

ПРИМЉЕНО: 29. 11. 2023			
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОГ	ПРИЈЕДНОСТ
10/1.	1431	123	

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 01/04-3.2127/23, од 26.09.2023.
године

Ужа научна/умјетничка област:
Менаџмент

Назив факултета:
Економски факултет

Број кандидата који се бирају
Један (1)

Број пријављених кандидата
Један (1)

Датум и мјесто објављивања конкурса:
18.10.2023. године, у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници
Универзитета у Бањој Луци
<https://unibl.org/uploads/files/strane/konkursi/Konkurs-septembar-2023.pdf>

Састав комисије:

- а) Проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Менаџмент, предсједник
б) Проф. др Маја Ивановић Ђукић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Нишу, ужа научна област Пословно управљање, члан
в) Проф. др Симона Шаротар Жижек, редовни професор, Економско-пословни факултет Универзитета у Марибору, ужа научна област Менаџмент, члан

Пријављени кандидати:

1. Проф. др Саша Вученовић

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА***Први кандидат*****а) Основни биографски подаци:**

Име (име оба родитеља) и презиме:	Саша (Чедо и Ружица) Вученовић
Датум и мјесто рођења:	17.01.1982. године, Завидовићи
Установе у којима је био запослен:	<ol style="list-style-type: none">1. Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет,2. Премиум осигурање ад Бања Лука3. МКД Credis ад Бања Лука4. Инвестиционо развојна банка Републике Српске ад Бања Лука, (руководилаца Центра)5. Фонд реституције Републике Српске ад Бања Лука (вд директор)
Радна мјеста:	Ванредни професор, 2018. - Доцент, 2013.- 2018. Виши асистент, 2008. - 2013. године Асистент, 2006. - 2008. године
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Члан пројектног тима Центра за пројектни менаџмент и предузетништво, подорганизационе јединице Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (линк: http://www.cpme.ef.unibl.org/projektни-tim/projektни-tim-univerziteta-u-banjoj-luci/)

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2005. године
Просјечна оцјена из	8,73

цијелог студија:	
Постдипломске студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2008. године
Наслов завршног рада:	„Финансијска анализа и оцјена инвестиционих пројеката“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент и предузетништво
Просјечна оцјена:	9,78
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2012. године
Назив докторске дисертације:	„Ефикасност управљања предузетничким пројектима“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора):	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, ванредни професор, 2018. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, доцент, 2013. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, виши асистент, 2008. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, асистент, 2006. године

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата:

Радови прије последњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Научна монографија националног значаја, члан 19. Правилника, тачка 3.

Вученовић, С. (2017). Управљање инвестиционим пројектима. *Економски факултет Универзитета у Бањој Луци*. ISBN 978-99938-46-74-1.

Оригиналан научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9.

Илић, Г., Золак Пољашевић, Б., Вученовић С.: *Анализа односа између компензационих пракси и пословних резултата*, Аста Есономіса, бр. 17, часопис Економског факултета у Бањој Луци, 2012. стр. 31-50.

УДК 005.591.6:331.101.262 (4

DOI: 10.7215/ACE 12170311

Прегледни научни рад у часопису националног значаја

Члан 19. Правилника, тачка 12.

Вукмировић, Н., Вученовић, С.: *Финансијска оцјена инвестиционих пројеката*; *Acta Economica*, бр. 11, Економски факултет Бања Лука, 2009. стр. 37-55.

УДК 330.322

Вученовић, С.: *Финансијска анализа и рејтинг банака у Републици Српској у свијетлу свјетске финансијске кризе*, *Acta Economica*, бр. 10, часопис Економског факултета у Бањој Луци, 2009. стр. 337-354.

УДК 336.71:338.124.1 (497.6)

Вученовић, С. и Граховац, М. (2013). Финансијска конкурентност прерађивачке индустрије у Републици Српској. *Acta Economica*. 19. 127-150. ISSN 1512-858X

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2014). Управљање инвестиционим пројектима у Републици Српској. *Acta Economica*. 20. 171-191. ISSN 1512-858X

Вученовић, С., Миловановић, Д. и Граховац, М. (2015). Финансијска конкурентност привреде Републике Српске. *Acta Economica*. 23. 49-68. ISSN 1512-858X

Претходно саопштење у научном часопису националног значаја, члан 19. Правилника, тачка 42.

Вученовић, С., Миловановић, Д., Мишић, И. (2017). Менаџерско рангирање и селекција пројеката, *Acta Economica*. 26. 255-275. ISSN 1512-858X

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2014). *Systemic risk evaluation of investing in electric sector of the Republic of Srpska*. „Redete 2014”. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр.134-145). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

(Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2014). *Оцјена системског ризика инвестирања у електроенергетски сектор Републике Српске*. „Redete 2014”. (*Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр.134-145).

Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2015). *Financial restructuring in the function of recovery of companies*. „Redete 2015”. (*Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр. 445-460). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

(Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2015). *Финансијско реструктурирање у функцији опоравка предузећа*. „Redete 2015”. (*Економски развој и предузетништво у земљама у транзицији*). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр. 445-460). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.)

Vučenović, S. i Milovanović, D. (2017). *Entrepreneurial activity in the function of business restructuring of companies*. „Redete 2016”. (*Researching Economic Development and*

Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр. 535-547).
Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

(Вученовић, С. и Миловановић, Д. (2017). *Предузетничка активност у функцији пословног реструктурирања предузећа*„Redete 2016“. (Економски развој и предузетништво у замљама у транзицији). ISBN 978-99938-46-54-3. (стр. 535-547).
Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Вученовић, С. (2015). *Теоријско методолошки концепт анализирања, оцјене и припреме (предузетничких) пројеката*. Међународна научно-стручна конференција„Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“. ISBN 978-99938-46-62-8. (стр. 96-112). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Вученовић, С., Мишић, И. (2016). *Монтекарло симулација у инвестиционом одлучивању*, Међународна научно-стручна конференција„Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“. ISBN 978-99938-46-65-9. (стр. 142-152). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Вученовић, С., Миловановић, Д., Мишић, И. (2017). *Менаџерска процјена вриједности предузећа*, Међународна научно-стручна конференција„Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“. ISBN 978-99938-46-67-3. (стр. 108-124). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Миловановић, Д., Вученовић, С., Мишић, И. (2017). *Нови изазови за менаџере у процесима реструктурирања*, Међународна научно-стручна конференција„Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања“. ISBN 978-99938-46-67-3. (стр. 56-67). Бања Лука: Економски факултет Бања Лука.

