

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
СЕНАТ УНИВЕРЗИТЕТА

П Р А В И Л Н И К
О ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР У НАУЧНО-НАСТАВНА,
УМЈЕТНИЧКО-НАСТАВНА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА НА
УНИВЕРЗИТЕТУ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Бања Лука, 30. 11. 2023. године

На основу члана 54. став (1) тачка 4), члана 87. став (3) и члана 91. став (9) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20), члана 6. Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23) и члана 138. Статута Универзитета у Бањој Луци, Сенат Универзитета у Бањој Луци, на 100. сједници одржаној 30. 11. 2023. године, д о н о с и

П Р А В И Л Н И К **о поступку за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и** **сарадничка звања на Универзитету у Бањој Луци**

Члан 1.

Овим правилником прописује се поступак за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања на Универзитету у Бањој Луци (у даљем тексту: академска звања), поступак избора наставника страног језика и вјештина и период на који се бира, поступак избора у академско звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање, као и поступак одузимања академског звања које је стечено на Универзитету у Бањој Луци (у даљем тексту: Универзитет).

Члан 2.

(1) Универзитет врши избор у академска звања из члана 1. овог правилника у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, Статутом Универзитета у Бањој Луци и овим правилником.

(2) Научно-наставна и умјетничко-наставна звања су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

(3) Сарадничка звања су: асистент, умјетнички сарадник, виши асистент, виши умјетнички сарадник и лектор.

1. Поступак избора кандидата у академска звања

Члан 3.

(1) Избор у академска звања врши се на основу конкурса који расписује Сенат Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: Сенат Универзитета), у складу са условима и критеријумима утврђеним Законом, Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања и Статутом Универзитета у Бањој Луци.

(2) Сенат Универзитета расписује конкурс на приједлог научно-наставног / Умјетничко-научно-наставног вијећа факултета / Академије умјетности (у даљем тексту: вијеће), у складу са годишњим планом избора у академска звања, а полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

(3) Поступак расписивања конкурса иницира матична катедра, која упућује образложену иницијативу вијећу за покретање поступка избора наставника и/или сарадника у одговарајуће академско звање и приједлог чланова комисије за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима.

(4) Вијеће на основу образложене иницијативе катедре утврђује приједлог за расписивање конкурса за избор наставника и сарадника у одговарајуће академско звање за

ужу научну, односно умјетничку област и истовремено доноси одлуку о именовању комисије за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима.

(5) Уколико се ради о конкурс у који предвиђа избор у академско звање са пријемом у радни однос кандидата (ново запослење), вијеће је обавезно да Сенату Универзитета, уз приједлог за расписивање конкурса за избор у академско звање достави процјену нормативног оптерећења у наставном процесу у првој години изборног периода и проценат радног времена за радно мјесто за које се расписује конкурс.

Члан 4.

(1) Конкурс за избор наставника и сарадника расписује се најраније осам мјесеци, а најкасније шест мјесеци прије истека времена за које је наставник, односно сарадник биран.

(2) Уколико катедра не достави иницијативу за расписивање конкурса у року из претходног става, приједлог за расписивање конкурса утврђује вијеће самостално и доноси одлуку о именовању комисије.

(3) Конкурс се расписује за ужу научну, односно ужу умјетничку област у складу са Одлуком о матичности чланица Универзитета у Бањој Луци за научна/умјетничка поља и научне/умјетничке области и разврставање предмета по ужим научним/умјетничким областима и катедрама.

(4) Приликом избора у научно-наставна и умјетничко-наставна звања за ужу научну/умјетничку област, уколико је то неопходно, наводи се и назив групе наставних предмета из оквира уже научне/умјетничке области на коју се врши избор.

(5) Конкурс за избор објављује се у средствима јавног информисања (најмање једне дневне новине које се дистрибуишу на цијелој територији Републике Српске) и на интернетској страници Универзитета.

