

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
ФАКУЛТЕТ:



## ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

*о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање*

### І. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Одлука 01/04-3.1628/23; Сенат Универзитета у Бањој Луци; 11.07.2023. године

Ужа научна/умјетничка област:

Психологија

Назив факултета:

Филозофски факултет

Број кандидата који се бирају

Један

Број пријављених кандидата

Један

Датум и мјесто објављивања конкурса:

19.07.2023. Глас Српске, интернет презентација Универзитета УНИБЛ

Састав комисије:

- а) др Срђан Душанић, редовни професор Филозофског факултета Универзитета у Бањој Луци за ужу научну област Психологија, председник
- б) Сања Радетић Ловрић, редовна професорица Филозофског факултета Универзитета у Бањој Луци за ужу научну област Психологија, члан
- в) Џенана Хусремовић, ванредна професорица Филозофског факултета Универзитета у Сарајеву за ужу научну област Психологија рада, Психолошка методологија, члан

Пријављени кандидати

1. Петар Мрђа

## II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

### Први кандидат

#### а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Петар (Жељка, Стојан) Мрђа
Датум и мјесто рођења:	4.6.1995.
Установе у којима је био запослен:	1. „Alphabet Group“ Бања Лука 2. Клика д.о.о. Сарајево
Радна мјеста:	1. Консултант за развој људских потенцијала/ресурса 2. Консултант за развој људских потенцијала/ресурса
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Друштво психолога Републике Српске

#### б) Дипломе и звања:

##### Основне студије

Назив институције:	Филозофски факултет, Универзитет у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани психолог
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2017.
Просјечна оцјена из цијелог студија:	9,50
<b>Постдипломске студије:</b>	
Назив институције:	Филозофски факултет, Универзитет у Бањој Луци
Звање:	Мастер психологије
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2020.
Наслов завршног рада:	Валидација екстензивног упитника мрачних црта личности
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Психологија
Просјечна оцјена:	9,64
<b>Докторске студије/докторат:</b>	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-

Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	Кандидат није раније биран у звање на Универзитету у Бањој Луци.
--	--

**в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата**

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Кандидат није раније биран у звање на Универзитету у Бањој Луци.

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодава сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

**НАУЧНИ РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ У НАУЧНИМ ЧАСОПИСИМА**

1. Ćekrlija, D., Schermer, J.A., & Mrđa, P. (2023). Beyond humor styles: the nature of humor types and differences in basic personality traits from Zuckerman's Alternative Five-Factor Model. *Current Issues in Personality Psychology*.

Аутори у овом раду путем кластер анализе категоришу димензије хумора у три кластера (категорије) хумора те путем анализе варијансе идентификују потенцијалне разлике у односу на особине личности из Закермановог модела. Резултати ове студије јасно показују да је стилове хумора могуће представити као категорије, те да се ове категорије јасно разликују у односу на (под)црте личности. Кроз овај рад аутори су дали додатни допринос разумијевању и објашњењу природе хумора.

12 бодова (Члан 19.7. и Члан 23.1.)

2. Ćekrlija, Đ., Mrđa, P., Vujaković, L., & Aluja, A. (2022). Relationship between humor styles and alternative five factors of personality. *Personality and Individual Differences, 194(9)*, 1-6.

Аутори у овом раду истражују релације између стилова хумора и црта личности из алтернативног петофакторског модела личности (тзв. Закермановог модела личности). Полазна идеја овог рада јесте што су аутори прегледом литературе примјетили да се примат у истраживањима релације стилова хумора и црта личности даје моделима из лексичке парадигме, те на основу овог увида су се одлучили за кориштење психобиолошке парадигме, односно горе поменутог модела личности. Аутори су у истраживању показали да је Екстраверзија као црта личности у вези са "позитивним" стиливима хумора, што је у складу са ранијим истраживањима гдје је кориштена мјера Екстраверзије у оквиру лексичке парадигме. Исто тако, показано је да "негативни" стилови хумора значајно корелирају са Неуротицизмом. На основу резултата ове студије, аутори закључују да је алтернативни петофакторски модел личности адекватан оквир за разумијевање и тумачење различитих стилова хумора.

