

ПРИМЉЕНО: 18.7.2022.			
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОГ	СТАТУС
10/1	917	22	

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци број: 01/04-3.1117/22 од 30. 05. 2022. године

Ужа научна/умјетничка област:

Пословна информатика

Назив факултета:

Економски факултет Универзитета у Бањој Луци

Број кандидата који се бирају:

Један (1)

Број пријављених кандидата:

Један (1)

Датум и мјесто објављивања конкурса:

Дана 15. 06. 2022. године, „Глас Српске“ – дневни лист Републике Српске, Бања Лука и интернет страница Универзитета у Бањој Луци

Састав комисије:

- Проф. др Весна Алексић, редовни професор, ужа научна област *Пословна информатика*, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, предсједник;
- Др Драгољуб Крнета, доцент, ужа научна област *Рачунарске науке*, Филозофски факултет, Универзитет у Источном Сарајеву, члан;
- Проф. др Срђан Дамјановић, редовни професор, ужа научна област *Информационе науке и биоинформатика*, Факултет пословне економије у Бијељини, Универзитет у Источном Сарајеву, члан.

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

Пријављени кандидати: Др Љубиша Мићић
--

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци:

Име (име оба родитеља) и презиме:	Љубиша (Славица и Станоје) Мићић
Датум и мјесто рођења:	21. 10. 1986. године, Бања Лука, БиХ
Установе у којима је био запослен:	<ul style="list-style-type: none"> Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, од 2013. године до данас;
Радна мјеста:	<ul style="list-style-type: none"> Виши асистент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, 2017 - 2022. године; Асистент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, 2013 - 2017. године;
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	<p>Руководилац Лабораторије за електронско пословање на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци</p> <p>Члан пројектног тима Центра за пројектни менаџмент и предузетништво на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци</p>

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 14. 07. 2011. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8.61
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Факултет организационих наука Универзитета у Београду
Звање:	Магистар инжењер организационих наука
Мјесто и година завршетка:	Београд, 06. 10. 2015. године
Наслов завршног рада:	Анализа успешности примене агилних методологија
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Организационе науке Студијски програм Информациони системи и технологије
Просјечна оцјена:	9,86
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Економски факултет Суботица Универзитета у Новом Саду

Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Суботица, 06. 06. 2022. године
Назив докторске дисертације:	Дигитална трансформација радног места на високошколским установама
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Друштвене науке, Економске науке Пословна информатика
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	<ul style="list-style-type: none"> • Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, виши асистент за ужу научну област Пословна информатика, 25. 05. 2017. године (Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, Број: 02/04-3.1466-27/17). • Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, асистент за ужу научну област Пословна информатика, 04. 04. 2013. године (Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, Број: 02/04-3.632-57/13).

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

<p>Радови прије последњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)</p> <p>Прегледни научни рад у научном часопису националног значаја – Члан 19, став 12 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Мићић, Љ. и (2015). ICT иновације као фактор промјене у друштвеном животу. <i>Зборник радова «Нова научна едукативна мисао»</i>, 5/2015, (127-133). Номотехнички центар Београд. ICNN 2334-8631 2. Мићић, Љ. и (2016). Модел објекти-везе као основа за базу података. <i>Зборник радова «Нова научна едукативна мисао»</i>, 3/2015, (34-50). Номотехнички центар Београд. ICNN 2334-8631
<p>Радови послје последњег избора/реизбора (Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)</p> <p>Оригинални научни рад у водећем научном часопису међународног значаја – Члан 19, став 7 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, и члан 4 Правилника о условима за извор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања Републике Српске (Службени гласник РС 2/2022):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gligorić D, Preradović Kulovac D, Mičić Lj, et al. Price and income elasticity of cigarette demand in Bosnia and Herzegovina by different socioeconomic groups. <i>Tobacco Control</i> Published Online First: 25 January 2022. doi: 10.1136/tobaccocontrol-2021-056881 (Web Of Science, IF Impact Factor JCR 6.953) <p>Рад се бави ценовном и доходновном еластичности потражње за цигарета у Босни и Херцеговини по различитим социоекономским групама. Рад је обухватао и примјену знања и вјештина из</p>

домена Пословне информатике и то кроз аналитику података и рад у различитим софтверима на подацима који су били основа рада.

