

ПР	25. 11. 2021	
ОР	15/1	1530 21

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке: Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04-3.2156-21/21, од 23.09.2021. године. Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета о утврђивању приједлога за расписивање конкурса за избор у академско звање, број: 13/3.1058-X-5.1/21, од 17.09.2021. године
Ужа научна/умјетничка област: Менаџмент
Назив факултета: Економски факултет
Број кандидата који се бирају Два (2)
Број пријављених кандидата Два (2)
Датум и мјесто објављивања конкурса: 13.10.2021. године, у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци https://unibl.org/uploads/files/strane/konkursi/konkurs%20(1)_1.pdf

Састав комисије:

1. Др Саша Вученовић, ванредни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Менаџмент, предсједник,
2. Др Симона Шаротар Жижек, ванредни професор, Економско-пословни факултет Универзитета у Марибору, ужа научна област Менаџмент, члан и
3. Др Сузана Стефановић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Нишу, ужа научна област Пословно управљање, члан.

Пријављени кандидати:

1. Доц. др Бранка Золак Пољашевић
2. Доц. др Драган Миловановић

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА***Први кандидат*****а) Основни биографски подаци:**

Име (име оба родитеља) и презиме:	Бранка (Милорад и Весна) Золак Пољашевић
Датум и мјесто рођења:	11.04.1983. године, Грачаница
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2006 - ;
Радна мјеста:	Доцент, 2017. године Виши асистент, 2012. - 2016. године Асистент, 2006. - 2012. године
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Члан пројектног тима Центра за пројектни менаџмент и предузетништво, подорганизационе јединице Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (линк: http://www.cpme.ef.unibl.org/projektни-tim/projektни-tim-univerziteta-u-banjoj-luci/)

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2005. године
Смјер:	Пословне финансије
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,54
Постдипломске студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2011. године

Наслов завршног рада:	„Корпоративна друштвена одговорност у функцији побољшања односа са инвеститорима“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Просјечна оцјена:	9,67
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Бања Лука, 2016. године
Назив докторске дисертације:	„Квалитет менаџмента људских ресурса у функцији успјешности пословања“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора):	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, доцент, 23.02.2017. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, виши асистент, 25.01.2012. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, асистент, 05.07.2006. године

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата:

Радови прије последњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Оригинални научни рад у водећем часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 7

Ateljević, J., O'Rourke, T. & Zolak Poljašević, B. (2013), Local Economic Development in Bosnia and Herzegovina: Role of Local Development Agencies, *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, ISSN: 1944-8953, 2013 Thomson Reuters - SSCI list, 2012 Impact Factor of 0.304, Vol.15, No. 3, pp. 280-305.

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, Став 9

Золак Пољашевић, Б. и Илић, Г. (2016), Емпиријско сагледавање односа између процеса запошљавања и пословних перформанси, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, год. 14, бр. 25, стр. 9-31.

Илић, Г., Золак Пољашевић, Б. и Вученовић, С. (2012), Анализа односа између компензационих пракси и пословних резултата, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, год. 10, бр. 17 (јун 2012), стр. 31-50.

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији

истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 12

Zolak Poljašević, B. & Petković, S. (2013), Human Resource Management in Small and Medium-Sized Enterprises: Conceptual Framework, *Facta Universitatis Series Economics and Organization*, ISSN 0354-4699, e-ISSN 2406-050X, Vol. 10, No. 3, pp. 301-315.

Илић, Г. и Золак Пољашевић, Б. (2013), Унапређење квалитета радне снаге у функцији смањења структурне незапослености у Републици Српској, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, год. 11, бр. 19, стр. 43-65.

Илић, Г. и Золак Пољашевић, Б. (2011), Модели управљања људским ресурсима у банкарском сектору Републике Српске и њихов утицај на успјешност пословања, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, год. 9, бр. 15, стр. 21-49.

Золак Пољашевић, Б. и други. (2011), The Influence of Corporate Social Responsibility Disclosure on Investors' Relationship, у Бабић, В. (уред.) монографија "*Contemporary Issues in Economics, Business and Management*", Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ISBN: 978-86-6091-018-1, стр. 341-351.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Zolak Poljašević, B. (2012), Corporate Social Responsibility and National Competitiveness: Role of Governance, in Backović, M. & Karadžić, V. (eds.) *Economic Development and Institutional Organization - Volume I*, Belgrade: CIDEF, ISBN: 978-86-403-1166-3, March, 2012, pp. 155-170.

Тодоровић, И., Золак Пољашевић, Б. и Ракита, С. (2011), *State of Implementation of Corporative Governance Principles in Companies in the Republic of Srpska*, International Symposium „EMC2011 - Engineering Management and Competitiveness“, Технички факултет у Зрењанину, Универзитет у Новом Саду, Зборник радова, ISBN: 978-86-7672-135-1, стр. 287-293.

Ракита, С., Тодоровић, И. и Золак Пољашевић, Б. (2011), *Анализа стања одрживог развоја у предузећима у Републици Српској с аспекта примјене међународне регулативе*, Мајска конференција о стратегијском менаџменту, Технички факултет у Бору, Универзитет у Београду, Зборник радова, ISBN: 978-86-80987-85-9, стр. 628-638.

Золак Пољашевић, Б. и други. (2010), *Примјена корпоративне друштвене одговорности посматрано са аспекта заштите животне средине*, Међународни научно-стручни скуп „Технолошке иновације - генератор привредног развоја“, Зборник радова, ISBN: 978-99955-629-4-6, стр. 125-139.

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19.
Правилника, Став 20

Сарадник на пројекту припреме приједлога пројекта за *HORIZON2020*, позив „*H2020 - YOUNG SOCIETY - 2015*“, под називом „*TRANSCIB - Balkan Youth: Between Social and Value Change*“. Пројекат је суфинансиран од стране Министарства цивилних послова БиХ. Пројекат је реализован у 2016. години.

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19.
Правилника, Став 22

Сарадник на пројекту „Полна равноправност у одборима предузећа у Републици Српској“, Институт економских наука, Бања Лука. Пројекат је реализован у периоду 2015/16. година.

Сарадник на пројекту „Политика развоја предузетништва и иновативности на Западном Балкану: Анализа трансфера развојне политике“, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у периоду 2014/15. година.

Сарадник на пројекту „Корпоративно управљање у кризи“, Институт економских наука Бања Лука, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у периоду 2013/14. година.

Сарадник на пројекту „Пословна предвиђања у функцији ефикаснијег коришћења ресурса Босне и Херцеговине“, Институт економских наука Бања Лука, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у периоду 2012/13. година.

Сарадник на пројекту „Методологија израде пословног плана“, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у 2011. години.

Сарадник на пројекту „Креирање методологије за израду стратегије одрживог развоја предузећа“, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у 2010. години.

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19.
Правилника, Став 9

Došenović, D. i Zolak Poljašević, B. (2021). The impact of human resource management activities on job satisfaction. *The Annals of the Faculty of Economics in Subotica*, 57(45), pp. 117-131. ISSN 0350-2120. DOI: [10.5937/AnEkSub2145117D](https://doi.org/10.5937/AnEkSub2145117D).

(Дошеновић, Д. и Золак Пољашевић, Б. (2021). Утицај активности менаџмента људских ресурса на задовољство послом. *The Annals of the Faculty of Economics in Subotica*, 57(45), pp. 117-131. ISSN 0350-2120. DOI: [10.5937/AnEkSub2145117D](https://doi.org/10.5937/AnEkSub2145117D).)

Иако постоји велики број фактора који могу утицати на задовољство послом, менаџмент људских ресурса је идентификован као један од најважнијих узрока задовољства послом. Управо из тог разлога аутори у овом раду анализирају утицај менаџмента људских ресурса и његових активности на задовољство послом у различитим организацијама из Републике Српске, са основним циљем да се истражи и утврди постојање и природа везе између активности менаџмента људских ресурса, као независне варијабле, и задовољства послом, као зависне варијабле. Да би се анализирао посматрана веза аутори су провели емпиријско истраживање на узорку од 738 радника из 283 организације из Републике Српске. Истраживање је проведено помоћу посебно креираног анкетног упитника, а поузданост креираног инструмента

израчуната је помоћу Кронбаховог коефицијента алфа. На основу резултата истраживања, који су добијени помоћу корелационе анализе, потврђена је основна хипотеза, на основу чега је доказано да активности менаџмента људских ресурса утичу на задовољство послом. Такође, потврђене су и све помоћне хипотезе којима се тврди да појединачне активности менаџмента људских ресурса (регрутовање и селекција, обука, развој и награђивање) позитивно утичу на задовољство послом.

Рад је категорисан од стране часописа *The Annals of the Faculty of Economics in Subotica* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19.
Правилника, Став 9

Zolak Poljašević, B., Došenović, D. i Todorović, M. (2021). Interpersonal Relationship as a Factor of Job Satisfaction. *STED Journal*, 3(1), pp. 21-29. ISSN 2637-2150. DOI [10.7251/STED2101021Z](https://doi.org/10.7251/STED2101021Z).

(Золак Пољашевић, Б., Дошенковић, Д. и Тодоровић, М. (2021). Међуљудски односи као фактор задовољства послом. *STED Journal*, 3(1), pp. 21-29. ISSN 2637-2150. DOI [10.7251/STED2101021Z](https://doi.org/10.7251/STED2101021Z))

Задовољство послом је позитивно емоционално стање, које је резултат вредновања неког радног искуства. То је мултидисциплинарна појава, на коју утичу више унутрашњих и спољних фактора. У овом раду задовољство запослених или задовољство послом посматрано је као зависна варијабла, док су међуљудски односи дефинисани као фактор утицаја, односно независна варијабла. Међуљудски односи се могу дефинисати као субјективно искуство запосленог у интеракцији или вези са другом особом (колегама или надређеним). Фактори као што су пол, старост, образовање, радно искуство и радно место укључени су у анализу као контролне варијабле. Независна варијабла је подељена на три сегмента и то: комуникациона и радна клима, однос са надређенима и однос са колегама. Сваки сегмент интерперсоналних односа посебно је тестиран у односу на зависну варијаблу. Основу овог рада чини емпиријско истраживање проведено у једној организацији на узорку од 143 запослена. У анализи података кориштене су одговарајуће статистичке методе, а аутори су утврдили да постоји статистички значајна веза између посматраних варијабли и да постоји умерена позитивна корелација, што имплицира да је међуљудски однос фактор задовољства послом. Главно ограничење ово истраживање се односи на уочавање односа између варијабли у једном пословном субјекту. Међутим, обухват свих запослених у спроведеном истраживању и висока стопа одговора запослених (82%) дају добру основу за анализу података и давање неких општих закључака. Детаљан опис методологије истраживања омогућава њено понављање у другим организацијама.

Рад је категорисан од стране часописа *STED Journal* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, Члан 19.