Оригинални научни рад у часопису међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 8

Вукмировић, Н., Вученовић, С.: *Рачуноводствено финансијска анализа банкарског сектора у Републици Српској у свјетлу изласка из финансијске кризе*, Индустија бр. 4, Економски институт Београд, 2011. стр. 1-14.

УДК: 336.71:(657:338.124.4) (497.6)

Реализован национални научни пројекат у својству руководиоца на пројекту, члан 19.
Правилника, тачка 21.

Руководилац на пројекту „Утицај финансијске конкурентности привреде на економски развој Републике Српске“, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци за Министарство науке и технологије Владе Републике Српске. Пројекат је реализован у периоду 2015. година.

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, члан 19.
Правилника, тачка 22

Сарадник на пројекту „Креирање и развој Центра за предузетништво, иновације и ревитализацију предузећа (ЦИРП) Економског факултета Универзитета у Бањој Луци“, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. Пројекат је реализован у периоду 2015. године.

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Научна монографија националног значаја, члан 19. Правилника, тачка 3.

Вученовић, С., Мишић, И. (2022). Модели пословних предвиђања у функцији кризног менаџмента. Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. ISBN 97899976-57-07-7.

Нестабилни тржишни услови захтијевају велику флексибилност предузећа, која се постиже структурним промјенама у стратегији пословања, финансијској и организацијског структури и наступу на тржишту. Временска ограниченост или неограниченост пословања привредних друштава посебно је актуелна у промјенљивом пословном окружењу Републике Српске, које носи висок степен неизвјесности и ризика. Истраживање даје и оцјену конкурентности и финансијског здравља привреде Републике Српске примјеном предикционих модела израчунатих за свако предузеће.

У научној монографији истражују се прогностички модели у предвиђању раних сигнала угрожености пословања предузећа. Наиме, важност кориштења таквих модела огледа се у уочавању иницијалних симптома кризе. У земљама широм свијета развијени су модели за предвиђање стечаја привредног друштва: Биверов модел, Алтманови модели: Z, Z', Z" модел и ЗЕТА модел кредитног ризика, Тафлеров модел, Сандин-Порпоратов модел, Спрингејтов модел, Фулмеров модел, Кралицекови модели: ДФ модел и брзи тест модел, модели логистичке регресије (на примјер: Олсонов модел, Завгренов модел и Чесеров модел кредитног ризика), модели вјештачке интелигенције (на примјер: неуронска мрежа и стабло одлучивања) и други предикциони модели уважавајући специфичне услове земаља, односно регија у којима привредна друштва послују. Модел процијене виталности привреде састоји се у аналитичком приказу рејтинга, израчунатог на основу неколицине општепризнатих скоринг модела (Алтман, Спрингејт, Кларицек, Змијевски и ВЕХ модел).

Научна монографија обухвата четири теоријска поглавља и емпиријско истраживање. Полазећи од концепта истраживања, у првом дијелу под називом „Појам и суштина кризе“, представљани су различити теоријски погледи на појам кризе, етимологија ријечи криза, врсте, карактеристике и ток пословних криза.

У другом поглављу под називом Симптоми и узроци пословних криза, представљен је значај идентификовања постојања пословне кризе, начин идентификације пословних криза, те типологија симптома и узрока њиховог препознавања. Трећи дио монографије фокусиран је на финансијску анализу пословања привредног субјекта. Како се финансијска анализа може састојати од већег броја анализа неопходних да би се створила шира слика о пословању предузећа, у овом поглављу су анализирани имовински, финансијски и приносни положај предузећа. Системи раног откривања пословне кризе ја назив четвртог дијела монографије, који се бави квантитативним и квалитативним индикаторима упозорења. У оквиру квалитативних индикатора

издвојен је Balanced scorecard (избалансирана листа резултата), а у оквиру квалитативних посматрани су Алтматнов модел, модел Гордона Спрингејта, Кралицеков модел и још неколицина других. У оквиру овог поглавља, објашњен је раст пословне активности као индикатор просперитета привредних субјеката.

Емпиријско истраживање у монографији обухвата анализу пословања средњих и великих предузећа у Републици Српској кроз пет модела предвиђања (не)успјеха у периоду од 2015. до 2018. године. Такође, емпиријско истраживање је употпуњено тестирањем хипотеза и дискусијом добијених резултата.

Број бодова: 10

Научна монографија националног значаја, члан 19. Правилника, тачка 3.

Вученовић, С. (2023). Управљање пројектима анализа ефикасности. Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. ISBN 978-99976-57-17-6.

Раст и развој предузећа у директној је корелацији се бројем успјешних пројеката које реализује. Пројекти представљају средстава за остваривање развојних циљева предузећа. Такође, они представљају и одговор предузећа на промјене које се дешавају у динамичним тржишним условима.

Управљање пројектима захтијева примијењено знање, вјештине, алате и технике које користимо у пројектним активностима како бисмо остварили дефинисане циљеве и захтјеве које су пред нас поставила заинтересована лица. Дакле, пројектни менаџмент обухвата планирање, организовање, праћење и контролу свих елемената пројекта, као и мотивисање свих укључених људи за постизање пројектних циљева у оквиру дефинисаног буџета, временских ограничења и дефинисаних параметара квалитета. Карактеристика пројеката јесте велика неизвјесност исхода. Реализацију пројекта карактерише велика сложеност, огромни трошкови, као и велики број учесника у реализацији. Успјешно управљање пројектима подразумијева да се пројекти завршавају у оквиру дефинисаног буџета (трошкова), планираног времена реализације и квалитета.

Предмет посматрања у овом истраживању јесте примјена знања из области пројектног менаџмента и мјерење успјешности реализације пројекта у Републици Српској, која представља посебан привредни и економски ентитет у Босни и Херцеговини.

