

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
Медицински факултет



**ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ**  
**О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**  
**НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ЗА УЖУ НАУЧНУ ОБЛАСТ**

**I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ**

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Сенат Универзитета, Универзитет у Бањој Луци 29.01.2026. године, број: 02/04-3.149-16/26

Датум и мјесто објављивања конкурса:

11.02.2026. године Глас Српске

Назив факултета:

Медицински факултет, Универзитет у Бањој Луци

Ужа научна област:

Медицина рада и спорта

Академско звање у које се кандидат бира:

Ванредни професор

Број кандидата који се бирају

1 (један)

Број пријављених кандидата

1 (један)

САСТАВ КОМИСИЈЕ			
1	Иван Миков	редовни професор	Медицина рада
	Име и презиме	Звање	Ужа научна област
	Медицински факултет, Универзитет у Новом Саду		ПРЕДСЈЕДНИК
	Установа у којој је запослен(а)		Функција у комисији
2	Јовица Јовановић	редовни професор	Медицина рада
	Име и презиме	Звање	Ужа научна област
	Медицински факултет, Универзитет у Нишу		ЧЛАН
	Установа у којој је запослен(а)		Функција у комисији
3	Наташа Максимовић	редовни професор	Епидемиологија
	Име и презиме	Звање	Ужа научна област
	Медицински факултет, Универзитет у Београду		ЧЛАН
	Установа у којој је запослен(а)		Функција у комисији

Пријављени кандидати	
1	Нада ( рођ. Марић) Божић

## II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА

Први кандидат	
а) Основни биографски подаци:	
Нада (Небијаша и Марија) Божић	26.12.1986. године у Бијељини
Име (име оба родитеља) и презиме	Датум и мјесто рођења
1. Центар за медицину рада и спорта Бијељина, Завод за медицину рада и спорта Републике Српске	
2. Медицински факултет, Универзитет у Бањој Луци	
3. Пољопривредна и медицинска школа Бијељина	
Установе у којима је био запослен	
1. Специјалиста медицине рада, Начелник Центра	
2. Стручни сарадник и доцент на Катедри за медицину рада и спорта, Шеф Катедре за медицину рада и спорта	
3. Професор стручне групе предмета - медицинска група	
Радна мјеста	
1. Мрежа за здравље радника за југоисточну Европу - члан	
2. Српско лекарско друштво Србије - члан	
3. Друштво љекара медицине рада Републике Српске - члан управног одбора	
4. Комора доктора медицине Републике Српске - члан	
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима	
б) Дипломе и звања:	
Основне студије / студије I циклуса:	
Медицински факултет, Универзитет у Новом Саду	Доктор медицине
Назив институције	Звање
Нови Сад, 2012. година	8,93
Мјесто и година завршетка	Просјечна оцјена из цијелог студија
Постдипломске студије / студије II циклуса:	
Назив институције	Звање

Мјесто и година завршетка	Наслов завршног рада
Научна област/умјетничка област	Просјечна оцјена
Докторат / студије III циклуса	
Медицински факулте, Универзитет у Београду	Београд, 2020. година
Назив институције	Мјесто и година одбране докторске дисертације
Испитивање синдрома сагоревања на послу и фактора који утичу на његов настанак код наставника у Републици Српској	
Назив докторске дисертације	
Медицина, Јавно здравље, Медицина рада	
Научна област/умјетничка област	
Медицински факултет, Универзитет у Бањој Луци, Доцент на Катедри за медицину рада и спорта, 2021. година	
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звања, година избора)	

### III ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ

#### а) Наставни рад и доказане наставничке способности

Вредновање наставничких способности  
(Навести податке о спроведеном анкетирању студената, током цјелокупног претходног изборног периода уколико је исто спроведено или позитивну оцјену од стране високошколске установе)

Академска година	Назив предмета	Оцјена
x 2023/2024	<input type="checkbox"/> + <input type="checkbox"/> - ИСМ13МР Медицина рада	4.52
	<input type="checkbox"/> + <input type="checkbox"/> - ОМЛД183РОСБ Заштита у радном окружењу и сигурност болесника	4.91
	<input type="checkbox"/> + <input type="checkbox"/> - ОСИ18МР Медицина рада	4.82
<input type="checkbox"/> +	<b>Укупна просјечна оцјена:</b>	4.75
	<b>Број бодова:</b>	9.5

#### б) Научноистраживачки рад

Научноистраживачки рад	
научни рад објављен у истакнутом научном часопису међународног значаја (10 бодова)	
Публикација	бод