Правилника, Став 9

Vučenović, S., **Zolak Poljašević, B.** i Mišić, I. (2021). Business Growth Management in Republic of Srpska. *Acta Economica*, 19(34), pp. 45-64. ISSN 1512-858X. DOI [10.7251/ACE2134045V](https://doi.org/10.7251/ACE2134045V).

(Вученовић, С., Золак Пољашевић, Б. и Мишић, И. (2021). Управљање растом предузећа у Републици Српској. *Acta Economica*, 19(34), pp. 45-64. ISSN 1512-858X. DOI [10.7251/ACE2134045V](https://doi.org/10.7251/ACE2134045V))

Методологија истраживања у овом раду полази од рачунања коефицијента за свако појединачно предузеће како би се израчунавањем аритметичке средине, медијане и квантила добили збрини показатељи. Како економетријски стохастички модели имају малу вриједност за предвиђање или објашњење процеса раста на нивоу појединачних предузећа, централни предмет интересовања аутора у овом раду било је разумијевање процеса раста на нивоу појединачног предузећа. Одржива стопа раста предузећа зависи од дјелатности предузећа. Бројни фактори могу утицати на раст предузећа, али је утицај појединачних фактора на раст предузећа ријетко значајан и постојан. Резултати проведеног истраживања указују на веома асиметричну дистрибуцију величине предузећа, са малим бројем великих предузећа и великим бројем мањих предузећа. У овом раду аутори су дошли до закључка да модел одрживог раста представља ефикасно средство за финансијско планирање и усмјеравање пословне политике ка стимулацији раста у појединим привредним гранама.

Рад је категорисан од стране часописа *Acta Economica* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Zolak Poljašević, B. & Šarotar Žižek, S. (2021). Shift in the learning culture: Attitudes and expectation of the upcoming generation of the workforce regarding corporate training and development programs. In Celec, R. (ed.). *Challenges of modern society from different perspectives - New issues* (pp. 223-238). Hamburg: Verlag Dr. Kovač. Scientific Monograph, ISBN: 978-3-339-12440-1.

(Золак Пољашевић, Б. и Шаротар Жижек, С. (2021). Промјене културе учења: Ставови и очекивања надлазеће генерације радне снаге у погледу програма корпоративне обуке и развоја. У Целец, Р. (ур). *Изазови савременог друштва из различитих перспектива – Ново издање* (стр. 223-238). Хамбург: Verlag Dr. Kovač. Научна монографија, ISBN: 978-3-339-12440-1)

Учење је процес у коме особа стиче нова знања, односно усавршава вјештине и способности. Резултат овог процеса је релативно трајна промјена у понашању особе. У контексту управљања људским ресурсима, учење је општи појам који се користи за све активности у организацији које имају за циљ повећање знања и вјештина запослених. Да би били ефикасни, програми учења у организацији морају бити осмишљени у складу са потребама и очекивањима учесника. У овом раду аутори аргументују да је радна снага разноврснија него икада раније. Опште карактеристике радне снаге које се огледају у различитим вриједностима, очекивањима и технолошким вјештинама

мијењају се са сваком новом генерацијом. Сходно томе, свака генерација радне снаге манифестује јединствен образац понашања, који је обликован одрастањем у специфичном културном, политичком, технолошком и економском контексту. Аутори истичу да генерација Z представља надлазећу генерација радне снаге. Припадници ове генерације су одрасли у дигиталном окружењу. Технологија је одувijek чинила интегрални дио њихових живота и значајно је одредила њихов примарни модел међуљудске комуникације и учења. Стога је главна сврха овог рада да истражи очекивања надлазеће генерације радне снаге према процесу учења и алатима за учење. За потребе писања овог рада проведено је квалитативно истраживање. Истраживањем су обухваћени студенти јавних универзитета у Босни и Херцеговини који представљају следећу генерацију радне снаге. У раду је изнесен низ закључака који произилазе из проведеног квалитативног истраживања.

У раду су публиковани резултати сопственог истраживања реализованог примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере, што га сврстава у категорију научног рада. Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја, која је објављена као научна монографија.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Došenović, D. & Zolak Poljašević, B. (2021). The impact of the size of the organization on the design of human resource management activities. In Celec, R. (ed.). *Challenges of modern society from different perspectives - New issues* (pp. 27-44). Hamburg: Verlag Dr. Kovač. Scientific Monograph, ISBN: 978-3-339-12440-1.

(Дошеновић, Д. и Золак Пољашевић, Б. (2021). Значај величине организације на дизај активности менаџмента људских ресурса. У Целец, Р. (ур). *Изазови савременог друштва из различитих перспектива – Ново издање* (стр. 27-44). Хамбург: Verlag Dr. Kovač. Научна монографија, ISBN: 978-3-339-12440-1)

С обзиром да је управљање људским ресурсима, као једна од основних функција менаџмента, од великог значаја за постизање циљева организације, аутори су у фокус овог рада ставили најзначајније активности из ове управљачке области. Иако постоје различити фактори који обликују ове активности, величина организације се сматра фактором који има највећи утицај на њихов дизајн. Из тог разлога, аутори у овом раду анализирају научне публикације у којима је предмет истраживања дизајн активности управљања људским ресурсима у односу на величину организације, а као основну сврху овог прегледног рада наводе стицање увида у однос између посматраних варијабли. Будући да овај рад има научно-истраживачки карактер, проведено је истраживање на одговарајућем узорку научних чланака који су проучавали утицај између идентификованих варијабли. На основу анализе научних чланака, овај рад доноси низ закључака који доказују да величина организације има директан утицај на дизајн активности управљања људским ресурсима.

У раду је дат преглед релевантне литературе, те је извршена анализа, евалуација и синтеза раније публикованих информација и изведени су нови закључци и сазнања.

што га сврстава у категорију прегледног научног рада. Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја, која је објављена као научна монографија.

Број бодова: 10

Научни рад на научној скупштини међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Zolak Poljašević, B., Šarotar Žižek, S. i Došenović, D. (2020). Business and Digital Competences in Creative Industries: Analysis of Study Programs in Bosnia and Herzegovina and Slovenia. In *Proceedings of the 25th Biennial International Congress on Tourism and Hospitality Industry* (pp. 361-373), May 04-06, Opatija: University of Rijeka. ISSN 2623-7407. Indexed in Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities, WOS:000637044900028.

(Золак Пољашевић, Б., Шаротар Жижек, С. и Дошеновић, Д. (2020). Пословне и дигиталне компетенције у креативној индустрији: Анализа студијских програма у Босни и Херцеговини и Словенији. Зборник радова са 25 међународног конгреса у туризму и угоститељству (стр. 361-373), мај 04-06, Опатија: Универзитет у Риједи. ISSN 2623-7407. Индексан у Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities, WOS:000637044900028.)

Појам „креативне индустрије“ је широк и обухвата различите дјелатности, као што су: оглашавање, архитектура, умјетност, занатство, дизајн, мода, филм, интерактивни софтвер за слободно вријеме, музика, извођачке уметности, издаваштво, софтвер, телевизија и радио. У овом раду аутори истражују да ли традиционални студијски програми који су по својој природи и суштини везани за неке области креативних индустрија, припремају дипломце за тржиште рада, самозапошљавање и развој професионалне каријере у сектору креативних индустрија. За потребе писања овог рада аутори су извршили квалитативну анализу наставних планова и програма студијских програма у различитим областима креативних индустрија. Истраживањем су обухваћени сви јавни универзитети у Босни и Херцеговини и Словенији. Аутори су анализирали да ли исходи учења посматраних студијских програма садрже пословне компетенције (личне/друштвене, правне, менаџерске, маркетиншке и финансијске компетенције) и дигиталне компетенције (информациона писменост, дигитална комуникација и сарадња, креирање дигиталног садржаја, дигитална безбједност и дигитална компетенција). Резултати истраживања показују да пословне и дигиталне компетенције, које су значајне за самозапошљавање и изградњу каријере у креативним индустријама, нису довољно заступљене у исходима учења. Такође, резултати овог истраживања показују које пословне и дигиталне компетенције треба узети у обзир у образовању професионалаца креативних индустрија.

У раду су публиковани резултати сопственог истраживања реализованог примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере, што га сврстава у категорију научног рада. Уз рад су достављени докази да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја, која је објављена у виду зборника индексаног у Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities, WOS:000637044900028.

Број бодова: 5

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Zolak Poljašević, B. & Šarotar Žižek, S. (2020). Transformation of Cultural Heritage into Culture and Creative Industries' Products: Competence Needs of the Professionals in the Culture Institution. In Celec, R. (ed.). *Modern Society's Diverse Challenges* (pp. 95-109). Hamburg: Verlag Dr. Kovač. Scientific Monograph, ISBN: 978-3-339-11454-9.

(Золак Пољашевић, Б. и Шаротар Жижек, С. (2020). Трансформација културног наслеђа у производе културних и креативних индустрија: Потребене компетенције професионалца у институцијама културе. У Целец, Р. (ур). *Различити изазови савременог друштва* (стр. 95-109). Хамбург: Verlag Dr. Kovač. Научна монографија, ISBN: 978-3-339-12440-1.)

Културно наслеђе обухвата материјалне и нематеријалне елементе који имају универзалну вриједност са историјског, умјетничког или научног становишта. У многим земљама институције из сектора културе се суочавају са хроничним недостатком средстава за заштиту, конзервацију и ревитализацију културног наслеђа. Могуће рјешење овог проблема лежи у концепту креативних индустрија. Културне и креативне индустрије представљају комерцијално, тржишно оријентисан подсектор културног сектора. Међутим, ова трансформација намеће огроман притисак на постојеће људске ресурсе у институцијама културног наслеђа у смислу стицања нових знања и вјештина. У овом раду аутори су показали резултате анализе научних и стручних публикација које су се до сада бавиле овом проблематиком, односно аутори су понудили синтезована сазнања о кључним компетенцијама које професионалци у институцијама културе треба да стекну у циљу креирања нових форми производа и услуга у домену креативних индустрија.

У раду је дат преглед релевантне литературе, те је извршена анализа, евалуација и синтеза раније публикованих информација и изведени су нови закључци и сазнања, што га сврстава у категорију прегледног научног рада. Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја, која је објављена као научна монографија.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Zolak Poljašević, B. & Došenović, D. (2019). Sol lich bleiben oder sol lich meinen Job aufgeben? Absicht der MitarbeiterInnen zum Jobwechsel als Folge von Stress am Arbeitsplatz anhand der Untersuchung einer Einrichtung für Kinder ohne elterliche Betreuung. In Šarotar Žižek, S. & Mumel, D. (eds.). *Gesellschaftliche Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft* (pp. 79-95). Harlow: Pearson Education Limited. ISBN: 978-1-787-64335-2.