7,5 бодова (Члан 19.8. и Члан 23.2.)

3. Ђукић, С., & Мрђа, П. (2019). Ко жали за југословенским социјализмом?



Демографске карактеристике и особине личности као предиктори југоносталгије и привржености. У А. Вучковић (ур.), *Теме из Југославије* (стр. 2-19). Бања Лука: Савез студената Филозофског факултета.

Аутори у овом раду су конструисали скале које представљају операционализацију конструкта Југоносталгије и Привржености социјализму. Поред ових скала кориштени су и социо-демографски подаци испитаника, као и свјетски признати и валидиран инструмент ИПИП-24 који мјери шест црта личности. Резултати ове студије показују да су југоносталгија и приврженост социјализму валидни психолошки конструкти. Путем мултипле регресионе анализе је показано да су и социо-демографске варијабле (нпр. узраст) и психолошке варијабле (црте личности) важни предиктори југоносталгије, док социо-демографске варијабле немају важну улогу у објашњању привржености социјализму. Другим ријечима, узраст, Отвореност и Сарадљивост објашњавају око 14% склоности ка југоносталгији, односно Савјесност и Сарадљивост нешто више од 15% привржености социјализму.

6 бодова (Члан 19.9. и Члан 23.1.)

4. Mrđa, P., Jovanović, S., Srdić, S., & Ljubojević-Lukić, A. (2018). Povezanost samopouzdanja i uspješnosti izvođenja gimnastičkih elemenata (The relationship between Self-confidence and performance of gymnastic elements). *Sportske nauke i zdravlje*, 8(2), 183-190.

Аутори у овом раду анализирају ефекат психолошког конструкта самопоуздање на успјешност извођења гимнастичких елемената на партеру (нпр. салто напријед), прескоку (нпр. рондат) и на гимнастичким справама (нпр. вратило). Резултати студије показују да постоји значајан утицај самопоуздања на успјех извођења поменутих гимнастичких елемената. Завршни осврт овог рада јесу препоруке од стране аутора да се ради на означавању самопоуздања студената јер резултати несумњиво указују да је вјеровање у себе један од кључних елемената у успјеху извођења гимнастичких елемената.

4.5 бодова (Члан 19.9. и Члан 23.2.)

5. Мрђа, П., Бодрожа, Д., Рибић, К., Чекрлија, Ђ., & Ђурић, Д. (2018). Пожељне особине личности политичара и односи са етничком везаности, етничком отворености и религиозности. У Ђ. Чекрлија (Ур.), *Личност и друштво IV* (стр. 35-44). Бања Лука, БиХ: Friedrich-Ebert Stiftung, Филозофски факултет, Универзитет у Бањој Луци.

Аутори су у овом раду испитивали релацију особина личности модела Великих пет, етничке везаности, етничке отворености и религиозности. Рад је имао за циљ да се утврди које су то пожељне особине личности политичара и какав је њихов однос са поменутих психолошким конструктима. Аутори су емпиријски показали да су особине личности Савјесност и Емоционална стабилност најпожељније црте личности код политичара, а да ове двије особине личности су у статистички

значајним корелацијама са димензијама етничке отворености. Исто тако, на основу мултипле регресионе анализе је утврђено да су високе процјене пожељности особина Савјесности и Отворености ка искуству код политичара предиктивне за изражену етничку отвореност.

3 бода (Члан 19.9. и Члан 23.3.)

6. Mrђa, P., Јовановић, С., & Срдић, С. (2018). Повезаност особина личности модела Великих пет и мотива постигнућа са успјешношћу извођења гимнастичких елемената на справама. *Сварог*, 17, 175-185.