(6) Конкурс обавезно садржи сљедеће елементе:

- 1) опште и посебне услове које кандидат треба да испуни;
- 2) ужу научну, односно умјетничку област за коју се врши избор;
- 3) документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава опште и посебне услове,
- 4) информацију о врсти ангажовања кандидата (уговор о раду са пуним или непуним радним временом / уговор о допунском раду / уговор о дјелу) или неангажовању кандидата;
- 5) рок за пријављивање кандидата од 15 дана; и
- 6) адресу чланице Универзитета на коју се доставља пријава са документима.

(7) Процедура избора у академско звање спроводи се у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса.

(8) Изузетно од става 7. овог члана, уколико конкурс из објективних разлога није окончан у року од 6 мјесеци од дана расписивања конкурса, конкурс се мора окончати у року од најкасније два мјесеца након истека рока.

Члан 5.

(1) Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: комисија) чине најмање три наставника из научног или умјетничког поља, од којих је најмање један из уже научне, односно умјетничке области за коју се бира наставник, односно сарадник.

(2) Најмање један члан комисије из става 1. овог члана мора бити у радном односу на другој високошколској установи.

(3) Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од академског звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом (сродник по крви у правој линији, а у побочној линији до четвртог степена закључно, брачни друг или сродник по тазбини до другог степена закључно, па и онда кад је брак престао).

(4) Уколико члан комисије сазна за неку од околности из става 3. овог члана или неку другу околност која га спречава да објективно сачини извјештај о пријављеним кандидатима, обавезан је да вијећу поднесе захтјев за изузеће.

(5) О захтјеву за изузеће одлучује вијеће.

(6) На одлуку којом се захтјев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.

(7) Уколико је члан Комисије изузет, вијеће доноси одлуку о именовану новог члана комисије.

(8) У одлуци вијећа о именовану комисије, за сваког члана комисије се наводи име и презиме, академско звање, научно/умјетничко поље, ужа научна / ужа умјетничка област и назив матичне високошколске установе.

(9) У одлуци о именовану комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.

(10) Рад у комисији је радна обавеза наставника и сарадника, у складу са Законом и општим актима Универзитета.

Члан 6.

(1) Након истека рока из члана 4. став 6. тачка 5. овог правилника, секретаријат факултета / Академије умјетности доставља комисији све пристигле пријаве на конкурс.

(2) Неуредне, неблаговремене и непотпуне пријаве кандидата неће се разматрати.

(3) У случају да је кандидат поднио неуредну, неблаговремену или непотпуну пријаву, комисија је обавезна да констатује такву пријаву у извјештају о пријављеним кандидатима и образложи разлоге одбацивања пријаве.

Члан 7.

(1) Комисија сачињава извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор / неизбор у наставничко/сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

(2) Приликом предлагања кандидата, комисија је обавезна поштовати минималне услове за избор у одговарајуће академско звање, који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања.

(3) Приликом поновног избора у исто научно-наставно и умјетничко-наставно звање, кандидат треба да испуни све обавезне и допунске услове који се захтијевају и за први избор.

Члан 8.

(1) Извјештај комисије садржи:

- 1) податке о расписаном конкурс;
- 2) биографске податке о пријављеним кандидатима (за кандидате који су поднијели уредне, благовремене и потпуне пријаве);
- 3) преглед и мишљење чланова комисије о испуњености обавезних услова који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, које укључује и додјелу бодова за сљедеће категорије:
 1. наставни рад и доказане наставничке способности (квалитет педагошког рада, вредновање наставничких способности), и
 2. реализовани научно-истраживачки, односно умјетнички рад кандидата (подаци о објављеним радовима и другим научним и умјетничким референцама у складу са овим правилником);
- 4) преглед и мишљење чланова комисије о испуњености допунских услова који су дефинисани Законом и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, које укључује и додјелу бодова за сљедеће категорије:
 1. стручно-професионални допринос,
 2. допринос академској и широј заједници, и

3. сарадња са другим високошколским, научноистраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству;
- 5) закључно мишљење комисије о испуњености свих услова прописаних конкурсом;
- 6) приједлог комисије за избор / неизбор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника, са образложењем;
- 7) издвојено закључно мишљење члана комисије, уколико исто постоји;
- 8) својеручне потписе чланова комисије.

