

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА	
ПРИМЉЕНО:	31. 08. 2023
	876/23

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке: 01/04-3.1252/23 од 29.05.2023. године
Ужа научна/умјетничка област: Посебне социологије
Назив факултета: Факултет политичких наука
Број кандидата који се бирају 1
Број пријављених кандидата 1
Датум и мјесто објављивања конкурса: Интернет страница Универзитета у Бањој Луци и дневне новине „Глас Српске“, 14.06.2023. године
Састав комисије: а) Проф. др Ранка Перић Ромић, ванредни професор Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Посебне социологије, предсједник; б) Проф. др Марија Бабовић, редовни професор Филозофског факултета Универзитета у Београду, ужа научна област Посебне социологије, члан;

в) Доц. др Далибор Савић, доцент Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Методологија социјалних истраживања, члан.

Пријављени кандидати

1) Анђела Пепић (рођ. Лаловић)

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Анђела (Сајо и Војка) Пепић
Датум и мјесто рођења:	30.10.1984. године, Сарајево
Установе у којима је био запослен:	<ol style="list-style-type: none">1. Центар за развој и подршку истраживању Универзитета у Бањој Луци - од 2016 године;2. Универзитетски предузетнички центар Универзитета у Бањој Луци – од 2014. до 2016. године;3. Институт за друштвена истраживања, Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци – од 2008. до 2013. године;4. Центар за људска права Универзитета у Сарајеву – од 2008. до 2011. године.
Радна мјеста:	<ol style="list-style-type: none">1. Руководитељка – од 2017. године до данас; Пројект менаџерка – од 2016. до 2017. године;2. Пројект менаџерка3. Regional Research Promotion Programme Western Balkans координаторка за БиХ4. Виша референтица за програме и пројекте
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Источном Сарајеву
Звање:	Дипломирани економист
Мјесто и година завршетка:	Источно Сарајево, 28.12.2007. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,65
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Сарајеву

Звање:	Магистар менаџмента
Мјесто и година завршетка:	Сарајево, 22.04.2011. године
Наслов завршног рада:	Истраживање утицаја е-CRM система на ефикасност rent a car агенција у Босни и Херцеговини
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Маркетинг
Просјечна оцјена:	7, 88
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Бања Лука, 20.12.2022. године
Назив докторске дисертације:	Приватизација и радничке борбе на европској периферији: примјер индустријских гиганата у Босни и Херцеговини 1989-2020
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Доктор социолошких наука
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	-

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Радови објављени у истакнутим научним часописима међународног значаја

1. **Репић, А.** (2021). Društveni sukobi u sferi rada unutar transformacijskih procesa u Bosni i Hercegovini. *Sociološki godišnjak*, 16, 55-67. (ERIH PLUS) – Прегледни научни рад

https://sociolog.rs/godisnjak/socioloski_godisnjak_br16.pdf

<https://kanalregister.hkdir.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=499134>

У раду се истражује међусобна условљеност друштвених сукоба и радничког бунта у Босни и Херцеговини током процеса трансформације који је уследио у периоду након распада Социјалистичке Федеративне Републике Југославије. Ауторка се фокусира на континуиране сукобе између радничке класе и (етно-)политичких и економских елита које су преузеле некадашња друштвена предузећа путем подржављења, приватизације и стечаја. Резултати истраживања указују да су наведени процеси, заједно са ратним дешавањима, довели до разједињења, обесправљења и сиромаштва радничке класе. У раду су анализирана три случаја радничких борби - Руди Чајавец, Дита и рудници Електропривреде БиХ. Ови

случајеви пружају примјере друштвених сукоба у сфери рада током трансформацијских процеса у БиХ. Кроз различите периоде у протекле три деценије пост-социјалистичке трансформације, анализирани случајеви указују на сличности и разлике у стратегијама које су радници користили за остваривање својих права и интереса. Ауторка утврђује кључну разлику између првог и посљедња два случаја, тј. све израженији допринос друштвених мрежа у повећању јавне видљивости и шире друштвене подршке радничким захтјевима. Представљени резултати пружају увид у механизме кроз које су се радници мобилисали и организовали како би се супротставили експлоатацији и остварили властита права и интересе. Поред тога, представљени резултати пружају увид и у динамику друштвених сукоба и радничког бунта, те могу послужити као полазна тачка за разумијевање радничких покрета и њиховог утјецаја на социјалну правду и економску једнакост у земљи.