У циљу тражења одговора на постављена питања, дефинисан је анкетни упитник. Резултати истраживања треба да покажу ниво знања из области пројектног менаџмента у предузећима која реализују пројекте у Републици Српској.

Ова научна публикација обухвата дванаест теоријских поглавља и емпиријско истраживање.

У првом поглављу ове научне монографије објашњава се појам, улога и значај пројеката у различитим организацијама. Такође, описује се развој пројектног менаџмента као научне дисциплине, која произилази из потребе практичне реализације пројекта. Управљање пројектима се врши примјеном традиционалних и модерних методологија, од којих су најважније обрађене у овом дијелу научне монографије.

У другом поглављу, под називом Управљање пројектним циклусом, објашњавају се

пројектне процесне групе, области пројектних знања и животни циклус пројекта. Процеси су универзални и примјењују се у разним фазама реализације пројекта, а групишу се у следећих пет група: процеси иницирања, процеси планирања, процеси извршења, процеси контроле, процеси затварања пројекта, које су појединачно обрађене. Животни циклус пројекта дефинише који посао треба да буде урађен, у којој фази, и ко треба да буде укључен у којој фази пројекта. У монографији је приказано више различитих погледа на фазе животног циклуса пројекта, као и опште карактеристике животног циклуса пројекта. Области пројектних знања детаљно се обрађују у наредним поглављима.

Трећи дио монографије објашњава прву пројектну област знања, управљање интеграцијом пројекта, а укључује процесе и активности потребне да се идентификује, дефинише, комбинује, стандардизује и координише различитим областима управљања пројектом, спајајући све дијелове пројекта у једну логичку целину.

У четвртој дијелу научне публикације под називом Управљање обимом пројекта, објашњавају се процеси којима се омогућава да пројекат испоручи производ или услугу у складу с дефинисаним циљевима.

Управљање временом пројекта, као област знања из пројектног менаџмента, представљено је у петом дијелу научне монографије. Ова пројектна област знања подразумијева процјену трајања планираних пројектних активности, дефинисање редослиједа извршавања, те контролу одступања од дефинисаног распореда.

У шестом дијелу научне монографије објашњава се управљање трошковима пројекта, које укључује процесе планирања, процјене, буџетирања и контроле трошкова.

Врло значајна категорија за успјешну реализацију пројекта је квалитет пројектних излаза. Процес управљања квалитетом према ПМБОК-у обухвата: планирање квалитета на пројекту, осигурање квалитета и контролу квалитета на пројекту, што је представљено у седмом дијелу монографије.

Управљање пројектним ризицима обухвата идентификовање, мјерење и процјену ризика с циљем минимизирања њихових негативних ефеката на ефекте пројекта, приказано је у осмом дијелу научне монографије. У управљању ризицима пројекта кључни циљ представља јасно разумијевање ризика и изложености ризику и то тако да губици на пројекту увијек буду прихватљиви за спонзора пројекта.

У деветом поглављу монографије обрађено је управљање пројектним набавкама кроз три главна процеса: планирање набавки, спровођење набавки и контрола набавки.

Пројектна комуникација обрађена је у десетом дијелу монографије. У оквиру комуникације као области пројектних знања обрађено је пет значајних процеса: идентификација заинтересованих страна, планирање комуникације, размјена информација између учесника на пројекту, управљање очекивањем заинтересованих страна и извјештавање о перформансама.

Управљање људским ресурсима на пројекту обрађено је у једанаестом дијелу монографије.

Управљање заинтересованим странама пројекта обрађено је у дванаестом дијелу

монографије. Оно подразумијева идентификацију и узимање у обзир различитих интереса и вриједности које заинтересоване стране имају и њихово рјешавање у току трајања пројекта.

Емпиријским истраживањем у монографији су обухваћени: начин управљања трошковима, временом и квалитетом пројекта који се реализује у предузећима у Републици Српској, улога и значај пројектне контроле и пројектне комуникације у предузећима, изазови пројектног окружења и проценти успјешности пројеката у Републици Српској. Истраживањем су обухваћени и мотиви реализације пројеката, начин планирања пројекта, избор пројектне методологије и софтвера, инвестиционих методе селекције пројекта, захтијеване стопе поврата и значај пројектних знања за успјешну реализацију пројеката.

Број бодова: 10

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја, члан 19.
Правилника, тачка 9.

Vučenović, S., Zolak Poljašević, B. i Mišić, I. (2021). Business Growth Management in Republic of Srpska. *Acta Economica*, 19(34), pp. 45-64. ISSN 1512-858X. DOI [10.7251/ACE2134045V](https://doi.org/10.7251/ACE2134045V).

(Вученовић, С., Золак Пољашевић, Б. и Мишић, И. (2021). Управљање растом предузећа у Републици Српској. *Acta Economica*, 19(34), pp. 45-64. ISSN 1512-858X. DOI [10.7251/ACE2134045V](https://doi.org/10.7251/ACE2134045V))

Методологија истраживања у овом раду полази од рачунања коефицијента за свако појединачно предузеће како би се израчунавањем аритметичке средине, медијане и квантила добили збрини показатељи. Како економетријски стохастички модели имају малу вриједност за предвиђање или објашњење процеса раста на нивоу појединачних предузећа, централни предмет интересовања аутора у овом раду било је разумијевање процеса раста на нивоу појединачног предузећа. Одржива стопа раста предузећа зависи од дјелатности предузећа. Бројни фактори могу утицати на раст предузећа, али је утицај појединачних фактора на раст предузећа ријетко значајан и постојан. Резултати проведеног истраживања указују на веома асиметричну дистрибуцију величине предузећа, са малим бројем великих предузећа и великим бројем мањих предузећа. У овом раду аутори су дошли до закључка да модел одрживог раста представља ефикасно средство за финансијско планирање и усмјеравање пословне политике ка стимулацији раста у појединим привредним гранама.

Рад је категорисан од стране часописа *Acta Economica* као оригинални научни рад.

Број бодова: 6

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, члан 19. Правилника, тачка 11.

Milovanović D., Vučenović S., Mišić I. (2018). *Sources of Financing in the Process of Enterprise Restructuring Focusing on Transitional Countries*. Entrepreneurship in Post-Communist Countries. London: Springer International Publishing AG, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-319-75907-4_5, Print ISBN 978-3-319-75906-7, Online ISBN 978-3-319-75907-4.

