female entrepreneurs with business ideas, and that future development policies should focus more on specific needs of female entrepreneurs.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DJELOMIČNO

РБ	Подаци о референци	Категорија
13.	Alfirević, A. M., & Talić, M. (2023). Individual and social influence on students' attitudes towards business ethics. <i>Journal of Contemporary Economics</i> , 7(1), 45-60. https://doi:10.7251/JOCE2307045A .	A1

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): Business ethics plays a significant role in the curricula of higher education institutions. This study examines the factors influencing students' attitudes and behavior toward adopting principles of business ethics and social responsibility. Using a sample of 211 students from the University of Banja Luka (Bosnia and Herzegovina) and the University of Niš (Serbia), the research investigates individual and social factors shaping these attitudes. Statistical methods, including descriptive analysis, clustering, and non-parametric tests (Mann-Whitney U and Wilcoxon Z), were employed to analyze the data. The findings provide insights into the determinants of students' attitudes toward business ethics and social responsibility. Based on the results, the study offers recommendations for enhancing educational programs and promoting ethical principles in business practices. Additionally, it proposes guidelines for public authorities to design policies that encourage young generations to prioritize business ethics and social responsibility, contributing to ethical practices in the business environment.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DJELOMIČNO

РБ	Подаци о референци	Категорија
14.	Praničević, D. G., Alfirević, A. M., & Rendulić, D. (2023). The higher education social orientation construct: Preliminary research of the relationship with the organizational culture in Croatia, in: Leko Šimić, M. (Ed.). In <i>Proceedings of RED 2023, 12th International Scientific Symposium, Faculty of Economics, Osijek, Croatia</i> (pp. 524-539).	Web of Science

Кратак опис садржаја (до 150 ријечи): This paper examines the social orientation of higher education institutions and its relationship to organizational culture. Social orientation is defined by an institution's efforts to promote human rights, social equality, and poverty reduction, both internally and through external communication. The study empirically evaluates these efforts using student perceptions, aligning their views on social orientation with their assessment of organizational culture through Cameron and Quinn's OCAI framework. The research was conducted via an online survey involving 108 students from the Faculty of Economics, Business and Tourism in Split and Marko Marulić Polytechnic in Knin. Statistical analysis of the responses provides insights into how students perceive interpersonal relationships, organizational processes, and their connection to socially responsible practices within higher education institutions. The findings highlight the role of organizational culture in shaping the social responsibility of institutions, offering valuable implications for fostering socially oriented and ethically grounded educational environments.

Rad pripada problematici doktorske disertacije: DA

Оцјена релевантности научне и стручне активности кандидата за предложену тему дисертације:

