

ПРИМЉЕНО: 18.9.2023			
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЈЕ	ПРИЈЕМОТ
Бр	1063	123	

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
ФАКУЛТЕТ: ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



### ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

*о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање*

#### І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке: Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци број: 02/04-3.907-38/23 од 27.04.2023. године. Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци о утврђивању приједлога за расписивање конкурса за избор у академско звање, број: 13/3.374-VII-5.3/23 од 18.04.2023. године.
Ужа научна/умјетничка област: Менаџмент
Назив факултета: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Број кандидата који се бирају Један (1)
Број пријављених кандидата Један (1)
Датум и мјесто објављивања конкурса: 17.05.2023 године, у дневном листу „Глас Српске“
Састав комисије: а) Проф. др Јово Атељевић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у

- Бањој Луци, ужа научна област Менаџмент, председник
- б) Проф. др Анђелко Лојпур, редовни професор, Универзитет Црне Горе, Економски факултет Подгорица, ужа научна област Менаџмент, члан
- в) Проф. др Јернеј Белак, редовни професор, Универзитет у Марибору, Економско - пословни факултет, ужа научна област Менаџмент, члан

Пријављени кандидати

1. Проф. др Игор Тодоровић, ванредни професор

## II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

### Први кандидат

#### а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Игор (Здравко и Невенка) Тодоровић
Датум и мјесто рођења:	18.08.1985. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2009 – до данас; Бањалучка берза хартија од вриједности а.д. Бања Лука, 2006 – 2009; Deloitte д.о.о Бања Лука, 2006. год.
Радна мјеста:	Ванредни професор, 2017.-2023. год. Доцент, 2012. - 2017. год. Виши асистент, 2009. - 2012. год. Стручни сарадник у Сектору за листинг, развој и односе са јавношћу Бањалучке берзе, 2006 – 2009. год. Стручни сарадник за ревизију Deloitte д.о.о Бања Лука, 2006. год.
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Члан пројектног тима Центра за пројектни менаџмент и предузетништво, Економског факултета Универзитета у Бањој Луци Члан тима академске мреже корпоративног управљања Југоисточне Европе (South East Europe Corporate Governance Academic Network - SEE CGAN)

#### б) Дипломе и звања:

<b>Основне студије</b>	
Назив институције:	Универзитет у Камбери, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Камбера, Аустралија, 2005. године
Просјечна оцјена:	4,286

Напомена: Кандидат је доставио рјешење о нострификацији дипломе основних студија од стране Економског факултета, Универзитета у Бањој Луци, број: 05-196-1/06, од 09.02.2006. године, као и транскрипт положених испита, на основу чега је комисија утврдила просјечну оцјену од 4,286 која се рачуна на скали од 1,00 до 6,00.

**Постдипломске студије:**

Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2008. године
Наслов завршног рада:	„Утицај стратегијског менаџмента на менаџерску праксу“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Просјечна оцјена:	9,7

**Докторске студије/докторат:**

Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Бања Лука, 2011. године
Назив докторске дисертације:	„Корпоративно управљање као фактор стратегијског менаџмента - анализа предузећа са Бањалучке и Бечке берзе “
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	Ванредни професор - Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, 2017. године. Доцент - Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, 2012. године.

**в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата**

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

**ОБЈАВЉЕНИ РАДОВИ:**

1. Тодоровић, З., и Тодоровић, И. (2007), *Побољшање корпоративног управљања у предузећима у државном власништву*, Зборник радова - Савез Рачуновођа и ревизора РС, Други симпозијум - Корпоративно управљање као детерминанта конкурентске способности предузећа, стр. 175 – 195.
2. Тодоровић, З., и Тодоровић, И. (2008) *Корпоративно управљање у Републици Српској: стање и перспективе*, „Технолошке иновације - генератор привредног развоја“, Зборник радова, стр. 279-289.



3. **Тодоровић, И.**, и Тодоровић, З. (2008) *Утицај класичне школе стратегијског менаџмента на успјешност акционарских предузећа у РС*, „Технолошке иновације - генератор привредног развоја“, Зборник радова, стр. 291-299.
4. **Тодоровић, И.**, и Тодоровић, З. (2008) *Утицај закона о привредним друштвима РС на квалитет корпоративног управљања*, Савез Рачуновођа и ревизора РС, Трећи симпозијум – У сусрет закону о привредним друштвима у РС, ст. 145 – 167.
5. **Тодоровић, И.** (2009), *Теоретски и практични утицај класичне школе стратегијског менаџмента на успјешност предузећа*, Acta Economica, бр. 11, стр. 167 – 187
6. **Тодоровић, И.**, и Тодоровић, З. (2009), *Мјерење перформанси стратегијског менаџмента у предузећима у Републици Српској*, XIV интернационални научни скуп Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова, УДК: 005.21(497.6).
7. **Тодоровић, И.**, и Тодоровић, З. (2010), *Побољшање стратегијског управљања на основу принципа корпоративне друштвене одговорности*, XV интернационални научни скуп Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Суботица-Палић, Зборник радова.
8. **Тодоровић, И.**, Золак Пољашевић, Б. и Ракица, С. (2011), *State of Implementation of Corporative Governance Principles in Companies in the Republic of Srpska*, International Symposium „EMC2011 - Engineering Management and Competitiveness“, Технички факултет у Зрењанину, Универзитет у Новом Саду, Зборник радова, ISBN: 978-86-7672-135-1, стр. 287-293.
9. Ракица, С., **Тодоровић, И.** и Золак Пољашевић, Б. (2011), *Анализа стања одрживог развоја у предузећима у Републици Српској с аспекта примјене међународне регулативе*, Мајска конференција о стратегијском менаџменту, Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду, Зборник радова, ISBN: 978-86-80987-85-9, стр. 628-638
10. Золак Пољашевић, Б., **Тодоровић, И** и Ракица, С., (2010), *Примјена корпоративне друштвене одговорности посматрано са аспекта заштите животне средине*, Међународни научно-стручни скуп „Технолошке иновације - генератор привредног развоја“, Зборник радова, ISBN: 978-99955-629-4-6, стр. 125-139.
11. Тодоровић, З., и **Тодоровић, И.** (2011), *Корпоративно управљање засновано на знању као фактор развоја предузећа*, 18. научни скуп међународног значаја, Технологија, култура и развој – Западни Балкан на путу ка Европској унији, Зборник радова, стр. 251-260.
12. Тодоровић, З., и **Тодоровић, И.** (2011) *Корпоративно управљање и реитабилност предузећа*, Шести међународни симпозијум „Корпоративно управљање-мотор или оловне ноге развоја“, Савез Рачуновођа и ревизора РС, Зборник радова, стр. 187-199, УДК: 005.334+[005.7:65.01.