Аутори у овом раду испитују везу између особина личност модела Великих пет и мотива постигнућа са једне стране, успјешности извођења гимнастичких елемената на справама са друге стране. Полазна тачка овог истраживања је претпоставка да особине личност и мотив постигнућа као психолошки конструкти имају своју улогу у извођењу гимнастичких елемената. Резултати ове студије показују да психолошке варијабле имају своју улогу у томе са каквим успјехом ће испитаници/студент извести гимнастичке елементе на справама, тј. емоционална стабилност као црта личности и истрајност као компонента мотива постигнућа су важне психолошке варијабле.

6 бодова (Члан 19.12. и Члан 23.1.)

#### НАУЧНИ РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ У ЗБОРНИЦИМА СА НАУЧНИХ СКУПОВА, ШТАМПАНИ У ЦЈЕЛИНИ

1. Mrђa, P., Bodroђa, D., Ribiћ, K., & Gajiћ, G. (2019). Psihometrijska provjera Skale љivotnihpozicija i Uпитnika radnih stilova. U D. Ђuriћ (ur.), *Ѕesti kongres psihologa Bosne i Hercegovine 2019*. (str. 135-151). Banja Luka: Savez druђtava psihologa.

Окосницу овог рада чине операционализације два конструктура из психотерапијског правца Трансакциона анализа (ТА) – животне позиције И драјвери (радни стилови). Аутори овог рада су се одлучили за психометријску провјеру два инструмента који мјере горе поментуре конструкте из разлога што такве анализе нису извршене у оним научно-истраживачким радовима у којима су ови инструменти кориштени. Путем психометријских техника као што је анализа интерне конзистенције скала И конфирматорне факторске анализе, аутори закључују да постојећи инструменти (кориштени у овом раду) немају адекватну факторску структуру и имају јако лоше “психометријске перформансе” те препоручују да се ови инструменти не користе ни у истраживачке ни у практичне (клиничке) сврхе.

1,5 бод (Члан 19.17. и Члан 23.2.)

2. Vukmir, G.; & Mrђa, P. (2019). Sociodemografske varijable i mraћna trijada kao



prediktori dimenzija afektivne vezanosti. U D. Đurić (ur.), *Šesti kongres psihologa Bosne i Hercegovine 2019. – Zbornik Radova* (str. 121-134). Banja Luka, BiH: Savez društava psihologa.

У овом раду аутори су показали да социо-демографске варијабле имају јако мали допринос у објашњењу димензија афективне везаности, те да мрачне црте личности имају много већи допринос. Додатне релације између мрачних црта личности и њихов ефекат на димензије афективне везаности аутори успјешно објашњавају кроз резултате модерационе анализе, чиме односи кориштених варијабли у овом раду постају јаснији.

2 бода (Члан 19.17. и Члан 23.1.)

3. Pašić, M., & Mrđa, P. (2018). Validation of Hedonic and Eudaimonic Motivation Scale for Watching Movies. In K. Damjanović, I. Stepanović Ilić, & S. Marković (Eds.), *Proceedings of the XXIV Scientific Conference: Empirical Studies in Psychology* (pp. 78-80). Belgrade, RS: University of Belgrade, Faculty of Philosophy, Laboratory for Experimental Psychology.

Аутори овог рада су вршили психометријску евалуацију скале мотивације за гледање филмова будући да ова тема није била у фокусу истраживача на нашим просторима. У овом раду су кориштене напредније статистичке технике (нпр. конфирматорна факторска анализа) путем које су аутори закључили да скала хедоничке и еудамоничке мотивације за гледање филмова је психолошки валидан инструмент у погледу факторске и психометријске структуре.

5 бодова (Члан 19.15. и Члан 23.1.)