(Золак Пољашевић, Б. и Дошеновић, Д. (2019). Остати или напустити посао? Утицај стреса на радном мјесту на намјеравану флукуацију код запослених у установама за дјецу без родитељског старања. У Шаротар Жижек, С. и Мумел, Д.

(ур.). *Gesellschaftliche Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft* (стр. 79-95). Harlow: Pearson Education Limited. ISBN 978-1-787-64335-2).

Циљ овог истраживања јесте да се истражи да ли кључни стресори који се односе на неадекватан дизајн посла и менаџмент (захтјеви, контрола, подршка, улога, однос и промјене) утичу на намјеравану флукуацију запослених у установама за децу без родитељског старања. Емпиријско истраживање проведено је на репрезентативном узорку запослених у посматраној установи за дјецу без родитељског старања у Босни и Херцеговини. За анализу података аутори су користили адекватне статистичке методе, укључујући дескриптивну статистику, корелациону анализу, регресиону анализу и Хи квадрат тест. Резултати показују статистички значајну повезаност између стреса на послу, који је настао као резултат неадекватног дизајна посла и менаџмента, и намјераване флукуације. Дакле, резултати указују да са повећавањем нивоа стреса на послу долази до повећања намјераване флукуације запослених у установама за децу без родитељског старања.

У раду су публиковани резултати сопственог истраживања реализованог примјеном научних метода које су описане и омогућавају да се истраживање понови, а утврђене чињенице провјере, што га сврстава у категорију научног рада. Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја, која је објављена као научна монографија.

Број бодова: 10

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Zolak Poljašević, B. & Došenović, D. (2018). The concept of human resource management in Bosnia and Herzegovina: differences in the country. In Proceedings of the 6th International Scientific Conference Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2018, 13-15 April, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 277-297. ISBN 978-99938-46-80-2.

(Золак Пољашевић, Б. и Дошеновић, Д. (2018). Концепт менаџмента људских ресурса у Босни и Херцеговини: разлике у земљи. Зборник радова са шесте Међународне научне конференције под називом: Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији - REDETE 2018, 13-15 Април, Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, стр. 277-297. ISBN 978-99938-46-80-2).

Током своје еволуције, менаџмент људских ресурса се трансформисао из маргиналне пословне функције у стратешког партнера у организацији. У поређењу са земљама које су деценијама тржишно оријентисане економије, у постсоцијалистичким земљама средње и источне Европе менаџмент људских ресурса имао је потпуно другачији развој у теорији и пракси. Сврха овог истраживања јесте да представи стање менаџмента људских ресурса у компанијама у Босни и Херцеговини и да пружи детаљнији увид у однос између менаџмента људских ресурса и пословних перформанси. У проведеном истраживању аутори су посматране компаније разврстали у четири категорије у складу са степеном развоја менаџмента људских ресурса. Унутар сваке категорије идентификован је карактеристични модел менаџмента људских

ресурса. Резултати истраживања показују постојање статистички значајних разлика у посматраним показатељима успјешности између група компанија које примјењују различите моделе менаџмента људских ресурса. На основу уочених недостатака у идентификованим моделима извршена је оптимизација модела који примјењују компаније са најбољим пословним резултатима.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја. Рад је категорисан као оригинални научни рад.

Број бодова: 5

Оригинални научни рад у научног часопису националног значаја, Члан 19.
Правилника, Став 9

Zolak Poljašević, B., Ilić, G. i Milunović, D. (2017). Ownership structure of the organisation as a determinant of human resource management in the context of transition countries. *Acta Economica*, ISSN 1512-858X, 15(26), str. 75-102. DOI: [10.7251/ACE1726075P](https://doi.org/10.7251/ACE1726075P).

(Золак Пољашевић, Б., Илић, Г. и Милуновић, Д. (2017). Власничка структура организације као детерминанта менаџмента људских ресурса у контексту транзиционих привреда. *Acta Economica*, ISSN 1512-858X, год. 15, бр. 26, стр. 75-102. DOI: [10.7251/ACE1726075P](https://doi.org/10.7251/ACE1726075P)).

Један од фактора ширења савремених принципа менаџмента људских ресурса у транзиционе земље представља долазак страних компанија на њихово тржиште. У том контексту, аутори у овом раду сагледавају везе између власничке структуре организације и нивоа развијености основних активности менаџмента људских ресурса. Предмет емпиријског истраживања биле су организације које послују на територији Републике Српске, а које имају више од 200 запослених. Прикупљање емпиријских података извршено је уз помоћ анкетног упитника и циљане претраге званичних интернет страница посматраних пословних организација, а анализа варијансе је представљала основну статистичку методу за тестирање постављених хипотеза. Резултати истраживања су показали да у организацијама са већинским учешћем страног капитала постоји статистички значајна разлика у нивоу развијености менаџмента људских ресурса, у односу на државне и приватне организације са већинским учешћем домаћег капитала. С друге стране, резултати истраживања нису потврдили тврдње да међу приватним организацијама са већинским учешћем страног капитала, које се разликују према земљи поријекла већинског власника и према броју година пословања на домаћем (БиХ/РС) тржишту, постоји статистички значајна разлика у нивоу развијености основних активности менаџмента људских ресурса.

Рад је категорисан од стране часописа *Acta Economica* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19.
Правилника, Став 22

Сарадник на пројекту „Културни идентитет - реалност кроз научну визију“, Природно-математички факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у 2020.

<p>години.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 1</p>
<p>Реализован међународни научни пројекат у својству руководиоца пројекта, Члан 19. Правилника, Став 19</p> <p>Руководилац билатералног научно-истраживачког пројекта у оквиру научно-технолошке сарадње између Босне и Херцеговине и Словеније, под називом „Анализа недостајућих компетенција студената и модела образовања за потребе културних и креативних индустрија у Босни и Херцеговини“. Пројекат је реализован у периоду 2019/20. године од стране Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 5</p>
<p>Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20</p> <p>Сарадник на билатералном научно-истраживачком пројекту у оквиру научно-технолошке сарадње између Босне и Херцеговине и Словеније, под називом „Анализа утицаја кориштења различитих метода учења студената на развој преносивих компетенција“. Пројекат је реализован у периоду 2019/20. године од стране Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 3</p>
<p>Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 22</p> <p>Сарадник на пројекту „Мултидисциплинарни дијалог са културним наслеђем“, Природно-математички факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у 2019. години.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 1</p>
<p>Реализован међународни научни пројекат у својству руководиоца пројекта, Члан 19. Правилника, Став 19</p> <p>Руководилац ЕРАСМУС+ пројекта, под називом „Јачање капацитета за стварање промјена у туризму земаља Западног Балкана: Стварање компетенција за менаџмент баштина и културног туризма“ (Strengthening Capacities for Tourism Changes in WB - Building Competences for Quality Management of Heritage and Cultural Tourism / CULTURWB; Project Number: 574193-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA 2-CBHE-JP). Пројекат је реализован у периоду 2017/20. година.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 5</p>
<p>Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20</p> <p>Сарадник на билатералном научно-истраживачком пројекту у оквиру научно-технолошке сарадње између Босне и Херцеговине и Црне Горе, под називом „Мјерење нивоа квалитета и креирање модела за увођење корпоративног управљања у Босни и</p>

Херцеговини и Црној Гори“. Пројекат је реализован у периоду 2016/17. године од стране Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.

Број бодова: 3

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20

Сарадник на билатералном научно-истраживачком пројекту у оквиру научно-технолошке сарадње између Босне и Херцеговине и Словеније, под називом „Пракса транспарентности и објављивање информација у листираним предузећима из Босне и Херцеговине и Словеније“. Пројекат је реализован у периоду 2016/17. године од стране Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.

Број бодова: 3

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

95

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 21.)

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10

Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, одржаног 06.06.2016. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.

Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, одржаног 15.06.2015. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.

Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, одржаног 11.08.2014. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.

Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, одржаног 02.07.2013. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.

Нерецензирани студијски приручници, Члан 21. Правилника, Став 17

Водич са приручником за полагање пријемног испита за академску 2011/2012. годину;

Издавач: Економски факултет Бања Лука; Коаутори и чланови редакционог одбора: Петковић, С., Тешић, Ј., Боровић, З. Золак Пољашевић, Б. и Глигорић, Д.

Водич са приручником за полагање пријемног испита за академску 2010/2011. годину; Издавач: Економски факултет Бања Лука; Коаутори и чланови редакционог одбора: Петковић, С., Тешић, Ј., Богићевић, Б. Золак Пољашевић, Б. и Боровић, З.

Водич са приручником за полагање пријемног испита за академску 2008/2009. годину; Издавач: Економски факултет Бања Лука; Коаутори и чланови редакционог одбора: Петковић, С., Богићевић, Б. Пољашевић, Б., Тешић, Ј. и Боровић, З.

Приручник за полагање пријемног испита за академску 2007/2008. годину; Издавач: Економски факултет Бања Лука; Коаутори и чланови редакционог одбора: Краварушић, Р., Томаш, Д., Вученовић, С., Богићевић, Б., Пољашевић, Б. и Боровић, З.

Образовна дјелатност послије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Рецензирани универзитетски уџбеник који се користи у земљи, Члан 21. Правилника, Став 2

Золак Пољашевић, Б. (2021). *Менаџмент људских ресурса: Традиционални у сусрет савременом приступу*. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци. ISBN 978-99938-46-94-9.

Напомена: Уџбеник је публикован по основу одлуке Сената Универзитета у Бањој Луци број: 02/04-3.2931-95/20 од 24.12.2020. године.

Број бодова: 6

Гостујући професор на универзитетима у државама Европске Уније и изван Европске Уније (ангажман у трајању краће од 30 дана), Члан 21. Правилника, Став 5

Гостујући професор на Економско-пословном факултету Универзитета у Марибору, Словенија, у оквиру програма „Krajša in daljša gostovanja tujih gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov“ Министарства за образовање, науку и спорт Републике Словеније. Гостујућа предавања су реализована у октобру 2021. године.

Број бодова: 3

Гостујући професор на универзитетима у државама Европске Уније и изван Европске Уније (ангажман у трајању краће од 30 дана), Члан 21. Правилника, Став 5

Гостујући професор на Факултету за туризам и угоститељство Опатија, Универзитета у Риједи, Хрватска, у оквиру СЕЕРУС размјене наставника. Гостујућа предавања су реализована у јуну 2021. године.

