

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
СЕНАТ УНИВЕРЗИТЕТА

П Р А В И Л Н И К
О ПОСТУПКУ ИЗБОРА ОРГАНА УНИВЕРЗИТЕТА,
ФАКУЛТЕТА, АКАДЕМИЈЕ УМЈЕТНОСТИ И
ИНСТИТУТА ЗА ГЕНЕТИЧКЕ РЕСУРСЕ

Бања Лука, 24.11.2022. године

На основу члана 54. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и члана 34. Статута Универзитета у Бањој Луци, Сенат Универзитета у Бањој Луци, на 87. сједници одржаној 24.11.2022. године, донео је

П Р А В И Л Н И К **о поступку избора органа Универзитета у Бањој Луци** **и органа чланица Универзитета**

Члан 1.

Овим Правилником утврђује се поступак избора:

- 1) чланова Управног одбора Универзитета,
- 2) чланова Сената Универзитета,
- 3) ректора Универзитета,
- 4) чланова научно-наставних вијећа факултета, Умјетничко-научно-наставног вијећа Академије умјетности и Научног вијећа Института за генетичке ресурсе (у даљем тексту: чланови вијећа чланица),
- 5) декана/директора чланице Универзитета.

I Избор представника академског особља, административног особља, представника привредника и представника студената у Управни одбор Универзитета

Члан 2.

Управни одбор има једанаест (11) чланова, и чине га:

- 1) 4 (четири) представника из реда академског особља универзитета,
- 2) 1 (један) представник административног особља универзитета,
- 3) 1 (један) представник студената,
- 4) 2 (два) представника привредника,
- 5) 3 (три) представника које именује Влада Републике Српске.

Представнике академског особља, административног особља из реда стално запослених на Универзитету бира и именује Сенат наконведеног јавног конкурса, водећи рачуна да научне области које се изучавају на Универзитету буду заступљене са највише једним представником, у складу са законом.

Представника студената именује Сенат Универзитета на приједлог Студентског парламента.

Представнике привредника именује Сенат Универзитета на приједлог Привредне коморе Републике Српске и Уније удружења послодаваца Републике Српске.

Члан 3.

Јавни конкурс за избор чланова Управног одбора из реда академског и административног особља расписује Сенат Универзитета.

Конкурс се објављује у дневном листу „Глас Српске“ и на веб страници Универзитета.

Конкурс је отворен десет дана од дана објављивања у дневном листу.

Поступак избора чланова Управног одбора проводи конкурсна комисија коју именује Сенат.

Конкурсна комисија разматра приспјеле пријаве, сачињава листу кандидата који испуњавају критеријуме за избор и предлаже листу кандидата Сенату на разматрање и одлучивање.

Члан 4.

Гласачки листићи за академско и административно особље садрже имена кандидата који испуњавају услове предвиђене у конкурсу.

Имена кандидата на гласачким листићима уписана су по азбучном реду.

Избор кандидата се врши заокруживањем редног броја испред имена кандидата.

Гласачки листићи за представнике привредника и представнике студената садрже имена кандидата, која су предложена од стране Привредне коморе Републике Српске, Уније удружења послодаваца Републике Српске и Студентског парламента Универзитета у Бањој Луци.

Избор се врши заокруживањем редног броја испред имена кандидата.

Члан 5.

Чланове Управног одбора из реда академског и административног особља бирају чланови Сената Универзитета тајним гласањем.

За чланове Управног одбора из реда академског, административног особља, представника привредника и представника студената изабрани су кандидати који су добили већину гласова од броја чланова Сената који имају право да одлучују у предметној ствари.

У случају да има више кандидата за избор чланова Управног одбора и уколико ниједан од кандидата не добије већину гласова од броја чланова Сената који имају право гласа у предметној ствари, на листи остају два кандидата са највећим бројем гласова и гласање се врши поново.

Ако ни након поновног гласања ниједан од кандидата не добије потребну већину гласова, комплетан поступак избора чланова Управног одбора се понавља.

II Избор чланова Сената Универзитета

Члан 6.

Сенат Универзитета чине ректор, проректори, декани факултета/Академије умјетности, директор Института за генетичке ресурсе и представници студената, и то најмање 15% чланова из реда редовних студената који су први пут уписали годину студија, са свих циклуса студија.

Представнике студената сва три циклуса студија у Сенату бира Студентски парламент, по процедури утврђеној посебним актом који доноси овај орган.

III Избор ректора Универзитета

Члан 7.

Ректора Универзитета бира и разрјешава Сенат Универзитета тајним гласањем, на основуведеног јавног конкурса.

Процедура избора новог ректор започиње одлуком о расписивању конкурса од стране Сената, најкасније 90 дана прије истека мандата и именовањем трочлане комисије за разматрање достављених пријава.

Јавни конкурс за избор ректора Универзитета расписује Сенат Универзитета.