(2) Извјештај за избор на ужу научну област се сачињава на Обрасцу – 1Н под насловом „Извјештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и сарадника за ужу научну област”, који је дат у Прилогу број 1. овог правилника и чини његов саставни дио.

(3) Извјештај за избор на ужу умјетничку област се сачињава на Обрасцу – 1У под насловом „Извјештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и сарадника за ужу умјетничку област”, који је дат у Прилогу број 2. овог правилника и чини његов саставни дио.

Члан 9.

(1) Извјештај о избору у академско звање на Универзитету потписују сви чланови комисије.

(2) Пропуштање рокова или неизвршавање обавезе учешћа и рада у комисији од стране наставника/сарадника Универзитета сматра се кршењем радне обавезе и подлијеже дисциплинској одговорности.

Члан 10.

(1) Комисија је обавезна да најкасније у року од 30 дана од дана достављања конкурсног материјала поднесе извјештај о пријављеним кандидатима на протокол факултета / Академије умјетности, у штампаној и електронској форми, на прописаном обрасцу.

(2) Уколико комисија не достави извјештај о пријављеним кандидатима у року из става 1. овог члана, вијеће је обавезно да именује нову комисију у складу са чланом 5. овог правилника.

(3) Извјештај о пријављеним кандидатима објављује се на интернетској страници Универзитета и на увиду је јавности најмање 10 (десет) дана од дана објаве, у ком року се у писаној форми вијећу могу доставити све евентуалне примједбе на извјештај.

Члан 11.

(1) Кандидат за избор у научно-наставно / умјетничко-наставно звање, који раније није изводио наставу на високошколским установама, а који је поднио уредну, потпуну и благовремену пријаву на конкурс и који испуњава остале услове конкурса, обавезан је да, у правилу пред комисијом за сачињавање извјештаја, одржи приступно предавање из наставног предмета уже научне / умјетничке области за коју је конкурисао, на тему коју одреди комисија.

(2) Уколико приступно предавање треба да одржи више кандидата на истом конкурс, тема приступног предавања за све кандидате биће иста.

(3) Уколико из објективних разлога није могуће приступно предавање одржати пред комисијом за писање извјештаја из члана 5. овог правилника, вијеће ће именовати посебну трочлану комисију.

(4) Кандидат се обавјештава о термину одржавања приступног предавања и теми најкасније 10 дана прије дана одржавања приступног предавања.

(5) Факултет/Академија су обавезни да јавно огласе вријеме одржавања приступног предавања.

(6) Кандидат који не добије позитивно мишљење комисије пред којом је одржао приступно предавање не може бити предложен за избор у одговарајуће академско звање.

Члан 12.

(1) Након истека рока за увид јавности из члана 10. став 3. овог правилника, вијеће разматра извјештај комисије и евентуалне примједбе на исти, утврђује приједлог одлуке о избору / неизбору кандидата за одређено научно-наставно, односно умјетничко-наставно или сарадничко звање, који се заједно са цјелокупним конкурсним материјалом доставља Сенату Универзитета и надлежном вијећу научних области Универзитета на даље поступање.

(2) Уколико вијеће оцијени да су у достављеном извјештају потребна додатна појашњења комисије или да комисија мора отклонити формалне недостатке или неправилности у извјештају, вијеће доноси закључак којим се одлаже утврђивање приједлога одлуке и налаже комисији да вијећу достави додатна појашњења или да отклони формалне недостатке или неправилности у извјештају.

(3) Комисија је обавезна да без одлагања поступи по закључку вијећа, а најкасније у року од 7 дана од дана достављања закључка вијећа.

Члан 13.

(1) Конкурсни материјал који се доставља Сенату Универзитета, односно надлежном вијећу научних области, обухвата:

- 1) приједлог одлуке вијећа за избор / неизбор кандидата;
- 2) уколико вијеће предлаже неизбор кандидата, приједлог мора садржавати опширно образложење у којем се наводе разлози који су били одлучујући при оцјени доказа, као и прописе који, с обзиром на утврђено чињенично стање, упућују на одлуку о неизбору кандидата;
- 3) извјештај комисије о пријављеним кандидатима заједно са примједбама на исти, уколико су уложене;
- 4) одговор вијећа на примједбе, уколико их је било;
- 5) комплетан конкурсни материјал за све пријављене кандидате.