Да ли студент испуњава прописане услове?	ДА
--	----

3. ПОДАЦИ О I МЕНТОРУ

Име и презиме: prof. dr. Saša Petković

Академско звање: redovni profesor
Научно поље и ужа научна област: Društvene znanosti, Poduzetnička ekonomija
Матична институција стицања избора у звање: Univerzitet u Banjoj Luci Ekonomski fakultet
<p>Биографија (до 300 ријечи): Dr. Saša Petković, рођен 1973. године у Добоју, редовни је професор на Економском факултету Универзитета у Банjoj Луци, специјализован за предузетничку економију и теоријску економију. Докторирао је 2010. године на Универзитету у Банjoj Луци. На Факултету је запослен од 01.03.2002. године, предајући предмете из области предузетништва и менаџмента на основним, мастер и докторским студијама. Био је продекан за наставу (2007–2020) и оснивач и руководиоца Центра за пројектни менаџмент и предузетништво Економског факултета UNIBL (2014 –). Гостујући је професор на универзитетима у Загребу, Подогоричи, Тузли и Требинју, са богатим међународним искуством кроз пројекте и конференције širom Европе, САД-а и Кине. Аутор је бројних научних радова и учесник у пројектима финансираним од стране ЕУ и међународних организација. Објавио је 41 научни рад и 13 књига и поглавља у међународним монографијама.</p> <p>Нјегова истраживања обухватају предузетништво, предузетничко образовање, економски развој, дигитализацију и иновације. Био је пројектни менаџер у CARE International Balkans (1999–2022) и менаџер Удружења ICT Business Српска (2023). Активан је члан научних одбора, рецензент престижних часописа и главни уредник часописа Удружења економиста Републике Српске Journal of Contemporary Economics. Са одличним познавањем енглеског језика и напредним ИТ вештинама, посвећен је развоју високог образовања и промоцији предузетништва и иновација.</p>
Навести појединачно радове, књиге, поглавља. Додати потребан број редова. Користити исти стил за навођење свих референци.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kolaković, M., Petković, S., & Horvatinović, T. (2024). Linking team emergent states to achieve persistence with a business idea in student teams. <i>European Journal of Education</i>, 00, e12720. https://doi.org/10.1111/ejed.12720. [SSCI IF 2.8]. 2. Petković, S., Rastoka, J., & Radicic, D. (2023). Impact of Innovation and Exports on Productivity: Are There Complementary Effects? <i>Sustainability</i>, 15(9), 71714. https://doi.org/10.3390/su15097174 [SSCI IF 3.88]. 3. Radicic, D., & Petković, S. (2023). Impact of digitalization on technological innovations in small and medium-sized enterprises (SMEs). <i>Technological Forecasting and Social Changes</i>, 191, 122474. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122474. [SSCI IF 13, Q1] 4. Alfirević, N., Petković, S., & Zlatković – Radaković, M. (2022). Contribution of service-learning and supporting factors to the environmental sustainability commitment of higher education institutions. <i>Revija za socijalnu politiku</i>, 29(1), 87 – 104. https://doi.org/10.3935/rsp.v29i1.1857 [SSCI IF 0.26]. 5. Petković, S., Alfirević, N., & Zlatković – Radaković, M. (2022). Environmental sustainability and corporate social responsibility of business schools: is there evidence of transdisciplinary effects? <i>Economic Research–Ekonomska istraživanja</i>, 6445-6465. https://doi.org/10.1080/1331677X.2022.2048203 [SSCI IF 3.03]. 6. Rastoka, J., Petković, S., & Radičić, D. (2022). Impact of entrepreneurship on the quality of public health sector institutions and policies. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 19(3)1569, 1-25. https://doi.org/10.3390/ijerph19031569 [SSCI IF 4.614, Q1] [H 138]. 7. Gligorić, D., Pepić, A., Petković, S., Ateljević, J., & Vukojević, B. (2020). Price elasticity of demand for cigarettes in Bosnia and Herzegovina: micro data analysis. <i>Tobacco Control</i>, 29(5), 304-309. Published Online First: 25 August +2020. https://doi.org/10.1136/tobaccocontrol-2019-055258. [SSCI IF 7.55] 8. Gligorić, D., Petković, S., Pepić, A., Ateljević, J., & Vukojević, B. (2020). Estimation of Price Elasticity of Demand for Cigarettes in Bosnia and Herzegovina – Macro Data Analysis. <i>Economic Analysis</i>, 53(1), 59–71. https://doi.org/10.28934/ea.20.53.1.pp59-71 [M51; DOAJ, EconLit] https://www.library.ien.bg.ac.rs/index.php/ea/article/view/1219/1074 9. Alfirević, N., Petković, S., & Mihanović, D. (2019). Higher education students' understanding of natural and social sustainability: Preliminary empirical research in South East Europe. In Proceedings of 07th REDETE Conference “Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition

- Economies*”, (pp. 64-76). October 24th - 26th 2019, Banja Luka. Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISSN 978-99938-46-87-1. https://www.researchgate.net/publication/339461178_Higher_education_students'_understanding_of_natural_and_social_sustainability_Preliminary_empirical_research_in_South_East_Europe.
10. **Petković, S.**, & Kisić, S. (2019). The necessity of building entrepreneurial ecosystems in the educational system of small post-transition developing economies for the fourth industrial revolution. *Journal of Contemporary Economics*, 1(1), 31-55, UDK:378.014.3:331.562(497.6),<https://doi.org/10.7251/JOCE1901030P>. <https://doisrpska.nub.rs/index.php/JCE/article/view/6063/5931>
 11. **Petković, S.**, & Sorak, S. (2019). Effects of the Establishment of Entrepreneurial Orientation on the Performances of Small and Medium enterprises in Transition Countries: Empirical Evidences from Bosnia and Herzegovina. *Zagreb International Review of Economics & Business*, 22, 37-67, <https://doi.org/10.2478/zireb-2019-0004>. [WoS ESCI, ERIH PLUS, DOAJ]
 12. Kisić, S., & **Petković, S.** (2019). Entrepreneurship education aimed at developing the skills for the fourth industrial revolution. *Ekonomika preduzeća*, 67(1-2), 147-166. UDK: 005.336.5005.961:005.914.3 <https://doi.org/10.5937/EKOPRE1808147K> [M51]
 13. **Petković, S.**, Krneta, M., Alfirević, A.M., & Ivanović Đukić, M. (2018). Student's career aspirations towards Entrepreneurial and Managerial Jobs: A comparative study in Bosnia and Herzegovina, Croatia, and Serbia. *Acta Economica*, 16(28), 9–32. UDC: 005.322:378.6-057.874. <https://doi.org/10.7251/ACE1828009P>.
 14. Alfirević, N., Vican, D., Pavičić, J., & **Petković, S.** (2018). Entrepreneurial Orientation of School Principals and Principalship in Croatia and Bosnia & Herzegovina: Psychological, Educational and Social Perspectives. *Revija za socijalnu politiku*, 25(1), 85-97. UDK: 371.2(497.5+497.6), <https://doi.org/10.3935/rsp.v25i1.1461>. [SSCI-IF 0,33].
 15. **Petković, S.** (2017). University Students' Entrepreneurial Intentions: Insights from BiH (Republic of Srpska). *Acta Economica*, 15(27), 59 – 92.UDC:005.961:159.947.5; <https://doi.org/10.7251/ACE1727059P>.
 16. Alfirević, N., & **Petković, S.** (2017). E-school development and quality of management and leadership in educational systems in Croatia and Bosnia & Herzegovina. In Proceedings of 12th International Conference “Challenges of Europe: Innovative Responses for Resilient Growth and Competitiveness”, (pp. 261-274). May 17th - 19th 2017, Split-Bol, Brač, Croatia. Split: Faculty of Economics. ISSN 1849-2541 (Online). UDC 338.24(4)(063). <https://conference.efst.hr/proceedings/TwelfthInternationalConferenceChallengesOfEurope-ConferenceProceedings-bookmarked.pdf>.
 17. Alfirević, N., **Petković, S.**, & Gutović, T. (2017). Psychological and sociological determinants of educational management and leadership in Croatia and Bosnia & Herzegovina: Results of Empirical Research. *DIEM: Dubrovnik International Economic Meeting*. 3(1), 382-392. UDK: 37.091.113. https://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=276287 [ERIH PLUS, DOAJ]
 18. Alfirević, N., & **Petković, S.** (2017). Entrepreneurial orientation and managerial activities of school principals in Croatia and Bosnia and Herzegovina. In Proceedings of 5th REDETE International Conference “Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: Is free trade working for transitional and developing economies?”, (pp. 559-570). October 28th - 30th 2016, Belgrade, Serbia. Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.
 19. **Petković, S.**, Krneta, M., & Alfirević, A. (2017). University Students' Entrepreneurial Intentions in Transitional Countries: Insights from Bosnia and Herzegovina and Croatia. In Proceedings of 6th South East European Meeting & Scientific Conference of Management Departments: “Contemporary entrepreneurial management and organization in the digital era in transition countries: obstacles and possibilities“, (pp. 191-205). October 07th-08th 2016, Banja Luka. Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics and University of Mostar, Faculty of Economics, ISBN 978-99938-46-69-7, UDK: 334.72:378.18(497.6)(497.5)
 20. **Petković, S.** (2017). Pilot Study Programme at University of Banja Luka. Uvođenje stručne prakse kao modela modernizacije savremenih nastavnih planova i programa: Primjer Ekonomskog fakulteta