13. Золак Пољашевић, Б., **Тодоровић, И** и Ракића, С., (2011), *The Influence of Corporate Social Responsibility Disclosure on Investors' Relationships*, Contemporary Issues in Economics, Business and Management, поглавље у монографији, стр. 341 - 350, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет.
14. Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2012), *Compliance with modern legislation of corporate governance and its implementation in companies*, Montenegrin Journal of Economics (Web of Science - Emerging Source of Citation Index), ISSN: 1800-5845, Vol. 8, No. 2, pp. 309 - 318.
15. Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2012), *Корпоративно управљање и инвестициона улагања*, Нови економист – часопис за економску теорију и праксу, Факултет пословне економије Бијељина, бр. 11, стр. 65-68, УДК: 336.766.1:330.111.62.
16. Достих, Г., Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2013) *International aid and principal-agent relationship: evidence from BiH*, Montenegrin Journal of Economics (Web of Science - Emerging Source of Citation Index), Vol. 9, No. 1, pp. 115 - 126.
17. **Тодоровић, И.** (2013) *Impact of Corporate Governance on Performance of Companies*, Montenegrin Journal of Economics (Web of Science - Emerging Source of Citation Index), Vol. 9, No. 2, pp. 47 - 53.
18. Тодоровић, З., Бунић, С. и **Тодоровић, И.** (2013), Транспарентност у корпоративном управљању, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, год. 11, бр. 19, стр. 9-42.
19. Ракића, С. и **Тодоровић, И.** (2013), Одрживи развој предузећа у функцији економског развоја Републике Српске, *Financing – научни часопис за економију*, ISSN: 1986-812X, год. 4, бр. 3, стр. 29-37.
20. **Тодоровић, И.** и Дух, М. (2015) *Analysis of Performance of State Owned Enterprises – Comparison analysis of the Republic of Slovenia and Bosnia and Herzegovina*, European Journal of Economics and Management, ISSN: 2056-7375 (online) Vol. 2, No. 1, pp. 87-97.
21. **Тодоровић, И.** и Пољашевић, Ј. (2016) *The Impact of a Going-Concern Audit Opinion on Board of Directors*, European Journal of Economics and Management, ISSN: 2056-7375 (online), Vol. 3, No. 1 -Special Issue, pp. 94 - 103.
22. Ракића, С. и **Тодоровић, И.** (2012) *Утицај одрживог развоја на успјешност пословања предузећа у Републици Српској*, Технолошке иновације – генератор привредног развоја, Зборник радова, стр. 90 - 104.
23. Тодоровић, З., **Тодоровић, И.** и Златковић, М. (2012) *Рентабилност пословања и корпоративно управљање у јавним предузећима*, Шести међународни симпозијум о корпоративном управљању – Промјена стратегија, политика и модела корпоративног управљања до превладавања кризе, Финрар, Зборник радова, стр. 165 - 192.

24. **Тодоровић, И.** (2013) *Effects of ownership structure on corporate governance*, 1. International OFEL conference on corporate governance – organizational, financial, ethical and legal issues of corporate governance, Зборник радова.
25. Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2013) *Мјерење и увођење корпоративног управљања у јавном сектору*, 18. Интернационални научни скуп СМ 2013 – Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Универзитет у Новом Саду, Економски факултет Суботица, Зборник радова, стр. 479 -489.
26. **Тодоровић, И.**, Симић, С. и Радетић, С. (2015) *Total Quality Management (TQM) доприноси у овладавању финансијском кризом и остваривању боље конкурентске предности на тржишту*, 8. међународни научно-стручни скуп са међународним учешћем "КВАЛИТЕТ 2013", Неум, Зборник радова, стр. 123 – 128.
27. **Тодоровић, И.** (2014) *Полна равноправност у одборима предузећа – анализа Босне и Херцеговине*, 2. Међународна ОФЕЛ конференција о корпоративном управљању – организациона, финансијска, етичка и правна проблематика корпоративног управљања, Зборник радова, стр. 546– 556
28. **Тодоровић, И.** и Милуновић, Д. (2015) *Анализа перформанси јавних предузећа енергетског сектора прије отварања тржишта у Босни и Херцеговини*, 3. Међународна ОФЕЛ конференција о корпоративном управљању – организациона, финансијска, етичка и правна проблематика корпоративног управљања, Зборник радова, стр. 546– 556
29. **Тодоровић, И.** (2014) *Women on Corporate Boards – Case of Companies Listed on the Banja Luka Stock Exchange*, 1. Annual International CSR, Sustainability, Ethics and Governance Conference, Global Corporate Governance Institute, pp. 214 -221.
30. Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2015) *Породичне фирме као фактор развоја економије*, Девети међународни симпозијум о корпоративном управљању – Мале економије и нове парадигме економског раста, Финрар, Зборник радова, стр. 235 – 243.
31. Томаш, Д., Тодоровић, З. и **Тодоровић, И.** (2016) *Пословна анти-преварна стратегија и ефикасност пословања*, 21. Интернационални научни скуп СМ 2016 – Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Универзитет у Новом Саду, Економски факултет Суботица, Зборник радова, стр. 904 - 914.
32. Тодоровић, З., Томаш, Д. и **Тодоровић, И.** (2017) *Успостављање модела за борбу против корупције у складу са међународним стандардима*, 12. међународни симпозијум о корпоративном управљању – Баријере економског опоравка, Финрар, Зборник радова, стр. 315 – 335.

Радови послје последњег избора/реизбора

**КЊИГЕ И ОБЈАВЉЕНИ РАДОВИ:**



**Научна монографија националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 3.**

- 1. Тодоровић, И.** Алати и методе управљања квалитетом, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2022. Научна монографија.

*Основна тема научне монографије је представљање алата и метода за управљање квалитетом. Алати и методе управљања квалитетом су практичне технике, вјештине, средства или механизми за рјешавање проблема у управљају квалитетом. Књига је намијењена студентима Економског факултета као допунска литература у процесу савладавања предмета Менаџмент квалитета.*

*Аутор сматра да алати и методе за управљање квалитетом су намијењене и менаџменту предузећа за рјешавање проблема у процесу управљања пословањем и у процесу развоја нових производа. Одређивање оптималних алата и метода за рјешавање проблема је један од најтежих задатака менаџмента, зато је потребно да менаџери познају и разумеју примјену појединих алата и метода.*

*У развоју алата и метода управљања квалитета су ангажовани бројни истраживачи из науке и праксе у читавом свијету. Многи алати и методе су развијене у познатим свјетским компанијама и као њихов бренд доступни су научним и стручним радницима.*

*У литератури постоје бројне методе и алати управљања квалитетом. Аутор је представио само основне алате и методе који су намијењене менаџерима у свим организацијама. У опису алата и метода за управљање квалитетом аутор је користио релевантну литературу. Направио је абecedни попис који је усуглашен са стандардном терминологијом из области управљања квалитетом. Веома је важно истаћи да је аутор препоручио у којој фази процеса треба примјенити поједине алате или методе, а у складу са кругом квалитета који обухвата: 1) планирање (идентификовање проблема, формулисање проблема, дефинисање проблема, утврђивање последица, утврђивање узрока и рјешавање проблема), 2) Примјену, 3) Провјеру и 4) Побољшање.*

**Број бодова: 10**

**Научна монографија националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 3.**

- 2. Тодоровић, И.,** Корпоративно управљање, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет и Финрар д.о.о., 2022. Научна монографија.