1	<p><b>Marić, N.,</b> Popović, A., Peričević Medić, S., Španović, M., Maksimović N. (2023). Prevalence and Factors Associated with Mental Health Problems among Essential and Nonessential Workers during the COVID-19 Pandemic, June 2021, in an Unstable and Developing Country: A Cross-Sectional Study. <i>Sustainability</i>, 15:5365. DOI:10.3390/su15065365</p> <p>Пандемија КОВИД-19 представља догађај без преседана у свременосј свјетској историји, како у погледу брзине настанка, тако и у погледу обима и посљедица које је оставила. Она је изазвала вишеструку кризу која је у кратком временском периоду утицала не само на здравље појединаца и здравствене системе, већ и на све аспекте друштвеног функционисања, укључујући и рад.</p> <p>Претходна истраживања епидемија доследно су указала на њуов значајан утицај на ментално здравље популације. Као одговор на новонасталу кризу, часопис <i>The Lancet Psychiatry</i> је још у јуну 2020. године нагласио хитну потребу за истраживањима која испитују утицај пандемије КОВИД-19 на ментално здравље, са посебним фокусом на рањиве групе.</p> <p>Два главна циља овог истраживања била су процјена менталног здравља радника (анксиозност, депресија и синдром сагоријевања на послу) и испитивање фактора повезаних са менталним оптерећењима у двије групе радника.</p> <p>Студија је спроведена као онлајн студија пресека. Циљну популацију чинили су радници у есенцијалним дјелатностима који су радили током пандемије (здравство, одбрана, трговина, финансије и медији), као и група радника који су били посебно погођени заштитним мјерама и који су или радили у измијењеном режиму или нису били у могућности да раде (угоститељи, музичари). За потребе овог истраживања конструисан је упосебан питник и коришћене су скале за процјену анксиозности, депресије и синдрома сагоријевања.</p> <p>Укупно је 42,2% радника у неесенцијалним дјелатностима и 39,5% радника у есенцијалним дјелатностима пријавило симптоме анксиозности; око 20% радника у неесенцијалним и есенцијалним дјелатностима пријавило је симптоме депресије; док је 28,9% радника у неесенцијалним дјелатностима и 33,7% радника у есенцијалним дјелатностима пријавило симптоме синдрома сагоријевања. Утврђена је значајна повезаност између одређених социодемографских и здравствених карактеристика испитаника, као и финансијског стреса (брига о губитку посла), социјалног стреса, медијског стреса, те повјерења испитаника у надлежне институције и мјере превенције COVID-19, са симптомима анксиозности, депресије и синдрома сагоријевања. на послу.</p> <p>Налази овог истраживања указали су на проблеме менталног здравља и у другим дјелатностима те истакли потребу и значај испитивања менталног здравља у популацији неесенцијалних дјелатности. Ово указује на значајне аспекте који се у будућности могу даље истраживати у сврху превен</p>	10
2	<p>Popović, A., <b>Marić N.</b> (2023). Mental-Health-Related Stigma in a Conservative and Patriarchal Community. <i>Social Science</i>, 12:262. DOI: 10.3390/socsci12050262</p> <p>Поремећаји менталног здравља представљају значајно глобално оптерећење болестима, а стигма према особама са овим поремећајима највећа је препрека унапређењу менталног здравља и суочавању са огромним јавно-здравственим проблемом. Црна Гора је мала држава са конзервативним друштвом и дубоко укоријењеним патријархатом. Циљ ове студије био је да се утврде ставови према поремећајима менталног здравља у општој популацији Црне Горе и идентификује утицај социодемографских карактеристика.</p> <p>Истраживање је спроведено као онлајн студија пресека. Упитник је обухватао демографски дио и дио који се односи на ставове према менталном здрављу, као и CAMI скалу (ставови заједнице према поремећајима менталног здравља).</p> <p>Субјективна мишљења испитаника указала су на недовољну информисаност о кампањама у области менталног здравља у земљи. Стигма према менталном здрављу била је присутна у млађој и високообразованијој популацији.</p> <p>Добијени подаци указују на размјере проблема када је ријеч о стигми према поремећајима менталног здравља у Црној Гори. Поред тога, постоји потреба за систематичним, националним и метацентричним истраживањем, које би идентификовало и испитало широк спектар индивидуалних фактора који доприносе стигматизацији проблема менталног здравља.</p>	10

3	<p>Milić, S., <b>Marić, N.</b> (2022). Concerns and mental health of teachers from digitally underdeveloped countries regarding the reopening of schools after the first wave of the COVID-19 pandemic. <i>WORK</i>, 71(2022):53-64. DOI: 10.3233/WOR-210885</p> <p>Расцијељени између одлуке да се врате у школске учионице или да наставе са онлајн наставом током пандемије COVID-19, наставници широм свијета осјећају велику неизвјесност. Имајући у виду да је проучавање менталног здравља током пандемије од великог значаја за рањиве категорије, те улогу наставника у друштву, циљ овог истраживања био је да се процијене забринутост и анксиозност наставника прије почетка школске године, као и да се испитају фактори повезани са њима и предложе мјере у складу са добијеним резултатима.</p> <p>Истраживање је спроведено као студија пресека прије почетка школске 2020/2021. године. Узорак је обухватио 286 наставника. За потребе овог истраживања конструисан је посебан упитник који се састојао од општег упитника и скале генерализованог анксиозног поремећаја са 7 ставки (GAD-7).</p> <p>Најјачи предиктор одговора наставника да су забринути због поновног отварања школа била је забринутост за сопствени живот и здравље, као и за живот и здравље чланова њихових породица, затим количина информација добијених о COVID-19, а на крају и старија животна доб. Само 2% наставника имало је благу анксиозност.</p> <p>Ово истраживање указује на потребу да се детаљнијег испитивања степена забринутости наставника и његовог утицаја на њихову функционалност и радни процес. Такође је неопходно поновити истраживања о стању менталног здравља наставника и спровести процедуре у виду редовног скрининг програма менталног здравља наставника или имплементирати поступке подршке у управљању забринутошћу.</p>	10
4	<p>Milić, S., Simeunović, V., Peleliš, S., <b>Marić, N.</b> (2025). The Teaching Profession as a "Safe Haven": A Study of Alternative Certification Programs in Bosnia and Herzegovina in the Light of the Dual Labor Market Theory. <i>Sustainability</i>, 17:11209. DOI: 10.3390/su172411209</p> <p>Ова студија анализира профил кандидата који уписују програме алтернативне сертификације (АСР) у Босни и Херцеговини — специјализоване програме педагошког, психолошког, дидактичког и методичког образовања намијењене дипломцима ненаставничких факултета ради стицања наставничке квалификације. Користећи Теорију дуалног тржишта рада (DLMT) као теоријски оквир, истраживање испитује структурне факторе и системске изазове који обликују ове каријерне путеве. Истражује се да ли наставничка професија у Босни и Херцеговини представља „сигурно уточиште“ или алтернативну каријеру за високообразоване појединце, те се разматрају импликације на феминизацију професије и квалитет образовања.</p> <p>Студија се заснива на демографским и образовним подацима полазника АСР програма, укључујући старост, пол, претходно академско усмјерење и похађану институцију.</p> <p>Налази указују да је типичан полазник жена млађа од 30 година, која је често дипломирала на јавном универзитету у области техничких или друштвених наука. Резултати сугеришу да се наставничка професија често бира због стабилности и сигурности запослења, а не првенствено као резултат професионалног позива, што је у складу са поставкама теорије дуалног тржишта рада. Ови увиди доприносе бољем разумијевању динамике тржишта рада и имају импликације за политике регрутовања, задржавања и професионалног развоја наставника у Босни и Херцеговини.</p>	10