- Univerziteta u Banjoj Luci. In *Proceedings Basis, Analysis, Development, Impact and Prospects of BHFNE Tempus Project*, (pp. 159 – 167). This Proceedings was created as part of the TEMPUS project 544464-TEMPUS-1-2013-1-DE-TEMPUS-SMHS „Bosnia and Herzegovina Qualifications Framework for Higher Education. ISBN 978 – 9958 – 042 – 16 -4.
21. **Petković, S.**, Jäger, C., & Sašić, B. (2016). Challenges of Small and Medium Sized Companies at Early Stage of Development: Insights from Bosnia and Herzegovina. *Management - Journal of Contemporary Management Issues*, 21(2), 45-76. UDC 005.7:334.722-022.51/.55>(497.6) <https://hrcak.srce.hr/171234>. [WoS, Scopus]
 22. Hisrich, R.D., **Petković, S.**, Ramadani, V., & Dana, L.P. (2016). Venture Capital Funds in Transition Countries: Insights from Bosnia and Herzegovina and Macedonia. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 23(2), 296-315. <https://doi.org/10.1108/JSBED-06-2015-0078> [WoS, Scopus]
 23. **Petković, S.**, Sašić, B., Jäger, C., & Ramadani, V. (2016). Why Small and Medium Size Enterprises Are Dying: Empirical Evidences from Bosnia and Herzegovina. In *Proceedings of 4th International Conference “Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: Assessment of the last 25 years, going beyond the transition”*, (pp. 228-248). October 22nd -24th 2015, Graz, Austria. Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics and University of Graz. ISBN 978-99938-46-54-3.
 24. **Petković, S.**, i Vidović, M. (2015). Međuslovljenost politike oporezivanja i razvoja MSP sektora: Empirijska studija u Republici Srpskoj. *Acta Economica*, 13(23),9-45. <https://doi.org/10.7251/ACE1523009P>.
 25. **Petković, S.**, Trivić, J., i Latinović, B. (2015). Klasterizacija – nova paradigma ili još jedan teorijski model. *Acta Economica*, 13(22),113-150. <https://doi.org/10.7251/ACE1522113P>.
 26. Trivić, J., & **Petković, S.** (2014). Institutions and institutional environment in candidate and potential candidates – how far are we?, in Dimitrijevic D. (ed.) *Old and New World Order Between European Integration and Historical Burdens: perspectives and challenges for Europe of 21st century*, (pp. 458- 472). Institute for International Economics and Politics, Belgrade and Hans Seidel Foundation, Munich. ISBN 978-86-7067-207-9.
 27. **Petković, S.** (2014). Modeliranje strukturne podrške MSP i preduzetništva u Republici Srpskoj. U Zborniku radova, *I. Međunarodne naučno–stručne konferencije Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Banjoj Luci “Inovacije i preduzetništvo – pokretači razvoja i zapošljavanja”*, (str. 48-67). Banja Luka, 19.09.2014. Banja Luka: Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci. ISBN. ISBN 978-99938-46-62-8.
 28. **Petković, S.**, Ateljević, J., & Narić, I. (2014). Possibilities of forming venture capital funds in transitional countries: an empirical study in Bosnia and Herzegovina. In *Proceedings of 03rd REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: Challenges in the Business Environment, Barriers and Challenges for Business Development, and Institutional Infrastructure*. (pp. 105-120), April 10-13th 2014 Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISBN 978-99938-46-54-3.
 29. **Petković, S.**, Novarlić, B., & Zlatković, M. (2014). Innovation Centers as Generators of Technologically Advanced Small Enterprises: An Empirical Study in Bosnia and Herzegovina. *Proceedings of the 2nd International OFEL Conference on Governance, Management and Entrepreneurship*, (pp. 974-990). 4th - 5th of April, 2014. Dubrovnik, Croatia: University of Dubrovnik, Department of Economics and Business Economics. ISBN: 978-953-57413-3-6.
 30. Zolak Poljašević, B., & **Petković, S.** (2013). Human Resource Management in Small and Medium-Sized Enterprises: Conceptual Framework. *Facta Universitatis*, 10(3), 301-315. UDC 005.96:334.63/.64.
 31. **Petković, S.**, & Novarlić, B. (2013). Matchmaking Programme in function of the economic recovery: An empirical study in the Republic of Srpska. *Acta Economica*, 11(19), 95-126. <https://doi.org/0.7251/ACE1319095P>.
 32. **Petković, S.**, i Novarlić, B. (2012). Uslovi i ograničenja ulaganja malih i srednjih preduzeća u neopipljivu imovinu kao odgovor na krizu realnog sektora. *Acta Economica*, 10(17), 53-82. <https://doi.org/10.7215/ACE1217053P>.
 33. Tešić, J., Ateljević, J., & **Petković, S.** (2012). Maintaining International Trade Liberalization of Small Transitional Economies. In *European Entrepreneurship in the Globalizing Economy: Preparation of*