*Основна тема књиге је корпоративно управљање. Она има за циљ да објасни структуру и процесе потребне за вођење и контролисање корпорација, да објасни односе између власника/акционара и менаџера, управног/надзорног одбора и управе корпорације, те власника/акционара и осталих заинтересованих страна.*

*Iako su određeni odnosi na kojima se temelji korporativno upravljanje definisani zakonima i regulatornim odredbama, oni se mnogo više usklađuju sa propisima, standardima i najboljom praksom.*

*Korporativno upravljanje je važno za korporaciju, banke, državu i ostale zainteresovane strane. Korporativno upravljanje služi korporacijama da utvrde jasna okvir i način postizanja poslovnih ciljeva. Banke na osnovu analize kvaliteta korporativnog upravljanja koji se vidi iz finansijskih izvještaja procjenjuju kreditni rejting korporacije. Država na osnovu informacija iz korporativnog upravljanja utvrđuje nivo poreza, te usaglašenost sa zakonima i regulatornim okvirom. Ostale zainteresovane strane na osnovu objavljenih informacija o korporativnom upravljanju usklađuju svoje interese sa korporacijom.*

*Knjiga je namijenjena prvenstveno studentima ekonomskog fakulteta, radi toga autor je na jedan jednostavan, ali sistemski pristup predstavio strukturnih elementa korporativnog upravljanja kroz sljedeća poglavlja: 1) Definicija i svrha korporativnog upravljanja, 2) Teorije korporativnog upravljanja, 3) Struktura korporativnog upravljanja, 4) Zainteresovane strane u korporativnom upravljanju, 5) Principi korporativnog upravljanja, 6) Smjernice korporativnog upravljanja za državna preduzeća, 7) Interni dokumenti u korporativnom upravljanju, 8) Mehanizmi korporativnog upravljanja, 9) Modeli korporativnog upravljanja, 10) Sistemi korporativnog upravljanja, 11) Mjerenje i ocjenjivanje korporativnog upravljanja, 12) Metodologija za projektovanje i uvođenje korporativnog upravljanja i 13) Korporativno upravljanje u porodičnim firmama.*

*Posebno je važno istaći da je autor na kraju knjige naveo riječnik pojmova iz korporativnog upravljanja radi lakšeg komunikacije i razumjevanja korporativnog upravljanja.*

*Obradeni dijelovi upućuju na osnovne informacije i znanja iz oblasti korporativnog upravljanja, a na studentima je da izučavaju dodatnu literaturu, nacionalnu i subnacionalnu regulativu, regulativu tržišta kapitala i najbolje prakse korporativnog upravljanja u cilju proširivanja i produbljivanja znanja o korporativnom upravljanju.*

**Број бодова: 10**

**Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, тачка 11.**

**3. Тодоровић И.,** Importance of New Class Teaching Methods in Curricula Development in Developing Countries, Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions, pp. 408-427, IGI Global, 2020.

*Развој привреде и тржишта рада увијек је био много бржи од развоја високог образовања и овај јаз је увијек био велики изазов за послодавце, али и високошколске установе. Док неке земље и високошколске институције покушавају пратити потребе тржишта које се стално мијењају и користе*



дигиталне технологије да смање овај јаз и иновирају у развоју наставних планова и програма, друге, попут Босне и Херцеговине, нису учиниле много да смање овај јаз између потреба тржишта и високих образовних програма. У раду се анализира значај савремених наставних метода у изради наставних планова и програма у високошколским установама у БиХ. У наставу су уведене нове методе наставе за једно полугодиште, док су у осталим разредним традицијама кориштене наставне методе. Утврђено је да ученици у овом разреду имају много веће вјештине и компетенције, а што је најважније потребно им је мање времена за разумијевање и стјечање знања о предмету. Штавише, ученици у разреду у којем су кориштене нове наставне методе имали су више оцјене од ученика у којима су кориштене традиционалне методе.

Број бодова: 10

Оригинални научни рад у водећем научном часопису међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 7.

4. Томаш Д., Тодоровић И., Тодоровић З., THE COSO framework and the organisation of internal audit for fighting against fraud, Economy and Market Communication Review, Vol. 7, No. 2, 2017

Пошто је немогуће копирати одређене успјешне програме или стратегије борбе против превара, многе организације су развиле своје програме за борбу против превара који одговарају њиховом пословању, законодавству и пословној култури. У раду се посматра улога интерне ревизије у борби против превара. Поред тога истарасује се начин организовања интерне ревизије за борбу против превара. Представљен је ЦОСО оквир, који традиционално служи за организовање службе интерне контроле, као могући оквир за организовање службе интерне ревизије у борби против превара. Према том моделу програм борбе против превара треба да има пет цјелина и то: успостављање контролног окружења за борбу против превара, процјена ризика од превара, противпреварне контролне активности, информације и комуникације о преварама и праћење активности борбе против превара.

НАПОМЕНА: Научни рад је индексан у базама WOS - Emerging SSCI

Број бодова:12

Оригинални научни рад у научном часопису међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 8.

5. **Тодоровић И.**, и Пуцар С., CORPORATE GOVERNANCE AND ECONOMIC CRISIS IN DEVELOPING COUNTRIES, Journal of Corporate Governance, Insurance, and Risk Management, Vol. 4, No. 2, pp. 54-63, 2017.

*У раду се анализира утицај глобалне економске кризе на предузећа из земаља у развоју. Анализа се спроводи са циљем утврђивања узрока кризе и давања препорука за ублажавање ефеката насталих из кризе. Основна претпоставка је да је неодговорно понашање доносилаца одлука главни узрок економске кризе. Због тога се анализирају стандарди и добра пракса корпоративног управљања у земаљама ОЕЦД-а и Републици Српској са циљем да се укажу на пропусте у њиховој примјени. Такође су представљени ставови ОЕЦД-овог акционог плана за унапређење корпоративног управљања и дате препоруке за унапређење стања корпоративног управљања у Републици Српској.*

**Број бодова: 10**

Оригинални научни рад у научном часопису међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 8.

6. **Тодоровић И.**, и Пуцар С., Corporate Governance and Ownership Structure, Journal of Corporate Governance, Insurance, and Risk Management, Vol. 5, No. 1, pp. 45-58, 2018.