5	<p><b>Marić, N.,</b> Mandić-Rajčević, S., Maksimović, N., Bulat, P. (2022). Occupational burnout among teachers: is it seasonal? <i>Archives of Industrial Hygiene and Toxicology</i>, 73:233-240. DOI: 10.2478/aiht-2022-73-3582</p> <p>Професионално сагоријевање је мултидимензионални феномен који оставља бројне посљедице на психичко и физичко здравље појединца, његове радне капацитета, али и на економију земље. Бројни истраживачи су испитивали овај феномен у широком спектру занимања, а прва истраживања у популацији наставника почела су још 80-тих и 90тих година прошлога вијека. Утврђено је да преваленција професионалног сагоријевања код наставника варира међу земљама. Анализирајући литературу примјетили смо да је једна студија спроведена у Босни и Херцеговини на почетку школске године, док су друге студије спроведене током или на крају школске године. Имајући у виду ниску преваленцију професионалног сагоријевања у Босни и Херцеговини одлучили смо да тестирамо хипотезу да преваленција професионалног сагоријевања расте током школске године, те да су разлике у преваленцији посљедица различитог времена извођења студија.</p> <p>Циљ ове студије пресека био је да се упореди професионално сагоријевање у двије групе наставника са територије општине Бијељина (Босна и Херцеговина), мјерено српском верзијом Maslach Burnout Inventory упитника за запослене у хуманим службама (MBI-HSS), на почетку (група 1) и на крају школске 2018/2019. године (група 2), како би се испитало постоје ли сезонске разлике. Упитник је такође обухватао стандардне социодемографске податке и опис радног мјеста (позиција у ментално и физичко здравље појединца радне перформансе и економију једне земље. основној и/или средњој школи, дужина радног стажа и прековремени рад).</p> <p>Преваленција емоционалне исцрпљености и деперсонализације била је ниска у обе групе. Међутим, резултати емоционалне исцрпљености и деперсонализације значајно су се помјерили ка вишим вриједностима између почетка и краја школске године. Такође је утврђена статистички значајна повезаност између емоционалне исцрпљености и прековременог рада, као и између деперсонализације и рада у средњој школи (<math>p &lt; 0,05</math>).</p> <p>Ови налази указују на потребу за даљим истраживањима сезоналности професионалног сагоријевања код наставника, пожељно праћењем кохорти уз контролу социодемографских и радно повезаних варијабли.</p>	10
6	<p>Spanovic, M., Mikov, I., Pericevic Medic, S., <b>Marić, N.,</b> Lovrenski, A, Vukovic, T., Ilic, M. (2025). Occupational tuberculosis at a healthcare laboratory - case report. <i>Annals of Agricultural and Environmental Medicine</i>, 32(3):421-423. DOI: 10.264444/aaem/207808.</p> <p>Туберкулоза (ТБ) је сложен здравствени проблем који се чешће јавља код здравствених радника. Међутим, ТБ се ријетко препознаје као професионално обољење. У раду је приказан случај професионалне туберкулозе код медицинског микробиолога, која је иницијално погрешно протумачена као карцином плућа.</p> <p>Педесетдеветогодишњи микробиолог запослен у здравственој лабораторији, пушач, подвргнут је лобектомији плућа. Хистопатолошка анализа указала је на туберкулозу. Накнадним испитивањем потврђена је позитивна култура <i>Mycobacterium tuberculosis</i>. Професионална изложеност је потврђена и испуњени су критеријуми за признавање професионалног обољења.</p> <p>Овај случај наглашава значај опреза, прецизне дијагностике туберкулозе и спровођења превентивних мјера код здравствених радника са повећаним ризиком. Туберкулоза и даље представља глобални здравствени изазов и понекад може имитирати малигна обољења. Свеобухватан дијагностички приступ, заштитне мјере и сарадња између служби медицине рада и пулмолога од суштинског су значаја за смањење ризика на радном мјесту и обезбјеђивање раног откривања болести.</p>	10
Укупно:		60
научни рад објављен у зборницима са рецензијом са научног скупа међународног значаја (8 бодова)		
Публикација		бод