(2) Материјали из става 1. тачке 1–4. достављају се у електронском облику.

(3) Комплетан материјал из става 1. овог члана доставља се у штампаном облику (један оригинални потписани примјерак).

Члан 14.

Надлежно вијеће научне области даје Сенату Универзитета мишљење о приједлогу вијећа из члана 12. став 1. овог правилника.

Члан 15.

Вијеће научне области разматра приједлог одлуке вијећа о избору / неизбору у академско звање и може дати:

- 1) мишљење да се предложени кандидат изабере у предложено академско звање;
- 2) мишљење да се предложени кандидат не изабере у предложено академско звање.

Члан 16.

(1) Вијеће научне области утврђује мишљење о приједлогу из члана 12. став 1. овог правилника, већином гласова од укупног броја чланова.

(2) Мишљење вијећа научних области доставља се Сенату Универзитета.

Члан 17.

(1) Одлуку о избору / неизбору у академско звање доноси Сенат Универзитета, на приједлог вијећа, а по претходно прибављеном мишљењу вијећа научне области.

(2) Одлуку о избору у академско звање Сенат Универзитета доноси већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета који имају право гласа у конкретном поступку, у складу са Законом.

Члан 18.

(1) Разматрајући приједлог вијећа за избор / неизбор у академско звање, као и мишљење вијећа научне области, Сенат Универзитета може донијети одлуку:

- 1) да се предложени кандидат бира у предложено академско звање или
- 2) да се предложени кандидат не бира у предложено академско звање.

(2) Уколико Сенат Универзитета оцијени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења од вијећа или да вијеће мора отклонити формалне недостатке или неправилности у приједлогу одлуке, Сенат Универзитета ће донијети закључак којим се одлаже доношење одлуке и налаже вијећу да достави додатна појашњења или да отклони формалне недостатке или неправилности у приједлогу одлуке.

(3) У случају из става 2. овог члана, вијеће поступа без одлагања, а најкасније у року од 20 дана од достављања закључка Сената Универзитета.

Члан 19.

(1) Сенат Универзитета ће закључком огласити конкурс неуспјелим уколико:

- 1) конкурсна процедура није окончана у року дефинисаним чланом 4. овог правилника;
- 2) се на конкурс не пријави ниједан кандидат.

(2) Уколико Сенат Универзитета донесе закључак из тачке 1. претходног става, обавезан је да поново распише исти конкурс, без поновног приједлога вијећа.

Члан 20.

(1) Одлука о избору / неизбору у академско звање доставља се факултету / Академији умјетности те Служби за правне, кадровске и административне послове Универзитета.

(2) Одлука о избору / неизбору у академско звање из става 1. овог члана доставља се лично свим учесницима конкурса, путем факултета / Академије умјетности, у складу са законом.

Члан 21.

(1) Кандидат који није задовољан одлуком може Сенату Универзитета поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору / неизбору у академско звање, у року од 15 дана од дана пријема исте.

(2) Захтјев за преиспитивање из става 1. овог члана доставља се вијећу, које може да се изјасни о Захтјеву у року од петнаест дана од дана пријема истог и своје изјашњење достави Сенату Универзитета на даље поступање.

(3) Сенат Универзитета одлучује о изјављеном захтјеву за преиспитивање одлуке о избору / неизбору у академско звање најкасније у року од 60 дана од пријема предметног захтјева.

Члан 22.

(1) Одлучујући по захтјеву за преиспитивање одлуке о избору / неизбору кандидата у академско звање, Сенат Универзитета може:

- 1) захтјев за преиспитивање одбити као неоснован и потврдити првостепену одлуку;
- 2) усвојити захтјев за преиспитивање као основан, поништити првостепену одлуку и предмет вратити вијећу и/или комисији на поновни поступак;

3) усвојити захтјев за преиспитивање и преиначити првостепену одлуку.