*Високо концентрисано власништво на тржишту Босне и Херцеговине пружа богато окружење за истраживање пракси корпоративног управљања. У раду ће се оцијенити ефекти које власничка структура предузећа има на ниво имплементације корпоративног управљања у предузећима која котирају на Званичном тржишту Бањалучке берзе. Резултати имплементације корпоративног управљања у предузећима биће приказани кориштењем Сцорецард анализе за оцјену примјене праксе и принципа корпоративног управљања за компаније које котирају на Службеном тржишту Бањалучке берзе. Власничка структура биће приказана у три групе власника које одреди контролни власник: државни, домаћи и страни власници. У раду ће бити приказана корелација и утицај који различити власници компанија имају на ниво имплементације корпоративног управљања у овим компанијама.*

**Број бодова: 10**

Оригинални научни рад у научном часопису међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 8.



7. **Тодоровић И.,** и Пуцар С., What Happened After Electricity Market Liberalisation - State Owned Electric Utilities in Bosnia and Herzegovina, Journal of Economic and Social Development (JESD) - Vol. 7, No. 2, 2020.

*Једно од највећих питања са којима се бори Влада Босне и Херцеговине је учинак електропривреда, јер су они један од највећих ресурса и највећа државна предузећа. Ово питање добија на значају од 1. јануара 2015. године тржиште електричне енергије је либерализовано и потпуно отворено и сви купци имају могућност да слободно бирају свог снабдевача електричном енергијом. Пре 1. јануара 2015. године, електропривреде у државном власништву су пословале на монополском тржишту на којем конкуренција није била могућа. Стога ће због либерализације тржишта постојеће компаније морати да буду конкурентније него раније како би расле и преживјеле нову конкуренцију из сусједних земаља и ЕУ. У раду се анализира учинак државних електропривредних предузећа која котирају на Бањалучкој и Сарајевској берзи у периоду након отварања тржишта електричне енергије. Мјерење успјешности Електропривреде у државном власништву заснива се на анализи финансијских извјештаја за период од 2015. до 2019. године, користећи индикаторе профитабилности и тржишне показатеље. Резултати показују да државне електропривреде из Босне и Херцеговине имају лоше показатеље учинка. Опћи закључак који произилази из резултата је да тржиште електричне енергије у БиХ још увијек није либерализовано и отворено и да електропривреде у државном власништву и даље послују на монополском тржишту јер настављају преживљавати с врло лошим показатељима учинка. У циљу побољшања, влада мора провести опсежне реформе и реорганизацију својих електропривреда како би опстала када нова конкуренција уђе на тржиште.*

**НАПОМЕНА: Научни рад је индексиран у бази ЕРИХ+**

**Број болова: 10**

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9.

8. **Тодоровић И.,** Gender Balance on Boards - Case of Bosnia and Herzegovina, Knowledge - International Journal, Vol. 45, No. 1, pp. 69-75, 2021.

*Равнотежа полова, данас, једно је од најважнијих питања у Европи. Европска комисија је 14. новембра 2012. године предложила закон са циљем постизања циља од 40% недовољно заступљеног пола на позицијама неизвршних чланова одбора у компанијама које котирају на берзи. Циљ овог новог закона је да се убрза напредак ка бољој равнотежи полова у корпоративним одборима европских компанија. Како је циљ Босне и Херцеговине да се придружи ЕУ као потпуно призната држава чланица, један од важних закона које мора имплементирати и поштовати је родна равнотежа/једнакост у одборима. У*



раду се анализира питање родне равнотеже на узорку од 737 компанија које котирају на Бањалучкој берзи. Урађена је анализа чланова одбора компанија које котирају на Бањалучкој берзи како би се испитало да ли имају праксу родне равнотеже у својим одборима. Надаље, у раду се анализира 20 највећих компанија укључених у индекс БИРС како би се упоредиле праксе родне равнотеже са земљама чланицама ЕУ. Резултати откривају да компаније из узорка имају мањи број жена у одборима од просјека 28 земаља чланица ЕУ. Међутим, постоје многи проблеми који откривају да пракса није тако добра као што показује постотак жена у одборима, као што су: многе компаније које немају барем једну жену у одбору, једну жену у многим одборима, одборе који се састоје од већине или само жене, мали број жена на највишим позицијама у одбору и као извршни директори. Опћи закључак који произлази из резултата је да пракса равнотеже гандера није на задовољавајућем нивоу у компанијама из узорка из Босне и Херцеговине и да креатори политике и компаније не раде много на побољшању такве праксе. Стога је у циљу унапређења родне равноправности у одборима важно да креатори политике и компаније препознају значај овог питања и почну са реформама законодавног оквира и унапређењем досадашње праксе.

Број бодова: 6

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9.

9. Пуцар С., и **Годоровић И.**, Економска криза изазвана пандемијом - прилика за реформу Босне и Херцеговине, FINANCING, Vol. 14, No. 4, pp. 3-13, 2022.
- Тренутна економска криза изазвана пандемијом, најозбиљнија криза од 1929. године, показала је да економије засноване на ресурсима, попут Босне и Херцеговине, озбиљно трпе последице успоравања свјетске економије. Услови спољне трговине погоршали су се, посебно за нашу извозну структуру, која се углавном састоји од сировина и полупроизвода. Међутим, ова економска криза помаже у даљем разјашњавању и истицању нашег највећег проблема – огромног недостатка кориштења знања и технологије у Босни и Херцеговини, што слаби конкурентски потенцијал локалних компанија и укупне економије. Овај закључак резултат је анализе која показује да Босна и Херцеговина не користи довољно своје потенцијале – образовни систем, научнике, предузетнике итд. – и на тај начин пропушта прилику да буде конкурентна на међународном тржишту и побољша свој развој и приходе. Нека предвиђања кажу да би након ове економске кризе глобализација могла бити мање усредсређена на либерализацију роба и токова капитала, а више на либерализацију токова знања и идеја. Сходно томе, најбољи начин, глобално гледано, за превазилажење ове лоше позиције јесте креирање добрих услова за производњу добара и услуга са високом додатом вриједношћу, заснованом на*

знању. Изазов са којим се суочава Босна и Херцеговина јесте изградња конкурентности кроз системско стицање, употребу и трансфер знања и подстицање иновација у привреди и цијелом друштву. Препоруке предложене у овом раду – унапређење кориштења знања у привреди, побољшање образовања, стварање институционалног оквира за подстицање иновација и трансфер технологије и побољшање пословне климе – неке су од важних мјера за стварање економије знања. Међутим, за реализацију ових мјера потребно је заједничко ђеловање свих кључних актера у друштву: јавног сектора, пословне заједнице, образовне и истраживачке заједнице и цивилног друштва.

**НАПОМЕНА:** Научни рад је индексан у бази ЕРИХ+

**Број бодова: 6**

Оригинални научни рад у водећем научном часопису међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 7.