Конкурс се објављује у дневном листу „Глас Српске“ и на веб страници Универзитета.

Конкурс је отворен осам дана од дана објављивања у дневном листу.

Именована трочлана комисија разматра приспјеле пријаве, сачињава листу кандидата који испуњавају услове за избор ректора и доставља Сенату на разматрање и одлучивање.

Члан 8.

За ректора ће бити изабран кандидат који добије натполовичну већину од укупног броја чланова Сената који се изјашњавају тајним гласањем.

У случају да ниједан кандидат не добије већину гласова од укупног броја чланова Сената, на листи остају два кандидата са највећим бројем гласова и гласање се врши поново.

Ако ни након поновног гласања ниједан од кандидата не добије потребну већину гласова, комплетан поступак избора ректора се понавља.

Уколико се избор ректора не изврши до истека мандата досадашњем ректору, Сенат именује лице које ће дужност ректора обављати до избора ректора, а најдуже шест мјесеци од дана истека мандата.

IV Избор чланова вијећа чланица Универзитета

Члан 9.

Научно-наставна вијећа факултета, Умјетничко-научно-наставно вијеће Академије умјетности чине наставници и сарадници стално запослени на Универзитету са пуним радним временом и студенти те чланице Универзитета, с тим да је заступљеност студената најмање 15% из реда редовних студената.

Изузетак од става 1. овог члана је могућност да члан вијећа може бити наставник у научно-наставном звању и сарадник у сарадничком звању на студијским програмима из области здравља и заштите здравља, који је на Универзитету у радном односу са непуним радним временом, а има закључен уговор о раду са пуним радним временом са здравственом установом која је наставна база Универзитета.

Чланови Научног вијећа Института за генетичке ресурсе су истраживачи у научном, односно истраживачком звању и наставници и сарадници са пуним радним временом на Универзитету, који су ангажовани на Институту, а који нису чланови вијећа на осталим чланицама Универзитета.

Један наставник или сарадник може бити члан вијећа само једне чланице Универзитета.

Избор студената у вијећу врши се на основу извјештаја Централне изборне комисије о избору чланова вијећа чланице Универзитета из реда студената који су добили највећи број гласове на проведеним изборима.

Члан 10.

Састав Вијећа утврђује се на почетку сваке академске године, а у складу са законом, Статутом Универзитета и статутом чланице Универзитета.

Члан 11.

Број и начин бирања представника детаљније ће се регулисати статутима чланица Универзитета.

V Избор и именовање декана/директора чланице Универзитета

Члан 12.

Процедура избора новог декана започиње иницијативом вијећа факултета/Академије, најкасније 90 дана прије истека мандата декану.

Вијеће факултета/Академије формира конкурсну комисију која врши евидентирање кандидата и проводи конкурсни поступак.

За декана ће се предложити наставник у научно-наставном звању ванредног или редовног професора који је у радном односу са пуним радним временом на Универзитету и члан је вијећа те чланице Универзитета, а који добије натполовичну већину од укупног броја чланова вијећа факултета/Академије, који се изјашњавају тајним гласањем.

Изузетно од става 3. овог члана, за декана може бити предложен и наставник у научно-наставном звању ванредног или редовног професора из клиничких грана медицине и стоматологије, који је у допунском раду на Универзитету, а има закључен уговор о раду са пуним радним временом са здравственом установом која је наставна база Универзитета, уз обавезу да након избора за декана заснује радни однос са пуним радним временом на Универзитету.

У случају да има више кандидата за избор декана и уколико ниједан кандидат не добије већину гласова од укупног броја чланова вијећа факултета/Академије, на листи остају два кандидата са највећим бројем гласова и гласање се врши поново.

Ако ни након поновног гласања ниједан од кандидата не добије потребну већину гласова, комплетан поступак избора декана се понавља.

Након што вијеће факултета/Академије утврди приједлог за именовање декана и исти достави ректору, ректор може вратити приједлог вијећу уколико сматра да приједлог вијећа није у складу са законом, са сугестијом за преиспитивање истог.

Уколико се процедура избора декана не оконча до истека мандата досадашњем декану, ректор именује лице које ће обављати дужност декана факултета/Академије до избора новог декана, а најдуже шест мјесеци.

Одлука ректора о именовању, односно разрјешењу декана је коначна, а против исте се може покренути управни спор пред надлежним судом.

Члан 13.

На процедуру и рокове именовања директора Института примјењују се одредбе из члана 12. овог Правилника које се односе на избор и именовање декана факултета/Академије.

VI Прелазне и завршне одредбе

Члан 14.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о поступку избора органа Универзитета, факултета и Института за генетичке ресурсе, број: 02/04-3.1472-46/12 од 21.06.2012. године.

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Универзитета у Бањој Луци.

Број: 02/04-3.2436-1/22
Дана, 24.11.2022. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
РЕКТОР

Проф. др Радослав Гајанин, с.р.