2. **Репић, А.** and Vukojević, B. (2020). Workers in Post-socialism: Between Class and National Identities. *Sociološki godišnjak*, 15, 41-55. (ERIH PLUS) – Прегледни научни рад

<https://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/1840-1538/2020/1840-15382015041P.pdf>

<https://kanalregister.hkdir.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=4991>
34

У раду се анализира утицај процеса друштвене трансформације и преласка из социјалистичке у либералну тржишну економију у Босни и Херцеговини, као и другим земљама бивше Југославије, на промјене идентитета радника. У том смислу, ауторке указују на низ економских и социјалних изазова, укључујући деиндустријализацију, високу незапосленост, сумњиве приватизације, осиромашење и етничке сукобе, који су резултирали трансформацијом класног идентитета у национални идентитет радника. При томе нарочито истичу да одређени кључни социјални тренуци могу покренути "помак" у приоритетима класног идентитета у односу на национални идентитет и обрнуто. Као основ за наведену анализу користе се случајеви отпора, штрајкова и протеста радника током друштвене трансформације из социјалистичке у тржишну економију, као и након завршене приватизације и владавине етно-националних политика у земљама бивше Југославије. Представљени резултати истраживања доприносе разумијевању сложених процеса трансформације идентитета радника у контексту социјалних промјена и националних политика у бившој Југославији. Ови резултати могу пружити темељ за даљње расправе о социјалним и политичким изазовима које радници суочавају тијekom транзиције и пружити смјернице за развој инклузивних политика и пракси које промићу праведност и једнакост у постсоцијалистичким друштвима.

3. **Репић, А.** (2020). Remembering work: The 'Čajavec' company workers after

privatisation. *Politeia*, 10(20), 171-180. DOI: 10.5937/politeia0-29407. (ERIH PLUS) – Прегледни научни рад

<http://scindeks.ceon.rs/article.aspx?query=ISSID%26and%2615647&page=9&sort=8&stype=0&backurl=%2fissue.aspx%3fissue%3d15647%26lang%3dsr&lang=sr>

<https://kanalregister.hkdir.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=493240>

Рад се фокусира на представљање процеса приватизације и трансформације у бившој Социјалистичкој Федеративној Републици Југославији (СФРЈ) из перспективе радника непосредних учесника тих процеса. У том смислу, ауторка наводи шири друштвени контекст трансформације друштвеног система из комунистичког у капиталистички формат, тј. указује на њене посљедице попут отуђења радничке класе, сиромаштва и социјалне искључености. Такође, ауторка анализира и примјену тзв. "шок терапије" која је укључивала либерализацију, приватизацију и стабилизацију, односно начин на који су велики индустријски комплекси и државне компаније у СФРЈ прошли кроз сумњиве приватизацијске процесе. Истраживање је засновано на анализи ставова и осјећаја радника према раду у комунистичкој Југославији и раду данас, као и према процесима приватизације који су пратили трансформацију. Кроз интервјуе с бившим радницима компаније "Руди Чајавеџ", истраживање пружа глас радницима и доноси перспективу радника у трансформацији система. Ова студија се ослања на раднике као кључне актере и њихове доживљаје како би се боље разумјели социјални и економски изазови приватизације. Док је већина сличних истраживања фокусирана на економске аспекте трансформације, ова студија доприноси разумијевању промјена идентитета радника, њихових ставова према раду те непосредног утицаја процеса приватизације на њихову свакодневицу.