10. Dangwal, A., Taneja, S., Ozen, E., Тодоровић И., Grima, S., Abridgement of Renewables: It's Potential and Contribution to India's GDP, International Journal of Sustainable Development and Planning, Vol. 12, No. 8, pp. 2357-2363, 2022.

У данашњем свијету не може се порећи величина кориштења енергије. Она је неопходна у свакој области и може се категорисати као обновљива и необновљива енергија. Важност обновљивих извора енергије не може се прецијенити јер необновљиви ресурси неће трајати вјечно. Једном када се користе, морамо запамтити да узмемо у обзир њихов утицај на животну средину. Овај рад наглашава како примјена обновљивих извора енергије умјесто необновљивих побољшава индијску економију. Да бисмо то учинили, прикупили смо податке временске серије и применили статистички тест за анализу варијансе (АНОВА) за мјерење јачине утицаја одабраних варијабли. Налази показују да су обновљиви извори енергије прогресивно постали критични у смислу рецесије фосилних горива. Енергетски ефикасне технологије и одрживе енергетске примјене и њихов утјецај на индијски бруто домаћи производ (БДП) показују да обновљиви извори значајно утичу на изгледе за раст нације.

**НАПОМЕНА:** Научни рад је индексан у базама SCOPUS и SCImago

**Број бодова: 12x50%= 6**

Научни рад на научном скупу националног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, тачка 17.

11. Томаш, Д., Тодоровић, И., и Тодоровић, З., РИЗИЧНИ КАПИТАЛ И ИНОВАТИВНИ БИЗНИС, Четврта међународна научно-стручна конференција, Иновације и предузетништво -покретачи развоја и запошљавања, стр. 94-104, 2017.

*Ризични капитал као инструмент финансирању иновативних предузетничких подухвата релативно је нова тема у теорији финансија. Тема која је посебно важна је питање копирања оригиналног америчког модела на нова тржишта, будући да су многе политике успостављања тржишта ризичног капитала широм свијета наишле на неуспјех у покушају да копирају амерички модел који је еволуирао у посебним околностима везаним за амерички економски и правни систем. На основу досадашњих истраживања, постоји преовладавајуће мишљење да су основне детерминанте, осим предузетничког духа, у понуди и потражњи за ризичним капиталом у једној економији директно везане за: ликвидност и степен развоја тржишта капитала, квалитет правног и регулаторног оквира, порески систем и обучени кадрови. Основни предуслов успјешног копирања америчког модела рјешавање агенцијског проблема и моралног хазарда који је неизбјежан у подухватима када имамо асиметричне информације између иноватора и инвеститора, односно између принципала и агента. Истраживање је потврдило нашу хипотезу: Њемачка, која је по свим параметрима дефинисаним у моделу ризичног капитала са споменутих детерминантама понуде и потражње за ризичним капиталом на датим тржиштима далеко најразвијенија, није успјела у свом првом покушају да успостави индустрију ризичног капитала, док је Израел постао врло успјешан релативно кратком временском, те представља модел за неке Европске транзиционе земље са мањим тржиштима капитала.*

**Број бодова:2**

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, тачка 15.**

**12. Тодоровић И., и Пуцар С., Sustainable Development and Performance of Companies – Case of the Bosnia and Herzegovina, VI. INTERNATIONAL APPLIED SOCIAL SCIENCES CONGRESS (C-IASOS), pp. 120-129, 2022.**

*Сврха рада је да се укаже на значај и улогу увођења одрживог развоја, посматрано са аспекта развоја и примјене регулаторно-правног оквира (закони, стратегије, стандарди одрживог развоја) на успјех компаније. операције. То значи да стандарди друштвене и еколошке одрживости заједно са стандардима економске одрживости чине примјенљиви стандардизовани оквир за креирање концепта одрживог развоја у компанијама. Компаније у посматраним земљама које примјењују међународне стандарде у области одрживог развоја, у односу на Босну и Херцеговину, имале су већа улагања, а самим тим и већи приход од пословања. У раду су дате одговарајуће препоруке и приједлози за увођење концепта одрживог развоја у предузећа у Босни и Херцеговини.*

*Сврха рада је да се укаже на значај и улогу увођења одрживог развоја, посматрано са аспекта развоја и примјене регулаторно-правног оквира*



*(закони, стратегије, стандарди одрживог развоја) на успјех компаније операције.*

*Емпиријска истраживања су показала да компаније у Босни и Херцеговини недовољно примјењују међународне прописе из области одрживог развоја у односу на посматране земље у транзицији.*

*Емпиријска истраживања су показала да компаније у Босни и Херцеговини недовољно примјењују међународне прописе из области одрживог развоја у односу на посматране земље у транзицији. Недовољна примјена ових стандарда у предузећима може негативно утицати на повећање инвестиција и успјех пословања компаније.*

**Број бодова:5**

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, тачка 15.**

**13. Тодоровић И., и Пуцар С., Enhancing Corporate Governance In State-Owned Enterprises O f Bosnia And Herzegovina, VI. INTERNATIONAL APPLIED SOCIAL SCIENCES CONGRESS (C-IASOS), pp. 130-143, 2022.**

*У раду се анализира проблем лошег корпоративног управљања у државним предузећима. Ове смјернице су додатак ОЕЦД Принципима корпоративног управљања на којима су засноване и са којима су у потпуности компатибилне. Смјернице се експлицитно фокусирају на питања специфична за корпоративно управљање у државним предузећима и сходно томе узимају перспективу државе као власника фокусирајући се на политике које би осигурале добру праксу корпоративног управљања. -Истраживање је обављено у Јавном шумарском предузећу "Шуме Републике Српске".*

*Циљ рада је да се утврди повезаност и узрочно-последична зависност корпоративног управљања у државним предузећима са Смјерницама ОЕЦД-а за корпоративно управљање за друштвена предузећа.*

*Користећи упитник, схватили смо у којој мјери се примјењују смјернице корпоративног управљања у којој мјери и сазнали које смјернице не примјењују ДП. За сваку смјерницу која није у потпуности имплементирана, предложили смо мјере побољшања.*

*Рад је показао да примјеном добре праксе корпоративног управљања, засноване на смјерницама ОЕЦД-а, ДП може постићи краткорочне и дугорочне циљеве компаније уз обезбјеђивање транспарентности, независности, њодговорности према власнику и другим дионицима.*

**Број бодова:5**

**Научни рад на научном скупу националног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, тачка 17.**

14. Тодоровић, З., Говедар, З., и Тодоровић, И., Европски зелени план и одрживи развој шумарства, 16. Међународни симпозијум о корпоративном управљању, pp. 281-293, 2022.