Број бодова: 3

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10

Предавање по позиву на тему „The impact of the size of the organisation on the design of

<p>human resource management“ у оквиру VIII међународне научне конференције „Challenges and Problems of Modern Society“, одржане од 29.-30.06.2020. у Ракичану, Словенија.</p>
Број бодова: 3
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10</p> <p>Предавање по позиву на тему „Current and future competence needs of professionals in cultural sector“ у оквиру VII међународне научне конференције „Challenges and Problems of Modern Society“, одржане од 02.-04.07.2019. у Ракичану, Словенија.</p>
Број бодова: 3
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10</p> <p>Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, 17.06.2019. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.</p>
Број бодова: 3
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10</p> <p>Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, 18.06.2018. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.</p>
Број бодова: 3
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10</p> <p>Реализација тренинга „Разумијевање иновација: иноватор vs купац“, 12.05.2017. године у Иновационом центру Бања Лука у оквиру пројекта Најбоља технолошка иновација, који се реализује у сарадњи Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и Министарства науке и технологије Републике Српске.</p>
Број бодова: 3
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10</p> <p>Пленарно предавање (по позиву) на тему „Should I stay or should I quit my job? Impact of workplace stress on turnover intention among employees in institutions for children without parental care“ у оквиру Intereg међународне научно стручне конференције „Socialni in Zdravstveni Management (SHM)“, одржане од 27.11.2018. у Voitsberg,</p>

Аустрија.	Број бодова: 3
<p>Менторство кандидата за степен другог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 13</p> <p>Ментор на изради магистарског рада кандидаткиње Драгане Ковачевић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.600-VI-12/17 од 03.04.2017. године).</p>	Број бодова: 4
<p>Менторство кандидата за степен другог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 13</p> <p>Ментор на изради завршног рада на другом циклусу студија кандидаткиње Јелене Ђукић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2107-III-4.2/20 од 17.12.2020. године).</p>	Број бодова: 4
<p>Члан комисије за одбрану рада другог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 14</p> <p>Члан комисије за оцјену и одбрану магистарских радова:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сања Лазаревић (дјев. Шешић) (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2255-X-5.5/18 од 13.09.2018. године). 2. Драгана Тадић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1129-XIV-8.4/20 од 16.07.2020. године). <p>Члан комисије за оцјену и одбрану завршних радова на другом циклусу студија:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Драгица Бркљач (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2418-V-7.2/19 од 24.12.2019. године). 4. Јелена Скварица (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.459-VII-6.3/19 од 20.03.2019. године). 5. Даниела Маричић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1919-IX-9.2/18 од 11.07.2018. године). 6. Слободанка Керкез (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.700-IV-10/18 од 16.02.2018. године). <p>Члан комисије за оцјену и одбрану завршних радова на другом циклусу студија на Факултету за физико васпитање и спорт Универзитета у Бањој Луци:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Дарко Радосавац (Одлука Научно-наставног вијећа Факултета физичког васпитања и спорта, број: 11/1.543-8/18 од 12.04.2018. године). <p>Према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, свако чланство у комисијама другог степена носи 2 бода.</p>	Број бодова: 14
<p>Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 18</p> <p>Ментор на изради завршног рада првог циклуса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Јована Мусић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.57-V-16.5/19 од 24.01.2019. године). 	

2. Анђелка Ђурић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.905-IX-11.8/19 од 21.05.2019. године).
3. Маша Микановић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.3092-IV-7.6/18 од 18.12.2018. године).
4. Славко Аничич (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1009-32/18 од 19.04.2018. године).
5. Немања Драгојловић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2394-172/17 од 21.12.2017. године).
6. Бранка Данојевић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2135-137/17 од 06.11.2017. године).
7. Соња Миладиновић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.1797-128/17 од 19.10.2017. године).
8. Александар Слијепчевић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/4.1513-106/17 од 08.09.2017. године).
9. Љиљана Аничич (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.1513-103/17 од 05.09.2017. године).
10. Анита Вуковић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.1430-95/17 од 31.08.2017. године).
11. Тања Шебез (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.1253-88/17 од 07.07.2017. године).
12. Милица Пена (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.847-63/17 од 29.05.2017. године).

Према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, свако менторство кандидата на првом степену студија носи 1 бод.

Број бодова: 12

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

64

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстане по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, Став 4

Золак Пољашевић, Б. (2011), Професионализација јавне управе: Импликације на кључне активности менаџмента људских ресурса, *Модерна управа*, ISSN: 1840-2283, бр. 5-6, стр. 145-161.

Пољашевић, Б. (2006), Иновативна култура као фактор развоја предузећа, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, год. 4. бр. 5, стр. 227-245.

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Став 22. Правилника, тачка 10

Учешће у ТЕМПУС пројекту „Успостављање осигурања квалитета у докторским студијама“ (*EQADE - Embedding Quality Assurance in Doctoral Education*), Универзитет у Бањој Луци. Пројекат је реализован у периоду 2011/2014. година.

Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Став 22. Правилника, тачка 12

Сарадник на пројекту „Порески и рачуноводствени третман научно-истраживачке дјелатности“, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије. Пројекат је реализован у периоду 2015/2016. година.

Сарадник на пројекту „Порески и рачуноводствени третман научно-истраживачке дјелатности“, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије. Пројекат је реализован у 2010. години.

Сарадник на пројекту „Финансијска подршка јавног сектора развоју малих и средњих предузећа у Републици Српској“, Бања Лука: Институт економских наука. Пројекат је реализован у 2007. години.

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Члан Комисије за провођење квалификационог испита и утврђивање редослиједа кандидата за упис, у прву годину првог и другог циклуса студија, на Економски факултет Универзитета у Бањој Луци (Рјешење о именовању комисије за провођење квалификационог испита, број: 13/1.507/16).

Члан Комисије за провођење квалификационог испита и утврђивање редослиједа кандидата за упис, у прву годину првог и другог циклуса студија, на Економски факултет Универзитета у Бањој Луци (Рјешење о именовању комисије за провођење квалификационог испита, број: 13/1.2527/14).

Члан радне групе за праћење, анализу и унапређење система квалитета на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1659-IX-4/12).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2012)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2012) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.97-III-11/12).

Члан Комисије за израду Извјештаја о самоевалуацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 01-1248-X-4/11) и коаутор Извјештаја о самоевалуацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци за 2011. годину.

Секретар Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2011)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2011) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и члан уређивачког одбора публикованог зборника радова.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја, Члан 22. Правилника, Став 4

Золак Пољашевић, Б., Илић, Г. и Милуновић, Д. (2017). Утицај компензационог

<p>менаџмента на пословне перформансе: емпиријско истраживање. <i>Анали Економског факултета у Суботици</i>, 53(38), ISSN: 0350-2120, стр. 139-154.</p> <p>Рад је категорисан од стране часописа <i>Економског факултета у Суботици</i> као стручни рад.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Шеф катедре за пословну економију, менаџмент и маркетинг на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 02/04-3-243-15/20 од 29.10.2020. године).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Руководилац студијског програма Управљање културним наслеђем и културним туризмом на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 02/04-3-1512-9/19 од 27.06.2019. године).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан Комисије за лиценцирање студијског програма новог студијског програма (Влада Републике Српске, Министарство просвјете и културе, Рјешење број 07.050/612-15/18 од 18.06.20218. године).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан програмског / научног одбора међународне научно-стручне конференције под називом: International Scientific and Expert Conference Social and Health Management, Voitsberg, Austria (2018).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан програмског / научног одбора међународне научне конференције под називом: Правни и економски аспекти процеса интеграције БиХ у ЕУ, Мостар.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан комисије за израду елебората о оправданости извођења новог студијског</p>

програма другог циклуса студија Управљање културним наслеђем и културним туризмом (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, број 13/3.2555-III-6/18 од 11.01.2018. године).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Добитник награде Универзитета у Бањој Луци за остварене међународне резултате у научно-истраживачком раду за 2017. годину (Одлука Управног одбора Универзитета, број 03/04-3.3020-3/18, од 02.11.2018. године).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Члан комисије за провођење поступка интерне евалуације студијског програма Економија и пословно управљање (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, број 13/3.15-IV-6/17 од 17.01.2017. године).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Члан комисије за израду елебората о оправданости извођења новог студијског програма другог циклуса студија Менаџмент у туризму и хотелијерству (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, број 13/3.2155-I-4/17 од 22.11.2017. године).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Рецензент у часопису Human Resource Development Quarterly (Impact factor: 4.077; 2020 Journal Citation Reports (Clarivate Analytics): 8/30 (Industrial Relations & Labor) 111/226 (Management) 22/83 (Psychology, Applied).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Рецензент у часопису The Annals of the Faculty of Economics in Subotica (индексиран у DOAJ - Directory of Open Access Journals, ERIH PLUS, CrossRef, Sherpa Romeo).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

<p>Рецензент у часопису Acta Economica (индексиран у Publons (Parts of Clarivate Analytics, DOAJ - Directory of Open Access Journals, ERIH PLUS, Google Scholar, ROAD - Directory of open access scholarly resources, EuroPub, Index Copernicus, WorldCat, CrossRef, BASE).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Рецензент у часопису Naše Gospodarstvo (индексиран Digitalna knjižnica Slovenije, Dimensions, DOAJ, EbscoHost (abstracts only), EconBiz, EconPapers, ERIH PLUS, Google Scholar, Microsoft Academic, ProQuest, Publons, Sciendo, Stanford University Libraries, Ulrich's Periodicals, WorldCat (OCLC).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Рецензент у зборнику радова 25th Biennial International Congress on Tourism and Hospitality Industry, University of Rijeka (Indexed in Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities, WOS:000637044900028).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Рецензент у зборнику радова са међународне научне конференције Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (Истраживање економског развоја и предузетништва у транзиционим привредама) - REDETE 2018 у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Рецензент у зборнику радова са научног скупа „Економске политике малих земаља у условима европских интеграција у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p>	Број бодова: 2
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	34

Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци
(Анкета студената о квалитету наставе, Члан 25. Правилника)

Према извјештајима о проведеној анкети студената Економског факултета о квалитету наставе (извјештаји су приложени уз документацију) кандидаткиња је у раду са студентима од последњег избора остварила просјечну оцјену 4.52.

Академска 2016/2017 година (љетни семестар)

- Менаџмент људских ресурса (вјежбе) 4,48

Академска 2017/2018 година

- Менаџмент људских ресурса (вјежбе) 4,33

Академска 2018/2019 година

- Менаџмент људских ресурса (предавања) 4,62
- Менаџмент људских ресурса (вјежбе) 4,68

Просјечна оцјена, добијена као збир свих просјечних оцјена подијељена са укупним бројем оцјена износи **4.52**

Напомена: У просјек су укључене школске 2016/17 (љетни семестар), 2017/18 и 2018/19 година. Због пандемије у љетном семестру школске 2019/2020 године није рађена анкета, док за 2020/21 академску годину у тренутку конкурисања и писања извјештаја нису били доступни резултати анкетирања студената).

Према Правилнику о измјени Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број 02/04-3.1144-7/17 од 27.04.2017. године, кандидату је за просјечну оцјену 4,52 додијељено 10 бодова.