Рад је категорисан од стране часописа *Tobacco Control* Оригинални научни рад. Часопис је индексан у Web Of Science са импакт фактором (JCR) 6.953.

Број бодова: 6 (12*50%)

Прегледни научни рад у водећем научном часопису међународног значаја – Члан 19, став 10 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, и члан 4 Правилника о условима за извор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања Републике Српске (Службени гласник РС 2/2022):

1. Micic, L.J., Khamooshi, H., Raković, L., & Matković, P. (2022). Defining the digital workplace: A systematic literature review. *Strategic Management, International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*. Vol 27, No.2. ISSN 2334-6191 (online), <https://doi.org/10.5937/StraMan2200010M> (WoS, DOAJ, ERIH+)

Постоји велики број публикација о дигиталној трансформацији радног мјеста. То је последица технолошког развоја у последњим деценијама, као пандемије КОВИД-19. Међутим, не постоји адекватна општа дефиниција појма дигиталног радног мјеста. То доводи до неспоразума и нејасне интерпретације дигиталног радног места, понекад чак и свођења појма на скуп алата или појединачну технолошку платформу. Обзиром на сложеност дигиталне трансформације радног мјеста, постоји евидентна потреба за свеобухватном дефиницијом појма и њеном анализом не само из технолошке перспективе, већ и са организационе и процесне тачке гледишта.

Рад преиспитује концепт и нуди свеобухватна дефиниција дигиталног радног мјеста. Ово укључује све важне аспекте трансформације, укључујући алате и платформе, као и лична питања, организацију, процесе и управљање. У раду је дат систематски преглед литературе у водећим библиографским и цитатним базама, почевши од Web of Science-a и Scopus-a до Springer Link-a, IEEE Xplore-a и е-библиотеке Association for Information Systems. Преглед литературе обухвата не само радове из часописа, већ и из водећих зборника, књига и других референтне публикација. Рад се бави приступима, перспективама, терминологијом, фокусом и разумијевањем трансформације радног мјеста током последње деценије, са прегледом стања литературе у области дигиталног радног мјеста у последњој деценији. Коначно, дат је и сет препорука за даља истраживања у све важнијој теми дигиталне трансформације радног мјеста којој свакодневно свједочимо.

Рад је категорисан од стране часописа *Strategic Management* као прегледни рад. Часопис је индексан у Web Of Science, Emerging Sources Citation Index, DOAJ и ERIH+ што је наведено у прилогу као потврда категоризације часописа сходно горе поменутом правилнику.

Број бодова: 12

Оригинални научни рад у научном часопису међународног значаја – Члан 19, став 8 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, и члан 4 Правилника о условима за извор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања Републике Српске (Службени гласник РС 2/2022):

1. Preradovic, D., & Micic, Lj. (2021). Ict-Based Student Entrepreneurial Projects Analysis of Systematic Support and Evaluation of Student Interest. *Acta Economica*, 18(32), 107–123. <https://doi.org/10.7251/ace2032107m> (DOAJ)

Аутори у раду истражују склоности студената ка покретању предузетничких пројеката заснованих на информационо-комуникационим технологијама. Основни циљ рада је оцјена тренутног стања, указивање на постојеће проблеме и могућа рјешења за изазове предузетничке инфраструктуре, културе и потенцијала у високом образовању у Бањалуци и Босни и Херцеговини. Кроз рад је дат преглед истраживања степена подршке студентима у развоју предузетничких бизниса заснованих на УКТ-у током и након универзитетског образовања, уз уважавање њихових различитих образовних профила и демографских карактеристима. Истраживање обухвата узорак од 436 студената са седам високошколских установа у Бањалуци, са основних студија. Приликом прикупљања података коришћене су фокус групе, анкетање и дескриптивна статистика.