1	<p><b>Марић. Н.</b> (2024). Професионалне болести медицинских техничара. <i>Други научно - стручни конгрес са међународним учешћем "Здравље за све - поглед у будућност", Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина, 18.-19.10.2024., Зборник радова, 191-197.</i></p> <p>Међународна организација рада је 2009, године истакла да све земље чланице трабе да имају једиствен систем регистрације и статистичке евиденције професионалних болести, а према дефиницији под професионалним болестима подразумева се свако обољење које настаје као резултат експозиције факторима ризика на радном мјесту. Данас 2024. године, ситуација у вези са професионалним болестима у Републици Српској је значајно другачија у односу на препоруке Међународне организације рада. Професионалне болести у Републици Српској у складу са законским регулативама су одређене болести, тј. само оне болести које се налазе на у Правилнику о листи професионалних болести. Ова група обољења јавља се у широком спектру дјелатности, а као ризична дјелатност посебно се издрваја здравствени сектор, односно послови медицинског техничара.</p> <p>Циљ рада је био процијенити преваленцију професионалних болести здравствених радника и учесталост обољевања медицинских техничара у Републици Српској од 2011. до 2023. године, као и утврдити најфреквентније професионално обољење.</p> <p>Истраживање је спроведено на основу података из регистра Завода за медицину рада и спорта Републике Српске и података о запослености Завода за статистику Републике Српске. Инциденција се рачунала на 100 000 запослених.</p> <p>Укупан број верификованих професионалних болести здравствених радника у Републици Српској је 4, а инциденција се кретала од 0-6,5/100 000 запослених. 22 (50%) обољења регистрована су код медицинских техничара и то је верификовано обољење коже (контрктни дерматитис).</p> <p>Статистички подаци указују да су професионалне болести медицинских техничара у Републици Српској знатно ређе него у земљама Европске Уније, те да постоји енорман проблем у њиховој регистрацији.</p>	8
2	<p><b>Марић, Н.,</b> Перичевић Медић, С., Шпановић, М., Вуковић, Т. (2025). <i>Ментално здравље здравствених радника у Републици Српској. Трећи научно - стручни конгрес са међународним учешћем "Здравље за све - поглед у будућност", Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина 17.-18.10.2025., Зборник радова, 107-114.</i></p> <p>Здравствени радници представљају посебно вулнерабилну популацију за развој менталних проблема, укључујући анксиозност, депресију и синдром сагоријевања. Изложеност високим радним захтјевима, емоционално захтјевним ситуацијама и хроничном стресу може негативно утицати на квалитет живота и професионално функционисање. Правовремено препознавање проблема менталног здравља кључно је за очување добробити запослених и квалитета здравствене заштите. Циљ истраживања био је процијенити преваленцију анксиозности, депресије и синдрома сагоријевања међу здравственим радницима у Републици Српској.</p> <p>Студија пресека обухватила је 61 здравственог радника. Коришћени су стандардизовани и валидирани упитници: GAD-7 (General Anxiety Disorder-7) за процјену анксиозности, PHQ-2 (Patient Health Questionnaire-2) за процјену депресије и CBI (Copenhagen Burnout Inventory) за процјену синдрома сагоријевања.</p> <p>Анксиозност је пријављена код 36,1 %, депресија код 13,1 %, док је синдром сагоријевања присутан код више од 30 % испитаника.</p> <p>Забрињавајућа преваленција указује на потребу за даљим истраживањима и имплементацијом програма подршке и интервенција усмјерених на очување менталног здравља здравствених радника.</p>	8

3	<p><b>Марић, Н.</b>, Стевановић, А., Степановић, С., Божић, Д. (2025). Ментално здравље просвјетних радника у Републици Српској - преглед литературе. <i>Друга научно - стручна конференција са међународним учешћем "Иновације у психологији", Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина 05.-06.12.2025., Зборник радова, 121-130.</i></p> <p>Ментално здравље наставника је кључни фактор за квалитет образовног процеса и добробит запослених. Циљ овог прегледа био је сагледавање постојећих истраживања о менталном здрављу наставника у Републици Српској.</p> <p>Анализиране су студије објављене између 2010. и 2025. године, претражене у PubMed-у, Scopus-у, Web of Science-у, Google Scholar-у и локалним репозиторијумима, користећи кључне ријечи везане за стрес и сагоријевање. Укључени су рецензирани радови са јасно дефинисаним узорком просвјетних радника.</p> <p>Већина наставника не пријављује висок ниво стреса, али значајан број показује емоционалну исцрпљеност, деперсонализацију и смањен осјећај личних постигнућа. Фактори повезани са сагоријевањем укључују личне карактеристике, тип учионице, радни контекст, сезонске варијације и кризне ситуације попут пандемије COVID-19.</p> <p>Регионалне разлике указују на потребу за циљаном подршком. Потребни су превентивни програми, редовни скрининг менталног здравља и регионално прилагођене интервенције ради унапређења добробити наставника и квалитета образовања, посебно у руралним школама.</p>	8
Укупно:		24
научни рад националног значаја објављен у републичком научном часопису прве категорије (5 бодова)		
Публикација		бод
1	<p><b>Marić, N.</b>, Pericević Medić, S., Španović, M. (2022), Occupational Diseases in the Republic of Srpska from 2011-2020. <i>Scripta Medica</i>, 54(1):75-80. DOI: 10.5937/scriptamed54-41569</p> <p>Значај професионалних болести огледа се у њиховом утицају на квалитет живота радника, као и у значајним социоекономским посљедицама по здравствени сектор, послодавце и државу. Професионалне болести углавном нису изљечиве, али су превентабилне, због чега је изузетно важно развити добар систем њиховог откривања, пријављивања и превенције. Стога посебну пажњу треба посветити анализи професионалног морбидитета. Циљ овог истраживања био је процјена инциденције професионалних болести у Републици Српској.</p> <p>Истраживање је спроведено као студија пресјека на основу добијених података о професионалним болестима у Републици Српској за период од десет година (2011–2021).</p> <p>У посматраном периоду регистровано је 12 случајева професионалних болести у Републици Српској, при чему је инциденција износила мање од 1/100.000 годишње. Професионалне болести дијагностиковане су у сљедећим дјелатностима: пољопривреда, шумарство и рибарство; грађевинарство; здравствена и социјална заштита.</p> <p>Истраживање је показало ниску инциденцију професионалних болести, при чему је уочено да су поједини индустријски сектори посебно потцијењени. Тренутна ситуација у вези са професионалним болестима у Републици Српској захтијева хитан одговор служби медицине рада и државе. Неопходно је што прије покренути поступке ради обезбјеђивања уједначености критеријума за дијагнозу и вођење евиденције професионалних болести, као и ревизију листе професионалних болести у складу са препорукама Међународне организације рада. У будућности је потребно спровести додатна и детаљнија истраживања у области професионалних болести.</p>	5