Број бодова: 10

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

10

**УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НАКОН ПОСЛЕДЊЕГ ИЗБОРА У
ЗВАЊЕ**

Р.број	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	95
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	64
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	34
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	10
Укупно:			203

Други кандидат

а) Основни биографски подаци:

Име (име оба родитеља) и презиме:	Драган (Саво и Богдана) Миловановић
Датум и мјесто рођења:	26.12.1982. године, Градишка
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет (2007. -)
Радна мјеста:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет (2007 -): Доцент, 2017. године Виши асистент, 2012. - 2017. године

	Асистент, 2007. - 2012. године
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Члан Научног друштва економиста (НДЕС) (http://ndes.ekof.bg.ac.rs/) Члан пројектног тима Центра за предузетништво, иновације и ревитализацију предузећа (ЦИРП)-подорганизационе јединице Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (https://ef.unibl.org/naucnoistrazivacki-rad/cirp)

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2007. године
Смјер:	Финансије, банкарство
Просјечна оцјена из цијелог студија:	9,0
Постдипломске студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2011. године
Наслов завршног рада:	„Улога акцијског капитала у развоју малих и средњих предузећа“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент и пословне финансије
Просјечна оцјена:	9,9
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2016. године
Назив докторске дисертације:	„Пословна предвиђања у функцији пословног реструктурирања предузећа“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора):	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, доцент, 2017. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, виши асистент, 2012. године

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата:

Радови прије последњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 12

Лалић, С., Миловановић, Д. и Гавриловић, З. (2015). Финансијско реструктурирање предузећа у транзиционим привредама. *Анали*. 33. 329-344. ISSN: 0350-2120

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2014). Управљање инвестиционим пројектима у Републици Српској. *Acta Economica*. 20. 171-191. ISSN 1512-858X

Вученовић, С., Миловановић, Д. и Граховац, М. (2015). Финансијска конкурентност привреде Републике Српске. *Acta Economica*. 23. 49-68. ISSN 1512-858X

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, Став 15

Миловановић Д. (2012). *Business forecasting as a function of restructuring companies in crisis with special emphasis on companies in Bosnia and Herzegovina*. „Redete 2012”. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3, (стр.513-524). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Вукмировић, Н. и Миловановић Д. (2012). *Business forecasting in the function of growth and development of enterprises based on new technologies and innovations*. „Redete 2012”. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр.139-150). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Куловић, Ц., Ђогић, Р., Ђоковић, Ф., Миловановић Д. и Липовача, С. (2013). *Модел структурирања накнада менаџменту: Случај хотелских предузећа Федерације БиХ*. Међународна научна конференција „Развој пословања 2013”. ISSN:2303-548X. (стр.247-257). Зеница: Економски факултет Сарајево, Економски факултет Тузла и Економски факултет Зеница.

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2014). *Systemic risk evaluation of investing in electric sector of the Republic of Srpska*. „Redete 2014”. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр.134-145). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Лалић, С., Миловановић, Д. и Ковачевић, Б. (2016). *Гордон спринџет модел предвиђања у функцији реструктурирања предузећа пољопривредне дјелатности Републике Српске*. Међународна научно-стручна конференција „Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања”. ISBN 978-99938-46-65-9. (стр. 130-142). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Лалић, С., Миловановић, Д. и Стојановић – Тривановић, М. (2015). *Реструктурирање у функцији раста предузетнички оријентисаних предузећа*, Међународна научно-

стручна конференција „Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“. ISBN 978-99938-46-62-8. (стр. 163-180). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Миловановић Д. (2012). *Вредновање откупа акција као облика финансијског реструктурирања предузећа*. Међународна научно-стручна конференција „Стратегијски менаџмент и превазилажење економско-финансијске кризе“. ISBN 978-86-7233304-6, УДК:658.14/.17;005.52:336.761. (стр.703-712). Нови Сад: Економски факултет Суботица.

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2015). *Financial restructuring in the function of recovery of companies*. „Redete 2015“. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр. 445-460). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Миловановић, Д., Лалић С. и Ацић С. (2016). *Пословна предвиђања у области прерађивачке индустрије Републике Српске*. Међународна научно-стручна конференција „Стратегијски менаџмент и превазилажење економско-финансијске кризе“. УДК: 67:005(497.6) (стр.703-710). Нови Сад: Економски факултет Суботица.

Миловановић Д. (2013). *Ефекти ЕСОП метода при финансијском реструктурирању предузећа у кризи*. Међународна научна конференција „Развој пословања 2013“. ISSN: 2303-548X. (стр. 173-203). Зеница: Економски факултет Сарајево, Економски факултет Тузла и Економски факултет Зеница.

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Научна монографија националног значаја, Члан 19. Правилника, Став 3

Миловановић, Д. (2021). *Стратегије реструктурирања предузећа у кризи*. Београд: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, Чигоја штампа Београд. ISBN 978-86-531-0653-9.

Монографија „*Стратегије реструктурирања предузећа у кризи*“ је научна монографија. Написана је на 429 страница текста формата А4, од чега се 409 страница односи на сам текст монографије, а 20 страна на литературу. Рукопис је структуриран у 4 дијела, који су даље структурирани у 11 глава. Редослед дијелова и глава је систематично постављен и следи логику од општег ка појединачном. Аутор се у првом дијелу бави теоријско-методолошким питањима кризе гдје се фокусира на феномен и димензије кризе уз појашњење концепта кризног менаџмента. Затим, у другом дијелу, аутор анализира фундаменте и поједине аспекте стратегијског реструктурирања предузећа у кризи, док у трећем дијелу појашњава процес стратегијског реструктурирања. Четврти дио посвећен је елаборацији различитих стратегија, као што су стратегије које се формулишу на различитим организационим нивоима, затим стратегије које се спроводе у функцији изласка из кризе, као и конкурентске стратегије. У посљедњој глави аутор идентификује трендове стратегијског реструктурирања предузећа у кризи у свијету и у транзиционим земљама, са прегледом случајева иностраних искустава од користи за домаћу пословну праксу. У оквиру ове монографије, аутор анализира кризу предузећа, избор стратегија реструктурирања, примјену и креирање одређених стратегијских рјешења у циљу успјешног реструктурирања

структуре, стратегије и позиције предузећа. У том контексту монографија под насловом „Стратегије реструктурирања предузећа у кризи“, аутора Доц. др Драгана Миловановића даје велики значај попуњавањем јаза и научне празнине из дате области на нашим просторима. Према подацима Европског центара за праћење промјена у области реструктурирања предузећа (енг. *The European Monitoring Centre on Change - EMCC*) (Европска комисија) (Преглед Европског реструктурирања - ERM (*European Restructuring Monitor*)) све велике познате свјетске компаније у историји свога развоја, прошле су кроз одређене фазе и облике реструктурирања, што указује на важност и актуелност проблематике која се обрађује у монографији. Истраживачки дио монографије садржи анализу стања и компарацију стратегија реструктурирања предузећа у земљама Западне Европе, Централне и Источне Европе, Србије, Босне и Херцеговине, као и мишљења експерта из дате области. Добијени резултати су оригинални и релевантни. У фундаирању теоријских ставова коришћена је водећа свјетска литература из дате области. Посебан значај ове књиге се састоји у примјени интердисциплинарног приступа, који аутор у потпуности респектује у свим дијеловима монографије. Управо с тога, монографија може бити корисна свим постојећим и потенцијалним менаџерима, истраживачима, студентима и широј академској заједници.

У прилогу је достављена научна публикација.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Milovanović D., Vučenović S. & Mišić I. (2018). *Sources of Financing in the Process of Enterprise Restructuring Focusing on Transitional Countries.* Entrepreneurship in Post-Communist Countries. London: Springer International Publishing AG, DOI <https://doi.org/10.1007/978-3-319-75907-4-5>, Print ISBN 978-3-319-75906-7, Online ISBN 978-3-319-75907-4.

(Миловановић Д., Вученовић С. и Мишић И. (2018). *Извори финансирања у процесу реструктурирања предузећа са фокусом на земље у транзицији.* Предузетништво у посткомунистичким земљама. Лондон: Springer International Publishing AG, DOI <https://doi.org/10.1007/978-3-319-75907-4-5>, Print ISBN 978-3-319-75906-7, Online ISBN 978-3-319-75907-4.

Потреба за реструктурирањем предузећа у вријеме последње економско-финансијске кризе све више добија на значају. У таквим условима велики број предузећа се суочио са кризом пословања, падом финансијских перформанси и слабљењем финансијског резултата пословања. У овом поглављу аутори истичу да мјере из домена реструктурирања могу помоћи санацији, финансијској стабилизацији и у одређеним условима расту предузећа кроз побољшање финансијских перформанси пословања. Проналажење адекватних извора финансирања у процесу реструктурирања предузећа, представља веома важно питање за менаџмент сваког предузећа. У том смислу изузетно је важно на вријеме препознати симптоме и правилно дефинисати узроке кризе. Реструктурирање подразумјева континуелан процес којим се мијењају постојеће структуре, стратегије и/или позиције предузећа, ради повећања ефикасности и ефективности пословања, што треба да резултира креирањем благостања за власнике. У овом поглављу, аутори наводе да у економској теорији и пракси постоји већи број извора финансирања који се могу користити у процесима

реструктурирања предузећа, а који на директан или индиректан начин могу допринијети остваривању стратегијских циљева реструктурирања предузећа. У извесним случајевима менаџери нису довољно свјесни кризе и просто нису у стању да разликују тренутни пад од дубљих узрока кризе у пословању предузећа. У таквим ситуацијама, потребно је ангажовање екстерних експетара за реструктурирање предузећа. Према ауторима, у креирању стратегије реструктурирања, неопходно је респектовати контингентни приступ. Истраживачки фокус је усмјерен на транзиционе земље. За правилну примјену стратегије реструктурирања предузећа, неопходна је адекватна и правовремена дијагноза стања у предузећу и адекватно дефинисање правих проблема. На бази тих информација, менаџери предузећа ће креирати адекватну стратегију реструктурирања предузећа у кризи.

У прилогу је достављена научна публикација.

Број бодова: 10

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Milovanović, D. (2017). *Business Model Forecasts in Management Companies in the Republic of Srpska*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-54-3 (стр. 333-345). Београд: Економски факултет Београд и Економски факултет Бања Лука.

Миловановић, Д. (2017). *Модел пословног предвиђања у менаџменту компанија Републике Српске*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-54-3 (стр. 333-345). Београд: Економски факултет Београд, Економски факултет Бања Лука.