(2) Одлука Сената Универзитета по захтјеву за преиспитивање је коначна и против исте се може покренути управни спор пред надлежним судом.

2. Квантитативно изражавање обавезних и допунских услова

Члан 23.

(1) Квантитативно изражавање обавезних и допунских услова за избор кандидата у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања остварује се додјеливањем одговарајућег броја бодова за одређене категорије обавезних и допунских услова.

(2) Вредновање допунских услова врши се само приликом избора кандидата у звање ванредног и редовног професора.

Члан 24.

(1) Вредновање наставног рада и наставничких способности за наставнике и сараднике који су учествовали у наставном процесу на Универзитету у Бањој Луци оцјењују се у оквиру система квалитета на Универзитету, сходно одредбама Правилника о анкетирању студената о квалитету наставног процеса.

(2) Основ за бодовање је просјечна оцјена анкете студената о квалитету наставе коју је изводио наставник, односно сарадник, посматрано за период послје последњег избора у академско звање.

(3) Просјечна оцјена добијена као збир оцјена из свих предмета и свих вредновања подијељен са укупним бројем оцјена вреднује се на сљедећи начин:

- 1) За просјечну оцјену од 3,00 до 5,00 додјељује се број бодова помножен са 2,00 заокружен на прву децималну вриједност.
- 2) За просјечну оцјену мању од 3,00 додјељује се 5 негативних бодова.

Члан 25.

(1) Научну дјелатност кандидата комисија вреднује додјеливањем броја бодова, и то:

- 1) научни рад објављен у истакнутом научном часопису међународног значаја.....10 бодова
- 2) научни рад објављен у научном часопису међународног значаја или научни рад објављен у зборницима са рецензијом са научног скупа међународног значаја.....8 бодова
- 3) научни рад националног значаја објављен у републичком научном часопису прве категорије.....5 бодова
- 4) научни рад националног значаја објављен у републичком научном часопису друге категорије.....3 бода
- 5) активно учешће на међународном научном скупу од посебног значаја.....7 бодова
- 6) активно учешће на међународном научном скупу.....5 бодова
- 7) активно учешће на научном скупу са међународним учешћем.....3 бода
- 8) активно учешће на научном скупу републичког значаја.....1 бод
- 9) објављен универзитетски уџбеник.....10 бодова
- 10) објављена истакнута монографија међународног значаја.....10 бодова
- 11) објављена монографија међународног значаја.....8 бодова
- 12) објављена истакнута монографија републичког значаја6 бодова
- 13) објављена монографија републичког значаја.....3 бода

(2) Комисија је дужна да радове кандидата, који се вреднују према критеријумима из овог члана, класификује и тумачи у складу са појмовима и дефиницијама који се користе у законским и подзаконским актима који регулишу област научно-истраживачког рада и публикаовања научних публикација, који су били на снази у Републици Српској у вријеме објављивања научног рада.

(3) Активно учешће кандидата, за тачке 5–8. из става 1. овог члана, подразумијева учешће на скупу са презентацијом научног рада (усмена презентација или постер).

Члан 26.

(1) Умјетничку дјелатност кандидата комисија вреднује додјелом одговарајућег броја бодова за умјетничке репрезентативне референце које су сврстане у одређене умјетничке категорије, у складу са Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, и то:

1) за област музичке умјетности:

1. умјетничка дјела из области музике (композиторско стваралаштво) изведена на концертима у земљи и иностранству.....до 10 бодова
2. умјетничка дјела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству – солиста на концерту (дјело изведено у цјелини) са симфонијским или камерним оркестром, солиста у вокално-инструменталном дјелу, цјеловечерњи концерт, реситал, улога у оперској представи.....до 8 бодова
3. концерти и оперске представе у земљи и иностранству (извођачка дјелатност), концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству.....до 6 бодова
4. мајсторски курсеви, семинари, радионице, јавна предавања у земљи и иностранству.....до 4 бода
5. учешће на музичким такмичењима у земљи и иностранству, учешће у раду жирија на музичким такмичењима националног и међународног карактера.....до 3 бода
6. награде и признања за умјетнички рад до 5 бодова
7. објављена теоријска или уџбеничка дјела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), објављен CD (са рецензијом).....до 5 бодова