4. Mrđa, P., Ribić, K., & Bodroža, D. (2018). Relations between attachment styles, life positions and drivers. U G. Đigić (ur.), 14. Dani primjenjene psihologije Niš 2018. – *Knjiga radova* (str. 399-412). Niš, Republika Srbija: Filozofski fakultet.

Аутори у овом истраживању доводе у релацију афективну везаност и конструкте из области трансакционе анализе. Полазна тачка овог истраживања јест теоријска, концептуална и садржинска сличност између конструката: димензије афективне везаности, животне позиције и драјвери. Иако су полазне хипотезе јако добро утемељене на основу теоријске анализе, резултати ове студије показују да постоји дјелимично преклапање између конструката афективна везаност и животни стилови, док између афективне везаности и драјвера ова веза није идентификована.

5 бодова (Члан 19.15. и Члан 23.1.)

5. Mrђa, P. (2017). Афективна везаност и мрачна тријада: разлике образаца афективне везаности у односу на нарцизам, макијавелизам и психопатију. У М. Ковачевић (Ур.), 10. Научно-стручна конференција Студенти у сусрет науци-

СтЕС 2017- Зборник радова: Друштвене науке (стр. 486-493). Бања Лука, БиХ: Универзитет у Бањој Луци.

Аутор у овом раду истражује однос између афективне везаности и мрачних црта личности (тзв. мрачна тријада). За разлику од ранијих истраживача који су афективну везаност посматрали кроз призму њених димензија – избјегавање и анксиозност, аутор путем кластер анализе врши укрштање ове двије димензије и екстрахује четири кластера који одговарају теоријској и емпиријској претпоставци о постојању четири обрасца афективне везаности. Даљим анализама аутор долази до закључка да ова четири кластера се разликују у односу на мрачне црте личности.

2 бода (Члан 19.17. и Члан 23.1.)

6. Мрђа, П., Голубовић, А., & Бодрожа, Д. (2016). The Accordance of Neuroticism and Extraversion measures in the questionnaire BFI, ZKPA 99, ZKPQ 50-CC and ZKA- PQ. У Л. Миладиновић (Ур.), 9. Научно-стручна конференција Студенти у сусрет науци-СтЕС 2016- Зборник радова: Друштвене науке- Наука данашњице је технологија будућности (стр. 343-352). Бања Лука, БиХ: Универзитет у Бањој Луци.

Аутори овог рада су имали за циљ да покажу да постоји извјестан степен преклапања између црта личности Неуротицизам и Екстраверзија мјерених различитим психолошким инструментима. На основу резултата корелационе и факторске анализе, аутори закључују да постоји извјестан степен преклапања између ове двије црте личности мјерене различитим инструментима без обзира на парадигму унутар које је инструмент конструисан те додатно закључују да Неуротицизам и Екстраверзија представљају двије базичне црте личности.

2 бода (Члан 19.17. и Члан 23.1.)

7. Зимоња, М., Ловрић, С. Р., & Мрђа, П. (2022). Социјално-психолошке одреднице социјализације малољетника на извршењу васпитне мјере упућивања у васпитно-поправни дом. У Н. Мацановић (Ур.) 7. научна конференција Друштвене девијације-Поремећаји у понашању дјецe и младих , 7(1), стр 741-758. Бања Лука, Београд: Центар модерних знања; Ресурсни центар за специјалну едукацију.

С циљем унапређења третмана у васпитно-поправном дому, ово истраживање је имало за циљ да испита социјално-психолошке одреднице које се односе на социо-демографска, породична, психолошка и криминална обиљежја код малољетника. Истраживање је архивског типа и извршено на узорку од 100 досијеа малољетника, мушкараца који су у периоду од 2006. до 2021. године извршавали васпитну мјеру упућивања у васпитно-поправни дом. Подаци су се евидентирали на основу посебно конструисаног упитника за намјере овог истраживања. Резултати су показали да ниво образовања малољетника и њихових родитеља, доживљена стресна животна искуства и рани индикатори криминалне каријере представљају значајне индикаторе креирања исхода третмана у пеналној установи. Добијени резултати су продискутовани у



складу са препознатим проблемима у пракси, а поткрепљени су довођењем у везу са ранијим студијама.