(Миловановић Д., Вученовић С., Мишић И. (2018). *Извори финансирања у процесу реструктурирања предузећа са фокусом на земље у транзицији*. Предузетништво у посткомунистичким земљама. Лондон: Springer International Publishing AG, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-319-75907-4_5, Print ISBN 978-3-319-75906-7, Online ISBN 978-3-319-75907-4.

Потреба за реструктурирањем предузећа у вријеме последње економско-финансијске кризе све више добија на значају. У таквим условима велики број предузећа се суочио са кризом пословања, падом финансијских перформанси и слабљењем финансијског резултата пословања. У овом поглављу аутори истичу да мјере из домена реструктурирања могу помоћи санацији, финансијској стабилизацији и у одређеним условима расту предузећа кроз побољшање финансијских перформанси пословања. Проналажење адекватних извора финансирања у процесу реструктурирања предузећа, представља веома важно питање за менаџмент сваког предузећа. У том смислу изузетно је важно на вријеме препознати симптоме и правилно дефинисати узроке кризе. Реструктурирање подразумјева континуелан процес којим се мијењају постојеће структуре, стратегије и/или позиције предузећа, ради повећања ефикасности и ефективности пословања, што треба да резултира креирањем благостања за власнике. У овом поглављу, аутори наводе да у економској теорији и пракси постоји већи број извора финансирања који се могу користити у процесима реструктурирања предузећа, а који на директан или индиректан начин могу допринијети остваривању стратегијских циљева реструктурирања предузећа. У извесним случајевима менаџери нису довољно свјесни кризе и просто нису у стању да разликују тренутни пад од дубљих узрока кризе у пословању предузећа. У таквим ситуацијама, потребно је ангажовање екстерних експертара за реструктурирање предузећа. Према ауторима, у креирању стратегије реструктурирања, неопходно је респектовати контингентни приступ. Истраживачки фокус је усмјерен на транзиционе земље. За правилну примјену стратегије реструктурирања предузећа, неопходна је адекватна и правовремена дијагноза стања у предузећу и адекватно дефинисање правих проблема. На бази тих информација, менаџери предузећа ће креирати адекватну стратегију реструктурирања предузећа у кризи.

Број бодова: 10

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Milovanović, D., Vučenović, S. (2018). *Selection of a Business Forecasting Model in the Function of Improving the Efficiency of Enterprise Management*. *Inovacije i preduzetništvo – pokretači razvoja i zapošljavanja*. ISBN 978-99938-46-76-5. (str. 40-50). Banja Luka: Ekonomski fakultet.

Миловановић, Д., Вученовић, С. (2018). *Избор модела пословног предвиђања у функцији побољшања ефикасности управљања предузећем*. *Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*. ISBN 978-99938-46-76-5. (стр. 40-50). Бања Лука: Економски факултет.

Менаџери се у оквиру своје редовне управљачке активности суочавају са многим проблемима и потребом доношења великог броја различитих одлука. У таквој ситуацији, менаџери поред основног сета модела и механизма који доприносе квалитету пословних одлука, могу да користе и различите моделе пословног

предвиђања. Аутори посебну пажњу у овом раду, посвећују нашој актуелној стварности, покушавајући да анализирају нека кључна питања и проблеме из области пословног одлучивања, те да укажу на могуће правце њиховог развоја. У ту сврху спроведена су посебна емпиријска истраживања везана за искуства у спровођењу и селекцији појединих модела пословног предвиђања. Феномен пословног предвиђања привлачи велику пажњу пословних људи, истраживача па и најшире јавности већ више од тридесетак година. Прерастање предвиђања у научну категорију утицало је на дефинисање основних научних аксиома, тј. основних научних истина о предвиђањима која су утицала на развијање бројних метода научних предвиђања, које аутори моделирају и повезују у јединствен концепт.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Milovanović, D., Vučenović, S., Čoprkа, M. (2018). *Management of crisis situation in business enterprises – Early warning system*, REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2 (str. 204-216). Бања Лука: Економски факултет.

Миловановић, Д., Вученовић, С., Чопрка, М. (2018). *Управљање кризном ситуацијом у привредним друштвима – Систем раног упозоравања*. REDETE (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 204-216). Бања Лука: Економски факултет.

Готово да нема предузећа која се не суочавају са кризом и проблемима у свом постојању. Према ауторима, систем ране контроле је механизам за рану идентификацију узрока и симптома кризе у пословању компаније. У вријеме глобалне економске кризе вриједност наведеног механизма је још израженија. Према резултатима истраживања, велики број домаћих компанија нема имплементиран систем ране контроле, што свакако представља велики недостатак у пословању и општој стратешкој оријентацији пословања предузећа. У вези са овим, једно од најважнијих питања сваке компаније је препознавање симптома и правилно дефинисање узрока кризе. Према ауторима њихов садржај ће у великој мјери зависити од садржај елемената и мјера које треба укључити у одговарајућу стратегију лијечења. У раду, аутори истичу значај система ране контроле за кризу менаџмент у пословању предузећа. Такође, указују на трендове и степен развијености датог подручја у нашој земљи.

Број бодова: 5

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга, члан 19. Правилника, тачка 12.

Milovanović, D., Vučenović S. (2018). *Proces strategijskog upravljanja restrukturiranjem preduzeća*, *Zbornik radova ekonomskog fakulteta Brčko*. 12. 61-68.UDK: 005.521:347.72.04.

Према ауторима, у менаџменту постоји велики број различитих приступа, праваца, школа и теорија, усмјерених ка побољшању резултата управљања појединим процесима у предузећу. Анализирајући трендове пословања успјешних предузећа у

свијету, аутори увиђају потребу реструктурирања предузећа. Реструктурирање појединих облика стратегије, структуре или позиције предузећа у већини случајева код нас нису дали захтијеване резултате. Из тог разлога аутори истичу потребу за стратегијским приступом у управљању процесом реструктурирања предузећа. Према ауторима, стратегијски приступ мора бити схваћен као специфична управљачка филозофија или концепт, који је иманентан свим пословним процесима и прожима цијелу организацију. Повећање флексибилности и спремности на промјене представља први услов уласка у процесе реструктурирања. Анализирајући резултате процеса реструктурирања домаћих и страних предузећа, аутори уочавају недостатке управо стратегијског приступа, што представља и мисију рада.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19.
Правилника, тачка 15.