2) за област драмске умјетности:

1. јавно извођење умјетничког дјела у редовном приказивању (позоришна представа – ауторска или главна улога, филмско или телевизијско дјело, ауторско дизајнерско остварење).....до 10 бодова
2. јавно извођење умјетничког дјела на смотрама и фестивалима.....до 8 бодова
3. учествовање или вођење посебних умјетничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству.....до 4 бода
4. учешће у раду жирија на домаћим и страним фестивалима.....до 3 бода
5. награде и признања за умјетнички рад у земљи и иностранству.....до 5 бодова
6. објављена теоријска или уџбеничка дјела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).....до 5 бодова

3) за област ликовне умјетности:

1. јавно излагање умјетничког дјела на самосталним изложбама.....до 10 бодова
2. јавно излагање умјетничког дјела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама.....до 8 бодова
3. учествовање или вођење посебних умјетничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству.....до 4 бода
4. учешће на домаћим или међународним конкурсима умјетничких дјела.....до 4 бода

5. учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама.....до 3 бода
6. награде и признања за умјетнички рад у земљи и иностранству.....до 5 бодова
7. објављена теоријска или уџбеничка дјела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).....до 5 бодова

Члан 27.

(1) Вредновање допунских услова од стране комисије врши се додјелом бодова за одређене категорије, како сlijеди:

- 1) Стручно-професионални допринос, који подразумева:
 1. аутор/коаутор елабората или студије.....5 бодова
 2. руководиоца на научно-истраживачком, стручном, односно умјетничком пројекту.....7 бодова
 3. сарадника на научно-истраживачком, стручном, односно умјетничком пројекту.....3 бода
 4. иноватора, аутора патента или техничког унапређења, односно аутора умјетничког пројекта.....7 бодова
 5. коаутора патента или техничког унапређења, односно коаутора умјетничког пројекта или сарадника на умјетничком пројекту.....3 бода
 6. чланство у уређивачком одбору научног/умјетничког часописа или зборника радова или чланство у организационом одбору пројекта из области културе.....5 бодова
 7. чланство у програмском или организационом одбору научне конференције, односно чланство у стручном жирију умјетничке или спортске манифестације.....5 бодова
 8. чланство у комисијама за полагање специјализације и супспецијализације или стручних лиценци.....3 бода
 9. чланство у стручним и професионалним органима и удружењима.....3 бода
 10. учествовање у програмима континуиране медицинске едукације.....3 бода
 11. израда професионалних експертиза, налаза, мишљења и студија.....3 бода
 12. рецензирање радова у међународним научним часописима, рецензирање међународних или домаћих научних пројеката, кустоски рад на међународним изложбама.....1 бод
- 2) Допринос академској и широј заједници, који подразумева:
 1. ангажовање у домаћим или међународним научним, стручним, односно умјетничким организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и слично.....3 бода
 2. учешће у изради законских или стратешких аката на нивоу универзитета или Републике Српске и БиХ.....5 бодова
 3. учешће у изради стручних књига и часописа.....3 бода
 4. учешће у органима управљања, стручним органима или радним тијелима универзитета, ентитетских органа и органа локалне самоуправе.....5 бодова
 5. учешће у наставним активностима ван студијских програма високошколске установе (кратки програми студија, цјеложивотно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника).....3 бода