2	<p>Milić, R.S., <b>Marić, N.N.</b> (2025). Radno okruženje u ruralnim školama - razlike između nastavnika koji rade u jednorazrednim i višerazrednim učionicama. <i>Obrazovanje i vaspitanje</i>, 20(23):78-98. DOI: 10.5937/obrvas20-56843</p> <p>Агенда 2030 и Циљеви одрживог развоја (SDGs) наглашавају значај квалитетног образовања и улогу наставника у његовом остварењу. Наставници у руралним школама често се суочавају са специфичним изазовима у радној средини, што може проузроковати професионални стрес и синдром сагоријевања, те негативно утицати на њихове професионалне способности и академска постигнућа ученика. Циљ овог истраживања је да се испита разлика у присуству професионалног стреса, синдрому сагоријевања наставника, односу према раду и задовољству радним окружењем између наставника који раде у једноразредним и вишеразредним одјељењима руралних школа.</p> <p>Користио се упитник који се састојао од података о социодемографским и радним карактеристикама, Карасеков упитник о професионалном стресу, Копенхаген упитник за испитивање синдрома сагоријевања, упитник за процјену односа према раду и упитник о задовољству радним окружењем.</p> <p>Учествовало је 225 наставника који раде у руралним школама у Републици Српској. У вишеразредним одјељењима, више од 60% наставника пријављује синдром сагоријевања, а у једноразредним око 48%. У обје групе наставника само мали проценат наставника пријављује професионални стрес (6% и 9%). Није доказана статистички значајна разлика између наставника у вишеразредним и једноразредним одјељењима у погледу односа према раду. Утврђена је статистички значајне разлике у задовољству послом, активношћу и ангажманом ученика и напретком бивших ученика.</p> <p>Резултати истраживања показују да је синдром сагоријевања присутан код значајног броја наставника у руралним школама, посебно код оних који раде у вишеразредним одјељењима. Наставници у руралним школама генерално не пријављују висок ниво стреса, што може бити посљедица културолошких и социјалних фактора који утичу на начин перцепције и изражавања стреса. У цјелини, резултати указују да, иако наставници у вишеразредним одјељењима изражавају веће задовољство неким кључним аспектима наставе, попут професионалног испуњења и напретка ученика однос према раду и перцепција сопствених компетенција је слична код наставника у вишеразредним и једноразредним одјељењима. Резултати овог истраживања могу имати значајан утицај на унапређење образовне политике и менаџмент школа у руралним подручјима, посебно у контексту подршке наставницима.</p>	5
3	<p>Vuković, T., Španović, M., Zvekić-Svorcan, J., Krasnik, R., Kolundžić M., <b>Marić, N.</b> (2024). Carpal tunnel syndrome occupational etiology. <i>Medical Review</i>, 16(3):187-190.</p> <p>Синдром карпалног канала је скуп знакова и симптома који се јављају као посљедица компресивне лезије средишњег живца руке у карпалном каналу. То је једна од најчешћих компресивних неуропатија и јавља се приближно код 3% одрасле популације. Типична манифестација болести је дизестезија кажипрста и средњег прста, која у узнапредовалим случајевима може прећи у анестезију, а могу се јавити и трофичне промјене.</p> <p>Приказан је случај раднице старе 53 године, која ради 10 година на радном мјесту радника на паковању и чишћењу и која је упућена на превентивни љекарски преглед. Објективним прегледом нађена је хипотрофија оба тенара. Стисак обје шаке је ослабљен. Налаз ЕМНГ-а указује на јаку компресивну неуропатију средишњег живца у предјелу ручног зглоба обострано. Пластични хирург препоручује конзервативно лијечење. Обољење је признато као професионално. Пацијенткиња је премјештена на друго радно мјесто.</p> <p>Радна способност пацијентата са синдромом карпалног канала је смањена. Превенција обољења састоји се у адекватној организацији радних покрета и оптималног ритма рада, у прављењу микропауза у току рада и избјегавању прековременог рада.</p>	5

4	<p>Peričević Medić S., Ćatić, M., Prčić, S., <b>Marić, N.</b>, Popević, M., Španović, M. (2022). Profesionalna kožna oboljenja u dentalnoj medicini. <i>Medicina danas</i>, 21(10-12):107-119.</p> <p>Здравствени радници су веома подложни развоју кожних обољења због честог прања руку, ношења заштитних рукавица, употребе дезинфекционих средстава, као и контакта са различитим супстанцама које могу бити алергени. Радници у области стоматолошке медицине су под посебно високим ризиком. Циљ рада је анализа професионалних кожних обољења код радника запослених у области стоматолошке медицине у периоду од двадесет година, као и давање приједлога превентивних мјера ради очувања здравља и радне способности радника.</p> <p>У истраживању су коришћени подаци из медицинских експертиза професионалних кожних обољења која су регистрована и призната као професионална у Институту за медицину рада Нови Сад, у периоду од 2001. до 2021. године.</p> <p>Након анализе случајева професионалних кожних обољења у посматраном периоду утврђено је да су сви обољели радници (седам) били женског пола, те да је најчешће радно мјесто на којем је дијагностиковано професионално кожно обољење било занимање зубног техничара. Током процјене радне способности утврђено је да су радници способни за рад у оквиру своје струке, уз ограничење да током рада не долазе у контакт са супстанцама на које је доказана преосјетљивост.</p> <p>Најчешћи алергени у настанку професионалних кожних обољења код радника у стоматолошкој медицини били су једињења из групе акрилата. Поред акрилата, најчешћи алергени били су хидрохинон, једињења метала и гумени производи. Примјена свих превентивних мјера и законско-административних прописа из области безбједности и здравља на раду има за циљ рано препознавање и дијагностику професионалних обољења, како би се очувало здравље и радна способност радника.</p>	5
Укупно:		20