Џорџа, М., Вученовић, С., Миловановић, Д. (2018). *Social Evaluation of Investment Projects in the function of efficient allocation of resources*. REDETE (Researching economic development and entrepreneurship in transition economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 396.-411). Бања Лука: Економски факултет.

Чопрка, М., Вученовић, С., Миловановић, Д. (2018). *Друштвена евалуација инвестиционих пројеката у функцији ефикасне алокације ресурса*. REDETE (Researching economic development and entrepreneurship in transition economies). ISBN 978-99938-46-80-2. (стр. 396-411). Бања Лука: Економски факултет.

Друштвена оцјена инвестиционих пројеката у последње вријеме посебно добија на значају и у фокусу је истраживачке јавности. Аутори истичу, да поред параметара и метода финансијске евалуације инвестиционих пројеката, друштвена оцјена инвестиционих пројеката посебно постаје важна. Управљање тим процесима и доношење кључних одлука, управо је задатак менаџмента и менаџера. Аутори истичу да у појединим инвестиционим пројектима друштвена оцјена инвестиционих пројеката постаје и важнија од финансијских и других параметара оцјене. Разлог томе је управо ефикаснија расподјела ресурса и боља оправданост улагања у одређене пројекте. Резултати истраживања показују да управо комбиновање ових метода у пракси даје најбоље пословне резултате. С тога је улога менаџера ту кључна.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19.
Правилника, тачка 15.

Вученовић С., Миловановић, Д., Мишић, И. (2018). *Управљање изворима финансирања инвестиционих пројеката. (EDE - Entrepreneurship, Development, Employment) - Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*. ISBN 978-99938-46-76-5. (стр. 64-80). Бања Лука: Економски факултет.

На одлуку о изворима финансирања инвестиционих пројеката утиче велики број фактора, како екстерне, тако и интерне природе. Према ауторима, неразвијеност тржишта капитала као и непостојање појединих облика извора финансирања негативно утиче на рентабилност инвестиционих пројеката. Друштва у Републици

Српској најчешће користе властити капитал и кредите комерцијалних банака као изворе финансирања. Менаџерска функција је ту кључна. Према ауторима, од менаџера се тражи проактивност, спремност на ризик и дугорочно сагледавање перспектива, слабости, опасности и снага пословања предузећа. Према ауторима, пројекти морају бити довољно финансијски исплативи да би се из њихових прихода у оперативној фази могло генерисати довољно средстава да се подмире оперативни расходи пројекта.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Mišić, I., Vučenović, S., Zolak Poljašević, B. (2021.) Management of Small and Medium Enterprises in Covid-19 Crisis in the Republic of Srpska. „Redete 2021”. (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99976-57-04-6. pp. 209-222). Banja Luka: Ekonomski fakultet.

Мишић, И., Вученовић, С., Золак Пољашевић, Б. (2021.) Управљање малим и средњим предузећима у Covid-19 кризи у Републици Српској. „Redete 2021”. (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies). ISBN 978-99976-57-04-6. pp. 209-222). Banja Luka: Ekonomski fakultet.

Као генератори раста и развоја укупне привреде, мале и средње предузећа у свом пословању суочавају се са многим проблемима, а један од највећих проблема је приступ извори финансирања. Специфичност финансирања малих и средњих предузећа у односу на велика предузећа огледа се у отежаном приступу новим изворима финансирања и скупљи трошак финансирања. Када погледамо ионако тешку ситуацију додатног финансирање кроз призму кризе која настаје у земљама у развоју, то видимо мала и средња предузећа су често у искушењу када су у питању додатни извори финансирање. У овом контексту, фокус овог рада је разматрање односа између доступност извора финансирања за мала и средња предузећа и њихово пословање у времена кризе. У овом раду предмет емпиријског истраживања биле су компаније које послују на територији Републике Српске, који спадају у категорију малих и средњих предузећа према важећем законодавству. Емпиријски подаци прикупљени су уз помоћ анкетног упитника. Резултати истраживања су показали да мала и средња предузећа у у кризним временима имају отежан приступ екстерним изворима финансирања, што представља претњу даљег пословања.

Број бодова: 5

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Mišić, I., Vučenović, S. (2022). Classic Models for Assessing Creditworthiness in the Function of Predicting the Crisis in Companies in Developing Countries, 9th REDETE Conference 2022 Present and Future Challenges in Regional Development in the Adriatic- Ionian Region, pp. 263-276.

Мишић, И., Вученовић, С. (2022.) *Класични модели за оцјену бонитете у функцији предвиђања криза у предузећима у земљама у развоју*, 9th REDETE Conference 2022 Present and Future Challenges in Regional Development in the Adriatic- Ionian Region, стр. 263-276.

У нестабилним условима пословања, која су често последица економских и финансијских криза, предузећа се морају прилагодити тржишту у циљу остваривања својих конкурентских предности. Нестабилни тржишни сулови који су нарочито карактеристични за неразвијене земље И земље у развоју и захтијевају велику флексибилност предузећа, која се постиже структурним промјенама. Зато је важно да предузећа на овим тржиштима имају успостављене системе упозорења који на вријеме могу препознати опасности. Фокус истраживања овог рад је био одговорити на питање да ли класични модели за предвиђања криза могу успјешно да предвиђају кризе на неразвијеним тржиштима и тржиштима у развоју. Аутори су спровели своје истраживање у Републици Српској на узорку од 34 предузећа гдје су посматрали њихово пословање у период од 4 године. Класични модели нису се показали као потпуно тачни модели за предвиђања криза у предузећу земаља у развоју, али се показали су као индикатори рањивости предузећа.

Број бодова: 5

Оригинални научни рад у часопису међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 8.