6. рад на популаризацији науке (фестивали науке или умјетности, учешће у радијским или ТВ емисијама и слично).....3 бода.
- 3) Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким, односно институцијама културе или умјетности у земљи и иностранству, која подразумева:
1. учешће у академским програмима мобилности, наставне, умјетничке или научне размјене5 бодова
 2. учешће у пројектима и програмима сарадње са другим универзитетима.....5 бодова
 3. гостујући професор на другим високошколским установама.....8 бодова
 4. други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству).....1 бод
 5. учешће у реализацији заједничког студијског програма.....4 бода
 6. пленарно предавање на међународном научном скупу.....4 бода
 7. постдокторске студије у иностранству.....5 бодова
 8. признања и награде студената у иностранству под менторством кандидата.....5 бодова
 9. менторство кандидата за учешће студената у културном животу у иностранству.....5 бодова.
- (2) Допунске услове из става 1. овог члана кандидат доказује одговарајућим доказним средством, као што су: одлука, рјешење, потврда или други одговарајући доказ.
- (3) За чланство у органима управљања удружења, установа и других организација неопходно је доставити потврду тих организација или навести линк са веб-странице организације на ком се јасно потврђује кандидатово учешће у раду.
- (4) За учешће у програмским организационим одборима скупова неопходно је доставити потврду о учешћу или навести линк са веб-странице организације на ком се јасно потврђује кандидатово учешће у раду.

Члан 28.

(1) Код избора у звање сарадника из члана 2. став 3. овог правилника, ранг-листа кандидата се формира на основу просјечне оцјене остварене на првом и/или другом циклусу студија помножене са бројем 10 и бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са чл. 24, 25. и 26. овог правилника.

(2) Код избора у научно-наставно / умјетничко-наставно звање доцента, ранг-листа кандидата се формира на основу броја бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са чл. 24, 25. и 26. овог правилника.

(3) Код избора у научно-наставно / умјетничко-наставно звање ванредног професора и редовног професора, ранг-листа се формира на основу броја бодова које кандидат добије на основу остварених резултата из научне или умјетничке дјелатности, у складу са чл. 24, 25. и 26. овог правилника и допунских услова, у складу са чланом 27. овог правилника.

Члан 29.

Бодовање кандидата у складу чл. 24, 25, 26. и 27. овог правилника врши се и у случају када се на конкурс за избор у академско звање пријави само један кандидат.

Члан 30.

(1) Уколико више кандидата испуњавају услове конкурса, комисија у правилу предлаже кандидата који има највећи број бодова, са знаком за које академско звање се предлаже у складу са конкурсним захтјевом.

(2) Изузетно, комисија може да предложи за избор кандидата са мањим бројем бодова, образлажући такав приједлог посебно за сваку категорију услова (наставни рад и доказане наставничке способности, научноистраживачки / умјетнички рад те допунски услови), као и

разлозима који су били одлучујући за давање предности у односу на кандидата са највећим бројем бодова.

3. Избор наставника страног језика и вјештина и избор у научно-наставно, умјетничко-наставно и сарадничко звање лица која се бирају у научно и истраживачко звање

Члан 31.

(1) Наставу страних језика и вјештина на нематичном студијском програму, осим лица која имају избор у научно-наставно звање, може изводити наставник страног језика, односно вјештина, за којег може бити биран кандидат који испуњава услове како слиједи:

- 1) има завршен други циклус студија у одговарајућој области са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или еквивалент или научни степен магистра наука у одговарајућој области са најнижом просјечном оцјеном и на основном и на постдипломском студију 8,0 или еквивалент и
- 2) има објављена најмање два стручна или научна рада.

(2) Наставник страних језика и вјештина бира се у поступку који је прописан за избор у звање наставника и сарадника у складу са овим правилником.

(3) Наставник страног језика и вјештина се бира на период од 5 година уз могућност поновног избора.

4. Поступак избора у академско звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање

Члан 32.

(1) Поступак избора у научно-наставно, умјетничко-наставно и сарадничко звање лица које је раније изабрано у научно и истраживачко звање обавља се аналогном примјеном одредби овог правилника.

(2) Приликом провођења поступка из става 1. овог члана, комисија је дужна да води рачуна о одредбама Закона о научноистраживачкој дјелатности и технолошком развоју, у смислу остваривања права лица прописаних овим Законом, и то да научна и истраживачка звања утврђена овим Законом одговарају научно-наставним и сарадничким звањима, како слиједи:

- 1) звање истраживач сарадник – звање асистент;
- 2) звање истраживач виши сарадник – звање виши асистент;
- 3) звање научни сарадник – звање доцент;
- 4) звање виши научни сарадник – звање ванредни професор; и
- 5) звање научни савјетник – звање редовни професор.