4. Savić, D., **Pepić, A.** and Trninić, D. (2020). Life-Stories of Labour Migrants from Bosnia and Herzegovina: Balkanist Discourse(s), Liminality and Integration. *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*. (SSCI) – Оригинални научни рад

<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/19448953.2018.1506299?journalCode=cjsb20>

<https://www.tandfonline.com/action/journalInformation?journalCode=cjsb20>

Аутори рада се фокусирају на улогу „балканистичког дискурса“, као скупа негативних предрасуда о балканским народима и културама, у конструкцији индивидуалних и колективних идентитета радних миграната из Босне и Херцеговине. Посебна пажња је посвећена утврђивању утицаја метанарације балканистичког дискурса на интеграцију радних миграната у друштва земаља домаћина и њихову реинтеграцију у Босни и Херцеговини након привременог или трајног повратка. На основу аналитичког модела који наглашава међусобну

условљеност свакодневних и јавних дискурса, тј. типологије варијација балканистичког дискурса, аутори рада спроводе дискурзивну анализу животних прича десет младих миграната из Босне и Херцеговине. Резултати истраживања сугеришу да варијације балканистичког дискурса за мигранте представљају доминантан референцијални оквир за интерпретацију њихових искустава и друштвених појава у друштву земље домаћина и Босни и Херцеговини, без обзира да ли наведене стереотипе прихватају као дио личних идентитета или их одбацују.

5. **Pepić, A.** (2018). Kriza neoliberalne financijalizacije na evropskoj poluperiferiji: prekarnost tržišta rada u Bosni i Hercegovini. *Politeia* 8(15), 121-132. doi: <https://doi.org/10.5937/politeia0-18791> (ERIH PLUS) - Прегледни научни рад

<https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=2232-96411815121P>

<https://kanalregister.hkdir.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=493240>

У раду се анализирају друштвене промјене које се односе на транзицију из социјалистичке у тржишну економију у Босни и Херцеговини (БиХ), као и њихове посљедице на тржиште рада. У том контексту ауторка нарочито наглашава изазове у сфери процеса европских интеграција и финансијализације, тј. чињеницу да се БиХ суочава с потребом да усвоји нове регулативе и испуни услове за придруживање Европској унији. Међутим, ова зависност и криза еврозоне имају додатне негативне ефекте на економски слабије земље попут БиХ, резултирајући нестабилношћу тржишта, смањењем радних услова и животног стандарда. Раднички протести у фебруару и марту 2014. године указали су на све већу прекарност тржишта рада и потенцијал за нове конфликте, овај пут с фокусом на класу и индустрију. Резултати истраживања указују да финансијализација и европске интеграције нису пружиле адекватан одговор на питање одрживог развоја, права запослених и неопходност реализације социјалних реформи. У одговору на протесте 2014. године, покренут је Споразум за раст и запошљавање као нови програм реформи у БиХ. Међутим, тај програм је укључивао промјене на тржишту рада које су подржавале и продубљивале процес финансијализације, умјесто да адресирају питање прекарности радних односа. Ова студија пружа непосредан увид у комплексну везу између финансијализације, европских интеграција и прекарности радних односа у БиХ. Њени резултати могу пружити основу за даљњу расправу о одрживом развоју, социјалној правди и побољшању радних услова у земљи.

6. Majstorović, D., Vučković, Z. and **Pepić, A.** (2016). From Dayton to Brussels via Tuzla: post-2014 economic restructuring as europeanization discourse/practice in Bosnia and Herzegovina. *Southeast European and Black Sea Studies*. (SSCI) – Оригинални научни рад