активно учешће на научном скупу са међународним учешћем (3 бода)		
Публикација		бод
1	<b>Марић, Н.</b> , Поповић, А., Перичевић Медић, С., Шпановић, М., Нарић, С. Професионалне болести у Републици Српској. 3. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 14-17. 09. 2023. <i>Зборник сажетака</i>	3
2	<b>Марић, Н.</b> , Нарић, С. Професионална бронхијална астма. 4. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 19.-22.09.2024. <i>Зборник сажетака</i>	3
3	<b>Марић, Н.</b> Професионални контактни дерматитис. 4. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 19.-22.09.2024. <i>Зборник сажетака</i>	3
4	Бакмаз, В., <b>Марић, Н.</b> Професионалне болести здравствених радника. 4. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 19.-22.09.2024. <i>Зборник сажетака</i>	3
Укупно:		12

објављен универзитетски уџбеник (10 бодова)		
Публикација		бод
1	Уџбеник: <b>Марић, Н</b> и сарадници. Бука и вибрације. 2025. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Медицински факултет ISBN 978-99976-49-93-5 KOBISS.RS-ID 142782721	10
Укупно:		10

в) Чланство у комисији или успјешно реализовано менторство

<p>Чланство кандидата у комисији за одбрану мастер или магистарског рада или докторске дисертације, или успјешно реализовано менторство кандидата на другом или трећем циклусу студија.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ДА</p> <p><input type="checkbox"/> НЕ</p>
--

1. ННВ Медицинског факултета Универзитета у Бањој Луци на XX редовној сједници, академске 2024/2025. године, одржаној 12.05.2025. године, број: 18/3.366/25 донијело је Одлуку о усвајању Извјештаја Комисије за оцјену мастер рада и одобрењу одбране пред Комисијом у саставу:

1. Др Сања Гргић, ванредни професор, ужа научна област неурологија, Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, предсједник
2. Др Наташа Егељић Михаиловић, доцент, ужа научна област сестринство, Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, члан
3. Др Александра Марковић, ванредни професор, ужа научна област интерна медицина, Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, члан
4. Др Нада Марић, доцент, ужа научна област медицина рада, Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, члан.

2. Потврда од 15.09.2025. године број: 254-01-10/25, Висока школа струковних студија за образовање васпитача и тренера Суботица да је доцент Др Нада Марић учествовала као четврти члан комисије у одбрани мастер рада на смеру Мастер струковни тренер у спорту као четврти члан комисије.

### ИСПУЊЕНОСТ ОБАВЕЗНИХ УСЛОВА ЗА ИЗБОР

Означити да ли кандидат испуњава обавезне услове за избор

?

ДА

НЕ

### IV ДОПУНСКИ УСЛОВИ

#### 1) Стручно-професионални допринос

сарадник на научно-истраживачком, стручном, односно умјетничком пројекту (3 бода)

Назив рада		бод
1	Уговор о дјелу од 25.10.2021. године, пројекат који се реализује кроз грант шему "Award for 2021 Democracy Commission Small Grants Program, broj SMJ19021GR3029"	3
Укупно:		3

чланство у програмском или организ.одбору научне конферен., односно чланство у струч. жирију умјетн. или спортске маниф.(5 бодова)

Назив рада		бод
1	International Association of Rural Medicine Congress, Septembar 14-16, 2023, Local Organizing Committee	5
2	3. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 14.-17.09.2023. године, члан научног одбора	5
3	4. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем " Промоција знања - превенција болести", Добој 19.-22.09.2024. године, члан научног одбора	5
Укупно:		15

чланство у комисијама за полагање специјализације и супспецијализације или стручних лиценци (3 бода)

Назив рада		бод
------------	--	-----

1	1. Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, Рјешење о именовану испитне Комисије и одобрењу полагања специјалистичког испита од 18.10.2023. године број 18/4.1009/2023 у саставу: 1. Доц. др Нада Марић, специјалисте медицине рада, предсједник 2. Проф. др Александар Миловановић, специјалиста медицине рада, члан 3. Проф др Петар Булат, специјалиста медицине рада, члан.	3
Укупно:		3