2 бода (Члан 19.17. и Члан 23.1.)

#### РАДОВИ СА НАУЧНИХ СКУПОВА ОБЈАВЉЕНИ У ЗБОРНИЦИМА ИЗВОДА РАДОВА

1. Mrđa, P., Ribić, K., Bodroža, D. (2019). Leadership styles, Self-efficacy, Job Satisfaction and the Dark Triad as predictors of Psychophysical Health in work organisations. In N. Jovanović (edi.), 15th International Conference „Days of Applied Psychology 2019“ – *Book of Abstracts* (pp. 69). Niš, Serbia: Faculty of Philosophy.

Аутори у овом истраживању се баве ефектом организацијских карактеристика (лидерских стилова) и личних карактеристика запослених (задовољство послом и мрачне црте личности) на психофизичко здравље. Путем регресионе анализе аутори су утврдили веома значајан ефекат горе поменутих варијабли (регресиони модел објашњава око 30% варијансе) на психофизичко здравље. Утврдили су и да тзв. подржавајући стил руковођења додатно „јача“ позитивну везу између задовољства послом И психофизичког здравља, односно самоефикасности И психофизичког здравља. Додатна вриједност овог истраживања јесте то што резултати показују да се појединац не може изоловано проучавати унутар радног контекста, а ни да се карактеристике радне организације не могу узети у обзир као једини релевантни фактори.

3 бода (Члан 19.16. и Члан 23.1.)

2. Мрђа, П., Душанић, С., & Суботић, С. (2019). КИП модел религиозности и тамна тетрада личности. У С. Душанић (ур.), Бањалучки новембарски сусрети 2019. – Књига резимеа (стр. 26). Бања Лука: Филозофски факултет.

Аутори су у овом раду испитали релације тамне тетраде личности са димензијама новог инструмента религиозних оријентација – КИП, који обухвата: Конвенционалну религиозност (К), Религијску искључивост (И) и Отвореност ка преиспитивању религије (П). Узорак је чинило 500 испитаника (72% жене), узраста око 21 године. Резултати показују да КИП димензије објашњавају 24% варијансе садизма, 21% психопатије, 11% макијавелизма и 3% нарцизма. Искључивост се показала Као најбољи предиктор "тамних" особина, конвенционална религиозност је у негативним везама, док Преиспитивање религије није било у значајној вези са тамном тетрадом. Налази пружају прелиминарни увид у конвергентнодивергентну валидност КИП модела, чије релације са тамном тетрадом имају сличне интензитете онима које остварују други етаблирани модели религиозности.

1 бод (Члан 19.18. и Члан 23.1.)



3. Ђукић, С., & Мрђа, П. (2019). Психометријска провјера Скале југоносталгије (СЈН). У С. Душанић (ур.), Бањалучки новембарски сусрети 2019. – Књига резимеа (стр. 28). Бања Лука: Филозофски факултет.

Аутори овог рада су за циљ поставили операционализацију конструкта Југоносталгије, те његову психометријску провјеру, тј. провјеру факторске структуре и интерне конзистентности. С циљем провјере психометријских карактеристика спроведена је експлоративна факторска анализа, при чему је као метод екстракције кориштена факторска анализа минималног ранга. Резултати паралелне анализе и HULL метода указују на постојање једнофакторског рјешења које објашњава 48.25% варијансе. Просјечна вриједност факторских засићења је релативно висока ( $M\lambda=.67$ ), а интерна конзистеност задовољавајућа ( $\omega=.91$ ). Резултати указују да ова скала има задовољавајуће психометријске карактеристике, а у будућим истраживањима требало би испитати критеријумску ваљаност ове скале, као и потенцијалне психолошке механизме који стоје у основи овог феномена.