У раду се анализирају политичке и економске трансформације у Босни и Херцеговини након Дејтонског споразума, с посебним фокусом на њихове шире друштвене посљедице. Аутори истичу да су резултати ових трансформација довели до дисфункционалне, подијелене и сиромашне земље која се суочава с озбиљном социјалном кризом. Међународна и локална политичка елита покушавају рјешавати кризу на различите начине, при чему међународна заједница пружа финансијску помоћ уз наметнуте мјере, док локална елита користи институционализовани етнички национализам и клијентелизам. У том контексту, аутори анализирају догађаје из 2014. године - протесте и пленуме широм БиХ - који су представљали изражавање захтјева за већом социјалном правдом и одбацавање етничких подјела и корупције након Дејтона. Ти догађаји су представљали пријетњу за већину босанских политичара, али су истовремено отворили могућност за нови реформски програм под покровитељством ЕУ, посебно кроз "Пакт за раст и радна мјеста" који је имао за циљ обновити пут БиХ према европским интеграцијама. Аутори такође указују на ограничења и пропусте у овој иницијативи и критикама које су услједиле. Поред тога, у раду се истиче сложеност политичке и економске ситуације у БиХ те потреба за свеобухватним рјешењима која надилазе постојеће оквире. Аутори наглашавају потребу за иновативним стратегијама које ће промовисати социјалну правду, сарадњу различитих етничких група и сузбијање корупције. Такође, у раду се наглашава важност сарадње међународне заједнице, локалне политичке елите и цивилног друштва у остварењу одрживе и просперитетне будућности БиХ.

Поглавље у монографији међународног значаја

1. **Perić, A.** (2022). Sindikati i radništvo u procesima transformacije: (dis)kontinuiteti radničkih borbi u Bosni i Hercegovini. U Višić, M. and M. Artić (ur.), Sindikati između rada i kapitala (pp. 201-218). Zagreb: Durieux (<https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1044941>)

У поглављу се анализира перцепција (бивших) радника три велика индустријска предузећа у Босни и Херцеговини - Руди Чајавец, Енергоинвест, Алуминиј - о процесима приватизације и трансформације, као и улога радника и синдиката у тим процесима. Кроз интервјуисање радника, ауторка открива различите дискурсе који проистичу из њихових исказа, пружајући радничку перспективу о процесима који су се одвијали у бившој СФРЈ и БиХ од осамдесетих година до данас. Резултати истраживања указују на неколико међусобно повезаних дискурса. Прва тема је перцепција приватизације као крађе и пљачке радника, где се радници осећају оштећеним и лишеним својих права током ових процеса. Други дискурс се односи на немоћ радника током приватизације, тј. губитак позиција моћи и осећај недостатка ангажмана. Трећи дискурс се

фокусира на политику страха која је инкорпорирана у радничке и синдикалне акције, што доводи до пасивности или минималне активности синдиката и радника. Четврти дискурс се односи на подјеле међу радницима, што додатно отежава организовање и солидарност у радничком покрету. Пети дискурс се бави прекидима у синдикалним борбама, где се примећују недоследности и фрагментација синдиката током приватизацијских процеса. Коначно, шести дискурс се фокусира на губитак поверења радника у синдикате и организовање радне снаге, што резултира смањеном подршком и ангажманом радника у синдикалним активностима. На основу добијених резултата, ауторка закључује се да су стратегије и тактике за сузбијање радничке побуне и синдикалних борби, спроведене од стране политичких, етно-националних и економских елита током приватизацијских процеса, имале за последицу потпуно уништење радничке побуне, поделу радника и фрагментацију синдиката. Ови резултати указују на онемогућавање широког организовања радника у класној борби и смањење поверења радника у синдикате као механизме заштите њихових права.

2. **Lalović, A.** (2012). Labour Inspections – Exercise in Ethics or Protection of Workers in Labour Market. In Zubović, J. and Domazet, I. (eds.), Thematic Monograph: New Challenges in Changing Labour Markets (pp. 215-225). Belgrade: Institute of Economic Sciences.