Рад је категорисан од стране часописа *Acta Economica* као оригинални научни рад. Часопис је индексиран у DOAJ и потврда је приложена у прилогу као доказ категоризације часописа.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у научном часопису међународног значаја – Члан 19, став 11 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, и Члан 4 Правилника о условима за извор у научно-наставна умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања (02/2022):

1. Mičić, L. (2017). Digital Transformation and Its Influence on GDP. *Economics*, 5(2), 135–147. <https://doi.org/10.1515/eoik-2017-0028> (DOAJ)

Рад рад даје основни преглед дигиталне трансформације и високотехнолошког сектора у Европи, као и поређење између ЕУ и земаља Западног Балкана. Додатно, анализира се утицај ИКТ потрошње на раст БДП-а. Рад би могао да послужи као основа за даља истраживања у области утицаја инвестиција у технологију на кључне макроекономске индикаторе. Дигитална трансформација као интеграција дигиталне технологије у пословање резултира фундаменталним променама начина на који свијет послује, комуницира и развија се на националном и међународном нивоу. Повећава се високотехнолошка јавна потрошња која је повезана са повећањем потребе за високом технологијом, као и значаја и користи које она доноси развоју привреде. Овај такозвани дигитални или високотехнолошки сектор један је од стратешких сектора у водећим свјетским економијама, почевши од САД и Европске уније. ЕУ је то препознала у стратешком документу „Европа 2020“ који овај сектор види као кључни фактор паметног раста заснованог на технолошком знању и иновацијама. Европа, посебно западна и северна Европа, покушава да задржи своју конкурентност у глобалној технолошкој арени са САД и земљама у брзом развоју као што су Кина и Индија, као и азијским технолошким гигантима као што су Јапан, Јужна Кореја и Сингапур. Повећава се улагања европских земаља у дигиталну трансформацију кроз развој приватног и јавног ИКТ сектора што обично има позитиван утицај на-економски раст, као и кључне индикаторе као што су БДП, продуктивност и запосленост.

Рад је категорисан од стране часописа *Economics* као прегледни научни рад. Часопис је индексиран у DOAJ и потврда је приложена у прилогу као доказ категоризације часописа.

Број бодова: 10

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга – Члан 19. став 12 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:

1. **Mičić, Lj.** (2017). Efekti e-vlade na poslovanje: studija slučaja Estonije. *Finacing – Naučni časopis za ekonomiju*, 1/18, DOI: 107251/FIN1801037M

Е-влада као савремени концепт унапријеђења пословног амбијента кроз пружање јавних услуга у дигиталном оркужењу постаје стратешко одређење све већег броја земаља, посебно унутар Европе. Рад даје појмовна одређења тематике е-влада као и компаративну анализу перформанси е-влада у Европској унији. У другом дијелу рада је дат приказ студије случаја Естоније, као земље која упркос ограничењима и изазовима недавне прошлости, важи за примјер најбоље праксе у успостављању и функционисању система е-влада. Систем успостављен у Естонији може послужити као добар примјер праксе за земље сличне величине, технолошког развоја, економске моћи и политичког положаја.

Рад је категорисан од стране часописа *Financing* као прегледни научни рад. Часопис је категоризован као научни часопис од стране Министарство за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске.

Број бодова: 6

2. **Mičić, Lj.** (2018). Big data i upotreba u savremenom poslovanju. *Finacing – Naučni časopis za ekonomiju*, 3/18, DOI: 107251/FIN1803022M

Евидентан је глобални раст обима података. Обим и сложеност прикупљених података експоненцијално се повећавају. Повећање обима података довело је до ситуације у којој класични системи за сакупљање, складиштење, обраду и визуелизацију података губе битку са великом количином података, брзином и разноврсношћу података који се континуирано генеришу. Ово генерисање података је довело до појаве нових методологија и техника складиштења, претраживања, обраде и управљања подацима, који су обједињени као нова научна дисциплина по називом Велики подаци или чешће коришћени назив на енглеском језику „Big Data“. Примјена Big Data је вишеструка, од економских дјелатности као што су маркетинг и продаја до специфичних дјелатности као што су саобраћај и медицина. Тако је, између осталог овај приступ пронашао своју примјену и у финансијској ревизији гдје је уочено да исти има позитивне ефекте на сам процес и исходе ревизије. Рад кроз преглед стручне и научне литературе објављене на ову тему анализира кључна питања као што су: да ли и у ком обиму приступ Big data може бити од помоћи у идентификацији узрочно-последичних веза међу пословним подацима; које доказе имамо на основу великог сета података; да ли ти исти докази могу бити интегрисани у традиционални процес ревизије као и какве то ефекте има на сам квалитет процеса ревизије. Резултат истраживања даје преглед одговора из водеће литературе на горе постављена питања.