1 бод (Члан 19.18. и Члан 23.1.)

4. Вујаковић, Л., Дамјенић, М., Чекрлија, Ђ., & Мрђа, П. (2019). Предикција мјера афективне везаности на основу кратких мјера личности и самопоимања. У С. Душанић (ур.), Бањалучки новембарски сусрети 2019. – Књига резимеа (стр. 29). Бања Лука: Филозофски факултет.

Циљ ове емпиријске студије је био да се испита да ли се кратке скале за процјену особина личности и самопоимања могу користити у разматрањима партнерске афективне везаности. Испитано је 420 испитаника. Везе партнерске афективне везаности са кратким мјерама личности и самопоимањем су испитиване корелационом и мултиплом регресионом анализом. Димензије Анксиозности и Избјегавања позитивно корелирају са Неуротицизмом, а негативно са Екстраверзијом, Пријатности, Савјесности и свим мјерама самопоимања. Значајни предиктори образаца партнерске афективне везаности од особина личности су Екстраверзија и Пријатност, а од примарних домена самопоимања Емоционално самопоимање. Резултати студије су сагласни са налазима истраживања у којима су кориштене дуже скале особина личности и самопоимања, те сугеришу примјену кратких упитника личности у испитивању релација са партнерском афективном везаности.

0,75 бодова (Члан 19.18. и Члан 23.2.)

5. Mrđa, P., Čekrlija, Đ., Vujaković, L., Đurić, D., & Purić, S. (2018). Short measures of personality as correlates of the Dark Triad. *Poster presented at 66th Congress of Psychologists of Serbia, Zlatibor, Serbia.*

У склопу овог истраживања су провјераване везе између кратких мјера црта личности и мрачних црта личности. Ранија истраживања, на која се аутори позивају, показују да постоје релације између варијабли од интереса у овом истраживању, а аутори за

разлику од ранијих истраживања желе провјерити да ли ове релације “опстају” ако се умјесто конвенционалних психолошких инструмената користе кратке варијанте истих. У истраживању аутори користе психолошке инструменте који мјере: мрачне црте личности, црте личности из модела Великих пет, самопоимање, самопоуздање и самоефикасност. Резултати овог истраживања указују да су потврђене релације које су очекиване, односно да је примјена кратких варијанти познатих психолошких инструмената адекватни и примјерени за кориштење и у другим истраживањима.

0,5 бодова (Члан 19.18. и Члан 23.3.)

6. Mrđa, P., Šekrlija, Đ., Vujaković, L., & Đurić, D. (2018). Relations of short self-satisfaction scale SC6 with short measures of global self-esteem and personality traits. Rad predstavljen na konferenciji “V sarajevski dani psihologije.”

Аутори у овом раду постављају у релацију скалу самопоимања и кратке мјере црта личности и самопоуздања. Истраживање је спроведено на узорку од 420 испитаника. Резултати истраживања показују да су хипотезе аутора потврђене, а које су постављене на основу ранијих истраживања. Другим ријечим, допринос овог рада јесте да: 1. Скала самопоимања је додатно валидирана; 2. Чињеница да се у многим истраживањима могу користити и кратке мјере психолошких конструката што би свакако утицало на редувантност и временске ресурсе приликом планирања истраживања.

0,75 бодова (Члан 19.18. и Члан 23.2.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 65.5

#### г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора  
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Кандидат није раније биран у звање на Универзитету у Бањој Луци.

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора  
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

Кандидат није у претходном периоду имао формално дефинисано искуство у образовним установама.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

#### д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора  
(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Кандидат није раније биран у звање на Универзитету у Бањој Луци.

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)



*(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)*

- Компанија „Alphabet Group“, консултант за развој људских ресурса, јул 2020. - март 2022. године

- Компанија "Клика", консултант за идентификацију развоја људских ресурса, март 2022. године-...