учествовање у програмима континуиране медицинске едукације (3 бода)		
Назив рада		бод
1	Увјерење ЈЗУ Завод за медицину рада и спорта Републике Српске од 14.06.2021. године број 11/04-500-63-44/21 организатор и предавач онлине стручног састанка "Специфичности и карактеристике рада у рударству"	3
2	Увјерење ЈЗУ Завод за медицину рада и спорта Републике Српске од 16.-17.12.2021. године, број 11/04-500-63-201/21 и 11/04-500-63-202/21 предавач на дводневном онлине стручном састанку "Здравствени радници за здравствене раднике"	3
3	Увјерење ЈЗУ Завод за медицину рада и спорта Републике Српске од 31.03.2022. године број 11/04-500-63-44-1/21 предавач на онлине стручном састанку "Професионалне болести у Републици Српској"	3
4	Увјерење Друштво љекара медицине рада Републике Српке од 02.02.2024. године број 11/04-500-24-217/23 предавач на једнодневном семинару "Професионалне болести, повреде на раду, услови рада- Медицина рада данас у Републици Српској"	3
5	Потврда Српско лекарско друштво секција за медицину рада од 02.-05.10.2025. године број А-1-2008/25 одржано предавање на симпозијуму "Професионална токсикологија"	3
6	Потврда Српско лекарско друштво секција за медицину рада од 21.-24.11.2024. број А-1-2238/24 одржано предавање на конгресу "Професионалне малигне болести ималигне болести - оцена радне способности"	3
7	Увјерење Удружење судских вјештака у медицини рада од 13.05.2022. године број А-1-403/22 учешће на семинару "Семинар о општим принципима судско-медицинског вештачења у медицини рада"	3
8	Увјерење Удружење судских вјештака у медицини рада од 11.-12.05.2022. године број А-1-402/22 учешће на симпозијуму "Судско-медицинско вештачење у медицини рада"	3
9	Увјерење Друштво љекара медицине рада Републике Српске од 29.11.2025. године број 11/04-500-2-234/25 учешће на семинару "Медицина рада данас - Изазови психосоцијалних ризика"	3
10	Дом здравља Бијељина Извјештај о реализацији програма континуиране едукације од 19.01.2024. године број 247/24 ( број континуиране едукације 11/04-500-24-203/239 "Упознавање са прописима о здравственим критеријумима које морају испуњавати возачи моторних возила и здравственим критеријумима за набављање, држање и ношење оружја и муниције, значај ванредне оцјене и улога породичног доктора" - предавач	3
11	Увјерење Универзитет Бијељина и ЗУ Кућа здравља Бијељина од 18.05.2022. године број 11/04-500-41-98/22 слушалац на континуираној едукацији "Мултидисциплинарни приступ пацијентима са неуролошким обољењима и поремећајима спавања"	3
12	Увјерење ЈЗУ Завод за медицину рада и спорта Републике Српске од 27.10.2022. године број 11/04-500-41-69/22 "Прејексцитацијски синдроми код спортиста" - слушалац	3
13	XXI EASOM Summer School "Teaching Occupational medicine to undergraduate students of medicine: needs, methods and a way forward, Beograd 25.-28.2022. године, потврда о учешћу	3
Укупно:		39

чланство у уређ. одбору науч./умјетн. часописа или зборника радова или чланство у организ. одбору пројекта из области култ.(5 бодова)		
Назив рада		бод
1	Urednik: Frontiers in Psychology "Career plateau and career withdrawal intentions among Chinese collage physical education teachers" DOI: 10.3389/fpsyg.2025.1672181	5
2	Gostujući urednik: Special Issue "Challenges and Sustainability of Occupational Health" časopis Sustainability	5
Укупно:		10

рецензирање радова у међунар. науч. часописима, рецензирање међународних или домаћих научних пројеката, кустоски рад на међунар.изложбама (1 бод)		
Назив рада		бод

1	Frontiers in Organizational Psychology "Burnout phenomenon still unresolved. The current state in theory and implications for public interest" DOI:10.3389/forgp.2025.1549253	1
2	Frontiers in Education "Burnout among public primary school teachers in Dire Dawa administrative region, Ethiopia" DOI: 10.3389/fedu.2022.994313	1
3	Frontiers in Psychology " Strategic organizational support for stress and burnout: insights from rural teachers stress profiles" DOI: 10.3389/fpsyg.2025.1580573	1
4	Frontiers in Public Health " Workplace health promotion to facilitate physical activity among office workers in Sweden" DOI: 10.3389/fpubh.2023.1175977	1
5	Frontiers in Public Health "Physical activity interventions in workplace health promotion: objectives, related outcomes, and consideration of the setting - a scoping review of reviews" DOI: 10.3389/fpubh.2024.1353119	1
6	Frontiers in Public Health "Promotion of physical activity - related health competence using digital workplace - based health promotion: a pilot study for office workers" DOI: 10.3389/fpubh.2025.1437172	1
7	Frontiers in Public Health "Unpacking the impact of kindergarten organizational climate on teachers burnout: a latent profile analysis based on social systems theory and the JD-R model" DOI: 10.3389/fpubh.2025.1708777	1
8	Discover Mental Health 08.09.2024.	1
9	BMC Psychology 08.09.2024.	1
10	BMC Public Health 11.02.2024.	1
11	Discover Public Health 12.08.2024.	1
12	Discover Mental Health 16.08.2025.	1
13	BMC Psychiatry 17.12.2024.	1
14	BMC Medical Education 02.11.2023	1
15	BMJ Open "Perceived occupational stress and associated factors among primary school teachers in the second wave of COVID-19 in Ethiopia: a cross-sectional survey"	1
16	BMJ Open "Sequence analysis of sickness absence and disability pension days in 2012-2018 among privately employed white-collar workers in Sweden : a prospective cohort study"	1
17	BMJ Open "Effects of occupational noise exposure on hearing loss: regulatory effect of Mediterranean diet"	1
18	BMJ Open "Health workers conceptualization and experiences of common mental symptoms and work-related psychosocial stressors in central and south Ethiopia regions: Qualitative Study"	1
19	BMJ Open "Perceived occupational stress and associated factors among primary school teachers in Western Ethiopia in the context of the COVID-19 pandemic: a multi-center cross-sectional survey"	1
20	International Journal of Environmental Research and Public Health 2022	1
21	International Journal of Environmental Research and Public Health 2023	1
22	International Journal of Environmental Research and Public Health 2024	1
23	International Journal of Environmental Research and Public Health 2025	1
24	Healthcare 2022	1
25	Healthcare 2023	1
26	Healthcare 2024	1
27	Healthcare 2025	1
28	Occupational Health 2025	1
29	Behavioral science 2022	1
30	Behavioral science 2024	1
31	Emergency care and Medicine 2024	1