У поглављу се представља истраживање фокусирано на капацитете инспекција рада у Босни и Херцеговини и њихову улогу као заштитника и промотори радничких права, посебно у контексту економске кризе. Циљ истраживања је анализирати тренутну ситуацију инспекција рада и идентификовати њихове снаге и слабости. Кроз проучавање релевантних легислативних оквира, интервјуисање инспектора рада и представника синдиката, као и анализу студија случаја, истраживање се фокусира на један део проблема ниског нивоа заштите радничких права у земљи. Резултати истраживања указују на недовољну ефикасност инспекција рада због недостатка капацитета. То има за последицу бројне повреде радничких права у Босни и Херцеговини. Недостатак капацитета инспекција рада доводи до несигурности радника и непоштовања њихових права на радном месту. Ово истраживање наглашава важност ефикасних инспекција рада као кључног фактора за заштиту радничких права и спречавање њиховог потпуног маргинализовања. Недостатак капацитета инспекција рада има озбиљне импликације на раднике у Босни и Херцеговини, нарочито у временима економске кризе. Ефикасне и добро опремљене инспекције рада су неопходне за заштиту радничких права и обезбеђивање сигурног и правичног радног окружења. Резултати спроведеног истраживања указује на потребу за побољшањем капацитета инспекција рада како би се обезбедила адекватна заштита радника и јачање радничких права у Босни и Херцеговини.

3. Radovanović, B., Brković, F. i **Lalović, A.** (2011). Poslovna etika i društvena odgovornost u upravljanju ljudskim resursima [Business Ethics and Social Responsibility in Human Resource Management]. U Zubović, J. (ur.), Aktivne mere na tržištu rada i pitanja zaposlenosti (pp. 280-297). Beograd: Institut ekonomskih nauka

Аутори се фокусирају на улогу пословне етике и друштвене одговорности у управљању људским ресурсима, са посебним нагласком на Србију и Босну и Херцеговину. Аутори анализирају пословну праксу у ове две земље у вези са одговорним односом према запосленима, са циљем да истраже поштовање законом гарантованих права радника, али и додатне активности које превазилазе законске обавезе. Они тврде да постоји аргументација која подржава захтев да менаџери поштују права запослених, док компаније имају одговорност према својим запосленима и требају узети у обзир њихове циљеве приликом дефинисања циљева компаније. Важност одговорног и етичког управљања људским ресурсима додатно се потврђује успостављањем међународне иницијативе попут Глобалног договора УН, која промовише поштовање људских и радних права, заштиту природне околине и борбу против корупције. Србија и Босна и Херцеговина су потписнице овог Договора и успоставиле су законски оквир који гарантује заштиту људских и радних права. Међутим, истраживање показује да у пословној пракси обе земље постоји низ примера кршења радних права, као и недостатак друштвено одговорних активности према запосленима које иду изнад законских обавеза.

Поглавље у монографији националног значаја

1. **Репић, А.** (2019). *Економска и социјална права жена у Босни и Херцеговини* [eng. Economic and social rights of women in Bosnia and Herzegovina]. In *Ždralović, A. (ed.), Rod i ekonomija* [eng. Gender and Economy] (pp. 51-65). Sarajevo: Sarajevski otvoreni centar (<https://www.ceeol.com/search/book-detail?id=856298>)

Поглавље је конципирано као покушај позиционирања економских и социјалних права жена из Босне и Херцеговине унутар ширег контекста неолибералне глобализације. У том смислу ауторкине анализе снажно укључују и укриштају социолошке, правне и економске аспекте наведеног проблема. У првом дијелу поглавља ауторка разматра учинке неолибералне политике, а посебно флексибилизације тржишта рада наположај жена на тржишту рада. У другом дијелу поглавља, ауторка представља законски оквир који регулише права (жена) у области рада у Босни и Херцеговини. Ауторка сматра да овај оквир, упркос одређеним недостацима, пружа минимум заштите права у области рада, али закључује да је и примјена тог минимума подложна “кршењима од стране појединих послодаваца”. Ослањајући се на доступне податке (истраживања, извјештаје и слично), ауторка закључује да су “жене најчешће жртве кршења права у области рада”. Кроз анализу се показује да је родно заступљена дискриминација у области рада “највидљивија у случајевима кршења права трудница и породиља те у случајевима мобинга и сексуалног узнемиравања”. У овом истраживању посебно је занимљива метаанализа различитих, доступних квантитативних података, на темељу који ауторка даје налазе о правима радница у трговини и текстилној индустрији, али и идентификује друштвене појаве и процесе на које нужно треба усмјерити даљу истраживачку пажњу.