Рад је категорисан од стране часописа *Financing* као прегледни научни рад. Часопис је категоризован као научни часопис од стране Министарство за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске.

Број бодова: 6

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини – Члан 19, став 15 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:

1. **Micic, Lj.** (2017). Agile methodology selection criteria: IT start-up case study. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 200(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/200/1/012031>

Управљање пројектима у савременим ИТ компанијама се често заснива на агилним методологијама које имају неколико предности у односу на традиционалне методологије као што је водопад (engl. Waterfall). Имајући у виду да клијенти понекад мијењају пројекат током развоја, кључно је да ИТ компанија пажљиво одабере коју методологију ће имплементирати и да ли ће она бити углавном заснована на једној или ће бити комбинација више методологија. Постоји неколико модерних и често коришћених методологија, као што су Скрам (енгл. Scrum), Канбан и ИКС-ПЕ (енгл. XP) програмирања. Понекад компаније користе алате и процедуре из једног, али прилично често користе неку од комбинација тих методологија. Имајући у виду да су те методологије само оквир, он омогућава компанијама да га прилагоде за своје специфичне пројекте као и другим ограничењима. Ове методологије су у ограниченој употреби у БиХ, али све више ИТ компанија почиње да користи агилне методологије јер је то уобичајена пракса не само за њихове клијенте у иностранству, већ је то валидна опција за испоруку квалитетног производа на вријеме и у земљи. Међутим, увијек је изазовно коју методологију или комбинацију неколико методологија компанија треба користити и како да је повеже са сопственим пројектом, организационим оквиром и управљањем људским ресурсима. Овај рад представља студију случаја засновану на локалном предузетнику из области ИТ-а и презентује рјешење засновано на теоријском оквиру и практичним ограничењима која постатрана компанија има.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја. Рад је категорисан као научни рад (приложена потврда) а индексан је на Web Of Science.

Број бодова: 5

2. Preradović, D. M., **Mićić, Lj. S.**, & Barz, C. (2017). Software for improving the quality of project management, a case study: International manufacture of electrical equipment. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 200(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/200/1/012044>

Услови производње у данашњем свијету захтјевају софтверску подршку у свакој фази производње и развоја нових производа, ради обезбјеђења квалитета и усаглашености са ISO стандардима. Поред ISO стандарда као што су уобичајене метрике квалитета, компаније су данас фокусиране на друге опционе стандарде, као што је CMMI (Capability Maturity Model Integrated) или прописивање сопствених стандарда. Међутим, док постоји интензиван напредак који се остварује у ПМ (пројектни менаџмент), још увек постоји значајан број пројеката, на глобалном нивоу, који су неуспјешни. Они нису успјели да остваре своје циљеве, у оквиру буџета или временског оквира. Овај рад се фокусира на провјеру улоге софтверских алата кроз стопу успјешности пројеката који се реализују у случају електричне опреме међународне производње. Резултати овог истраживања показују ниво доприноса софтвера за управљање пројектима који се користи за управљање и развој нових производа за унапређење ПМ процеса и ПМ функција, као и на који начин избор софтверских алата утиче на квалитет ПМ процеса и успјешно завршених пројеката.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја. Рад је категорисан као научни рад (приложена потврда) а индексан је на Web Of Science.