Нове тенденције и трендови у пословању савремених организација под утицајем глобализације, постављају пред менаџере велики број нових актуелних питања и много дилема. У циљу анализе и приједлога за побољшања, аутор је настојао сагледати улогу и значај концепта пословних предвиђања у функцији доношења бољих менаџерских одлука у предузећима Републике Српске. Такође, аутор идеју рада усмјерава и каналише кроз креативну енергију менаџера, предузетника и истраживача економске науке у циљу идентификовања и сагледавања основних карактеристика менаџмента на овим просторима и његовог упоређивања са актуелном свјетском праксом. Према аутору, погрешне менаџерске одлуке у важним привредним секторима могу имати катастрофалне посљедице за привреду Републике Српске. Из тога разлога, аутор у раду апликативност концепта истражује у области финансијске дјелатности и дјелатности осигурања Републике Српске, као веома важним секторима за финансијски систем Републике Српске. Аутор је научни циљ рада поставио и повезао кроз економетријску анализу и квантитативно вредновање пословних предикција на бази Гордон Спрингет модела а у функцији доношења важних менаџерских одлука у предузећима финансијске дјелатности и дјелатности осигурања Републике Српске.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.

Правилника, Став 15

Milovanović, D. & Vučenović, S. (2018). *Selection of a Business Forecasting Model in the Function of Improving the Efficiency of Enterprise Management.* Inovacije i preduzetništvo – pokretači razvoja i zapošljavanja. ISBN 978-99938-46-76-5. (str. 40-50). Banja Luka: Ekonomski fakultet.

Миловановић, Д. и Вученовић, С. (2018). *Избор модела пословног предвиђања у функцији побољшања ефикасности управљања предузећем.* Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања. ISBN 978-99938-46-76-5. (стр. 40-50). Бања Лука: Економски факултет.

Менаџери се у оквиру своје редовне управљачке активности суочавају са многим проблемима и потребом доношења великог броја различитих одлука. У таквој ситуацији, менаџери поред основног сета модела и механизма који доприносе квалитету пословних одлука, могу да користе и различите моделе пословног предвиђања. Аутори посебну пажњу у овом раду, посвећују нашој актуелној стварности, покушавајући да анализирају нека кључна питања и проблеме из области пословног одлучивања, те да укажу на могуће правце њиховог развоја. У ту сврху спроведена су посебна емпиријска истраживања везана за искуства у спровођењу и селекцији појединих модела пословног предвиђања. Феномен пословног предвиђања привлачи велику пажњу пословних људи, истраживача па и најшире јавности већ више од тридесетак година. Прерастање предвиђања у научну категорију утицало је на дефинисање основних научних аксиома, тј. основних научних истина о предвиђањима која су утицала на развијање бројних метода научних предвиђања, које аутори моделирају и повезују у јединствен концепт.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Миловановић, Д., Вученовић, С. и Мишић, И. (2017). *Нови изазови за менаџере у процесима реструктурирања предузећа. (EDE - Entrepreneurship, Development, Employment)* - Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања. ISBN 978-99938-46-67-3. (стр. 56-68). Бања Лука: Економски факултет.

Константне промјене и тенденције у савременом окружењу стављају пред менаџере низ нових изазова. Према ауторима, у таквим условима од менаџера се захтијева интерна и екстерна оријентисаност, брзо доношење одлука, константна спремност на нове изазове и ризике, енергичност и висок степен предузетничке активности. Из угла предузећа, то захтијева константне процесе реструктурирања, стратегије, структуре и позиције предузећа. Анализирајући домаћа и страна теоријска и практична истраживања, аутори су дошли до резултата који указују на веома важан значај параметара управљања ризицима, потребе за иновативношћу, као и креирања и примјене концепта стратегијског размишљања и дјеловања. Подручје истраживања се односи компарацију резултата истраживања у предузећима Републике Српске у односу на земље Западне, Централне и Источне Европе, што представља и мисију

рада. Такође, рад показује оцјене и позицију Републике Српске и БиХ у процесима реструктурирања у односу на друге транзиционе земље.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 11

Lukić, R., Lalić, N., Lalić, S. Tešić, N., **Milovanović, D.** (2016). The analysis of capital structure in the trading companies. *International Journal of Economics and Statistics*. 4. 39-49. ISSN: 2309-068.

Лукић, Р., Лалић, Н., Лалић, С. Тешић, Н., Миловановић, Д. (2016). Анализа структуре капитала у трговинским друштвима. *International Journal of Economics and Statistics*. 4. 39-49. ISSN: 2309-068.

Значај и потреба за управљањем предузећа, посебно у домену топ менаџмента, посебно долази до изражаја у случају управљања структуром капитала трговачких предузећа. Структура капитала трговачких предузећа, је веома специфична. Према ауторима, постоје бројне одреднице структуре капитала у трговачким предузећима. Аутори су главно питање анализе усмјерили су специфичне детерминанте структуре капитала у функцији његове оптимизације (и побољшања укупних перформанси трговине у Србији). Аутори су као главни циљ истраживања овог рада поставили темељну анализу детерминанти структуре капитала у трговини Србије. Познавање интензитета њиховог позитивног или негативног ефекта веома је важно за трговинске менаџере у погледу успостављања оптималне структуре капитала (са ефикасним финансијским управљањем) у функцији постизања циљних перформанси на нивоу појединачног трговинског предузећа и трговине у цјелини. Резултати истраживања показују да структура капитала комерцијалних предузећа у Србији је незадовољавајућа. Потребно је предузети одговарајуће мјере управљања у функцији његове оптимизације.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада на бази рецензија. Рад је објављен у децембру 2016. године, с тога није вреднован.

Број бодова: 0

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, Став 15

Vučenović, S. & **Milovanović, D.** (2017). *Entrepreneurial activity in the function of business restructuring of companies*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-54-3 (стр. 536-548). Београд: Економски факултет Београд и Економски факултет Бања Лука.

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2017). *Предузетничка активност у функцији пословног реструктурирања предузећа*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-54-3 (стр. 536-548). Београд: Економски факултет Београд и Економски факултет Бања Лука.

Према ауторима, у циљу обезбјеђивања дугорочне одрживости и раста предузећа управљачка активност подразумјева низ промјена у сету пословних активности у циљу

креирања што ефикасније организационе структуре и конфигурације пословања. Савремени процеси пословног реструктурирања предузећа кроз концепт корпоративног управљања и предузетничке активности, подразумевају активност усмјерену према дивизионој организационој структури предузећа и моделирању организационе структуре предузећа. Аутори у раду настоје сагледати савремене теоријске приступе који обрађују дату тематику, као и могуће правце за побољшање резултата стратегијског реструктурирања предузећа. Такође, у раду су представљени резултати истраживања спроведеног у Републици Српској, кроз ставове менаџера и власника предузећа. Према ауторима афирмисање концепта корпоративног управљања и предузетничке активности може побољшати резултате пословања у предузећима. С тога су аутори кроз економетријску анализу повезали, моделирали и вредновали њихове међуутицаје.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Прегледни научни рад у научном часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 12

Вученовић, С., Миловановић, Д. и Мишић, И. (2017). Менаџерско рангирање и селекција пројеката. *Acta economica*. 26. 255-275. ISSN 1512-858X.

Модели квантификовања односа ризика и приноса инвестиционих пројеката, односно оцјене оправданости пројеката су често предмет посматрања научне и стручне заједнице. Према ауторима, осим проблема селекције пројеката, менаџери се све чешће сусрећу и са проблемом рангирања пројеката, који најчешће произлази из недостатка новчаних средстава за њихово финансирање. Економска криза довела је до раста неповјерења и тиме онемогућила лак приступ новчаним фондовима. Стога компаније све теже долазе до потребних средстава за финансирање инвестиционих пројеката, што приморава менаџере да морају рангирати пројекте који су добили позитивну оцјену приликом фазе селекције пројекта. Аутори као један од параметара наводе индекс профитабилности, који представља савремену методу оцјене инвестиционих пројеката, која осим што пружа могућност селекције пројеката, омогућава да се они и рангирају. Аутори сматрају да према резултатима истраживања, највећи број инвестиционих пројеката управо има највеће проблеме у овој фази.

Рад рецензиран и категорисан у часопису *Acta economica*.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, Став 15

Milovanović, D., Vučenović, S. & Čoprka, M. (2018). *Management of crisis situation in business enterprises – Early warning system*, REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2 (str. 204-216). Banja Luka: Ekonomski fakultet..

Миловановић, Д., Вученовић, С. и Чопрка, М. (2018). *Управљање кризном ситуацијом у привредним друштвима – Систем раног упозоравања*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2 (стр.

204-216). Бања Лука: Економски факултет.

Готово да нема предузећа која се не суочавају са кризом и проблемима у свом постојању. Према ауторима, систем ране контроле је механизам за рану идентификацију узрока и симптома кризе у пословању компаније. У вријеме глобалне економске кризе вриједност наведеног механизма је још израженија. Према резултатима истраживања, велики број домаћих компанија нема имплементиран систем ране контроле, што свакако представља велики недостатак у пословању и општој стратешкој оријентацији пословања предузећа. У вези са овим, једно од најважнијих питања сваке компаније је препознавање симптома и правилно дефинисање узрока кризе. Према ауторима њихов садржај ће у великој мјери зависити од садржај елемената и мјера које треба укључити у одговарајућу стратегију лијечења. У раду, аутори истичу значај система ране контроле за кризу менаџмент у пословању предузећа. Такође, указују на трендове и степен развијености датог подручја у нашој земљи.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Milovanović, D. (2019). *Challenges for managers in creating new business strategies*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2 (str. 193-204). Banja Luka: Ekonomski fakultet.

Миловановић, Д. (2019). *Изазови за менаџере у креирању нових пословних стратегија*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 193-204). Бања Лука: Економски факултет.

Анализирајући сложене аспекте стратешког управљања, аутор је настојао да сагледа логичку нит неопходну за разумијевање основних принципа стварања нових послова стратегије. У раду аутор настоји да анализира нове изазове при креирању пословних стратегија. У истраживачком дијелу, аутор даје оцјену наших компанија у поређењу са компанија из иностранства, по питању креирања новог стратегијског концепта. Истраживање је спроведено на бази методологије IMP³rove. Аутор даје оцјену степена иновативности пословних стратегија, као и других елемената који утичу на креирање нових пословних стратегија. Неки од ових изазова су свакако потреба реструктурирања предузећа, захтев за високим степеном прилагођавања промјенама, степен иновативности, нове технологије, притисци у вријеме кризе и друго. У нашим предузећима, стратегијски приступ је дјелимичан, површан и непотпун, посебно када се посматра интегрално.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, Став 12

Milovanović, D. i Vučenović S. (2018). *Proces strategijskog upravljanja restrukturiranjem*

preduzeća, *Zbornik radova ekonomskog fakulteta Brčko*. 12. 61-68.UDK: 005.521:347.72.04.