Научни рад на скупу међународног значаја штампан у зборнику извода радова

1. **Pepić, A.** (2023). Privatization and social conflicts in the field of work in post-socialist Bosnia and Herzegovina (apstrakt). U Tomanović, S. (ur.), International conference Sociological perspectives on contemporary post-Yugoslav societies : Belgrade, 26–27 May 2023 (<https://snds.rs/wp-content/uploads/2023/05/Sociological-perspectives-on-contemporary-post-Yugoslav-societies.pdf>).
2. Vukojević, B. i **Pepić, A.** (2021). Iskustva integracije visokoobrazovanih emigranata iz Republike Srpske (apstrakt). U Čikić, J. i S. Stojšin (ur.), Međunarodni naučni skup Društveni razvoj i demografske promene (Zbornik apstrakata), стр. 25-26. (<https://digitalna.ff.uns.ac.rs/sadrzaj/2021/978-86-6065-643-0>).

Научни рад на скупу националног значаја штампан у зборнику извода радова

1. **Pepić, A.** (2020). Remembering work: workers after privatisation (apstrakt). U Perić-Romić, R. (ur.), Научни скуп са међународним учешћем Друштво i politika – Zbornik apstrakata, стр. 38 (https://drustvoipolitika.fpn.unibl.org/images/fajlovi/Zbornik_FPN_15_09_sa_Koricom.pdf).

Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту

1. Horizon 2020 пројекат „Укључивање одговорних истраживања и иновација у земљама Западног Балкана: побољшање самоодрживих екосистема истраживања и иновација“ („Embedding RRI in Western Balkan Countries: Enhancement of Self-Sustaining R&I Ecosystems - WBC-RRI.NET). Финасијер: Европска комисија. Координаторска институција: Универзитет у Новом Саду, 2021-данас.
2. Horizon Europe пројекат „Осигурање спортског образовања кроз иновативне и инклузивне планове за родну равноправност“ („SecUring sPORTs Education thRough innovative and inclusive Gender Equality Plans (SUPPORTER“). Финасијер: Европска комисија. Координаторска институција: European Science Foundation, 2023-данас.
3. "Одлив мозга" у БиХ и шире: проблеми, одговори политика и ограничења ('Brain drain' in Bosnia and beyond: issues, policy remedies and constraints). Финасијер: Универзитет у Источном Лондону. Координаторска институција: Универзитет у Источном Лондону, 2020.

Реализован национални научни пројекат у својству руководиоца на пројекту

1. „Одговорно истраживање и иновације“. Финасијер: Министарство цивилних послова БиХ. Координаторска институција: Универзитет у Бањој Луци, 2022-2023.

Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту

1. „Животни пројекти младих (ре)миграната из Босне и Херцеговине“, Финансијер: Министарство цивилних послова БиХ. Истраживање за потребе припреме пројектне апликације за Horizon 2020 на тему „The European Union and the Global Challenge of Migration“. Координаторска институција: Институт за друштвена истраживања Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци, 2016.