У оквиру радних ангажмана у компанијама „Alphabet Group“ и „Клика доо“, кандидат је обављао више стручних послова релевантних за звање асистента:

- Креирао и стандардизовао процес регрутовања и селекције који је имплементирао за различите групе што је обухватало комплетан процес: прикупљање информација од клијента о потребама и захтјевима позиције, креирање огласа, емитовање огласа за јавност, преглед биографија кандидата и мотивационих писама, контактирање кандидата и заказивање даљег процеса селекције, обављање бихејвиоралних интервјуа са кандидатима, психолошко тестирање кандидата (упитници личности, тестови способности), предлагање најбољих кандидата клијенту и достављање завршног извјештаја о процесу клијенту;
- Креирао и валидирао инструмент за тестирање компетенција, који се користи за дијагностику нивоа вјештина запослених;
- Креирао стандардизовани шаблон за писање извјештаја за интервјуе за кадрове обављене са кандидатима;
- Континуирано мјерио степен задовољства послом запослених;
- Одржао двије радионице на тему менталног здравља
- Менторисао двије студентике Студијског програма психологије које су обављале стручну праксу.

*Активности нису бодоване јер овај тип активности није јасно обухваћен Правилником.*

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

#### **ђ) Бодови на основу просјечне оцјене са првог и другог циклуса:**

Члан 26 Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци: „Код избора у сарадничко звање асистента, умјетничког сарадника, и наставника страних језика и вјештина на нематичним факултетима ранг листа се формира на основу просјечне оцјене студија првог и другог циклуса помножен са 10 и бодова које кандидат добије на основу остварених резултата који се вреднују у складу са члановима 19-22.

9,57 X 10= 95,7 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 95,7

### III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На конкурс објављен 19.07.2023. године за пријем сарадника за ужу научну област Психологија, пријавио се један кандидат, Петар Мрђа.

У складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Бањој Луци, Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, Комисија је размотрила пријаву и документацију кандидата те закључила да Петар Мрђа испуњава све услове за избор у сарадничко звање, те да је у неким категоријама значајно надмашио тражене критерије. Према Правилнику за асистента може бити биран кандидат који има завршен први циклус студија у одговарајућој области са најмање 240 ECTS бодова и најнижом просјечном оцјеном 8,0 или еквивалент. Кандидат Петар Мрђа завршио је I и II циклус студија са високим просјецима оцјена, а поред тога објавио је и значајан број научних радова од којих су неки објављени у престижним међународним часописима. Кандидат је након завршетка студија похађао велики број обука, те стекао богато радно искуство поготово из области психологије рада и организационе психологије, што је тренутно и највећа потреба на Катедри за психологију.

Кандидат је укупно освојио 161,2 бодова и то у категоријама:

Научна дјелатност: 65,5

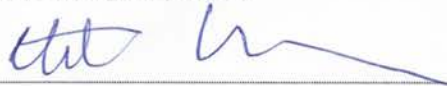
Бодови на основу просјечне оцјене: 95,7

На основу увида у комплетну документацију Комисија предлаже Научно-наставном вијећу Филозофског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат Петар Мрђа изабере у звање асистента за ужу научну област Психологија на Филозофском факултету Универзитета у Бањој Луци.

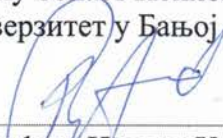
У Бањој Луци,  
29.08.2023.године

Потпис чланова комисије:

1. др Срђан Душанић, редовни професор за ужу научну област Психологија, Филозофски факултет, Универзитет у Бањој Луци, предсједник



2. Проф др Сања Радетић Ловрић, редовна професорица за ужу научну област Психологија, Филозофски факултет, Универзитет у Бањој Луци, члан



3. Проф др Џенана Хусремовић, ванредна професорица за ужу научну област Психологија рада и Психолошка методологија, Филозофски факултет, Универзитет у Сарајеву, члан