Број бодова: 5

3. **Micic, Lj., & Preradovic, D. (2018).** IPS technologies in sales improvement in companies in Banja Luka, Bosnia and Herzegovina. IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, 294(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/294/1/012065>

Савремена привреда, у првом реду малопродајни сектор, уводи нове и савремене технологије које унапријеђују продају, комуникацију са купцима као и процес маркетиншких одлука. Сектор малопродаје је све више оријентисан на технологије које побољшавају не само комуникацију са могућим купцима већ и прикупљање информација за боље доношење одлука. Међу тим технологијама посебно мјесто имају технологије indoor Positioning Systems (IPS), специјализоване технологије које се користе за лоцирање људи и објеката али и њиховог кретања као и за комуникацију са клијентима у радњи. Ове технологије прате купце у радњи, прате њихово кретање, комуницирају са њима о понудама и промоцијама, али су и основа за предиктивни маркетинг малопродајног сектора који има за циљ да „понуди купцима оно што траже и шта им је заиста потребно“. Ове технологије су у ограниченој употреби на подручју Бањалуке, али постоји потенцијал за њихову ширу употребу. Не постоји довољна потражња од стране малопродаје, али имајући у виду да ове технологије расту у савременим привредама, као и предвиђања и трендове, за очекивати је да ће те технологије бити имплементирани и у малопродаји у овом региону.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја као и сертификат о учешћу и потврда да је рад категорисан као научни рад..

Број бодова: 5

4. **Micic, Lj., & Radosavac, V. (2018).** Influence of Information Technology to Human Resources Management: Key Trends in 21st Century. In M. Hadžikadić & S. Avdaković (Eds.), *Advanced Technologies, Systems, and Applications II. IAT 2017. Lecture Notes in Networks and Systems*, vol 28. (pp. 271–281). Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-319-71321-2_25
Категорија: M33 Preradovic, D., & Micic, L. (2021). Ict-Based Student Entrepreneurial Projects Analysis of Systematic Support and Evaluation of Student Interest. *Acta Economica*, 18(32), 107–123. <https://doi.org/10.7251/ace2032107m>

Информациона технологија (ИТ) има огроман утицај на све делове пословног процеса и немогуће је замислити било који од аспеката пословања који није, бар донекле, примјењен уз одговарајућу ИТ технологију. Менаџмент људских ресурса (енгл. HRM) није изузетак, посебно имајући у виду предности које информационе технологије доносе квалитету HRM процеса од регрутовања до управљања талентима.

У раду се анализира концепт технологије људских ресурса и начин на који је технологија утицала на модерне праксе управљања људским ресурсима. Дат је преглед иновативних и технолошких рјешења за изазове људских ресурса кроз примјере компанија и студије које представљају утицај ИТ-а на управљање људским ресурсима. Дата је и анализа утицаја рачунарства у облаку, паметних мобилних технологија, онлајн платформи за запошљавање, великих података и предиктивне аналитике на процесе управљања људским ресурсима.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја.

Зборник радова је публикован као Спрингерово монографија и индексиран је на Web Of Science.

Број бодова: 5

5. **Ljubiša, M.** (2022). Digital Workplace Transformation: Small Scale Literature Review and Study of Managers in Bosnia and Herzegovina. In N. Ademović, E. Mujčić, Z. Akšamija, J. Kevrić, S. Avdaković, & I. Volić (Eds.), *Advanced Technologies, Systems, and Applications VI. IAT 2021. Lecture Notes in Networks and Systems*, vol 316. (pp. 44–55). Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-90055-7_5

Савремено радно мјесто захтјева не само технолошку адаптацију већ и организационе и процесне промјене како би се постигла функционална и оперативна трансформација традиционалног радног мјеста у дигитално радно мјесто. Различите социолошке и технолошке промјене утицале су да се традиционални начини комуникације и сарадње остварују употребом специфичних технолошких алата и организационих прилагођавања. У раду је дат преглед литературе на тему корелације дигиталне трансформације са технолошким и организационим условима. Претрага и преглед обухватају претрагу кључних истраживачких база података, укључујући eb of Sciences, Scopus, Springer Link и Google scholar. Додатно, рад даје кратко квалитетно теренско истраживање са 44 менаџера малих и средњих предузећа у Босни и Херцеговини и њихову перцепцију значаја и повезаности наведених фактора и дигиталне трансформације радног мјеста. На основу њихове професионалне перцепције, искуства и препорука, рад даје и предлог оквира за успјешну дигиталну трансформацију радног мјеста који би могао да буде основа за даља истраживања и коришћење од стране академске јавности и стручњака за дигитализацију.