5. Поступак одузимања академског звања које је стечено на Универзитету

Члан 33.

(1) Ако се након избора у одговарајуће академско звање докаже у посебном поступку да радови и/или публикације на основу којих је извршен избор у академско звање на Универзитету представљају плагијат или да је академско звање стечено на основу лажне исправе којом је доказивана испуњеност услова за избор у академско звање, покреће се поступак за одузимање академског звања.

(2) Поступак одузимања звања из става 1. овог члана захтјевом покреће ректор Универзитета по службеној дужности или на приједлог вијећа.

(3) Захтјев из става 2. овог члана ректор Универзитета упућује Сенату Универзитета који именује комисију за провођење поступка утврђивања приједлога за одузимање академског звања.

(4) Комисија из става 3. овог члана састоји се од пет чланова.

(5) Одредбе из члана 5. став 3. овог правилника аналогно се примјењују и на чланове ове комисије.

(6) Комисија је обавезна да у року од 30 дана од дана достављања одлуке о именовању спроведе поступак из става 3. овог члана, те сачини извјештај са одговарајућим приједлогом и исти достави Сенату Универзитета на даље поступање.

(7) Одлуку о одузимању академског звања доноси Сенат Универзитета на основу приједлога комисије из става 6. овог члана.

(8) Лице којем је одузето академско звање може Сенату поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о одузимању академског звања у року од 15 дана од дана пријема исте.

(9) Одлука Сената Универзитета по захтјеву за преиспитивање коначна је и против ње се може покренути управни спор пред надлежним судом.

6. Прелазне и завршне одредбе

Члан 34.

(1) Наставници и сарадници који су бирани у академска звања и који су до ступања на снагу Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 2/22) провели више од једне половине изборног периода имају право на избор по условима из ранијег Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20).

(2) У свим осталим случајевима избора у академско звање, примјењују се услови за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања предвиђени Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20) и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23).

(3) Лица из става 1. овог члана су у обавези да у пријави на конкурс за избор у академско звање наведу да ли користе право на избор по условима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске”, број: 67/20), односно Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске”, број: 69/23), о чему се поучавају у самом конкурсy.

Члан 35.

(1) Наставници и сарадници који су бирани у академска звања по ранијим прописима задржавају та звања до истека периода на који су бирани.

(2) Поступци избора у наставничка и сарадничка звања, као и поступци избора наставника страног језика и вјештина који су започети према Правилнику о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.1537-106/13 од 25. 8. 2013. године, измјенама и допунама истог, број: 02/04-3.1009-89/15 од 4. 5. 2015. године, и број: 02/04-3.1144-7/17 од 27. 4. 2017. године, те Закључком Сената Универзитета, број: 02/04-3.1512-55/19 од 27. 6. 2019. године, окончаће се по истим.

(3) Одредбе Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци и Закључак Сената Универзитета из става 2. овог члана, у дијелу који се односи на ближе услове за избор наставника и сарадника, примјењиваће се и на поступке избора у научно-наставна и сарадничка звања наставника и сарадника који се у складу са чланом 34. став 1. и 3. овог правилника определијеле за избор у звање по условима из раније важећег Закона о високом образовању.

Члан 36.

За сва питања која нису регулисана овим правилником аналогно ће се примјењивати одредбе Закона о општем управном поступку („Службени гласник Републике Српске”, број: 13/02, 87/07, 50/10 и 66/18).

Члан 37.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.1537-106/13 од 25. 8. 2013. године, Измјене и допуне Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.1009-89/15 од 4. 5. 2015. године, Измјене и допуне Правилника о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, број: 02/04-3.1144-7/17 од 27. 4. 2017. године, и Закључак Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04-3.1512-55/19 од 27. 6. 2019. године.

Члан 38.

Овај правилник ступа на снагу 01.01.2024. године и објавиће се на веб-страници Универзитета у Бањој Луци.

Број: 02/04-3.2592-3-1/23
Датум: 30.11.2023. године

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
РЕКТОР**

Проф. др Радослав Гајанин

