

**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
УПРАВНИ ОДБОР**

**П Р А В И Л Н И К  
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА  
НА ИСПЛАТУ НОВЧАНИХ НАКНАДА НЕНАСТАВНОМ  
ОСОБЉУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ**

**Бања Лука, децембар 2023. године**

На основу члана 51. став 1. тачка 17. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20), члана 14. став 2. Правилника о стандардима и нормативима за финансирање јавних високошколских установа („Службени гласник Републике Српске“, број: 85/21, 9/22 и 86/23) и члана 81. став 3. Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци, Управни одбор Универзитета у Бањој Луци, на 29. сједници од 01.12.2023. године, д о н о с и

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ИСПЛАТУ НОВЧАНИХ НАКНАДА НЕНАСТАВНОМ ОСОБЉУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником прописују се услови и поступак остваривања права на исплату новчаних накнада ненаставном особљу Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: Правилник).

#### **Члан 2.**

Ненаставно особље Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: ненаставно особље), у смислу одредби овог Правилника, чине сви запослени који обављају руководеће, стручне и опште послове, односно управне, правне, стручно-административне, финансијско-рачуноводствене, техничке, лаборантске и остале послове који не представљају непосредно извођење наставног процеса.

#### **Врсте новчане накнаде**

#### **Члан 3.**

(1) Ненаставно особље може остварити право на исплату новчане накнаде:

- 1) за обављање послова привременог карактера који нису предвиђени правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци,
- 2) услед повећаног обима посла,
- 3) замјене привремено одсутног радника,
- 4) рада у комисијама и другим радним тијелима, и
- 5) на основу остварених посебних резултата рада.

(2) Новчане накнаде из става 1. овог члана исплаћују се из сопствених изворних прихода чланице Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: Универзитет), у складу са расположивим средствима.

#### **Послови привременог карактера**

#### **Члан 4.**

(1) Ненаставно особље може остварити право на исплату новчане накнаде за обављање послова привременог карактера, под условом да:

- 1) такви послови нису предвиђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету,
- 2) карактер и врста привремених послова захтијевају ангажовање ненаставног особља Универзитета и то ван редовног радног времена,
- 3) такви послови не трају дуже од 30 радних дана у календарској години,

- 4) су такви послови условљени одређеном ситуацијом или настанком неког догађаја,
- 5) се најчешће односе на послове физичког карактера.

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена накнада у висини до 30% просјечне плате у Републици Српској, исплаћене за претходни мјесец.

(3) Радник може остварити право на исплату новчане накнаде по основу обављања послова привременог карактера само једном у календарској години.

## **Повећан обим посла**

### **Члан 5.**

(1) Право на исплату новчане накнаде за повећан обим посла може се остварити под условом да:

- 1) је до повећања обима посла за ненаставно особље дошло по налогу ректора Универзитета, односно декана/директора чланице Универзитета,
- 2) је такав посао предвиђен правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету,
- 3) је повећани обим посла трајао непрекидно и то најмање 30 радних дана,
- 4) је повећани обим послова повезан са специфичним потребама процеса рада или периодичношћу одређених послова на Универзитету (ванредни попис имовине, ванредна ревизија, повећани послови административно-техничке подршке у реализацији научно-истраживачких или стручних пројекта, реализација активности за потребе асоцијације или удружења у којима је Универзитет члан, имплементација и увођење новог информационог система и слично).

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини до 50% просјечне плате радника остварене у претходна три мјесеца.

(3) Радник може остварити право на исплату новчане накнаде по основу повећаног обима посла највише два пута у календарској години.

## **Замјена привремено одсутног радника**

### **Члан 6.**

(1) Право на исплату новчане накнаде за замјену привремено одсутног радника може се остварити под условом да:

- 1) замјена привремено одсутног радника траје најмање 30 дана, а не дуже од 6 мјесеци,
- 2) је замјена неопходна због радног искуства и специфичног знања/вјештина које посједује радник који замјењује привремено одсутног радника,
- 3) је оваква замјена економски рационалнија за Универзитет у односу на запошљавање новог радника на одређено вријеме због замјене привремено одсутног радника.

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини до 50% просјечне плате коју је радник остварио у претходном мјесецу и то за сваки мјесец у којем је мијењао привремено одсутног радника.

## **Рад у комисијама и другим радним тијелима**

### **Члан 7.**

(1) Ненаставно особље Универзитета може остварити право на исплату новчане накнаде за рад у комисијама и другим радним тијелима, уколико се ради о комисијама или радним тијелима:

- 1) за израду законских или подзаконских прописа,
- 2) за израду стратешких докумената који се усвајају на нивоу Универзитета,

- 3) које надзиру или непосредно контролишу велике инвестиционе пројекте Универзитета,
- 4) за провођење редовног пописа,
- 5) за учешће у комисијама за јавне набавке веће вриједности (преко 250.000,00 КМ),
- 6) чијим се активностима непосредно остварују приходи чланице Универзитета.

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини до 30% просјечне плате у Републици Српској, исплаћене за претходни мјесец.

(3) Радник може остварити право на исплату новчане накнаде по основу рада у комисијама и другим радним тијелима највише четири пута у календарској години.

## **Остварени посебни резултати рада**

### **Члан 8.**

(1) Ненаставно особље може остварити право на исплату једнократне новчане накнаде у случају остварених посебних резултата рада у календарској години.

(2) Под посебним резултатима рада се подразумева:

- 1) рад на значајном унапређењу и развоју пословних процеса на Универзитету који је довео до економских уштеда и ефикасности пословања,
- 2) кључни допринос у јачању угледа Универзитета,
- 3) остваривање успјешне сарадње са привредним друштвима и другим институцијама која је као резултат имала закључен комерцијални уговор, донацију, додијељени грант или стипендију за запослене или студенте,
- 4) реализација активности и/или пројеката који су довели до боље позиције Универзитета на релевантним ранг листама високошколских установа,
- 5) кључни допринос у трансферу знања, технологија и иновација у привреду,
- 6) организацији значајних друштвених и културних манифестација у којима се Универзитет или чланица Универзитета појављује као организатор/суорганизатор;

(3) Новчана накнада из става 1. овог члана додјељује се у износу од 50% до 100% висине плате коју је радник остварио у претходном мјесецу.

## **Поступак остваривања новчане накнаде**

### **Члан 9.**

Чланице Универзитета су обавезне да својим општим актима из области финансијског пословања уреде начин остваривања и расподјеле изворних прихода (властити приходи чланица Универзитета или Ректората Универзитета – ФОНД 02) који су планирани за накнаде ненаставном особљу.

### **Члан 10.**

Радник који оствари право на неку од новчаних накнада из чл. 4, 5, 6, 7 и 8. овог правилника, обавезан је да се писаним захтјевом обрати ректору Универзитета, односно декану/директору чланице Универзитета.

Уз образложени писани захтјев радник је дужан да приложи све доказе о испуњености услова за додјелу новчане накнаде, као и писану сагласност непосредног руководиоца.

### **Члан 11.**

О захтјеву из члана 10. овог правилника одлучује ректор Универзитета, односно декан/директор чланице Универзитета.

Против одлуке из става 1. овог члана радник има право жалбе Управном одбору Универзитета.

**Члан 12.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Универзитета у Бањој Луци.

Број: 03/04-3.2593-4/23  
Дана, 01.12.2023. године

**ПРЕДСЈЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА**

**Проф. др Биљана Антуновић с.р.**