Према ауторима, у менаџменту постоји велики број различитих приступа, праваца, школа и теорија, усмјерених ка побољшању резултата управљања појединим процесима у предузећу. Анализирајући трендове пословања успјешних предузећа у свијету, аутори увиђају потребу реструктурирања предузећа. Реструктурирање појединих облика стратегије, структуре или позиције предузећа у већини случајева код нас нису дали захтијеване резултате. Из тог разлога аутори истичу потребу за стратегијским приступом у управљању процесом реструктурирања предузећа. Према ауторима, стратегијски приступ мора бити схваћен као специфична управљачка филозофија или концепт, који је иманентан свим пословним процесима и прожима цијелу организацију. Повећање флексибилности и спремности на промјене представља први услов уласка у процесе реструктурирања. Анализирајући резултате процеса реструктурирања домаћих и страних предузећа, аутори уочавају недостатке управо стратегијског приступа, што представља и мисију рада.

Рад рецензиран и категорисан у часопису *Zbornik radova ekonomskog fakulteta Brčko*.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Миловановић, Д. и **Вученовић С.** (2017). *Улога и значај менаџера у процесима реструктурирања предузећа*. Економија и бизнис: Трендови развоја и промјене у новој економији земаља у транзицији. ISBN: 978-99955-45-25-3. (стр. 9-20). Бијељина: Факултет пословне економије, Универзитет Источно Сарајево.

Према ауторима, у последњих двадесетак година велики број предузећа реализовао је неки од програма реструктурирања предузећа. У датим предузећима свакодневно се спроведе и „тихи“ облици реструктурирања предузећа, што значајно доприноси опстанку, расту и развоју датих предузећа. Аутори сматрају да успјешност датих процеса у многоставној зависи од менаџерске активности у истима. Људски фактор свакако представља један од најважнијих ресурса у пословању скоро сваке организације и битно утиче на успјех или неуспјех истог. Према ауторима, управо менаџери представљају главну полугу и стуб платформе која утиче на стратегијско реструктурирање предузећа и доношење низа оперативних одлука. Аутори су мишљења да управо топ менаџмент у вријеме кризе треба да доноси кључне одлуке како би предузеће опстало и изашло из кризе. Резултати истраживања показују одступања управо у дијелу који се односи на организациону структуру и стратегијске одлуке.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Вученовић, С., Миловановић, Д. и **Мишић, И.** (2017). *Менаџерска процјена вриједности предузећа. (EDE - Entrepreneurship, Development, Employment) - Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања*. ISBN 978-99938-46-

67-3. (стр. 108-125). Бања Лука: Економски факултет.

Проблематика доношења пословних одлука, заснована на менаџменту вриједности посебно добија на значају у вријеме структурних промјена у предузећима. Према ауторима, истраживања показују да вриједност предузећа зависи од бројних фактора међу којима су и вриједност његове имовине, тржишта на коме послује, будућег пословања и сл. Аутори истичу потребу моделирања и интенцију комбиновања већег броја метода, како би се добила погодна платформа за доношење квалитетних пословних одлука. Поред наведеног у циљу менаџерске процјене, неопходно је укључити и друге факторе, као што су, пословне могућности, финансијско стање, трендови развоја и др. Аутори истичу важност да све функције менаџмента буду синхронизоване и у функцији доношења бољих пословних одлука. Активности ове процјене су посебно важне у случају активности мерџера и аквизиција, као и у свакодневном пословању када се жели мјерити напредак пословања, раст и развој, као и излазак из кризе, уколико је предузеће у тој фази.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Čoprka, M., Vučenović, S. & **Milovanović, D.** (2018). *Social Evaluation of Investment Projects in the function of efficient allocation of resources*. REDETE (Researching economic development and entrepreneurship in transition economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 396.-411). Бања Лука: Економски факултет.

Чопрка, М., Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2018). *Друштвена евалуација инвестиционих пројеката у функцији ефикасне алокације ресурса*. REDETE (Researching economic development and entrepreneurship in transition economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 396-411). Бања Лука: Економски факултет.

Друштвена оцјена инвестиционих пројеката у последње вријеме посебно добија на значају и у фокусу је истраживачке јавности. Аутори истичу, да поред параметара и метода финансијске евалуације инвестиционих пројеката, друштвена оцјена инвестиционих пројеката посебно постаје важна. Управљање тим процесима и доношење кључних одлука, управо је задатак менаџмента и менаџера. Аутори истичу да у појединим инвестиционим пројектима друштвена оцјена инвестиционих пројеката постаје и важнија од финансијских и других параметара оцјене. Разлог томе је управо ефикаснија расподјела ресурса и боља оправданост улагања у одређене пројекте. Резултати истраживања показују да управо комбиновање ових метода у пракси даје најбоље пословне резултате. С тога је улога менаџера ту кључна.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Vučenović, S., Milovanović, D. i Mišić, I. (2018). *Upravljanje izvorima finansiranja investicionih projekata. (EDE - Entrepreneurship, Development, Employment)* - Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања. ISBN 978-99938-46-76-5. (стр. 64-80). Бања Лука: Економски факултет.

На одлуку о изворима финансирања инвестиционих пројеката утиче велики број фактора, како екстерне, тако и интерне природе. Према ауторима, неразвијеност тржишта капитала као и непостојање појединих облика извора финансирања негативно утиче на рентабилност инвестиционих пројеката. Друштва у Републици Српској најчешће користе властити капитал и кредите комерцијалних банака као изворе финансирања. Менаџерска функција је ту кључна. Према ауторима, од менаџера се тражи проактивност, спремност на ризик и дугорочно сагледавање перспектива, слабости, опасности и снага пословања предузећа. Према ауторима, пројекти морају бити довољно финансијски исплативи да би се из њихових прихода у оперативној фази могло генерисати довољно средстава да се подмире оперативни расходи пројекта.

У прилогу је достављена потврда о категоризацији рада са рецензијама.

Број бодова: 5

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20

Члан тима Универзитета у Бањој Луци у реализацији међународног научног пројекта Конзорцијума Европске мреже предузетништва ЕЕН (*Enterprise Europe Network*) (радни програм - програмски период 2017-2018. година (Уговор о додјели новчаних средстава партнеру у Европској мрежи предузетништва Републике Српске (ЕУНОРС) број 16-2-2/17). Кандидат је учествовао у реализацији програма COSME (*Programme for the Competitiveness of Enterprises and SME*) и HORIZON 2020. За реализацију наведених програма задужен је конзорцији Европска мрежа предузетништва Републике Српске, чији је Универзитет у Бањој Луци члан, а финансирани су од стране *Европске комисије*.

Број бодова: 3

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20

Члан тима Универзитета у Бањој Луци у реализацији међународног научног пројекта Конзорцијума Европске мреже предузетништва ЕЕН (*Enterprise Europe Network*) (радни програм - програмски период 2019. година (Уговор о додјели новчаних средстава партнеру у Европској мрежи предузетништва Републике Српске (ЕУНОРС) број 16-2-2/19). Кандидат је учествовао у реализацији програма COSME (*Programme for the Competitiveness of Enterprises and SME*) и HORIZON 2020. За реализацију наведених програма задужен је конзорцијум Европска мрежа предузетништва Републике Српске, чији је Универзитет у Бањој Луци члан, а финансирани су од стране *Европске комисије*.

Број бодова: 3

Уређивање научне монографије или тематског научног зборника међународног

значаја, Члан 19. Правилника, Став 23
Кандидат је био један од уредника тематског научног зборника међународног значаја, са Међународне научне конференције <i>REDETE 6</i> , Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, (2018). Бања Лука, године.
Број бодова: 8
Уређивање научне монографије или тематског научног зборника међународног значаја, Члан 19. Правилника, Став 23
Кандидат је био један од уредника тематског научног зборника међународног значаја, са Међународне научне конференције <i>REDETE 7</i> , Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, (2019). године, Бања Лука.
Број бодова: 8
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:
104

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 21.)
-
Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)
Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству), Члан 21. Правилника, Став 10
Кандидат је консултант испред IMP ³ rove <i>European Innovation Management Academy</i> , за оцјену и едукације из области менаџмента од 2019. <i>Horizon 2020, European Commission</i> .
Број бодова: 3
Члан комисије за одбрану докторске дисертације, Члан 21. Правилника, Став 12
Члан комисије за одбрану докторске дисертације кандидата мр Браниславе Нарачић Јовелић. Одлука бр. 13/3.1129-XIV-2.1/20. од 16.7.2020. године.
Број бодова: 3
Члан комисије за одбрану рада другог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 14
Члан комисије за оцјену и одбрану магистарских радова:
1. Драгиша Митровић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2392-XI-3.12/18. од 24.9.2018. године).
2. Бранкица Радуловић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.2392-XI-3.21/18. од 24.9.2018. године).

Члан комисије за оцјену и одбрану завршних радова на другом циклусу студија:

3. Александра Жутић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/1.1149-1/21, од 13.10.2021. године).

4. Наташа Вуковић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета бр. 13/3.959-ХП-7.3/20, од 11.6.2020. године.)

5. Рада Моравац (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1717-VIII-9/18, од 11.6.2018. године).

Према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, свако чланство у комисијама другог степена носи 2 бода.

Број бодова: 10

Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса, Члан 21. Правилника, Став 18

Ментор на изради завршног рада првог циклуса:

1. Николина Јокић (Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета, број: Број:13/1.1693-I/20 од 8.10.2020. године).

Према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, свако менторство кандидата на првом степену студија носи 1 бод.

Број бодова: 1

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

17

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности свртане по категоријама из члана 22.)

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22

Кандидат од 2013. године при Комисији за хартије од вриједности Републике Српске, посједује звање Инвестициони менаџер, за управљање инвестиционим портфолиом хартија од вриједности, број 05-57-2437-5/13, 2013.

Плакета Министарства науке и технологије Републике Српске, за најбољег докторанта у Републици Српској, 2014. – 2015. година.

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2012)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2012) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.97-III-11/12).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2014)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2014) Економског

факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1849-IX-8/13).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2015)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2015) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.335-V-14/15).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2016)* - Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији (РЕДЕТЕ 2016) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.885-VI-20/16).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања 2014* - Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.846-VI-20/14).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања 2015*- Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.853-VIII-12/15).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво, покретачи развоја и запошљавања 2016*- Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1180-VIII-16/16).

Члан организационог одбора VI International Seminar on Engineering Education and Professional Realization of Young Engineers EEPRIYE, University of Banja Luka, 2014. - VI Internacionalnog Seminara za „Образовање и професионално остварење младих инжењера“, Универзитет у Бањој Луци, 2014.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg IPA HR-BA-ME I*, (Пројекат је у области управљања културним потенцијалима). Partners: Croatia, Bosnia and Herzegovina, Montenegro. Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme, 2018/2019.

Број бодова: 3

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg ADRION I, Local economic development*, (Пројекат је у области управљања културним

наслеђем на Балкану) Gradiška Local Development Agency (*Bosnia and Herzegovina, Croatia, Slovenia, Montenegro, Serbia*). Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme. (2019).

Број бодова: 3

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg ADRION 2, Local economic development*. (Пројекат је из области туризма. Пројекат се односи на развој и мапирање заједничких туристичких дестинација Балкана). Partners: *Croatia, Bosnia and Herzegovina, Montenegro*. Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme. (2018).