<p>New Generation of Entrepreneurs and Business Leaders. 04th International Conference, (pp. 40-65). June 03rd-06th 2012. Sozopol, Bulgaria Sofia, Bulgaria: University of National and World Economy. ISBN 978-954-9827-13-2.</p> <p>34. Petković, S. (2011). Economic Development and Entrepreneurship in Transition Institutional Support for Entrepreneurship and SMEs Development: An Empirical Study on Republic of Srpska (Bosnia and Herzegovina). Proceedings of 01st REDETE Conference Economic development and Entrepreneurship in Transition Economies: A Review of Current Policy Approaches, (pp. 506-527). October 27-29th 2011. Banja Luka: University of Banja Luka, Faculty of Economics. ISSN 2233-1034, UDC 330.34 (100) (063).</p> <p>35. Petković, S. (2010). Planiranje marketinga u malim i srednjim preduzećima i poslovni uspjeh. <i>Financing</i>, 01(10), 32-38. UDK 658.8:338.242.2.</p> <p>36. Petković, S. (2010). Izvori finansiranja malih i srednjih preduzeća u Republici Srpskoj. U <i>Uloga finansijske i računovodstvene profesije u prevazilaženju krize u realnom i finansijskom sektoru</i>. Zbornik radova, 14. Kongres Saveza računovođa i revizora Republike Srpske, Banja Vrućica, Teslić, (str. 343-377). 23-25.09.2010. godine. Banja Luka: Savez računovođa i revizora Republike Srpske. ISBN 978-99938-840-4-0.</p> <p>37. Mikerević, D., i Petković, S. (2010). Prednosti i ograničenja dokapitalizacije malih i srednjih preduzeća. <i>Finrar</i>, 8(9), 18-25. UDK 658.5:005.21.</p> <p>38. Petković, S. (2007). Organizaciona održivost neprofitnih organizacija. <i>Lider</i>, 5(3-4), 34-40. ISSN 1512-9276.</p> <p>39. Petković, S. (2005). Primjena benčmarkinga u unapređenju sistema kvaliteta preduzeća. <i>Lider</i>, 3(3-4), 23-27. ISSN 1512-9276.</p> <p>40. Petković, S. (2004). Menadžment i liderstvo. <i>Preduzetnik</i>, 2(1-2), 10-14. ISSN 1512-8776.</p> <p>41. Petković, S. (2003). Aktivnosti Evropske unije za mala i srednja preduzeća–kreiranje preduzetničke Evrope. <i>Preduzetnik</i>, 1(7-8), 50 – 53. ISSN 1512-8776.</p>	
Да ли други ментор испуњава прописане услове?	ДА