Приказ књиге

1. **Репић, А.** (2020). Prikaz knjige: Don Kalb i Gábor Halmi (ur.). Nacija, podtekst: klasa. Populizam radničke klase i povratak potlačenih u neoliberalnoj Evropi. Prevod: Adisa Okerić Zaid. Edicija re:politiko, Sarajevo: Udruženje Mreža za izgradnju mira, 2020, str. 244. Sarajevo Social Science Review / Sarajevski žurnal za društvena pitanja, 9(1), 159-161. (<https://sssr.fpn.unsa.ba/wp-content/uploads/2021/03/SSSR-br.1-2020.-e-izdanje.pdf>); <https://www.ceeol.com/search/journal-detail?id=241>) (CEEOL)

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

-

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА:

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Професионалне активности на Универзитету и ван Универзитета које доприносе повећању угледа Универзитета

1. Предсједавајућа Савјета за родну равноправност Универзитета у Бањој Луци, од 2022-данас.
2. Предавачица / тренерица. 2022/2023. Универзитет у Бањој Луци: Осмишљавање и вођење едукативних модула „Управљање и администрација пројектима“ за

запослене на Универзитету у Бањој Луци.

3. Предавачица на тему „Приватизација и радничке борбе на европској периферији“. Модул: рад и одмор. 07. април 2021. године, Сарајево / онлајн. Организатор: Удружење за умјетност и културу ЦРВЕНА.
4. Предавање у оквиру Феминистичке школе Жарана Папић – Модул 3 „Феминистичка економија“, 22.06.2019., Сарајевски отворени центар. (<https://soc.ba/pregled-predavanja-feministicka-skola-22-juni-2019/>)
5. Учесница. Модул: рад и одмор. 22-24. новембар 2019. године, Сарајево. Организатор: Удружење за умјетност и културу ЦРВЕНА.
6. Тренерица. Вођење тренинга „Писање пројектног приједлога/напредни ниво“, 25. и 26.04.2015, Сарајево. Организатор: Удружење за развој цивилног друштва Мотиватор, Сарајево.
7. Предавачица у оквиру „Академија социјалне демократије. И Модул: политичка економија“, 18. април 2015. године, Међугорје. Организатор: Форум лијеве иницијативе. Теме предавања: Основе теорије економије (од „невидљиве руке“ тржишта до државног интервенционизма); Економски системи и економски пореци (капитализам – демократија – глобализација); Економска политика социјалне демократије; Економски програми странака у БиХ и Европи.
8. Тренерица. 06-07. јуни 2013. Факултет политичких наука, Универзитет у Бања Луци: Вођење тренинга „Писање и вођење међународних (истраживачких) пројеката“ за запослене на Факултету политичких наука Универзитета у Бањој Луци.
9. Предавачица на тему: SPSS програм, у оквиру Методологије истраживања у области рода на Родним студијама Центра за интердисциплинарне постдипломске студије Универзитета у Сарајеву, Сарајево, јануар 2009.

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Полазећи од наведених чињеница, а у складу са условима које прописују Закон о високом образовању Републике Српске (члан 81. „Службени гласник Републике Српске“, бр. 67/20), Статут Универзитета у Бањој Луци (члан 137.) и Правилник о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања (чланови 3, 4, и 5, „Службени гласник Републике Српске“, бр. 2/22), Комисија сматра да др Анђела Пепић испуњава све услове за избор у научно-наставно звање доцента за ужу научну област Посебне социологије.

Кандидаткиња има одбраћену докторску дисертацију из области за коју се врши избор, објавила је више запажених научних радова у категорисаним домаћим и међународним часописима, учествовала је у реализацији националних и међународних научно-истраживачких пројеката, научним скуповима и конференцијама из области на коју се бира. Поред тога, кандидаткиња је учествовала у реализацији низа активности које су допринијеле повећању угледа Универзитета у Бањој Луци.

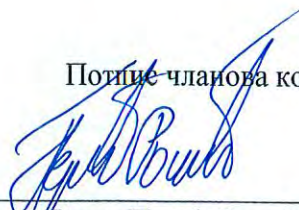
Такође, кандидаткиња је пред наведеном Комисијом успјешно одржала и Приступно предавање под називом „Друштвени сукоби у сфери рада на (пост)социјалистичким просторима“. Приступно предавање је одржано 31.8.2023. године.