Број бодова: 3

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg IPA HR-BA-ME 2*, (Пројекат је из области екологије за балканске земље). Partners: *Croatia, Bosnia and Herzegovina, Montenegro*. Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme, (2019).

Број бодова: 3

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg IPA HR-BA-ME 3*, (Пројекат је из области здравства – за здравствене институције). Partners: *Croatia, Bosnia and Herzegovina, Montenegro*. Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme, (2019).

Број бодова: 3

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 10

Кандидат је као члан тима учествовао у реализацији међународног пројекта *Interreg IPA HR-BA-ME 4*, (Пројекат је из области културе – културни потенцијал и реконструкција). Partners: *Croatia, Bosnia and Herzegovina, Montenegro*. Развојна агенција Градишка (*Gradiška Development Agency*), Danube Transnational Programme, (2020).

Број бодова: 3

Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 12

Члан пројектног тима на изради Елабората са неопходним елементима бизнис плана о

<p>могућим начинима финансирања система отпадних и оборинских вода општине Прњавор. Универзитет у Бањој Луци и Општина Прњавор (2017).</p>
Број бодова: 1
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 12</p> <p>Члан пројектног тима на изради Стратегије развоја општине Градишка (2019-2027). Општина Градишка, UNDP и Агенција за развој предузећа ЕДА из Бања Луке, који представља заједничку активност Европске уније (EU) и Развојног програма Уједињених нација (UNDP) - Пројекат локалног интегралног развоја (ЛИР).</p>
Број бодова: 1
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 12</p> <p>Члан пројектног тима на изради Плана капиталних инвестиција Општине Градишка (2019-2023) од 2018.</p>
Број бодова: 1
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је вјештак економске струке, именован рјешењем Министарства правде Републике Српске, те је у том својству активно ангажован у вјештачењима (2017-2021), а која су на располагању Економском факултету Универзитета у Бањој Луци.</p>
Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је одржао едукативне радионице и тренинг програме у организацији Агенције за државну службу БиХ, Вањкотрговинске коморе БиХ, Привредне коморе Републике Српске и Фондације Konrad Adenauer, 2018. године.</p>
Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је 2019. године учествовао у организовању радионице, у циљу сарадње Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и Развојне агенције Градишка (Представљање Каријерног и Алумци центра Економског факултета Универзитета у Бањој Луци <i>(под покровитељством Америчке амбасаде)</i>).</p>
Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је реализовао размјену особља (<i>Staff Exchange</i>) - Studio Centro Veneto, Вићенца, Италија, академске 2018/19 године. Кандидат је учествовао у <i>Exchange of</i></p>

teaching staff кроз пројектну сарадњу.

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Кандидат је реализовао размјену особља (*Staff Exchange*) – Università di Padova, (*Универзитет у Падови*) Падова, Италија, академске 2018/19 године. Кандидат је учествовао у *Exchange of teaching staff*, кроз пројектну сарадњу.

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Према рјешењу Скупштине општине Градишка бр. 01-111-296/17 од 31.10.2017. године, кандидат је именован за члана Комисије за планирање општинског развоја Скупштине општине Градишка (2017-2022).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Одлуком Министарства просвјете и културе Републике Српске број 07.050/612-15/18 од 18.6.2018. године, кандидат је био члан комисије за лиценцирање студијског програма Менаџмент заштите животне средине, на Слобомир П Универзитету из Бијељине.

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Кандидат је члан Радне групе за имплементацију Повеље и Кодекса Универзитета у Бањој Луци. Одлука бр. 02/04-3.464-6.1/20 од 27.2.2020. године.

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Кандидат је од стране Универзитета у Бањој Луци награђен за остварене међународне научно-истраживачке резултате у раду на међународним научно-истраживачким пројектима у 2017. години. Одлука бр. 03/04-3.3020-3/18 од 02.11.2018. године.

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22

Кандидат је од стране Универзитета у Бањој Луци награђен за остварене међународне научно-истраживачке резултате из категорије научни радови. Одлука бр. 03/04-3.3020-2/18 од 02.11.2018. године.

Број бодова: 2

<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је од стране Универзитета у Бањој Луци награђен за остварене међународне научно-истраживачке резултате у раду на међународним научно-истраживачким пројектима у 2019. години. Одлука бр. 03/04-3.1890-5/20 од 04.09.2020. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је 2017. године учествовао у стручној конференцији Лидерство у бизнису, у организацији Иновационог центра Бања Лука, Агенције Борам из Сарајева и компаније Колектив, а финансиране од стране Канцеларије Специјалног представника БиХ.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан организационог одбора научног скупа на тему „Улога високошколских установа у савременом пословном амбијенту“, чији је органзатор Економски факултет Брчко, Универзитета у Источном Сарајеву, Владе Брчко дистрикта, Економског факултета у Суботици, Perm State Agro-Technological University Russia, Voronezh State Agricultural University Russia, Aleksandras Stulginskis University, Faculty of Economics and Management, Lithuania, Електротехничког, Филозофског и Педагошког факултета, Универзитета у Источном Сарајеву, и Shanghai Polytechnic University, а одржан 7.-9.11.2018. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан научног одбора Међународне научне конференције Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања ЕДЕ (2018), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан организационог одбора Међународне научне конференције Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања ЕДЕ (2017), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан научног одбора Међународне научне конференције <i>REDETE 6</i>, Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, 2018. године, чији је резултат Зборник радова РЕДЕТЕ.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>

<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Члан научног одбора Међународне научне конференције <i>REDETE 7</i>, Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, 2019. године, чији је резултат Зборник радова РЕДЕТЕ.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Одлуком Предсједника Републике, Кандидат је именован за члана комисије за избор Фискалног савјета Републике Српске, Министарство финансија, Влада Републике Српске, а који су именовани Одлуком Народне скупштине Републике Српске на Двдесетој сједници, одржаној 20. јула 2017. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је предсједник управног одбора Развојне агенције Градишка (2017-2021.) година.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је био рецензент једног рада објављеног у Зборнику радова са четврте међународне конференције Економског факултета Брчко, Универзитета у Источном Сарајеву (10-12.11.2017. године.).</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је рецензент и члан уређивачког одбора Зборника радова ЕКОНБИЗ, Факултета пословне економије Бијељина, Универзитета у Источном Сарајеву, од 1.10.2018. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је био рецензент 4 рада часописа <i>Acta Economica</i>, Економског факултета, Универзитета у Бањој Луци, у периоду 2017. – 2021. година.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22</p> <p>Кандидат је био рецензент два рада објављена у Зборнику радова (2017) са Међународне научне конференције Иновације и предузетништво – покретачи развоја и</p>

запошљавања ЕДЕ, у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.	Број бодова: 2
Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22 Кандидат је био рецензент два рада објављена у Зборнику радова (2018) са Међународне научне конференције Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања ЕДЕ, у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.	Број бодова: 2
Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22 Кандидат је био рецензент два рада објављена у Зборнику радова (2017) са Међународне научне конференције <i>REDETE 5</i> , Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и Економског факултета Универзитета у Београду, Београд,	Број бодова: 2
Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22 Кандидат је био рецензент два рада објављена у Зборнику радова (2018) са Међународне научне конференције <i>REDETE 6</i> , Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, Бања Лука.	Број бодова: 2
Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22 Кандидат је био рецензент два рада објављена у Зборнику радова (2020) са Међународне научне конференције <i>REDETE 7</i> , Бања Лука, (<i>Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies</i>), у организацији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, Бања Лука.	Број бодова: 2
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	75

Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци

(Анкета студената о квалитету наставе, Члан 25. Правилника)

Према анкети студената Економског факултета о квалитету, у периоду након избора у звање доцента, кандидат је оцијењен следећим оцјенама (резултати анкете приложени уз документацију):

Академска 2017/2018. година

- просјечна оцјена 4,66 за извођење вјежби на предмету Кризни менаџмент
- просјечна оцјена 4,50 за извођење предавања на предмету Лидерство.

<p>- просјечна оцјена 4,48 за извођење вјежби на предмету Лидерство. Академска 2018/2019. година</p> <p>- просјечна оцјена 4,66 за извођење вјежби на предмету Кризни менаџмент. - просјечна оцјена 4,42 за извођење вјежби на предмету Међународни бизнис.</p> <p>Просјечна оцјена, добијена као збир свих просјечних оцјена подијељена са укупним бројем оцјена износи 4,54.</p> <p>Према Правилнику о измјени Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број 02/04-3.1144-7/17 од 27.04.2017. године, кандидату је за просјечну оцјену 4,54 додијељено 10 бодова.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова: 10</p>
<p>УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 10</p>

УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НАКОН ПОСЛЕДЊЕГ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ			
Р.б рој	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	104
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	17
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	75
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	10
Укупно:			206

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

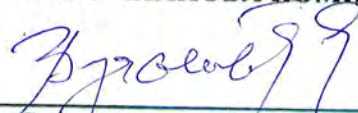
<p>Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са знаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор</p> <p>На конкурс за избор наставника за ужу научну област Менаџмент на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном 13.10.2021. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавила су се два кандидата, и то: доц. др Бранка Золак Пољашевић и доц. др Драган Миловановић.</p> <p>Увидом у документацију Комисија је установила да су кандидати, доц. др Бранка Золак Пољашевић и доц. др Драган Миловановић, доставили све неопходне документе предвиђене конкурсом. Вредновање научне, образовне и стручне дјелатности, као и наставничких способности пријављених кандидата извршено је у складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, а на основу чега је кандидат доц. др Бранка Золак Пољашевић остварила укупно 203 бода, а кандидат доц. др Драган Миловановић остварио је укупно 206 бодова.</p> <p>На основу приложене документације, а узимајући у обзир научну, образовну и стручну</p>
--


дјелатност кандидата, Комисија констатује да кандидати доц. др Бранка Золак Пољашевић и доц. др Драган Миловановић испуњавају све потребне услове прописане Законом о високом образовању Републике Српске и Статутом Универзитета у Бањој Луци да буду изабрани у звање ванредног професора на ужу научну област Менаџмент и једногласно предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидати:


1. доц. др Бранка Золак Пољашевић изабере у звање ванредног професора на ужу научну област Менаџмент,
2. доц. др Драган Миловановић изабере у звање ванредног професора на ужу научну област Менаџмент.

У Бањој Луци, 12.11.2021. године

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1. 
Др Саша Вученовић, ванредни професор, Економски факултет
Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Менаџмент,
предсједник

2. 
Др Симона Шаротар Жижек, ванредни професор, Економско-
пословни факултет Универзитета у Марибору, ужа научна
област Менаџмент, члан

3. 
Др Сузана Стефановић, редовни професор, Економски
факултет Универзитета у Нишу, ужа научна област Пословно
управљање, члан