Уз рад је достављен доказ да је ријеч о публикацији са научног скупа међународног значаја. Зборник радова је публикован као Спрингерово монографија и индексиран је на Web Of Science.

Број бодова: 5

Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту – Члан 19. став 20 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:

1. **Сарадник на пројекту „Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax – Policies in Low- and Middle-Income Countries“ 2019-2020. година**

Кандидат је приложио копију извода са вебсајта Универзитета у Бањој Луци гдје су наведени чланови пројектног тима и трајање пројекта.

Број бодова: 3

2. **Сарадник на пројекту „Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax – Policies in Low- and Middle-Income Countries“ 2021-2022 година**

Кандидат је приложио копију потврде у којој је наведен као један од чланова истраживачког тима испред Универзитета у Бањој Луци. Подаци о истом су доступни и у архиви Универзитета.

Број бодова: 3

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 81

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Вредновање наставничких способности – Члан 25. Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:

Наставничке способности Љубише Мићића на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, у изборном периоду асистента, вредноване су високом оцјеном према анкетама студената о квалитету наставног процеса, за шта му је у изборном периоду асистента (2013-2017) додјељено 10 бодова за просјек оцјена на свим предметима на којима је у том периоду био сарадник.

Образовна дјелатност после избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукација у иностранству) - Члан 21, став 10 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци,:

1. Учешће на међународном програму Ерасмус+, размјена академског особља на Универзитету у Марибору, Словенија.

Кандидат је приложио фотокопију уговора о размјени а постоји и одобрење за плаћено одсуство издато од стране Економског факултета и Универзитета у Бањој Луци.

Број бодова: 3

2. Учешће на међународном програму Ерасмус+, размјена академског особља на Универзитету у Гранади, Шпанија.

Кандидат је приложио фотокопију уговора о размјени.

Број бодова: 3

3. Учешће на међународном програму Ерасмус+, размјена академског особља на Универзитету у Рејкавику, Исланд.

Кандидат је приложио фотокопију уговора о размјени.

Број бодова: 3

4. Учешће на међународном програму Владе САД-а Фулбрајт, истраживачка размјена на Универзитету Џорџ Вашингтон у Вашингтону, САД

Кандидат је приложио сертификат о учешћу.

Број бодова: 3

5. Учешће у међународном програму Ерасмус+ „Јачање капацитета за остваривање промјена у туризму земаља Западног Балкана...“ издата од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци

Кандидат је приложио фотокопију потврде издате од Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.

Број бодова: 3

Вредновање наставничких способности – Члан 25. Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци,:

Према извјештајима о проведеној анкети студената Економског факултета Универзитета у Бањој Луци о квалитету наставе, у периоду од академске 2017/18 до 2021/22. академске године, кандидат је у раду са студентима од избора у звање вишег асистента до данас оставарио просјечну оцјену 4.51.

Просјечна оцјена добијена је као збир свих просјечних оцјена подијељена с укупним бројем оцјена износи 4.51. Према Правилнику о измјени Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, Број: 02/04-3.1144-7/17 од 27. 4. 2017. године, кандидату је за просјечну оцјену 4.51 додијељено 10 бодова. (Приложен одговор координатора квалитета на Универзитету у Бањој Луци, господина Озрена Тришића - валидни резултати анкета).

Број бодова: 10

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 25 (15 за друге облике сарадње и 10 за вредновање наставничких способности)

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора
(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом) – Члан 22, став 4 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци,:

1. **Мићић, ЈБ.** и (2014). Утицај информационих технологија на унапријеђење образовања. *Научно-стручни скуп са међународним учешћем*, (243-252). Савез иноватора Републике Српске, Привредан комора Републике Српске и Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа, Бања Лука, 2014. година.