4. ОЦЈЕНА ПОДОБНОСТИ ТЕМЕ		
4.1. Формулација назива дисертације (наслова)		
<p>Naslov teme doktorske disertacije kandidatkinje Ana-Marije Alfirević glasi: „Uloga organizacijske kulture i poduzetničke orijentacije visokoškolskih institucija u kreiranju poduzetničkih namjera studenata“. Naslov jasno i precizno definira predmet istraživanja te adekvatno odražava ciljeve, metodologiju i očekivane rezultate istraživanja, što osigurava tematsku koherentnost. Formulacija naslova je u skladu s naučnim standardima i predstavlja značajan doprinos aktualnim istraživačkim pitanjima unutar odabranog područja istraživanja.</p>		
Да ли је наслов тезе подобан?	ДА	НЕ
4.2. Научно поље и ужа научна област		
<p>Znanstveno polje doktorske disertacije pripada polju društvenih nauka, naučnom području Poslovna ekonomija. U užem smislu, polje naučnog istraživanja je Poduzetnička ekonomija, što je u potpunosti u skladu s naučnom specijalizacijom kandidatkinje i mentora. Predložena tema odgovara aktualnim istraživačkim izazovima i relevantna je za savremenu ekonomsku praksu.</p>		
Да ли су научно поље и ужа научна област исти као код првог ментора/другог ментора?	ДА	НЕ
4.3. Предмет истраживања		
<p>Predmet istraživanja precizno definiše ključne aspekte teme, uključujući značajne teoretske i praktične komponente. Fokus istraživanja je relevantan, aktuelan i doprinosi unapređenju znanja i prakse u području Poslovne ekonomije.</p>		
Да ли је предмет истраживања релевантан и у складу са предложеним насловом?	ДА	НЕ

4.4. Релевантност и савременост коришћених референци и литературе са списком литературе		
Kandidatkinja је у пријави теме докторске дисертације навела recentnu и relevantnu литературу, укључујући кључне теоријске и емпијске радове који подупиру предметно истраживање. Ове референце осигуравају адекватну научну основу и обухватају савремене трендове у подручју истраживања.		
Да ли су коришћена литература и референце релевантне у погледу обима, садржаја и савремености.	ДА	НЕ
4.5. Циљеви истраживања		
Циљеви истраживања су јасно дефинирани и у складу су с предметом истраживања докторске дисертације. Циљеви јасно адресирају очекиване доприносе, који укључују зnanstvene доприносе ширењу теоретског оквира и прагматичне импликације за образовне политике и праксу.		
Да ли су циљеви истраживања јасно дефинисани и усклађени са предметом истраживања?	ДА	НЕ
4.6. Хипотеза истраживања: главна и помоћне хипотезе		
Postavljene hipoteze су логичне, јасно обликоване и у складу са циљевима истраживања. Predviđaju validan оквир за тестирање кроз предложено методологију, чиме се осигурава њихова релевантност и научна оправданост.		
Да ли је хипотеза истраживања јасно дефинисана?	ДА	НЕ
4.7. Очекивани резултати		
Очекивани резултати имају потенцијал за значајан теоријски и прагматични допринос. Pored unapređenja научног зnanja, резултати истраживања могу послужити као основа за доношење стратешких одлука у пракси и даљи развој и unaprijeđenje образовних политика и strategija.		
Да ли је образложен научни значај и/или потенцијална примјена очекиваних резултата?	ДА	НЕ
4.8. План рада и временска динамика		
Predloženi план рада је детаљно разрађен, са јасно дефинираним fazama истраживања и временским оквирима. Vremenska dinamika omogućava efikasnu реализацију истраживачких активности unutar planiranог roka.		
Да ли су предложени одговарајући план рада и временска динамика израде дисертације?	ДА	НЕ
4.9. Материјал и методологија рада		
Materijali и методолошки приступи предложени за предметно истраживање су адекватни и омогућавају validно доказивање, односно opovrgavanje постављених хипотеза истраживања. Planirano коришћење мјешовите истраживачке методологије истраживања доприноси већој поузданости истраживања и његових резултата.		
Да ли су предвиђени материјал и методологија рада одговарајући?	ДА	НЕ
4.10. Мјесто, лабораторија и опрема за експериментални рад		
Populacija истраживања су национални акредитовани јавни и приватни економски факултети у БиН. Populacija kvantitativног истраживања чини (пригодни) узорак студената и наставника свих студијских програма на акредитованим јавним и приватним високошколским установама у БиН. Populacija квалитативног истраживања су представници управа високошколских установа у БиН (декани, продекани, ректори и проректори, itd.) те експерти из подручја предузетништва из шире регије (БиН, Србија и Хрватска), чиме ће се осигурати шира регионална релевантност добивених истраживачких резултата.		
Predviđeni ресурси, укључујући приступ релевантним (научним) базамa за прикупљање литературе, одговарајући softversки програми и техничка подршка омогућавају nesmetанu реализацију истраживања.		
Да ли су предвиђени одговарајуће мјесто, лабораторија и опрема за експериментални рад?	ДА	НЕ
Да ли је планирана сарадња са другим институцијама у земљи и иностранству?	ДА	НЕ
Да ли је тема подобна?	ДА	НЕ