На основу претходно наведеног, Комисија са задовољством предлаже Научно-наставном вијећу Факултета политичких наука и Сенату Универзитета у Бањој Луци да усвоји Извјештај и др Анђелу Пепић изабере у научно-наставно звање доцента за ужу научну област Посебне социологије.

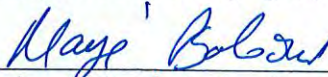
Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са назнаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

У Бањој Луци и Београду, 31.08..2023.године

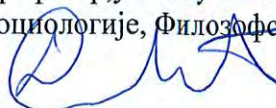
Потпис чланова комисије:



1. Проф. др Ранка Перић Ромић, ванредни професор, ужа научна област Посебне социологије, Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци, председник,



2. Проф. др Марија Бабовић, редовни професор, ужа научна област Посебне социологије, Филозофски факултет, члан;



3. Доц. др Далибор Савић, доцент, ужа научна област Методологија социјалних истраживања, Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци, члан;

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА	
ПРИМЉЕНО:	31. 08. 2023
	877/23

**ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИСТУПНОМ ПРЕДАВАЊУ
КАО ДОПУНА НА ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ
за избор наставника у звање доцента др Анђеле Пепић**

На основу члан 24. став 1. Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, кандидат за избор у звање наставника за ужу научну област Посебне социологије, др Анђела Пепић, одржала је приступно предавање пред Комисијом.

Комисија за приступно предавање за избор у звање наставника за ужу научну област Посебне социологије, именована је Одлуком Наставно-научног вијећа Факултета политичких наука, 01/04-3.1252/23 од 29.05.2023. године:

1. Проф. др Ранка Перић Ромић, ванредни професор Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Посебне социологије, председник;
2. Проф. др Марија Бабовић, редовни професор Филозофског факултета Универзитета у Београду, ужа научна област Посебне социологије, члан;
3. Доц. др Далибор Савић, доцент Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Методологија социјалних истраживања, члан.

Предметна Комисија је организовала и оцјенила приступно предавање кандидата др Анђеле Пепић.

У складу са чланом 24. став 4. приступно предавање је објављено на сајту Факултета политичких наука Универзитета у Бањој Луци и одржано је у четвртак 31.08.2023. године у 12 часова на Факултету политичких наука, у сали 201 – Универзитетски град, Булевар војводе Петра Бојовића 1А, Бања Лука.

Кандидат др Анђела Пепић је одржала предавање на тему „Друштвени сукоби у сфери рада на (пост)социјалистичким просторима“, у укупном трајању од 45 минута.

Одржано предавање имало је следећу структуру:

1. Уводна разматрања
2. Типологија друштвених сукоба у сфери рада

3. Манифестације друштвених сукоба у сфери рада
4. Социјализам – период изградње
5. Социјализам – 1980-1989
6. (Пост)социјалистичка трансформација
7. Закаључно разматрање;

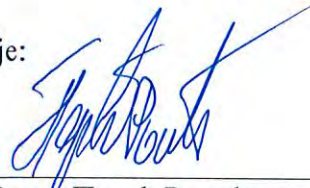
Општи закључак:

Кандидат др Анђела Пепић је у складу са наведеном темом, приказала и изложила предавање. Предавање у потпуности припада ужој научној области Посебне социологије и прилагођено је студентима првог и другог циклуса студија.

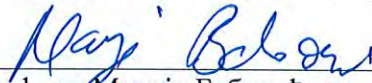
Чланови Комисије су сагласни да др Анђела Пепић посједује способности предавача и да је успјешно одржала приступно предавање.

У Бањој Луци, 31.08.2023. године

Потпис чланова комисије:



-
1. Проф. др Ранка Перић Ромић, ванредни професор, ужа научна област Посебне социологије, Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци, предсједник,



-
2. Проф. др Марија Бабовић, редовни професор, ужа научна област Посебне социологије, Филозофски факултет Универзитета у Београду, члан;



-
3. Доц. др Далибор Савић, доцент, ужа научна област Методологија социјалних истраживања, Факултет политичких наука Универзитета у Бањој Луци, члан;