Рад у зборнику радова с националног стручног скупа - Члан 22, став 6 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци,:

1. **Мићић, ЈБ.** и (2016). Компаративна анализа сервиса онлајн и мобилног банкарства у Републици Српској. *Четврти интернационални научни скупа Еџонбиз*, (303-311). Факултет пословне економије у Бијељини, Универзитет у Источном Сарајеву, Бијељина, 2016. година.
2. Радић, Д., **Мићић, ЈБ.** и (2015). Инфраструктура као сервис у области cloud. *Међународна конференција о друштвеном и технолошком развоју - STED*, (303-311). Универзитет за пословне студије Бања Лука, Бања Лука, 2015. година.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)
(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Остале професионалне активности на универзитету и ван Универзитета које доприносе угледу Универзитета - Члан 22, став 22 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци,:

1. Координатор креативног тима Економског факултета Универзитета у Бањој Луци за промоцију за упис у академску 2022/2022 (Доказ: фотокопија Одлуке о именовану комисије).

Број бодова: 2

2. Координатор лабораторије за електронско пословање Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Доказ: фотокопија Одлуке о именовану).

Број бодова: 2

3. Члан Комисије за израду елабората о оправданости извођења новог студијског програма првог циклуса студија *Пословна информатика* на Економског факултета Универзитета у Бањој Луци (Доказ: фотокопија Одлуке о именовану).

Број бодова: 2

4. Пружање услуге индивидуалног консултанта за пружање тренинг програма за MS Office за UNDP (Доказ: фотокопија Уговора са UNDP).

Број бодова: 2

5. Ангажман у реализацији обуке „Фокус група за идентификовање програма стручног усавршавања у ИТ области за запослене у органима државне службе“ у организацији Агенције за државну службу ФБИХ (Доказ: фотокопија Потврде издате од стране са Агенције).

Број бодова: 2

6. Ангажман у реализацији дводневног програма на тему „Пословна интелигенција и аналитика кроз MS Ексел“ у организацији Агенције за државну службу ФБИХ (Доказ: фотокопија Потврде издате од стране са Агенције).

Број бодова: 2

7. Ангажман у реализацији дводневног програм на тему „Ексел – напредни ниво“ у организацији Агенције за државну службу ФБИХ (Доказ: фотокопија Потврде издате од стране са Агенције).

Број бодова: 2

8. Ангажман у реализацији дводневног програм на тему „Напредни Ворд“ у организацији Агенције за државну службу ФБИХ (Доказ: фотокопија Потврде издате од стране са Агенције).

Број бодова: 2

9. Награда у оквиру Одлуке о наградама наставницима и сарадницима Универзитета у Бањој Луци за остварене међународне резултате у научно-истраживачком и образовном раду за 2019. годину.

Број бодова: 2

10. Награда у оквиру Одлуке о наградама наставницима и сарадницима Универзитета у Бањој Луци за остварене међународне резултате у научно-истраживачком и образовном раду за 2020. годину.

Број бодова: 2

11. Ангажман у рецензији студијских програма из области Пословне информатике (Доказ: фотокопија Рјешења издатог од стране са Агенције).

Број бодова: 2

12. Ауторски ангажман за осмишљавање, припрему и вођење стручног панела и радионице на тему из области дигитализације уопште и дигитализације у наставном процесу за 22. Цивитас годишњу конференцију у Неуму 2022. године (Доказ: фотокопија Уговора о ауторском дјелу).

Број бодова: 2

Стручни рад у зборнику радова са националног скупа – Члан 22. став 6 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци:

1. **Ljubiša, M.** (2017). Компаративна анализа одабраних карактеристика традиционалне и агилне методологије развоја софтвере. Зборник радова ЕконБиз са петог Интернационалног научног скупа ЕконБиз. (390–402). Факултет пословне економије Бијељина, Универзитета у Источном Сарајеву. ISBN: 978-99955-45-25-3.