Zolak Poljašević, B., Vučenović, S. (2023.) *The role and importance of HRM in organizations: A comparative analysis in three European countries*,

Золак Пољашевић, Б., Вученовић, С. (2023.) *Улога и значај ХРМ-а у организацијама: компаративна анализа у три европске земље*, International journal Knowledge, Institute of Knowledge Management Skopje. ISSN 2545-4439, ISSN 1857-923X, UDK 37.

Управљање људским ресурсима као пословна функција, али и као специфична филозофија управљања, може значајно да допринесе стварању конкурентске предности, расту и развоју организације. Улога одјељења за управљање људским ресурсима је повећана током протеклих деценија. Главна карактеристика 21. вијека је динамично окружење које бизнису намеће многе изазове организације. У области управљања људским ресурсима, организације морају развити адекватан приступ. Нови изазови повезани су са глобализацијом, развојем технологије, дигитализацијом, демографским промјенама, различитим вриједностима нових генерација радне снаге, етичким питањима, као и питањима животне средине.

Савремене организације интензивирају своје напоре да пронађу одговарајући људски ресурс, модел управљања, који ће им омогућити да се успешно носе са тим изазовима кроз ефикасно коришћење расположивих људских ресурса. Нажалост, у земљама у транзицији ови процеси се одвијају споро. Многе организације и даље, из незнања или страха од промјена, практикују филозофију управљања кадровима, чак иако је овај концепт у теорији и пракси одбачен као неадекватан савременим условима пословања. Стога, у земљама у транзицији, управљање људским ресурсима, као једна од кључних

пословних функција, обично има реактивну, пасивну улогу прилагођавајући се промјенама које су се већ десиле у окружењу. Главни циљ овога рад је да се утврди улога и значај управљања људским ресурсима у предузећима која послују на територије Босне и Херцеговине, у поређењу са компанијама из Србије и Словеније. Ове европске земље дијеле заједничко социјалистичко наслеђе, али су се процеси транзиције у њима одвијали различитим интензитетом. Истраживање је засновано на подацима прикупљеним путем међународне мреже CRANET, која је велика академска истраживачка мрежа у области управљања људским ресурсима, а која спроводи периодична истраживања у вези са развојом пракси управљања људским ресурсима као што су: регрутовање, селекција, обука и развој запослени, управљање учинком, управљање компензацијама итд., користећи исту методологију у више од 40 земаља широм свијета. Додатно, теоријски дио овог рада има за циљ да разради и истакне значај управљања људским ресурсима у промјенљивом окружењу 21. века

Број бодова: 10

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, члан 19. Правилника, тачка 15.

Вученовић, С., Мишић, И. (2023). Квантификација дисконтне стопе у функцији доношења менаџерских одлука. Зборник радова Јахорина пословни форум, ISSN 2303-8969 (стр. 152-165). Пале. Економски факултет.

Ризици су неодвојиви дио сваког пословног подухвата. Управљање ризицима укључује идентификацију, мјерење и процјену ризика са примарним циљем минимизирања њиховог негативног утицаја на пословне резултате. Иако су ризици дио сваког пословног подухвата и немогуће их је игнорисати, у већини случајева у Босни и Херцеговини они нису адекватно управљани. Планирање током велике неизвјесности која је карактеристична за данашњи свијет је незахвалан задатак који се углавном састоји од квантификовања великог броја ризика. Дисконтна стопа, која је један од кључних елемената савремених и динамичних метода процјене вриједности пројеката, дизајнирана је да одражава временску вриједност новца и ризике пројекта. Велики број фактора утиче на дисконтну стопу, и из свих ових разлога, квантификовање дисконтне стопе у Босни и Херцеговини током инфлације и опште неизвјесности је сложен задатак.

Број бодова: 5

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекта, Члан 19. Правилника, тачка 20.

Сарадник ЕРАСМУС+ пројекта, под називом „Јачање капацитета за стварање промјена у туризму земаља Западног Балкана: Стварање компетенција за менаџмент баштина и културног туризма“ (Strengthening Capacities for Tourism Changes in WB - Building Competences for Quality Management of Heritage and Cultural Tourism / CULTURWB; Project Number: 574193-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA 2-CBHE-JP). (уговор број 13/1.3192-5/18)

Број бодова: 3

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

90

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстане по категоријама из члана 21.)

Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 14.
Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу кандидата Игора Мишића, на тему: Максимизирање приноса на средствима покрића техничких резерви осигуравајућих друштава у Републици Српској (Одлука број: 13/3.1650-XII-9.1/17.).

Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу кандидата Ведране Вуковић, на тему: Моделирање организације и управљање јавно-приватним партнерством. (Одлука број: 13/3.835-VIII-4.4/15.).

Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу кандидата Јелена Моравац, на тему: Квалитет производа као фактор постизања и јачања конкурентности предузећа, (Одлука број: 13/3.600-VI-13.2/17.).

Менторство кандидата за завршни рад првог циклуса, члан 21. Правилника, тачка 18.

Члан комисије (ментор) за одбрану рада на првом циклусу кандидата Зорана Буква, на тему: Животни циклус пројекта. (Одлука број: 13/1.1471-143/16).

Члан комисије (ментор) за одбрану рада на првом циклусу кандидата Лазо Катана, на тему: Економско-финансијска анализа инвестиционог пројекта. (Одлука број: 13/1.2387-199/16).

Члан комисије (ментор) за одбрану рада на првом циклусу кандидата Драган Остојић, на тему: Пројектно финансирање. (Одлука број: 13/1.20-2/16).

Члан комисије (ментор) за одбрану рада на другом циклусу кандидата Милана Адамовић, на тему: Слободан новчани ток као мјерило вриједности пројекта. (Одлука број: 13/1.1513-102/17).

Образовна дјелатност после избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Члан комисије за одбрану рада на трећем циклусу, члан 21. Правилника, тачка 12.
Члан комисије (предсједник) за одбрану рада на трећем циклусу кандидата мр Славице Башић, на тему: Развој женског предузетништва у функцији развоја привреде у транзиционим земљама (Одлука број: 13/3.690-VIII-5.1/21.).