*Сврха истраживања је анализирање смјерница Нове стратегије ЕУ за шуме до 2030. године, која се сматра кључном за остваривање циљева Европског зеленог плана, који подразумева смањење емисија гасова стаклене баште за најмање 55% до 2030. године*

*и климатске неутралности до 2050. године. Смјернице треба уградити у Стратегију развоја шумарства Републике Српске и остварити одрживи развој шумарства. Одрживи развој дефинише се као развој који задовољава потребе садашњих генерација и који не доводи у питање способност будућих генерација да задовоље властите потребе. Основни принципи одрживог управљања и газдовања шумама јесу: 1) принцип континуитета који тежи трајном обезбјеђењу користи од шума, 2) принцип мултифункционалности, који тежи оптимизацији свеукупне користи од шума, и 3) принцип економичности, који тежи што већем степену корисности од шума уз минимална улагања. Ради значаја шумарства за развој привреде Републике Српске потребно је уважити и одређена ограничења, која се односе на: 1) равнотежу између потражње дрвне индустрије за дрвном масом и сјече шума у границама одрживог развоја шума, 2) обезбјеђење опстанка и запошљавања становништва у руралним подручјима и 3) сачувати општекорисне функције шума.*

**Број бодова:2**

**Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цијелини, Члан 19. Правилника, тачка 15.**

15. Пуцар С., и Тодоровић И., THE ROLE OF NGO SECTOR IN ECONOMIC GROWTH OF BOSNIA AND HERZEGOVINA, 94th International Scientific Conference on Economic and Social Development - "The Dark Side of Management and Governance: power, ideology, tensions, and destructive traits" (XI. OFEL) - Book of Proceedings, pp. 184-199, 2023

*НВО сектор у Босни и Херцеговини (БиХ) је у почетку био фокусиран на реконструкцију и изградњу институција након рата. Међутим, како вријеме одмиче, од сектора се све више тражи да се бави економским и другим друштвеним проблемима. Иако БиХ има велики број регистрованих невладиних организација, број активних је мали, са ограниченим фокусом на економски раст, развој цивилног друштва и одрживи развој. Поред тога, НВО су углавном концентрисане у урбаним центрима, занемарујући мање заједнице и рурална подручја. Финансијски подаци показују да НВО имају ограничену улогу у економском и друштвеном животу БиХ, при чему само 0,3% бруто додане вриједности коју стварају НВО доприносе БДП-у. Финансирање НВО*

првенствено долази из страних донација и домаћих буџета, при чему велике међународне невладине организације из иностранства преузимају значајан дио донаторских средстава намијењених БиХ, а домаћи извори финансирања су нетранспарентни и бирократски, са значајним степеном корупције и неефикасности. Број стално запослених у НВО сектору је релативно мали, при чему је већина људи ангажована на одређено вријеме или волонтерски. Међутим, процијењени број од 12.600 људи је и даље значајан потенцијал који би могао повећати утицај НВО сектора уз прави систем финансирања. Свеукупно, НВО сектор у БиХ се суочава са изазовима у смислу фокуса, географске дистрибуције, финансирања и особља. Да би значајно утицао на друштвене, економске, политичке, културне и друге трендове у земљи, сектору је потребан кохерентнији приступ финансирању, веће домаће финансирање и шири географски домет како би се задовољиле потребе мањих заједница и руралних подручја.

Број бодова:5

**Научни рад на научној скупу националног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, тачка 17.**

16. Пуцар С., и Тодоровић И., Мањак радника у БиХ - Када ће у БиХ "нестати" домаће радне снаге за новоотворена радна мјеста?, Зборник радова конференције Јахорински пословни Форум (ЈПФ) 2023.

*Анализе тржишта рада у БиХ указују на континуирани пад понуде радне снаге због миграције радно способних људи у земље западне Европе и негативног природног прираштаја. Међутим, ниједна анализа није прецизирала када ће БиХ стварно остати без домаћих радника за новоотворена радна мјеста. Ова анализа користи статистичку методу екстраполације трендова понуде радне снаге у БиХ за предвиђање будућности. Резултати показују неповољну ситуацију за Републику Српску и Федерацију БиХ. Према пројекцији, већ 2030. године у Републици Српској неће бити ниједног домаћег радника за отварање нових радних мјеста. У Федерацији БиХ ситуација је нешто боља, али такође неповољна. Сјеверозападни крајеви у оба ентитета имају већи одлив радника. Секторски подаци показују да ће већина сектора, попут грађевинарства, коже и обуће те металске и машинске индустрије, до 2026. или 2027. остати без расположивих домаћих радника. Угоститељство и туризам су такође угрожени, гдје већ сада постоје значајна ограничења по питању радне снаге.*

Број бодова:2

Кандидат је доставио потврде да су радови објављени у зборницима радова рецензирани.

Кандидат има цитираност научних радова што је потврђено изводом из базе Google scholar. Према подацима из Google Scholar-а кандидат има 154 цитата објављених радова.



**Реализован међународни научни пројекат у својству руководиоца пројекта, члан 19. Правилника, тачка 19.**

1. Анализа утицаја коришћења различитих метода учења студената на развој преносивих компетенција, Билатерална сарадња између Републике Словеније и Босне и Херцеговине. Научно-истраживачки пројекат (руководилац пројекта), Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет и Универзитет у Марибору, Економско-пословна факултета, 2018

**Број бодова: 5**

**Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, члан 19. Правилника, тачка 20.**

2. Cronyism and Nepotism in Managerial Elites in Eastern Europe: Antecedents and Consequence, Међународни научно-истраживачки пројекат (руководилац пројекта за БиХ), SCOPES - Scientific co-operation between Eastern Europe and Switzerland, the Swiss National Science Foundation (SNSF) and the Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC). 2014-2019

**Број бодова: 3**

3. European Network for the Joint Evaluation of Connected Health Technologies (ENJECT), Trans-Domain COST Action TD1405, COST – European cooperation in science and technology, 2014-2018

**Број бодова: 3**

4. TD1408 - Interdisciplinarity in research programming and funding cycles (INTREPID), Trans-Domain COST Action TD1408, COST – European cooperation in science and technology, 2015-2019

**Број бодова: 3**

5. Erasmus+ Capacity Building for Higher Education – *CULTURWB – Strengthening capacities for tourism changes in WB – building competences for quality management of heritage and cultural tourism.* 2017-2019

**Број бодова: 3**

6. Анализа недостајућих компетенција и модела образовања за потребе културних и креативних индустрија у БиХ и Словенији, Билатерална сарадња између Републике Словеније и Босне и Херцеговине. Научно-истраживачки пројекат (члан пројекта), Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет и Универзитет у Марибору, Економско-пословна факултета, 2018-2020

**Број бодова: 3**

7. Концентрација (удруживање) власника и њихов утицај на пословање компанија у Републици Српској у период 2006-2018, Билатерална сарадња између Републике Словеније и Босне и Херцеговине. Научно-истраживачки пројекат (члан пројекта), Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет и Универзитет у Љубљани, Економски факултет, 2021-2022

**Број бодова: 3**

Реализован национални научни пројекат у својству руководиоца пројекта, члан 19. Правилника, тачка 21.