Број бодова: 2

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 26

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ЗА ДР ЉУБИШУ МИЋИЋА ПОСЛИЈЕ ПОСЉЕДЊЕГ ИЗБОРА:

РБ	КАТЕГОРИЈА	ОПИС ДЈЕЛАТНОСТИ	БРОЈ БОДОВА
1.	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	81
2.	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	15
3.	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	26
4.	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	10
УКУПНО:			132

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Сенат Универзитета у Бањој Луци, на приједлог Наставно-научног вијећа Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, расписао је Конкурс за избор наставника за ужу научну област *Пословна информатика*, дана 15. 06. 2022. године. На расписани Конкурс пријавио се један кандидат, др Љубиша Мићић, доктор наука из уже научне области *Пословна информатика*, тренутно ангажован на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци у звању вишег асистента за ужу научну област *Пословна информатика*.

Комисија, коју је именovalo Наставно-научно вијеће Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, констатовала је да је кандидат доставио све неопходне документе предвиђене Конкурсом и да испуњава опште и посебне услове предвиђене Конкурсом, чланом 81. *Законa о високом образовању Републике Српске* („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и *Статутом Универзитета у Бањој Луци*. Комисија је извршила увид у приложену документацију и дала је детаљну оцјену референци пријављеног кандидата, поштујући прописане чланове 19, 21, 22. и 25. *Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци*, те износи **закључно мишљење**.

С обзиром на то да се на конкурс пријавио само један кандидат, др Љубиша Мићић, ранг листа се не саставља. Кандидат је остварио укупно 132 бодова на основу научне, образовне и стручне дјелатности као и вредновања наставничких способности.

За вријеме изборног периода у звање вишег асистента за ужу научну област *Пословна информатика*, др Љубиша Мићић изводио је наставу на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, чији је запосленик. Наставничке способности др Љубише Мићића, према анкетама студената о квалитету наставног процеса, вредноване су високом оцјеном (процјечна оцјена 4.51). На основу увида и анализе научне дјелатности, образовне дјелатности, стручне дјелатности и наставничких способности др Љубише Мићића, Комисија констатује да кандидат испуњава све услове да се изабере у звање доцента за ужу научну област *Пословна информатика* предвиђене *Законом о високом образовању Републике Српске* и *Статутом Универзитета у Бањој Луци*:

1. Има научно звање доктора наука из уже научне области *Пословна информатика*;
2. Објавио је најмање три научна рада (прецизније, једанаест научних радова) из области за коју се бира у научним часописима и зборницима са рецензијом, и то најмање један објављен у научном часопису међународног значаја (прецизније, четири рада су објављена у часописима индексираним у неким од база: Web Of Science, DOAJ или ERIH+);
3. Има доказане наставничке способности тј. има позитивни оцјену педагошког рада у студентским анкетама током цјелокупног претходног изборног периода;
4. Остварен је на пољу међународне сарадње, последице избора у звање вишег асистента (прецизније, учесник је неколико међународних програма и истраживачких пројеката) и допринео је побољшању угледа и промоцији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, првенствено кроз ангажман на промоцији Економског факултета Универзитета у Бањој Луци.

На основу анализе научне, образовне и стручне дјелатности и наставничких способности кандидата, др Љубише Мићића, Комисија предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета Универзитета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се др **Љубиша Мићић** изабере у звање доцента за ужу научну област *Пословна информатика*.

У Бањој Луци, 18.7. 2022. године

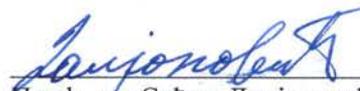
Потпис чланова Комисије:



Проф. др Весна Алексић, редовни професор, ужа научна област *Пословна информатика*, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, предсједник;



Др Драгољуб Крнета, доцент, ужа научна област *Рачунарске науке*, Филозофски факултет, Универзитет у Источном Сарајеву, члан;



Проф. др Срђан Дамјановић, редовни професор, ужа научна област *Информационе науке и биоинформатика*, Факултет пословне економије у Бијељини, Универзитет у Источном Сарајеву, члан

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, _____ 2022. године

Потпис чланова комисије са издвојеним закључним мишљењем

1. _____
2. _____