Број бодова: 3

Члан комисије за одбрану рада на трећем циклусу, члан 21. Правилника, тачка 12.
Члан комисије (предсједник) за одбрану рада на трећем циклусу кандидата мр Светлане Кисић-Зајченко, на тему: Моделирање предузетничког образовања у

функцији раста запослености с фокусом на средњошколско образовање у Републици Српској (Потврда број: 13/1.997-6/23).	Број бодова: 3
Менторство кандидата за завршни рад на другом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 13. Члан комисије за одбрану рада (ментор) на другом циклусу кандидата Драгиша Митровић, на тему: Управљање извршном фазом пројекта (Потврда број: 13/1.997-6/23). (магистарски рад)	Број бодова: 4
Менторство кандидата за завршни рад на другом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 13. Члан комисије за одбрану рада (ментор) на другом циклусу кандидата Слободанке Керкез, на тему: Модел оптималне структуре извора финансирања инвестиционих пројеката (Потврда број: 13/1.997-6/23).	Број бодова: 4
Члан комисије за одбрану завршног рад на другом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 14. Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу кандидата Јелице Растоке, на тему: Утицај примјене принципа предузетништва у јавном здравственом сектору на економски раст (Потврда број: 13/1.997-6/23).	Број бодова: 2
Члан комисије за одбрану завршног рад на другом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 14. Члан комисије за одбрану рада на другом циклусу кандидата Јелене Скварице, на тему: Институционална подршка развоју предузетништва у Републици Српској (Потврда број: 13/1.997-6/23).	Број бодова: 2
Менторство кандидата за завршни рад на првом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 18. Члан комисије за одбрану рада (ментор) на првом циклусу кандидата Дејана Јовановића, на тему: Утицај тржишне стратегије на профит предузећа у кризи (Одлука број: 13/3.276-V-12.2/21)	Број бодова: 1
Менторство кандидата за завршни рад на првом циклусу, члан 21. Правилника, тачка 18. Члан комисије за одбрану рада (ментор) на првом циклусу кандидата Николе Шипрагића, на тему: Управљање извршењем пројекта (Одлука број: 13/3.1058-X-11.5/21)	Број бодова: 1
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	20

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстане по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја, члан 22. Правилника, тачка 4.
Вученовић, С.: Иновативни модел извјештавања о пословању предузећа, Acta
eonomica, бр. 5, Економски факултет Бања Лука, стручни рад.

Реализован национални стручни пројекат, члан 22. Правилника, тачка 12.
Студија изводљивости (оправданости) модернизације и реконструкције котла у Рите
Угљевик, Институт економских наука Бања Лука

Институционална финансијска подршка развоју МСП у Републици Српској, Институт
економских наука, наручилац пројекта Републичка агенција за развој МСП-а РС

Студија изводљивости изградње мини хидроелектране на Бистрици (Б1), Пројект ад Бања
Лука, наручилац студије Електродистрибуција Пале

Студија изводљивости изградње мини хидроелектране на Бистрици (Б2), Пројект ад Бања
Лука, наручилац студије Електродистрибуција Пале

Студија изводљивости изградње мини хидроелектране на Бистрици (Б3), Пројект ад Бања
Лука, наручилац студије Електродистрибуција Пале

Студија економске оправданости; Фабрика брикета, Боми транс д.о.о. Приједор,
(пројекат финансиран од стране EBRD-а)

Студија економске оправданости за коришћење пољопривредног земљишта (597 ha) на
подручју општина Србац и Градишка, VIV agro Србац;

Студија изводљивости изградње мини хидроелектране на ријечи Јањи, Пројект ад Бања
Лука, наручилац студије Електродистрибуција Пале

Студија економске оправданости изградње МХЕ Новаковићи, наручилац студије ЕХЕ
д.о.о Бања Лука. (студија достављена на CD-у)

Студија економске оправданости изградње МХЕ Говза, наручилац студије ЕХЕ д.о.о
Бања Лука. (студија достављена на CD-у)

Програм финансијског реструктурирања Космоса ад Бања Лука. (Уговор број: 03-4-
1750/16)

Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца, члан 22.
Правилника, тачка 11.

Правилник о улагањима средстава Гарантног фонда Републике Српске (Инвестициона
политика Фонда). (Уговор број: 02-108-7/14)

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22.

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања 2015-* Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.853-VIII-12/15).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво - покретачи развоја и запошљавања 2015-* Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.853-VIII-12/15).

Члан организационог одбора Међународне научне конференције *Иновације и предузетништво, покретачи развоја и запошљавања 2016-* Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета, број: 13/3.1180-VIII-16/16).

Члан научног и програмског одбора 6. интеркатедарски скуп катедри за менаџмент заемаља југоисточне Европе и научна конференција «Савремени предузетнички менаџмент и организација у дигиталној ери у земљама у транзицији:препреке и могућности», Економски факултет Универзитета у Бањој Луци.

Предсједник Комисије за котацију Бањалучке берзе (Одлука број: 01-УО-645/14

Члан управног одбора Фонда здравственог осигурања Републике Српске (Рјешење број: 04/1-012-2-2669/16)

Предсједник управног одбора МКД Credis ад Бања Лука (Одлука бр: 09-06-25-6/16)

Писање одредница за Енциклопедију Републике Српске (Академија наука и умјетности Републике Српске). Уговор број 46/16.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Реализован међународни стручни пројекат у својству руководиоца, члан 22. Правилника, тачка 9.

Кординатор међународног пројекта за Републику Српску. Назив пројекта Invest/Find a partner in BiH, BECS Germany. Потврда достављена у материјалима.

Број бодова:3

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22.

Руководилац Центра за иновације, предузетништво и ревитализацију предузећа (Одлука Сената Универзитета број: 02/04-3.1780-28/18).