8. Fintech and Artificial Intelligence in Finance - Towards a transparent financial industry. Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво, Владе РС. 2020

**Број бодова: 3**

9. European Network for the Joint Evaluation of Connected Health Technologies. Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво, Владе РС. 2021

**Број бодова: 3**

10. Process-based models for climate impact attribution across sectors. Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво, Владе РС. 2021

**Број бодова: 3**

11. Подршка имплементацији COST Акцији CA19139 - Process-based models for climate impact attribution across sectors. Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства цивилних послова, Владе БиХ. 2022

**Број бодова: 3**

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, члан 19. Правилника, тачка 22.

12. Усаглашавање извјештавања и корпоративног управљања са међународним стандардима и регулативом ЕУ у циљу унапређења привредног амбијента Републике Српске. Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво, Владе РС. 2018-2020

**Број бодова: 1**

13. Подршка имплементацији COST Акцији CA19130 - Fintech and Artificial Intelligence in Finance - Towards a transparent financial industry, Научноистраживачки пројекат финансиран од стране Министарства цивилних послова, Владе БиХ. 2020

**Број бодова: 1**

Уређивање међународног научног часописа, члан 19. Правилника, тачка 24.

Уредник међународног научног часописа– Journal of Corporate Governance, Insurance and Risk Management (JCGIRM) (индексиран у ERIH+)

**Број бодова: 6**

Уређивање научног часописа националног значаја, члан 19. Правилника, тачка 26.

Уредник научног часописа- Financing (индексиран у ERIH+)

**Број бодова: 3**

Други облици међународне сарадња (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству) , члан 19. Правилника, тачка 26.

1. Координатор ЦЕЕПУС мреже АМАДЕУС испред Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, 2015-2023

**Број бодова: 3**

2. Координатор ЦЕЕПУС мреже Аплиед Економиц анд Манагемнт испред Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, 2019-2023

**Број бодова: 3**

3. Контакт особа за споразум о сарадњи са Цанкири Каратекин Университу, Цанкири, Турска, 2022-

**Број бодова: 3**

**г) Образовна дјелатност кандидата:**



Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

**АНГАЖМАН НА ДРУГИМ ФАКУЛТЕТИМА:**

Кандидат је током овог периода изводио наставу на Економском факултету, као и на Факултету физичког васпитања и спорта (од 2013 године ангажован у процесу извођења наставе на првом и другом циклусу студија) и Шумарском факултету (од 2020 године ангажован у процесу извођења наставе на другом циклусу студија).

**Гостујући професор на универзитетима у државама Европске уније и изван Европе (ангажман у трајању краће од 30 дана) Члан 21. Правилника, тачка 5.**

1. Гостујући професор на Универзитету у Марибору, Економско-пословни факултет, Марибор, Словенија, 2018

**Број бодова:3**

2. Гостујући професор на University of Applied Sciences Burgenland, Eisenstadt, Аустрија, 2019

**Број бодова:3**

3. Гостујући професор на University of Applied Sciences Burgenland, Eisenstadt, Еисенстадт, Аустрија, Мај 2022

**Број бодова:3**

4. Гостујући професор на University of Applied Sciences Burgenland, Eisenstadt, Еисенстадт, Аустрија, Јул 2022

**Број бодова:3**

5. Гостујући професор на Универзитету у Гранади, Гранада, Шпанија, 2022

**Број бодова:3**

6. Гостујући професор на Cracow University of Economics, Краков, Пољска, 2022

**Број бодова:3**

7. Гостујући професор на University Thomas More, Белгија, 2023

**Број бодова:3**

8. Гостујући професор на Cracow University of Economics, Краков, Пољска, 2023

Број бодова:3

**МЕНТОРТВА:**

Менторство кандидата за степен другог циклуса, члан 21. Правилника, тачка 13.

1. Ментор на изради и одбрани магистарског рада кандидата Сање Лазаревић  
Број бодова: 4
  
2. Ментор на изради и одбрани завршног рада на другом циклусу студија кандидата Драгана Јокића  
Број бодова: 4
  
3. Ментор на изради и одбрани завршног рад ана другом циклусу студија кандидата Јасне Кахрић  
Број бодова: 4

Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса, члан 21. Правилника, тачка 18.

Ментор на изради и одбрани завршних (дипломских) радова првог циклуса за два студента.

Број бодова: 2

**д) Стручна дјелатност кандидата:**

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

1. **Тодоровић И.** (2006), *Анализа цијене акција*, Финрар, број 10, стр. 64 – 69.
  
2. Mountford, N; Kessie, T; Quinlan, M; Maher, R; Smolders, R; Van Royen, P; **Todorovic, I**; Belani, H; Horak, H; Ljubi, I; Stage, J; Lamas, D; Shmorgun, I; Perala Heape, M; Isomursu, M; Managematin, V; Trajkovic, V; Madevska-Bogdanova, A; Stainov, R; Chouvarda, I; Dimitrakopoulos, G; Stulman, A; Haddad, Y; Alzbutas, R; Calleja, N; Tilney, M; Moen, A; Thygesen, E; Lewandowski, R; Klichowski, M; Oliveira, P; Machado da Silva, J; Loncar Turukalo, T; Marović, B; Drusany Staric, K; Cvetkovic, B; Luque, E; Fernandez Luque, L; Burmaoglu, S; Dolu, N; Curcin, V; McLaughlin, J; Caulfield, B; CONNECTED HEALTH IN EUROPE: WHERE ARE WE TODAY?, University College Dublin, July 2016, ISBN: 978-1-910963-05-0.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

**Остале професионалне активности на Универзитету и ван  
Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета (навести),  
члан 22. Правилника, тачка 22.**

1. Члан редакционог одбора међународног научног часописа- Advances in Business Related Scientific Research Journal – ABSRJ (индексиран у SCOPUS)  
**Број бодова: 2**
2. Члан редакционог одбора међународног научног часописа- International Journal of Management and Enterprise Development (индексиран у SCOPUS)  
**Број бодова: 2**
3. Члан редакционог одбора међународног научног часописа- Annales Universitatis Mariae Curie-Sklodowska, sectio H – Oeconomia, Lublin, Poljska  
**Број бодова: 2**
4. Члан редакционог одбора међународног научног часописа- Montenegrin Journal of Economics (индексиран у WOS)  
**Број бодова: 2**
5. Члан редакционог одбора међународног научног часописа- Global Business and Management Research: An International Journal  
**Број бодова: 2**
6. Рецензент међународног научног часописа- Kybernetes, Emerald Publishing (индексиран у SCI и SCOPUS)  
**Број бодова: 2**
7. Члан редакционог одбора међународног научног часописа Naše gospodarstvo (индексиран у ERIH+ и DOAJ)  
**Број бодова: 2**
8. Члан редакционог одбора међународног научног часописа Oeconomica Jadertina (индексиран у ERIH+ и DOAJ)  
**Број бодова: 2**