5. ЗАКЉУЧАК		
Да ли студент испуњава прописане услове?	ДА	НЕ
Да ли је тема подобна?	ДА	НЕ
Да ли први ментор испуњава прописане услове?	ДА	НЕ
Да ли други ментор испуњава прописане услове?	ДА	НЕ

Образложење (до 300 ријечи):

Predložena tema doktorske disertacije kandidatkinje Ana-Marije Alfirević, pod nazivom „Uloga organizacijske kulture i poduzetničke orijentacije visokoškolskih institucija u kreiranju poduzetničkih namjera studenata“, jasno definiše ključne aspekte istraživanja, uključujući organizacijsku kulturu, preduzetničku orijentaciju i njihov uticaj na preduzetničke studentske namjere. Tema je relevantna za aktuelne izazove u obrazovnom sistemu i šire ekonomske tokove, posebno u zemljama u tranziciji, te ima značajan teorijski i praktični doprinos. Formulacija naslova je precizna, koherentna i u skladu s naučnim standardima. Mentor disertacije, prof. dr Saša Petković, redovni profesor u oblasti preduzetničke ekonomije, posjeduje značajno naučno i stručno iskustvo u relevantnom području. Njegovo bogato akademsko i praktično znanje, koje uključuje objavljene radove u prestižnim časopisima i vođenje međunarodnih projekata, čini ga izuzetno kompetentnim za mentorstvo na ovoj doktorskoj disertaciji. Kandidatkinja Ana-Marija Alfirević ispunjava sve akademske i stručne uslove za realizaciju predložene doktorske disertacije. Njeno obrazovanje na prvom, drugom i trećem ciklusu studija, uz odlične rezultate na master studijama i dosadašnji rad u naučnoistraživačkom polju, potvrđuju njenu kompetenciju za izvođenje kompleksnog istraživanja. Kandidatkinja je objavila značajan broj radova u relevantnim naučnim oblastima, što doprinosi širem razumijevanju odabrane teme.

Plan rada, metodologija i predviđeni resursi jasno su definisani i omogućavaju validno testiranje hipoteza. Očekivani rezultati imaju potencijal da doprinesu unapređenju obrazovnih politika, osnaživanju poduzetničkih namjera među studentima i jačanju akademske prakse. Tema, mentor i student zajedno čine čvrstu osnovu za uspješnu realizaciju disertacije. Na osnovu navedenog, predložena tema, mentor i kandidatkinja se ocjenjuju kao podobni za realizaciju doktorske disertacije.

Мјесто и датум: 26.11.2024.

Име и презиме, титула и звање

Председник комисије
Prof. dr Jovo Ateljević, s.r.

Име и презиме, титула и звање

Члан
Prof. dr Marko Kolaković, s.r.

Име и презиме, титула и звање

Prof. dr Mladen Turuk, s.r.

ИЗДВОЈЕНО МИШЉЕЊЕ: Члан комисије који не жели да потпише извјештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије дужан је да у извјештај унесе образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извјештај.

У прилогу Извјештаја доставити:

1. Одлуку о прихватању пријаве теме докторске дисертације;
2. Одлуку о именовању Комисије за оцјену подобности студента, теме и ментора за израду докторске дисертације;
3. Доказе о подобности чланова комисије (радови и пратећи докази из члана 12. Правила студирања на III циклусу студија за студије започете закључно са академском годином 2021/2022, односно докази из члана 31. Правила студирања на трећем циклусу студија за студије започете од академске 2022/2023. године); и
4. Доказе о подобности првог ментора/другог ментора (радови и пратећи докази из члана 11. Правила студирања на III циклусу студија за студије започете закључно са академском годином 2021/2022, односно докази из члана 30. Правила студирања на трећем циклусу студија за студије започете од академске 2022/2023. године).