Број бодова: 2

Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које

<p>доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Предсједник управног одбора МКД Credis ад Бања Лука (Потврда бр: 10-36-26/23).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Предсједник управног одбора друштва за осигурање Премиум осигурање ад Бања Лука (Потврда бр: 10-118-26/23).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Члан научног и организационог одбора Међународне научне конференције <i>Иновације и предузетништво, покретачи развоја и запошљавања</i> - Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Уговор о ауторском дијелу од 20.03.2018. број:13/1.943-3/18).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, Став 22 Члан Комисије за лиценцирање студијског програма новог студијског програма (Влада Републике Српске, Министарство просвјете и културе, Рјешење број 07.050/612-15/18 од 18.06.20218. године.</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Рецензент у међународном научном часопису <i>Management: Journal of Contemporary Management</i> (у прилогу достављен доказ о рецензираним радовима)</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Учешће на 12. међународном интеркатедарском скупу у Марибору (Рјешење број 13/1.1100-1/22).</p>	Број бодова: 2
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета, Члан 22. Правилника, тачка 22. Учешће на Форуму одрживости на западном Балкану, организатор Народна банка Србије (Рјешење број 13/1.1377/22).</p>	

Број бодова: 2																						
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	19																					
Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци <i>(Анкета студената о квалитету наставе, Члан 25. Правилника)</i>																						
Члан 25. Правилника Према извјештајима оведеној анкети студената Економског факултета о квалитету наставе (извјештаји су приложени уз документацију) кандидат је остварио следеће просјечне оцјене:																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Академска година</th> <th>Назив предмета</th> <th>Оцјена</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Академска 2022/2023 година</td> <td>Менаџмент пројеката</td> <td>4,70</td> </tr> <tr> <td>Академска 2021/2022 година</td> <td>Менаџмент пројеката</td> <td>4,52</td> </tr> <tr> <td>Академска 2020/2021 година</td> <td>Менаџмент пројеката</td> <td>4,36</td> </tr> <tr> <td>Академска 2019/2020 година</td> <td>Менаџмент пројеката</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>Академска 2018/2019 година</td> <td>Менаџмент пројеката</td> <td>4,02</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Просјечна оцјена у посматраном периоду</td> <td>4,40</td> </tr> </tbody> </table>	Академска година	Назив предмета	Оцјена	Академска 2022/2023 година	Менаџмент пројеката	4,70	Академска 2021/2022 година	Менаџмент пројеката	4,52	Академска 2020/2021 година	Менаџмент пројеката	4,36	Академска 2019/2020 година	Менаџмент пројеката	*	Академска 2018/2019 година	Менаџмент пројеката	4,02	Просјечна оцјена у посматраном периоду		4,40	
Академска година	Назив предмета	Оцјена																				
Академска 2022/2023 година	Менаџмент пројеката	4,70																				
Академска 2021/2022 година	Менаџмент пројеката	4,52																				
Академска 2020/2021 година	Менаџмент пројеката	4,36																				
Академска 2019/2020 година	Менаџмент пројеката	*																				
Академска 2018/2019 година	Менаџмент пројеката	4,02																				
Просјечна оцјена у посматраном периоду		4,40																				
*Није релевантно вредновање наставника јер је у анкети учествовао један студент од 27 студената.																						
Број бодова: 8																						
УКУПАН БРОЈ БОДОВА:	8																					

УКУПАН БРОЈ БОДОВА КАНДИДАТА НАКОН ПОСЛЕДЊЕГ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ			
Р.број	Категорија	Опис	Број бодова
1	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	90
2	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	20
3	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	19
4	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	8
Укупно:			137

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са назнаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

На конкурс за избор наставника за ужу научну област Менаџмент на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављеном 18.10.2023. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавио се један кандидата, проф. др Саша Вученовић.

Бодовање кандидата извршено је према захтјевима из општих услова конкурса, те према захтјевима из члана 77. Закона о високом образовању РС (Службени гласник Републике Српске број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 49/20), а у вези са чланом 138. став (2) Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске број: 67/20), Статутом Универзитета и Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци. Комисија је установила да је кандидат проф. др Саша Вученовић доставио све конкурсном тражене документе, из којих је видљиво да испуњава све услове за избор у научно звање редовни професор, сходно члану 77. Закона о високом образовању, за ужу научну област Менаџмент. Према условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету, прописаним члановима 19., 21., 22., и 25., кандидат проф. др Саша Вученовић је остварио укупно **137 бодова**. На основу научне дјелатности кандидат има укупно 90 бодова и то на основу двије објављене научне монографије у периоду након посљедњег избора у звање ванредног професора, 11 достављених научних радова штампаних у цјелини, објављених након посљедњег избора у звање, као и реализованих научних пројеката. На основу образовне дјелатности доц. др Саша Вученовић остварио је 20 бодова, која се односе на двије комисије за одбрану завршног рада на трећем циклусу студија, два менторства на другом циклусу студија (један магистарски и један мастер рад), двије комисије за одбрану завршног рада на другом циклусу студија и три менторства на завршним радовима првог циклуса. На основу стручне дјелатности кандидат је остварио 19 бода. Проф. др Саша Вученовић је од 2006. године запослен на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, прво као асистент, затим виши асистент, те као наставник (доцент и ванредни професор) на предметима Менаџмент инвестиција, Управљање међународним пројектима, Управљање пројектима у јавном сектору, Управљање предузетничким пројектима и Кризни менаџмент. Кандидат проф. др Саша Вученовић је на основу анкета студената о квалитету наставе која представља основ за вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су у радном односу на Универзитету према Члану 25. Правилника, оцјењен је четири посљедње године са просјечном оцјеном 4,40 и по том основу додијељено му је 8 бодова. Проф. др Саша Вученовић учествовао је у реализацији више међународних научних и стручних пројеката. Кандидат је рецензент у међународном научном часопису Management: Journal of Contemporary Management, те учествовао је у већем

броју научних скупова и конференција у иностранству.

На основу наведених чињеница, Комисија констатује да кандидат проф. др Саша Вученовић испуњава све законске услове да буде изабран у звање редовног професора на ужу научну област Менаџмент и предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат:

проф. др Саша Вученовић изабере у научно звање редовни професор на ужу научну област Менаџмент.

У Бањој Луци, 10.11.2023. године

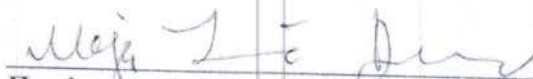
ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1.



Проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Менаџмент, предсједник

2.



Проф. др Маја Ивановић Ђукић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Нишу, ужа научна област Пословно управљање, члан

3.



Др Симона Шаротар Жижек, редовни професор, Економско-пословни факултет Универзитета у Марибору, ужа научна област Менаџмент, члан

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

Потпис чланова комисије са издвојеним закључним мишљењем

1.

2.