9. Члан организационог одбора међународне конференције O IEL 2013-2023

**Број бодова: 2**

10. Члан организационог одбора међународне конференције – 3rd International Scientific Conference – Teaching Methods for Economics and Business Sciences, University of Maribor 2020

**Број бодова: 2**

11. Члан организационог одбора међународне конференције –International Scientific Conference – Business technologies for sustainable urban development BTSUD 2020

**Број бодова: 2**

12. Члан организационог одбора међународне конференције –9th International Scientific Conference for doctoral students and early stage researchers– University of Applied Sciences Burgenland 2023

**Број бодова: 2**

13. Члан програмског одбора Интернационалног научног скупа – Стратегијски менаџмент И систему подршке одлучивању у стартегијском менаџменту CM 2020

**Број бодова: 2**

14. Академски координатор за међународну размјену студената и особља на Економском факултету Бања Лука 2018-2020

**Број бодова: 2**

15. Академски координатор за међународну размјену студената и особља на Економском факултету Бања Лука 2010-2022

**Број бодова: 2**

16. Члан комисије Економског факултета за признавање периода размјене проведеног у иностранству, 2019-2020

**Број бодова: 2**

17. Члан комисије Економског факултета за признавање периода размјене проведеног у иностранству, 2020-

**Број бодова: 2**

18. Комисија за лиценцирање студијског програма “менаџмент гастрономије и угоститељства” на првом циклусу студија, на Високој школи “Бања Лука Цоллеге”, 2020

**Број бодова: 2**

19. Члан комисије за провођење поступка утврђивања испуњености услова за наставак студија по одредбама Закона о вискомом образовању студената који су студирали по одредбама Закона о универзитету, 2020 –

**Број бодова: 2**

20. Члан комисије за провођење поступка еквиваленције раније стеченог звања са новим звањима која се стучу на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, 2020

**Број бодова: 2**

21. Руководиоц студијског програма Менаџмент у туризму и хотелијерству, Економског факултета Универзитета у Бањој Луци

**Број бодова: 2**

22. Члан тима за пријаву и реализацију ЕРАСМУС+ пројеката на Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, 2019-2021

**Број бодова: 2**

23. Члан тима комисије за провођење поступка утврђивања испуњености услова студената уписаних на основу Закона о универзитету, 2018

**Број бодова: 2**

24. Члан Радне групе за израду аката система обезбјеђења квалитета на Универзитету у Бањој Луци

**Број бодова: 2**

25. Члан комисије за провођење поступка признавања страних образовних квалификација за потребе наставка школовања на трећем циклусу студија, на Економском факултету, Универзитета у Бањој Луци, 2022

**Број бодова: 2**

26. Члан Комитета за обезбјеђивање и унапређење квалитета, Универзитета у Бањој Луци, 2023

Број бодова: 2

27. Члан комисије за писање извјештаја о раду за 2021. годину и плана рада за 2022. годину, Екон Економског факултета Универзитета у Бањој Луци

Број бодова: 2

**Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци**  
чл.25 Правилника, односно чл. 1 Измјена и допуна Правилника  
(прије последњег избора/реизбора)

Просјечна оцјена у посматраном периоду: 4,62

Према извјештајима о проведеној анкети студената Економског факултета о квалитету наставе (извјештаји су приложени уз осталу документацију), кандидат је остварио следеће просјечне оцјене:

Академска година 2017/2018 – 4,25

Академска година 2018/2019 – 4,59

Академска година 2019/2020 – 4,73

Академска година 2020/2021 – 5,00

Академска година 2021/2022 – 4,54

Академска година 2022/2023 – 4,62

Просјечна оцјена у посматраном периоду: 4,62

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА:**

**10**

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НАКОН ПОСЛЕДЊЕГ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ**

Р.број	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	166
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	38
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	54
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	10
<b>Укупно:</b>			<b>268</b>



### III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На конкурсе за избор наставника за ужу научну област Менаџмент на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном 17.05.2023. у дневном листу "Глас Српске" и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавио се један кандидат: Проф. др Игор Тодоровић.

Бодовање пријављеног кандидата извршено је у складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци (02/04-3.1537/13 од 28.05.2013 године, 02/04-31009-89/15 од 04.05.2015. године и 02/04-3.1144-7/17 од 27.04.2017. године).

Бодовање пријављеног кандидата је сљедеће:

1. Проф. др Игор Тодоровић, укупно 268 бодова

Детаљним увидом у достављену документацију, Комисија је установила да кандидат испуњава услове за избор у више звање.

Увидом у документацију, Комисија је установила да је кандидат проф. др Игор Тодоровић доставио конкурсом тражене документе, из којих је констатовано да испуњава све услове за избор у научно-наставно звање редовног професора, за ужу научну област Менаџмент и то према захтјевима из општих услова конкурса, те према захтјевима из члана 77. став 1. тачка д) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20), а у вези са чланом 138. став (2) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број 67/20).

Проф. др Игор Тодоровић је објавио радове из наведене уже научне области у научним часописима и зборницима са реномираних националних и међународних скупова, те има 154 цитата објављених радова према подацима из Google Scholar. Кандидат је објавио дијелу монографије и поглавље у међународној монографији. Кандидат је у протеклом периоду било ментор за израду неколико радова на другом циклусу студја, те члан комисије за одбрану радова на првом и другом циклусу студија. Кандидат је доставио доказе о својим стручним активностима, а својим осталим професионалним ангажманима значајно је дао допринос угледу Универзитета.

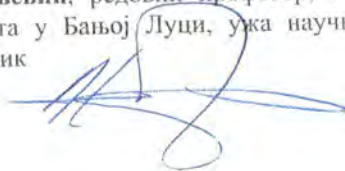
Проф. др Игор Тодоровић је од 2009. године запослен на Економском факултету, Универзитета у Бањој Луци, а од 2017. године у звању ванредног професора, на предметима из уже научне области Менаџмент. Резултати спроведених анкета недвосмислено показују висок ниво његових наставничких способности.

Након анализе приложене документације, Комисија је мишљења да **проф. др Игор Тодоровић** испуњава све услове за избор у звање редовног професора, за ужу научну област Менаџмент и **једногласно предлаже** Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат **проф. др Игор Тодоровић** **изабере у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент.**

У Бањој Луци, 12.07.2023.године

**Потпис чланова комисије:**

- а) **Проф. др Јово Атељевић**, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Менаџмент, председник



- б) **Проф. др Анђелко Лојпур**, редовни професор, Универзитет Црне Горе, Економски факултет Подгорица, ужа научна област Менаџмент, члан



- в) **Проф. др Јернеј Белак**, редовни професор, Универзитет у Марибору, Економско - пословни факултет, ужа научна област Менаџмент, члан