32	Applied sciences 2023	1
33	Applied Sciences 2024	1
34	Nursing reports 2024	1
35	Safety 2023	1
36	Medicina 2023	1
37	Sustainability 2022	1
38	Sustainability 2023	1
39	Challenges 2023	1
40	Journal of Aging and Longevity 2022	1
41	Biomolecules 2022	1
42	Psych 2022	1
Укупно:		42

2) Допринос академској и широј заједници		
ангажовање у домаћим или међунар.научним, стручним, односно умјетн.организацијама, инстит. од јавног значаја култ.институцијама и сл.(3 бодова)		
Назив рада		бод
1	Захвалница Удружења инжењера заштите и здравља на раду Бања Лука 17.11.2023. године	3
2	Confederation Europeenne de volleyball - accredited doctor for all official CEV volleyball competitions 01.06.2021-31.12.2024	3
Укупно:		6

учешће у изради законских или стратешких аката на нивоу универзитета или Републике Српске и БиХ (5 бодова)		
Назив рада		бод
1	Рјешење о именовању радне групе за ревизију Правилника о поступку утврђивања привремене спријечености за рад, Фонд здравственог осигурања Републике Српске од 30.11.2023. године број 01/004-4905/23	5
2	Министарство здравља и социјалне заштите Републике Српске 15.06.2021. године број 11/08-500-659/21 радна група за израду смјерница за заштиту од Ковид-19 на радном мјесту у оквиру пројекта "ЕУ за опоравак привреде"	5
Укупно:		10

рад на популаризацији науке (фестивали науке или умјетности, учешће у радијским или ТВ емисијама и слично) (3 бода)		
Назив рада		бод
1	Учешће у емисији Кафица, Инфо Бијељина на тему: "Професионалних болести је више него што показује статистика"	3
Укупно:		3

3) Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству		
учешће у пројектима и програмима сарадње са другим универзитетима (5 бодова)		
Назив рада		бод

1	Уговор о ауторском дјелу од 19.01.2024. године, број 01-21/3, пројекат Педагошког факултета у Бијељини, Универзитета у Источном Сарајеву: "Кориштење образовног дејта манинга у предвиђању задржавања студената на другом циклусу студија " (19.032/961-13/23).	5
2	Уговор о ауторском дјелу од 19.01.2024. године, број 01-20/3, пројекат Педагошког факултета у Бијељини, Универзитета у Источном Сарајеву: "Јачање капацитета наставника за управљање вишеразредним одјељењима у складу са захтјевима Образовања 4.0" (19.032/961-12/23).	5
3	Висока школа социјалног рада Београд сертификат о одржаном пленарном предавању "Ментално здравље и сагоревање на послу" на научној конференцији "Изазови менталног благостања" од 02.02.2023. године	5
4	Медицински факултет, Универзитет у Источном Сарајеву сертификат о одржаном предавању на симпозијуму на тему "Медицина рада и заштита на раду: Суочавање с изазовима кроз иновације за сигурнију будућност радника"	5
5	Медицински факултет Универзитета у Новом Саду, Решење о именовању Комисије за полагање специјалистичког испита од 06.09.2023. године, број 05-10/13-4.3.	5
6	Медицински факултет Универзитета у Новом Саду, Решење ННВ о именовању Комисије за писање извјештаја за избор у звање асистента са докторатом за ужу научну област Медицина рада од 22.11.2021. године број 05-14/38-2021/5-5.20	5
7	Медицински факултет Универзитета у Источном Сарајеву, Одлука о именовању Комисије за избор у академско звање асистента, ужа научна област Медицина рада од 13.10.2022. године број 01-3-8.	5
Укупно		35

#### ИСПУЊЕНОСТ ДОПУНСКИХ УСЛОВА

<p>Означити да ли кандидат испуњава допунске услове за избор</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ДА</p> <p><input type="checkbox"/> НЕ</p>
---

Приказ укупног броја бодова кандидата:

ОПИС	УКУПНО
Вредновање наставничких способности	9.5
Научноистраживачки рад	126
Стручно-професионални допринос	112
Допринос академској и широј заједници	19
Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству	35
<b>Укупно:</b>	<b>301.5</b>

## V ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата, у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг-листу свих кандидата са назнаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор/неизбор.

На конкурс за избор наставника за ужу научну област Медицина рада и спорта на Медицинском факултету Универзитета у Бањој Луци објављеном у дневном листу Глас Српске 11.02.2026. године пријавио се један кандидат, Доц. др Нада Божић. Бодовање кандидата извршено је према општим и посебним условима у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Бањој Луци, те Правилником о поступку за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања на Универзитету у Бањој Луци. Комисија је детаљно размотрила пријаву и предложену конкурсну документацију, те утврдила да ј кандидат доц. др Нада Божић да испуњава све услове за избор у наставничко звање ванредни професор.

На основу напријед наведеног, а узимајући у обзир обавезне услове, вредновање научноистраживачког и наставног рада кандидата, Комисија предлаже Научно-наставном вијећу Медицинског факултета Универзитета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се доц. др Нада Божић изабере у звање ванредни професор.

Потпис чланова комисије

1 \_\_\_\_\_  
Проф. др Иван Миков, с.р.

2 \_\_\_\_\_  
Проф. др Јовица Јовановић, с.р.

3 \_\_\_\_\_  
Проф. др Наташа Максимовић, с.р.

У Новом Саду, Нишу и Београду 09.03.2026.

## VI ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.

Потпис чланова комисије

1 \_\_\_\_\_

У Бањој Луци, \_\_. \_\_. \_\_\_\_ . година

Извјештај комисије сачињава се у складу са:

1. Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20)
2. Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23)
3. Правилником о измјенама и допунама Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 53/24)
4. Правилником о поступку за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.2592-3-1/23 од 30.11.2023. године.
5. Правилником о измјенама и допунама Правилника о поступку за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.1453-2/24 од 04.07.2024. године.